

Memorando Nro. INEC-DIJU-2014-0476-M

Quito, D.M., 24 de junio de 2014

**PARA:** Sr. Dr. César Zanafría Niquinga  
**Coordinador General Administrativo**

**ASUNTO:** Criterio jurídico

De mi consideración:

En atención al memorando No. INEC-CGA-2014-0741-M de 20 de junio de 2014, el señor Coordinador General Administrativo, solicita al señor Director de Asesoría Jurídica, emita base legal y criterio jurídico acerca del análisis de la renovación de los contratos al personal femenino que se encuentra en estado de gestación o que se encuentra en uso de su derecho de licencia por maternidad y/o lactancia, me permito emitir el siguiente criterio jurídico:

**ANTECEDENTES:**

Mediante memorando No. INEC-CGA-2014-0741-M de 20 de junio de 2014, el señor Coordinador General Administrativo, con la finalidad de proceder con el análisis de la renovación de los contratos al personal femenino que se encuentra en estado de gestación o que se encuentra en uso de su derecho de licencia por maternidad y/o lactancia, solicita al señor Director de Asesoría Jurídica sírvase indicarnos la base legal y el criterio jurídico correspondiente, en razón de motivar los informes técnicos que la Dirección de Talento Humano debe elaborar previo a la puesta en consideración y autorización del señor Director Ejecutivo para estos casos.

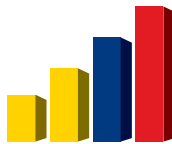
**NORMATIVA LEGAL APLICABLE AL PRESENTE CASO:**

- *Constitución de la República del Ecuador*

- Derechos de las personas y grupos de atención prioritaria

**Art. 35.-** “Las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, **mujeres embarazadas**, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad, recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado. La misma atención prioritaria recibirán las personas en situación de riesgo, las víctimas de violencia doméstica y sexual, maltrato infantil, desastres naturales o antropogénicos. El Estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad”. (Las negrillas son propias)

Creado con



Memorando Nro. INEC-DIJU-2014-0476-M

Quito, D.M., 24 de junio de 2014

- Mujeres embarazadas

**Art. 43.-** “El Estado garantizará a las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia los derechos a:

1. No ser discriminadas por su embarazo en los ámbitos educativo, social y laboral.
2. La gratuidad de los servicios de salud materna.
3. La protección prioritaria y cuidado de su salud integral y de su vida durante el embarazo, parto y posparto.
4. Disponer de las facilidades necesarias para su recuperación después del embarazo y durante el periodo de lactancia”.

**Art 229.-** “(...) La ley definirá el organismo rector en materia de recursos humanos y remuneraciones para todo el sector público y regulará el ingreso, ascenso, promoción, incentivos, régimen disciplinario, estabilidad, sistema de remuneración y cesación de funciones de sus servidores (...)”.

- *Convención sobre Eliminación de toda Discriminación contra la Mujer publicada en el Registro Oficial 132 de 2 de diciembre de 1981*

- Art. 11.-

2. A fin de impedir la discriminación contra la mujer por razones de matrimonio o maternidad y asegurar la efectividad de su derecho a trabajar, los Estados Partes tomarán medidas adecuadas para:

Prohibir, bajo pena de sanciones, el despido por motivo de embarazo o licencia de maternidad y la discriminación en los despidos sobre la base del estado civil;

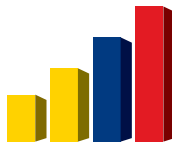
- *Convenio sobre la protección de la maternidad, expedido el quince de junio de dos mil por la Organización Internacional del Trabajo OIT:*

- Campo de Aplicación

**Artículo 1.-** A los efectos del presente Convenio, el término *mujer* se aplica a toda persona de sexo femenino, sin ninguna discriminación, y el término *hijo* a todo hijo, sin ninguna discriminación.

**Artículo 2.-**

1. El presente Convenio se aplica a todas las mujeres empleadas, incluidas las que desempeñan formas atípicas de trabajo dependiente.
2. Sin embargo, todo Miembro que ratifique el presente Convenio podrá, previa consulta



Memorando Nro. INEC-DIJU-2014-0476-M

Quito, D.M., 24 de junio de 2014

con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores interesadas, excluir total o parcialmente del campo de aplicación del Convenio a categorías limitadas de trabajadores cuando su aplicación a esas categorías plantee problemas especiales de particular importancia.

3. Todo Miembro que haga uso de la posibilidad prevista en el párrafo anterior deberá indicar en la primera memoria que presente sobre la aplicación del Convenio, de conformidad con el artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, las categorías de trabajadores así excluidas y los motivos de su exclusión. En las memorias siguientes, deberá indicar las medidas adoptadas con el fin de extender progresivamente la aplicación de las disposiciones del Convenio a esas categorías.

- Protección del Empleo y No Discriminación

#### Artículo 8.-

1. **Se prohíbe al empleador que despid a una mujer que esté embarazada**, o durante la licencia mencionada en los artículos 4 o 5, (...)” (las negrillas son propias)

#### ANÁLISIS DEL CASO:

De lo manifestado en la normativa jurídica citada se desprende que las servidoras que se encuentren en estado de gestación, son totalmente amparadas por la Constitución de la República ya que establece que son personas de atención prioritaria, así mismo se señala el *Convenio sobre la protección de la maternidad, expedido el quince de junio de dos mil por la Organización Internacional del Trabajo OIT* por tal motivo; se garantiza la efectividad de sus derecho a trabajar tanto para la mujer embarazada como para la que se encuentre en maternidad o lactancia.

#### CRITERIO JURÍDICO:

Por lo expuesto y al amparo de la normativa legal citada es criterio de esta Dirección de Asesoría Jurídica, aplicar lo que establece la Constitución de la Republica en su Art. 82 mismo que manifiesta: " El derecho a la seguridad jurídica se fundamenta en el respeto de la Constitución y en la existencia de normas jurídicas previas, claras y publicas y aplicadas por autoridad competente", bajo este contexto tenemos la obligación de dar cumplimiento a la normativa legal expuesta en líneas que anteceden .

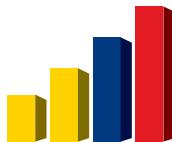
Con sentimientos de distinguida consideración.

Creado con



**nitro PDF**  
Instituto Nacional de Estadística y Censos

**professional**  
Quito - Ecuador



**Memorando Nro. INEC-DIJU-2014-0476-M**

**Quito, D.M., 24 de junio de 2014**

Atentamente,

Sr. Marco Boada Marquez  
**DIRECTOR DE ASESORÍA JURÍDICA**

Referencias:  
- INEC-CGA-2014-0741-M

Copia:  
Srta. Estefania Delgado Alvarado  
**Miembro de Equipo**

ed

Creado con



**nitro PDF**  
**INEC**

**professional**

descargue la prueba gratuita online en [nitropdf.com/professional](http://nitropdf.com/professional)  
Instituto Nacional de Estadística y Censos

Admisión Registro Control  
Quito - Impreso: 2509 y 2510  
Tel: (593-2) 2544 26 24 56  
Fax: (593-2) 2509 836  
Casilla Postal: 135C  
e-mail: [oficia\\_central@inec.gove.ec](mailto:oficia_central@inec.gove.ec)  
Quito - Ecuador