

Instituto Nacional de Estadística y Censos
6) Parámetros Aplicables a la información de Planificación Institucional
K. Planes y Programas en ejecución; Resultados Operativos

Fecha de publicación: 10 de Noviembre del 2014

No.	Nombre del proyecto	Descripción del Proyecto	Plazo	Beneficiarios	Avance de ejecución (en porcentaje)	Responsable
1	INEC - Mejora de cobertura y calidad de las Estadísticas Económicas (IPC) de la CZ6S	Incrementar la cobertura y calidad de las unidades de investigación en la fase de recolección de la información MEDIANTE la aplicación de metodologías y de instrumentos estandarizados, homogenizados de control de calidad y cobertura a nivel Zonal.	Al 12 de diciembre del 2014	El Gobierno para implementar en la Política Pública y en general todas las Instituciones que conforman el SEN, además de las instituciones públicas y privadas	30%	Luis Diaz
2	INEC - Mejora de cobertura y calidad de las Estadísticas Sociales y de Salud de la CZ6S	Incrementar la cobertura y calidad de los registros administrativos MEDIANTE la aplicación de metodologías y de instrumentos estandarizados, homogenizados de control de calidad y cobertura a nivel Zonal.	Al 12 de diciembre del 2014	El Gobierno para implementar en la Política Pública y en general todas las Instituciones que conforman el SEN, además de las instituciones públicas y privadas	25%	Mariuxi Ochoa
3	INEC - Mejora de Directorios de Unidades de Investigación de las Estadísticas Económicas y Sociodemográficas-Fase 2 de la CZ6S	Incrementar la eficiencia operativa de la Dirección Zonal MEDIANTE la implementación del Sistema de actualización de directorios de unidades de análisis de la Zonal	Al 12 de diciembre del 2014	Unidades Ejecutoras del Levantamiento y Procesamiento de Información	30%	Edy Velastegui
4	INEC - Diagnóstico de Clima Laboral, enmarcado al Desarrollo Organizacional en la CZ6S	Mejorar los procesos operativos de Talento Humano a fin de lograr una mejor planificación y desarrollo organizacional MEDIANTE la implementación de controles de gestión de Talento Humano.	Al 12 de diciembre del 2014	Unidades de apoyo y generadores de valor de la Zonal 6-Sur	30%	Fernanda Cedillo

Nota: Esta información corresponde a los objetivos y metas aprobados y vigentes en el Plan Anual Comprometido en el sistema GPR -2014



Evaluación o Resultado	
	Se procede a revisar el aplicativo del muestreo aleatorio estratificado sin reposición proporcionado, de 821 tomas (precios), del IPC de la ciudad de Cuenca, determinándose las 64 tomas seleccionadas para la muestra.
	Con el objetivo de obtener una muestra representativa y óptima en el control de calidad de las Estadísticas Socio Demográficas (Estadísticas Sociales y Salud); se realiza un ajuste de la muestra con el objetivo de probarla y compararla con la anterior, midiendo la representatividad, demanda de recurso humano y tiempos.
	El sistema permite enviar información masiva, por ejemplo correos masivos, oficios personalizados, etc., mediante los reportes en Excel descargados del SAD con información actualizada y que puede ser filtrada según los requerimientos; por lo que se sugiere capacitar al personal de Comunicación y Gestión Documental sobre el manejo del mismo. Se realizarán los cambios concordados por prioridad en el periodo estipulado por las dos partes implicadas entre: el líder de proyecto, miembros de equipos implicados y el miembro de equipo desarrollador y administrador del sistema anteriormente mencionado. Bajo la normativa establecida del Sistema de Actualización de Directorios queda como compromiso revisar y utilizar el SAD, para que remitan recomendaciones y observaciones del
	Se socializa mediante carteleras y correos masivos algunos elementos como definiciones de Clima Laboral, importancia y aplicabilidad, dando a conocer que se realizará un estudio de Clima Laboral en la Zonal.