



Panorama Laboral y Empresarial del Ecuador 2009 - 2013

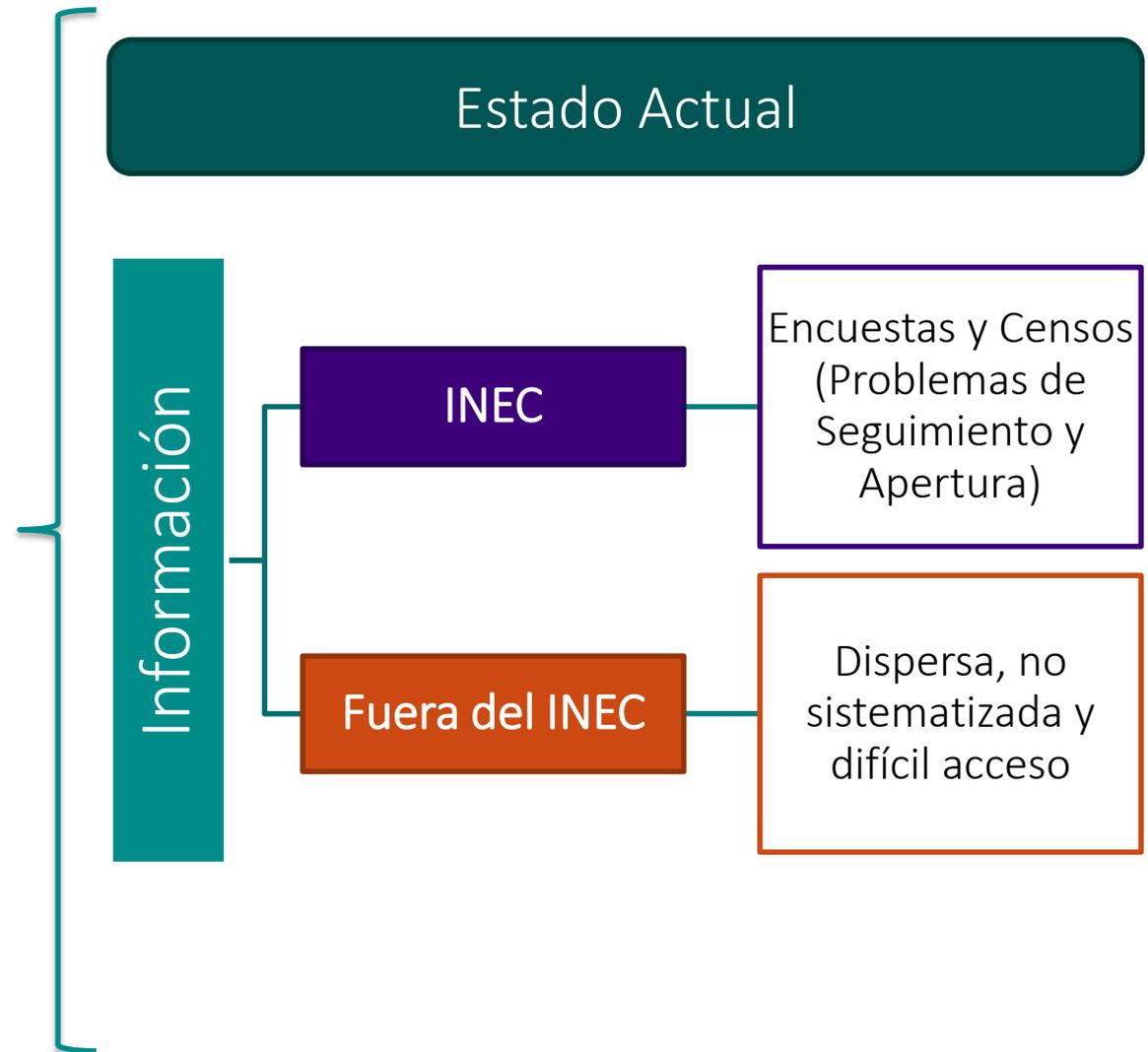
Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial Instituto Nacional de Estadística y Censos

Quito, Septiembre 2015

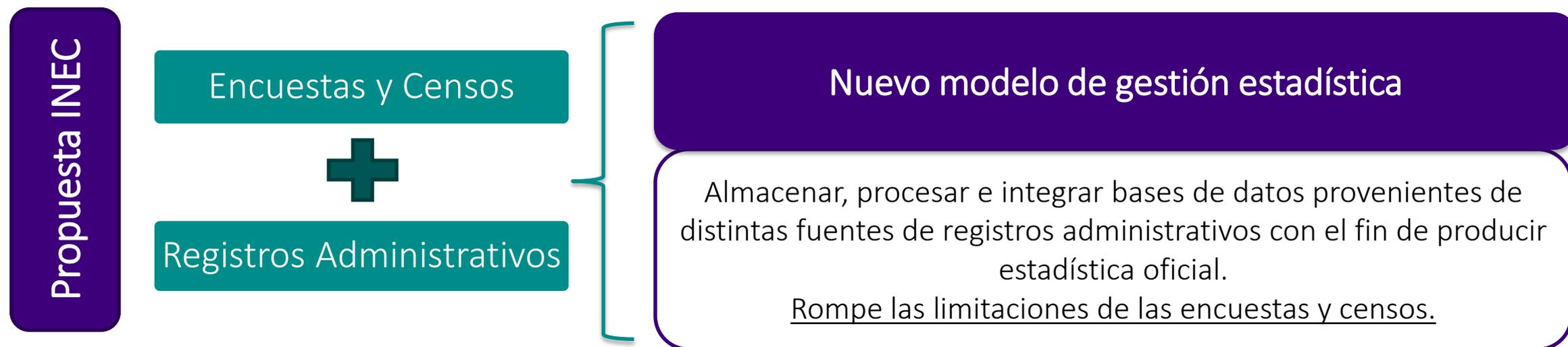
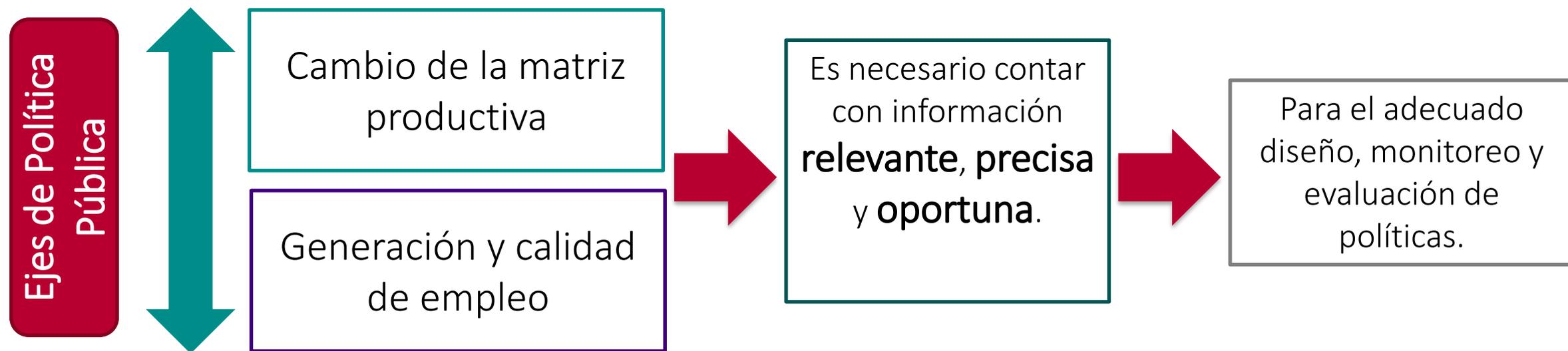


Antecedentes

- 1 • Necesidad de contar con información adecuada para el diseño de la política productiva y laboral.
- 2 • Necesidad de vincular la política productiva con la política laboral.

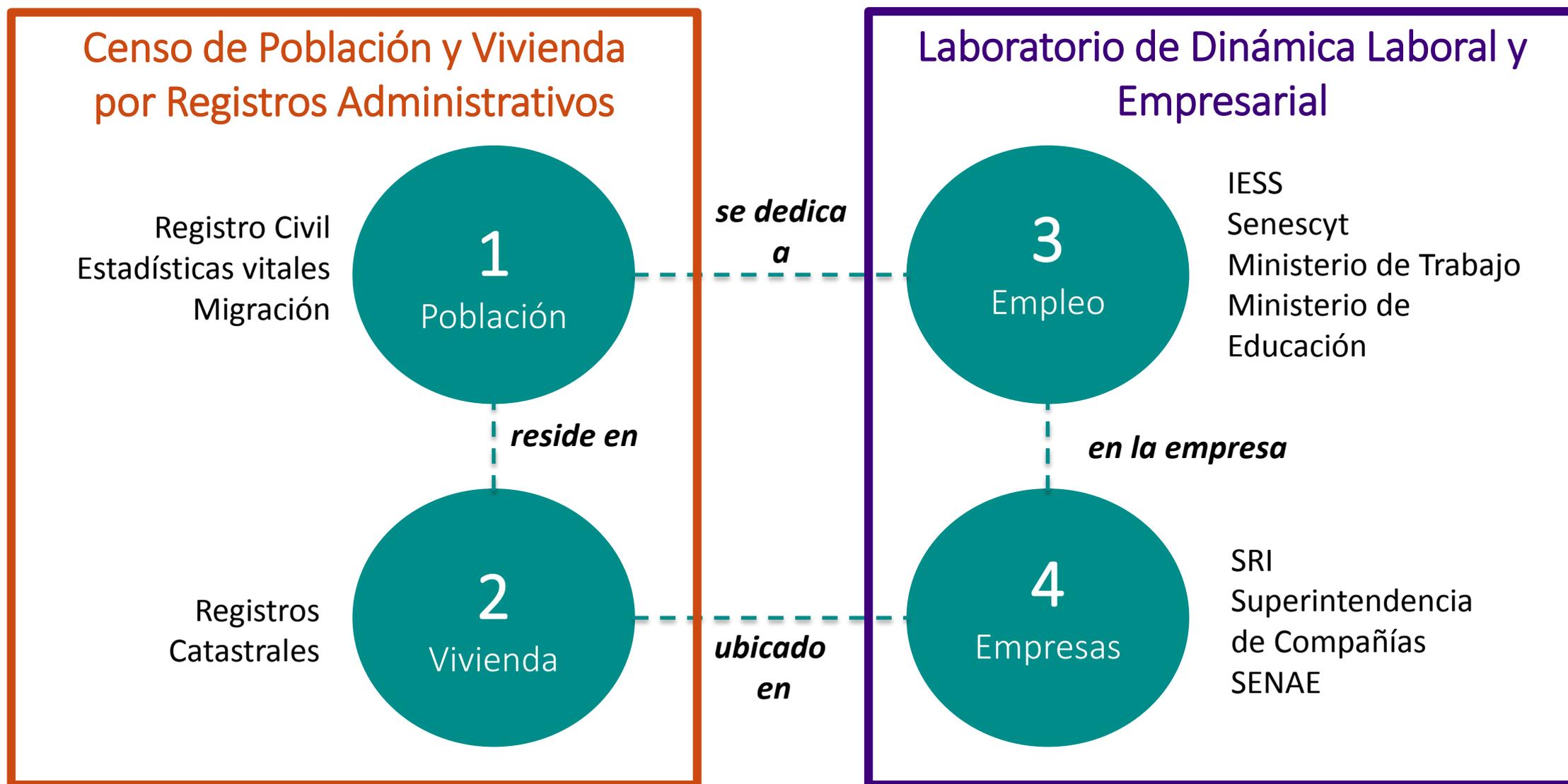


Ejes de política y respuesta INEC



Nuevo Modelo de Gestión Estadística en Base a Registros Administrativos

Se compone de 4 registros base:





El Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial

Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial - LDLE

Creación

Convenio
Vicepresidencia
de la República
(VPR) e INEC

Coordinación con
Senplades

Asistencia
Técnica CEPAL

Objetivos

Apoyar y asesorar
el diseño,
implementación y
evaluación de las
políticas
productivas y
laborales.

Brindar
información
sistemática,
actualizada y
permanente.

Beneficios

Información
sistematizada y
consistente

Especificidad

Nuevas Temáticas

Seguimiento
Longitudinal

Oportunidad

Componentes

Componente
Productivo



Componente
Laboral



Enlace directo con la Estrategia Nacional
para el Cambio de la Matriz Productiva
(ENCMP)

Desagregación: Hasta **419** industrias, por
territorio, tamaño de empresa.



Oferta del LDLE



Estadísticas
productivas por
cadena

Estadísticas
productivas
por actividad

Información
para el análisis
estructural

Información
para el análisis
dinámico

Dinámica
Empresarial

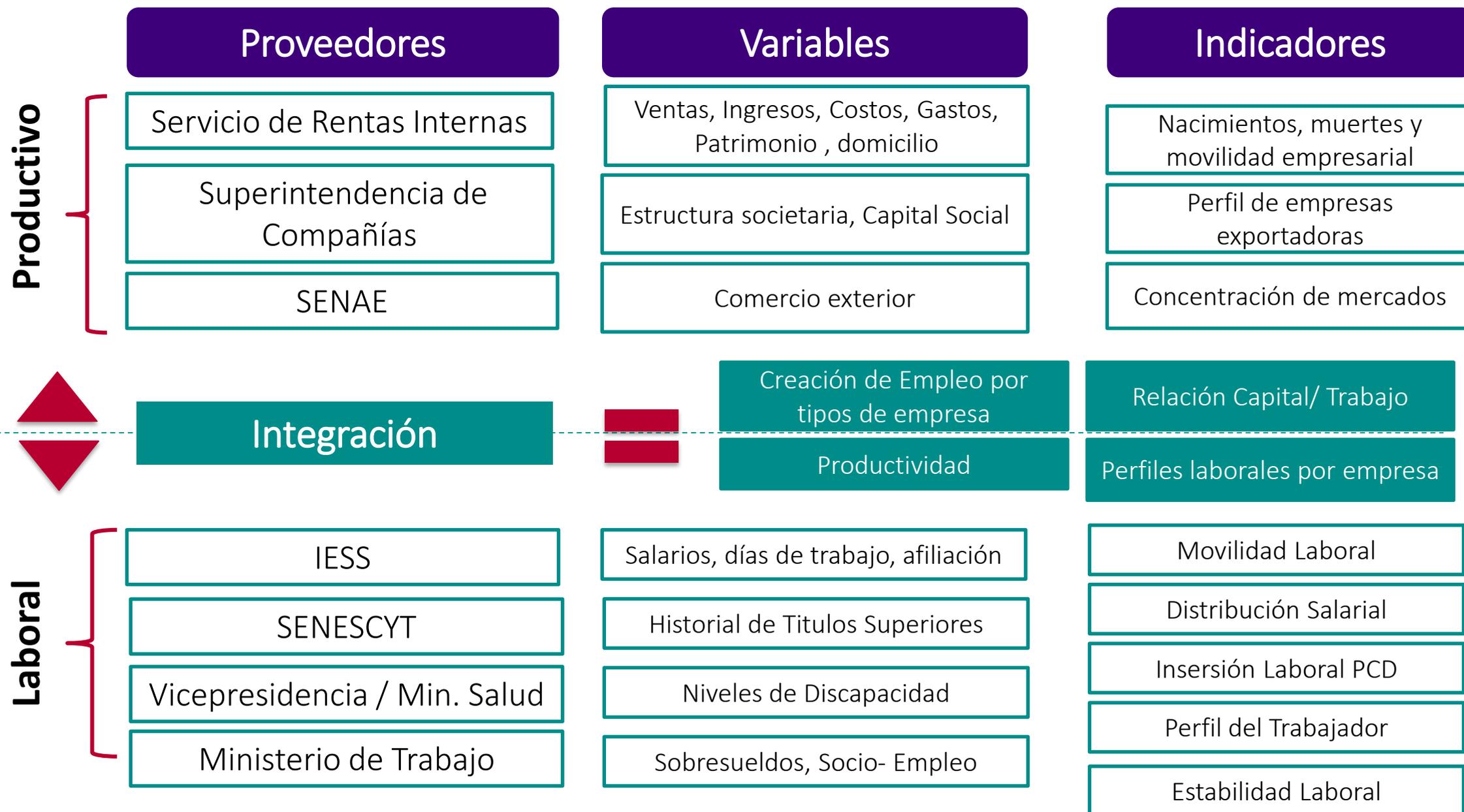
Dinámica
Laboral



Estudios,
Reportes y
cooperación
académica

Estudios

Información disponible en el LDLE





Panorama Laboral y Empresarial del Ecuador 2009 - 2013

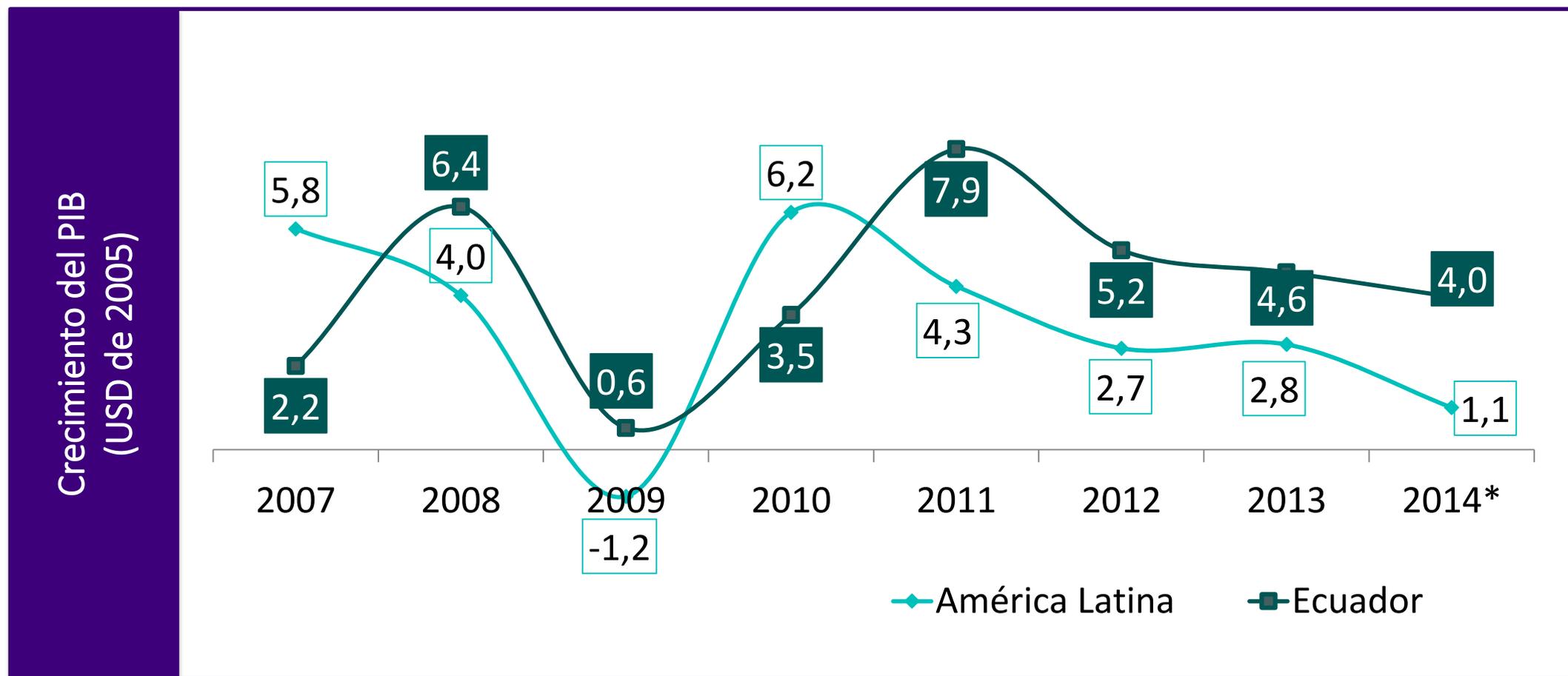


2.1

Estructura productiva

Contexto macroeconómico (1)

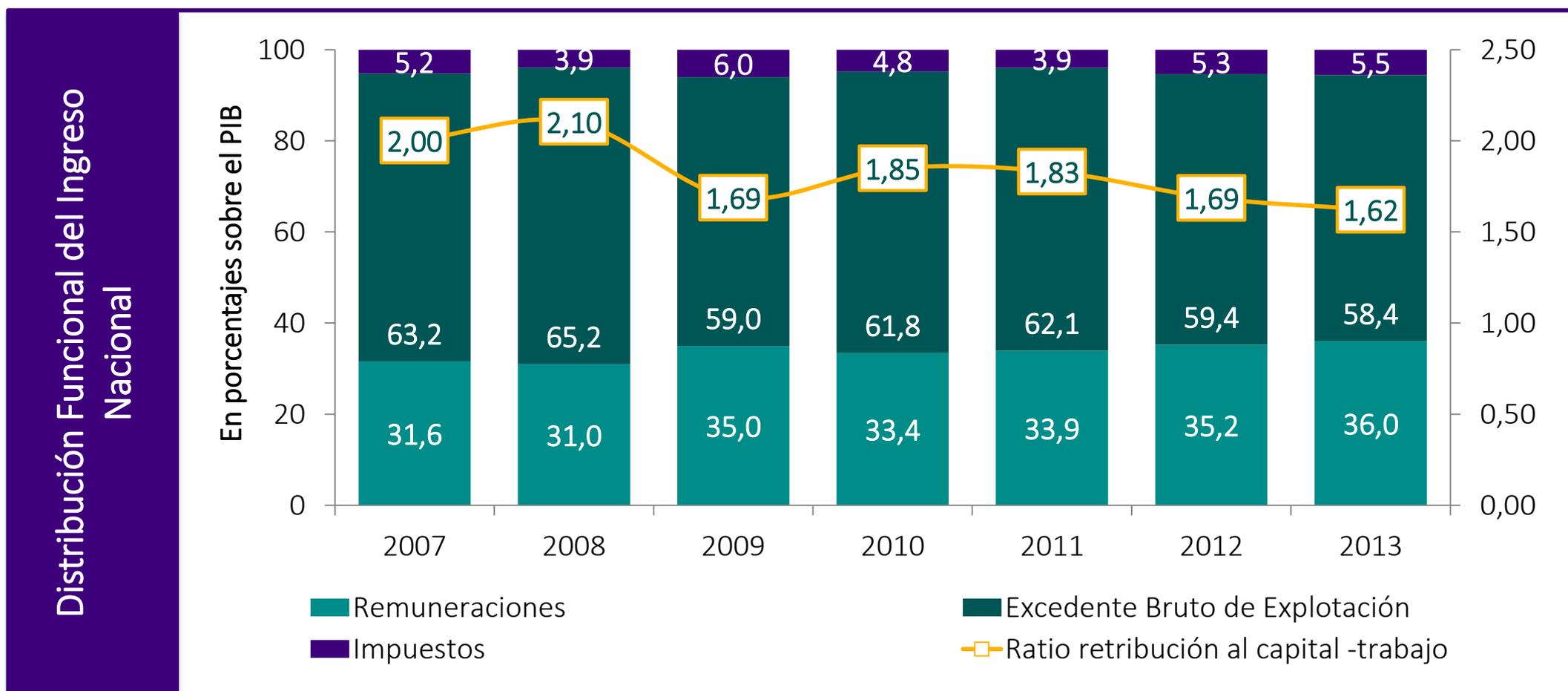
Ecuador entre 2007 y 2014 tuvo un crecimiento superior a la media de América Latina, cerrando brechas con otros países de la región. El ingreso per cápita de Ecuador estaba 45,8% por debajo del promedio de la región y cerró 41,2% por debajo en 2014.



Fuente: CEPAL

Contexto macroeconómico (2)

Entre 2007 y 2014, Ecuador tuvo un crecimiento superior a la media de América Latina cerrando brechas con otros países de la región. En este período, el país también mejoró la distribución primaria del ingreso.



Fuente: Banco Central del Ecuador

Estructura productiva del Ecuador

El perfil productivo se ha mantenido con una estructura similar en los últimos 30 años. Si bien, la manufactura representa menos del 14% sobre el PIB y ha crecido a un ritmo inferior que el promedio de la economía, su productividad muestra el crecimiento más alto en el período 2007-2013.

| Ramas de actividad | Participación sobre el PIB | | Crecimiento Anual Promedio | | Crecimiento Anual Promedio de Productividad | |
|---|----------------------------|--------------|----------------------------|------------|---|------------|
| | 1980 | 2013 | 2000-2006 | 2007-2013 | 2000-2006 | 2007-2013 |
| Agricultura, caza, silvicultura y pesca | 6,7 | 8,9 | 4,0 | 3,0 | -1,1 | 4,8 |
| Explotación minas y canteras y extracción de petróleo | 9,7 | 10,5 | 7,5 | 2,1 | 1,1 | 1,3 |
| Industria (incluye refinación de petróleo) | 13,7 | 13,3 | 4,8 | 3,4 | 1,1 | 3,4 |
| Electricidad, gas y agua | 0,2 | 2,3 | 0,0 | 16,8 | -4,5 | 5,6 |
| Construcción | 14,0 | 10,4 | 11,7 | 8,9 | 7,6 | 8,4 |
| Comercio y restaurantes y hoteles | 17,6 | 12,6 | 4,0 | 4,6 | -4,9 | 1,7 |
| Transporte, almacenamiento y comunicaciones | 7,3 | 10,3 | 5,7 | 7,0 | 1,9 | 3,2 |
| Establecimientos financieros y servicios prestados a las empresas | 14,2 | 15,0 | 5,7 | 3,9 | -0,4 | -1,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 16,6 | 16,7 | 2,0 | 5,4 | 9,4 | 4,2 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 5,0 | 4,7 | 2,3 | 3,5 |

Fuente: CEPAL

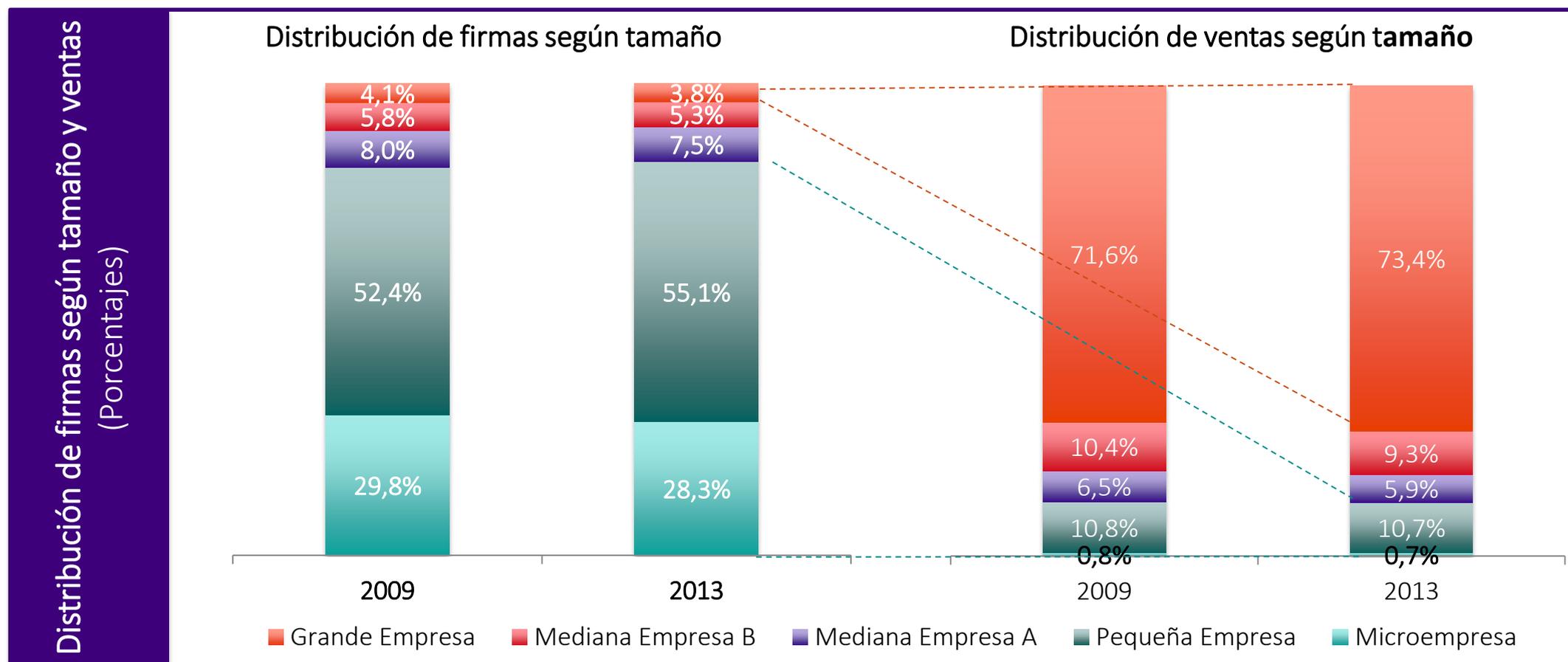


2.2

Estructura empresarial del sector formal ecuatoriano

Estructura empresarial del Ecuador

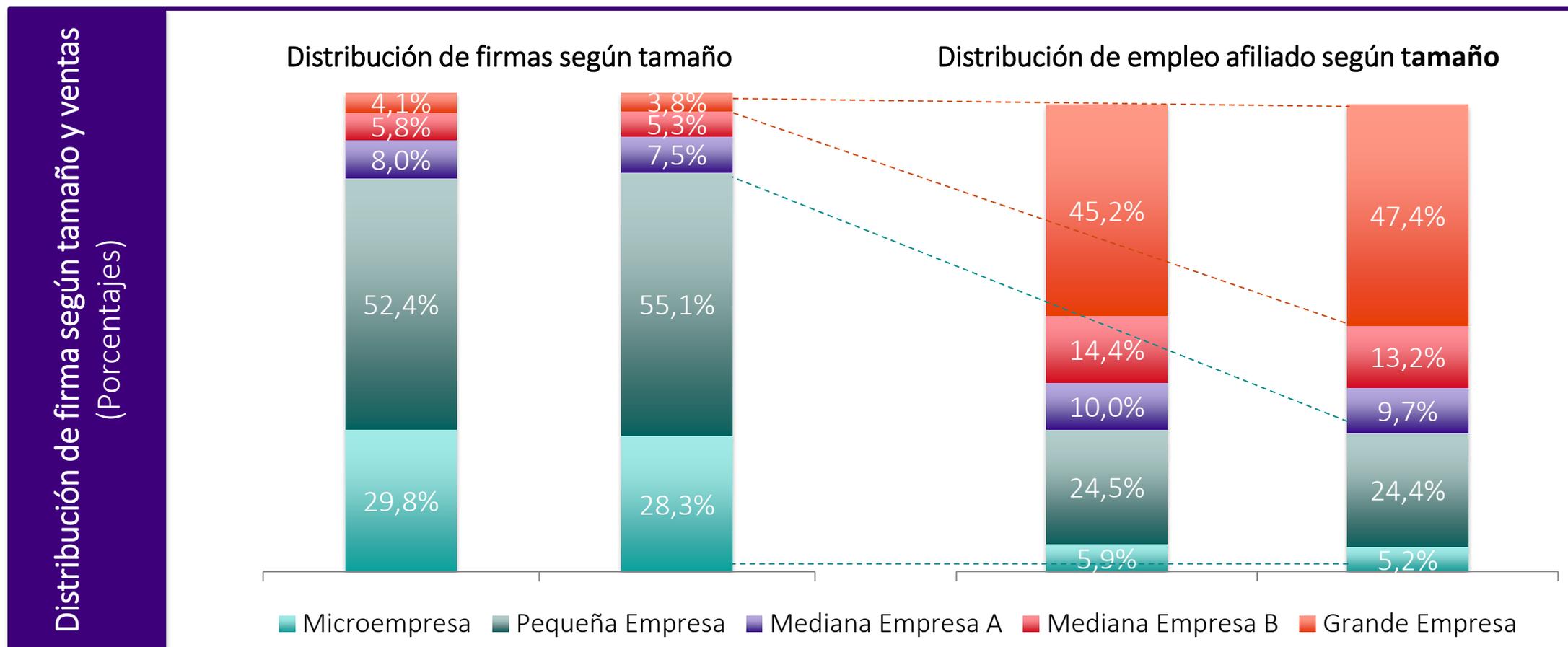
La mayoría de empresas (83%) son micro y pequeñas empresas que concentran el 11% de las ventas. Mientras que el 3,8% de grandes empresas acumula el 73% de las ventas en 2013.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la Información del Servicio de Rentas Internas (SRI) y del Directorio de Empresas del INEC (DIEE)

Estructura empresarial del Ecuador: empleo registrado

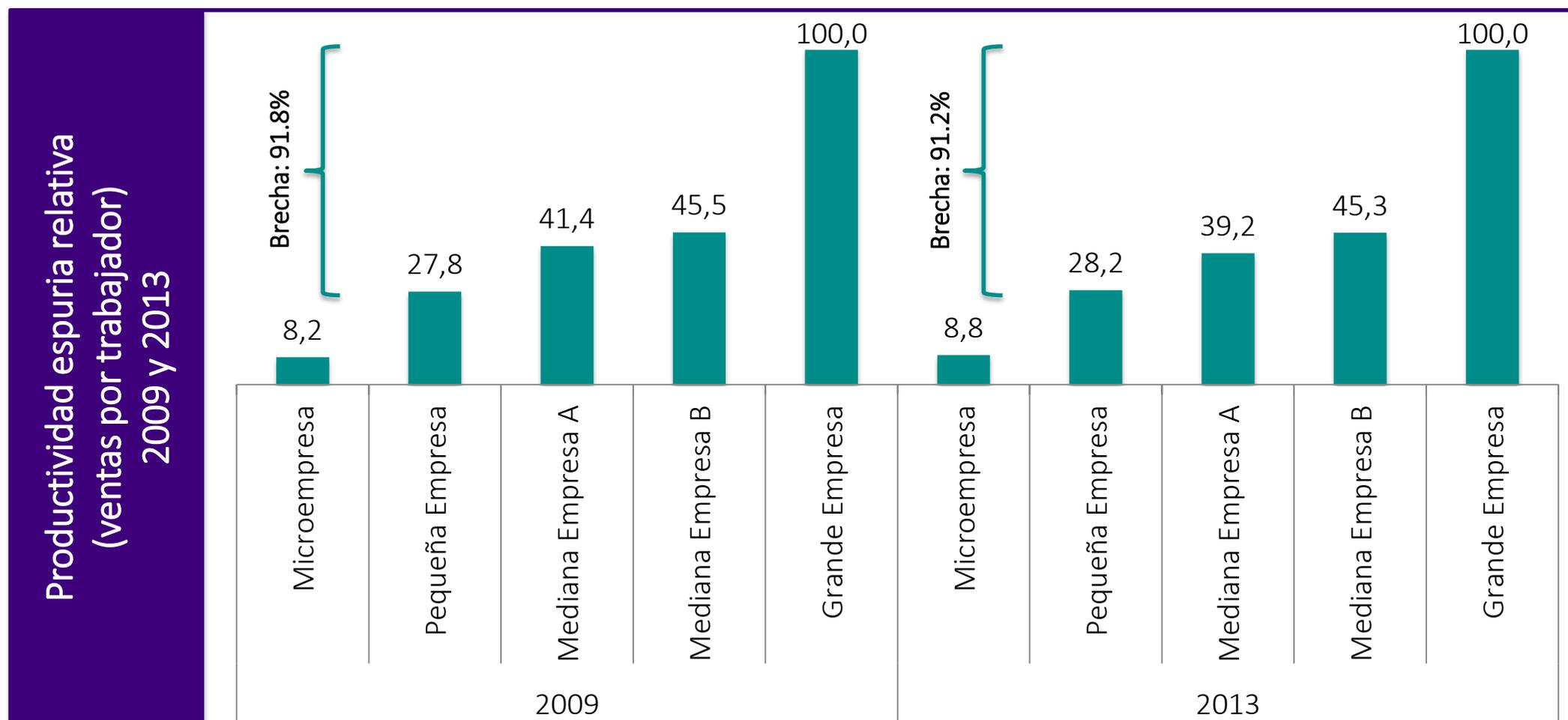
Así como las grandes acumulan el 73% de ventas, éstas acumulan el 47,4% del empleo registrado en la Seguridad Social. La diferencia entre la participación de ventas y empleo se explica entonces por diferencias en la productividad.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la Información del Servicio de Rentas Internas (SRI) y del Directorio de Empresas del INEC (DIEE).

Brecha productiva

La productividad de la microempresa es apenas el 8,8% de la productividad de la grande: La brecha de productividad puede deberse a la desarticulación productiva entre empresas y a la poca diferenciación en los productos de las Mipymes.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la Información del SRI, del Directorio de Empresas del INEC (DIEE) y del IESS.

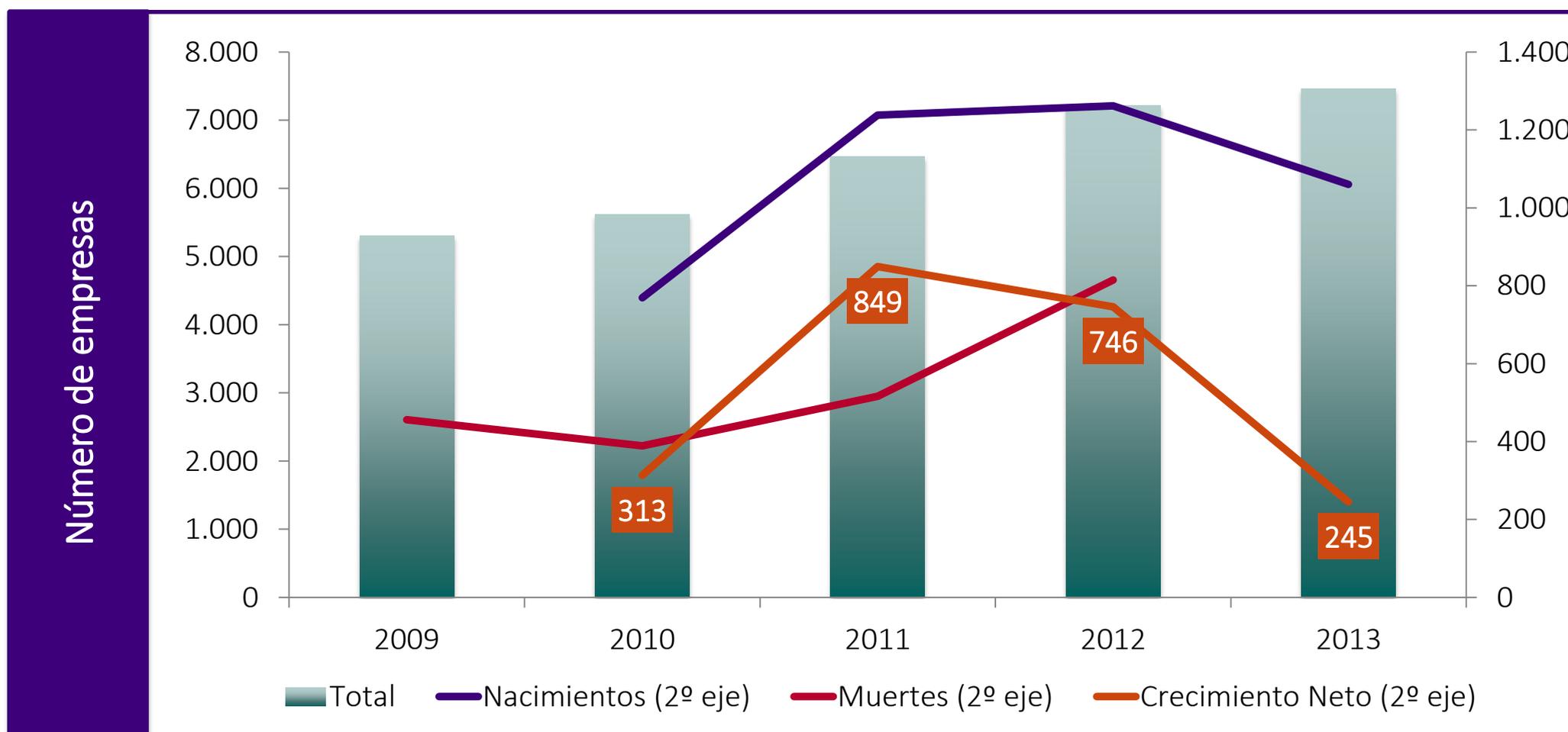


2.3

Dinámica del sector manufacturero ecuatoriano

Dinámica empresarial: sector manufacturero

Igual que el total de la economía, en 2011 y 2012 hubo una expansión de las empresas manufactureras. En 2013, el crecimiento del sector manufacturero se redujo.

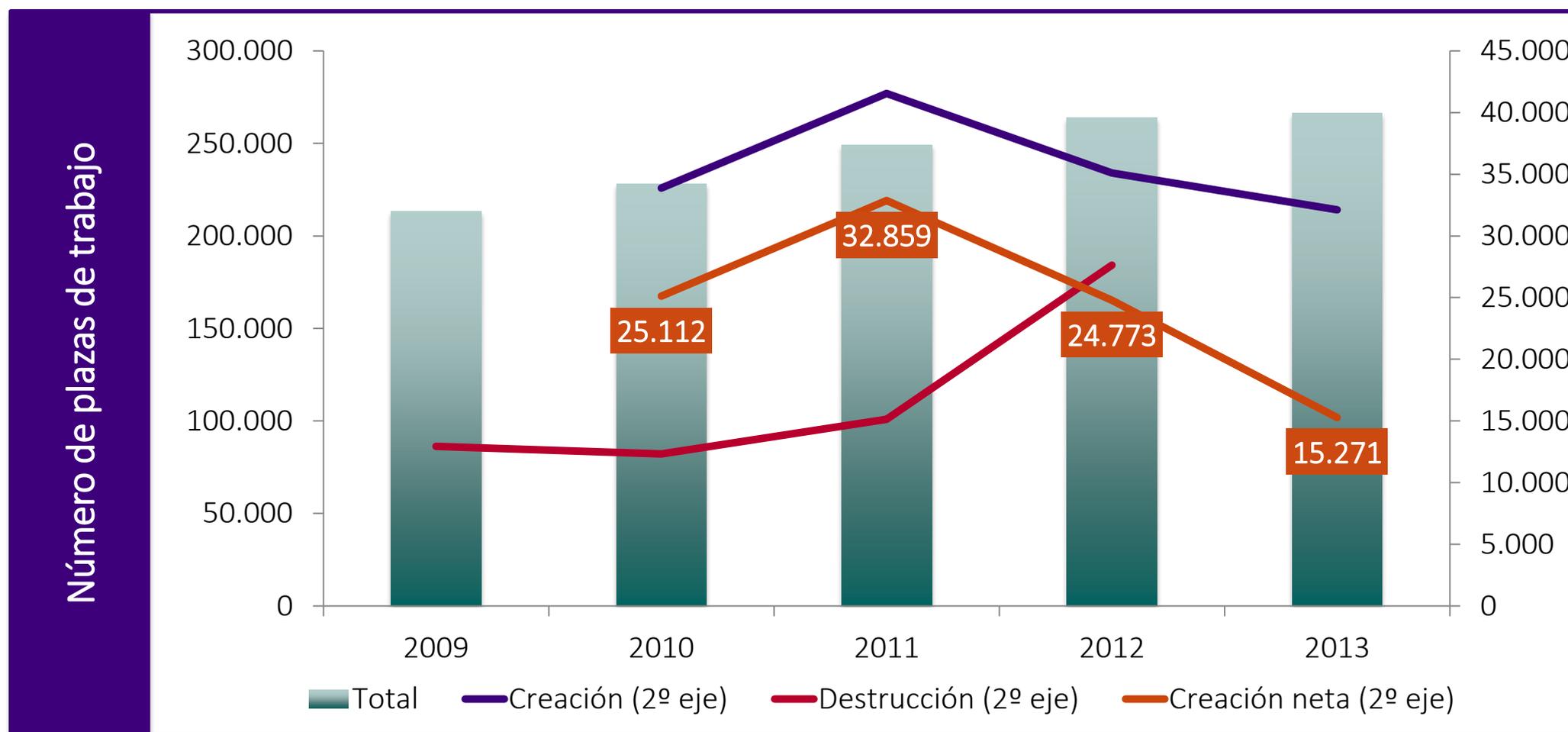


Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC, a partir de la Información del SRI, del Directorio de Empresas del INEC (DIEE) y del IESS.

Nota: Para fines de este análisis se considera que una empresa existe si declara, simultáneamente, ventas y empleo.

Dinámica laboral: sector manufacturero

Similar a la creación de empresas, el punto de mayor creación de empleo en el sector manufacturero fue 2011. Desde el 2012, se observa un proceso de creación neta de empleo, pero menos intenso que en los anteriores años.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC, a partir de la Información del SRI, del Directorio de Empresas del INEC (DIEE) y del IESS.

Nota: Para fines de este análisis se considera que una empresa existe si declara, simultáneamente, ventas y empleo.

Dinámica empresarial: sector manufacturero

En movilidad empresarial, es mayor el número de empresas que aumenta su tamaño que aquellas que lo reducen. Adicionalmente, la mortalidad empresarial está asociada inversamente con el tamaño de la empresa. Del total de microempresas existentes en 2009, el 44,5% murieron entre 2009 y 2013, mientras que apenas el 6,2% de grandes empresas dejaron de existir durante este periodo.

| | | 2013 | | | | | | Total |
|------|---------------------|--------------|---------------|-----------------|---------------------|---------------------|----------------|-------|
| | | No Existente | Micro-empresa | Pequeña empresa | Mediana empresa "A" | Mediana empresa "B" | Grande empresa | |
| 2009 | Microempresa | 509 | 322 | 296 | 9 | 6 | 2 | 1,144 |
| | Pequeña empresa | 615 | 157 | 1,713 | 269 | 62 | 13 | 2,829 |
| | Mediana empresa "A" | 60 | 7 | 53 | 164 | 154 | 17 | 455 |
| | Mediana empresa "B" | 35 | 2 | 13 | 30 | 187 | 109 | 376 |
| | Grande empresa | 31 | 2 | 4 | 2 | 12 | 452 | 503 |

Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC, a partir de la Información del SRI, del Directorio de Empresas del INEC (DIEE) y del IESS.

Nota: Para fines de este análisis se considera que una empresa existe si declara, simultáneamente, ventas y empleo.

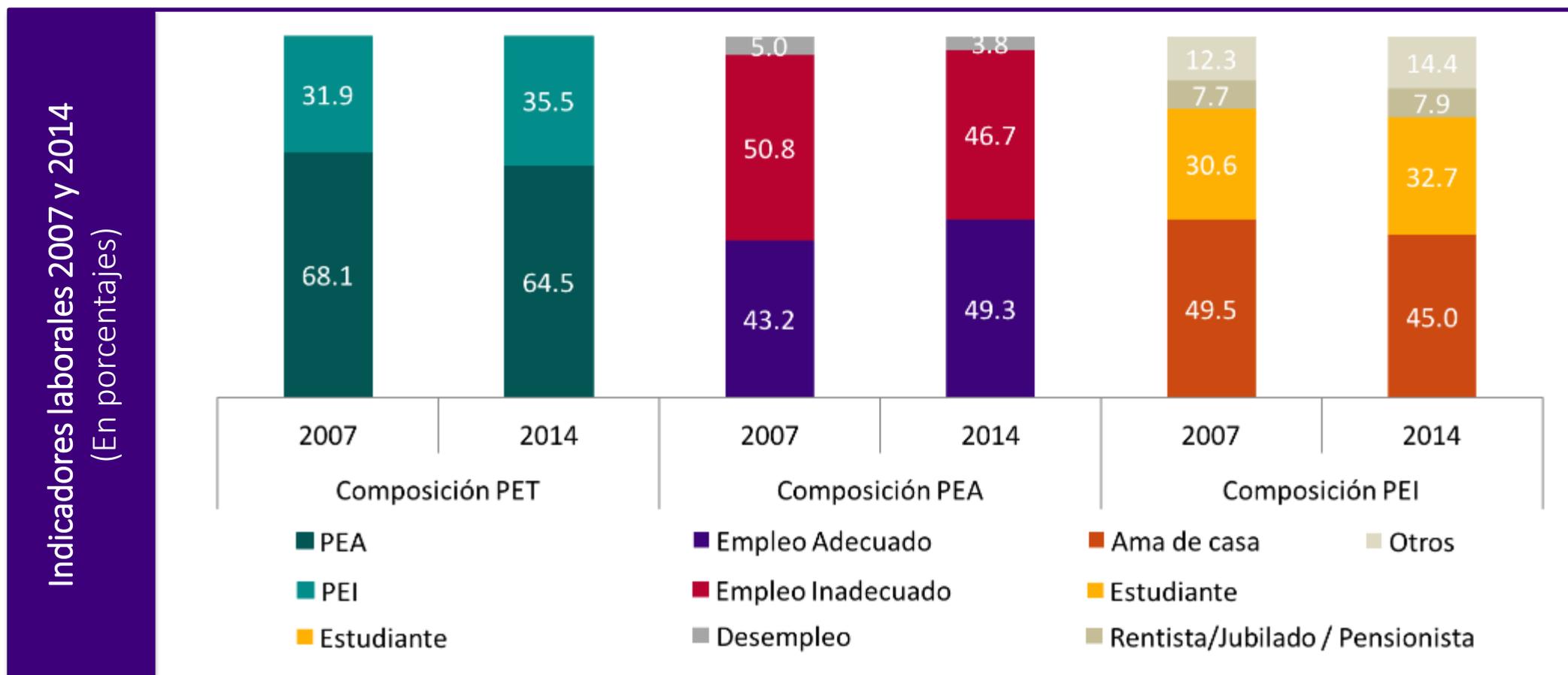


2.4

Dinámica del mercado laboral

Indicadores laborales 2007 y 2014

Aumento del empleo adecuado: A nivel nacional la tasa de empleo adecuado muestra una mejora significativa, pasa de 43,2% en 2007 a 49,3% en 2014. También se observa un incremento de estudiantes en la PEI.

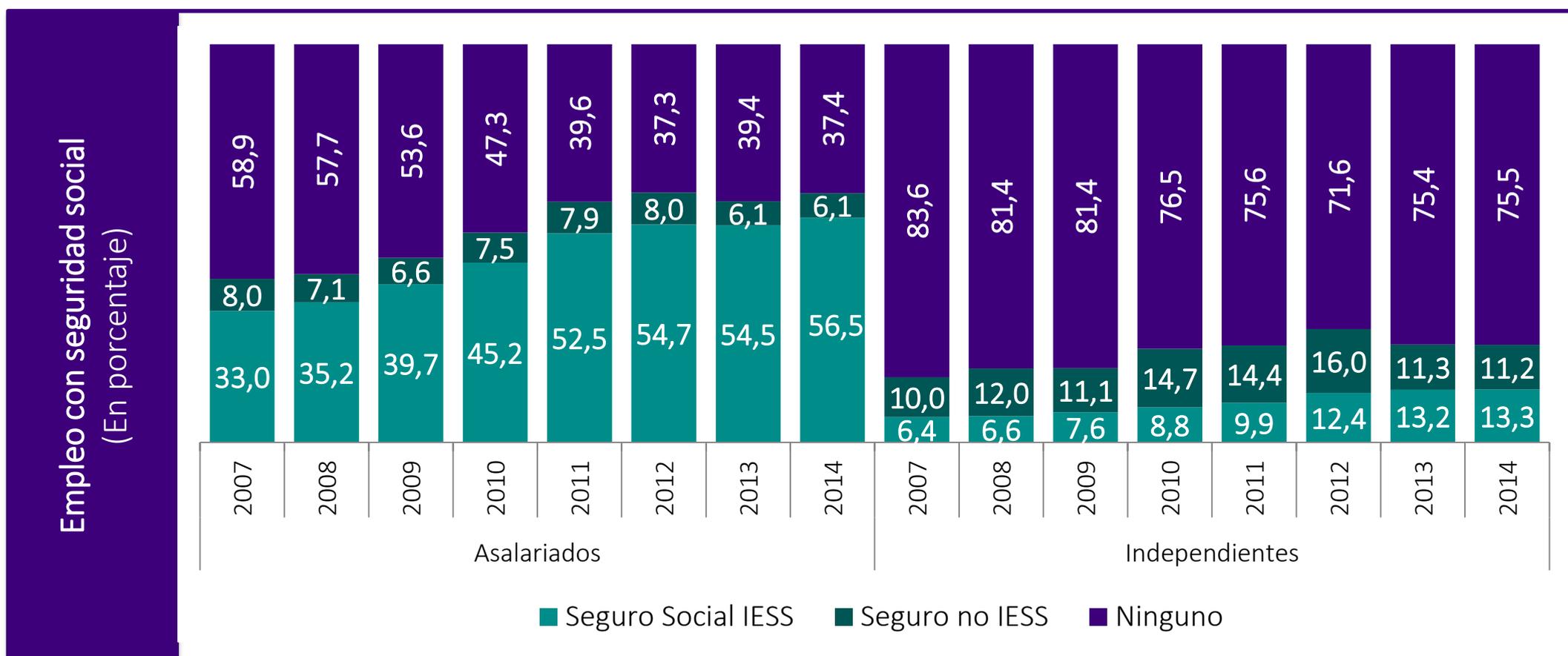


Fuente: ENEMDU, varios periodos.

Nota: La información se encuentra a diciembre de cada año. El 100% de la PEA se obtiene al incluir a los ocupados no clasificados.

Empleo y seguridad social

Aumenta la proporción de ocupados con seguridad social: Si bien existe una gran diferencia de la afiliación al IESS entre asalariados e independientes, para ambos se observa un incremento de la cobertura entre 2007 y 2014.

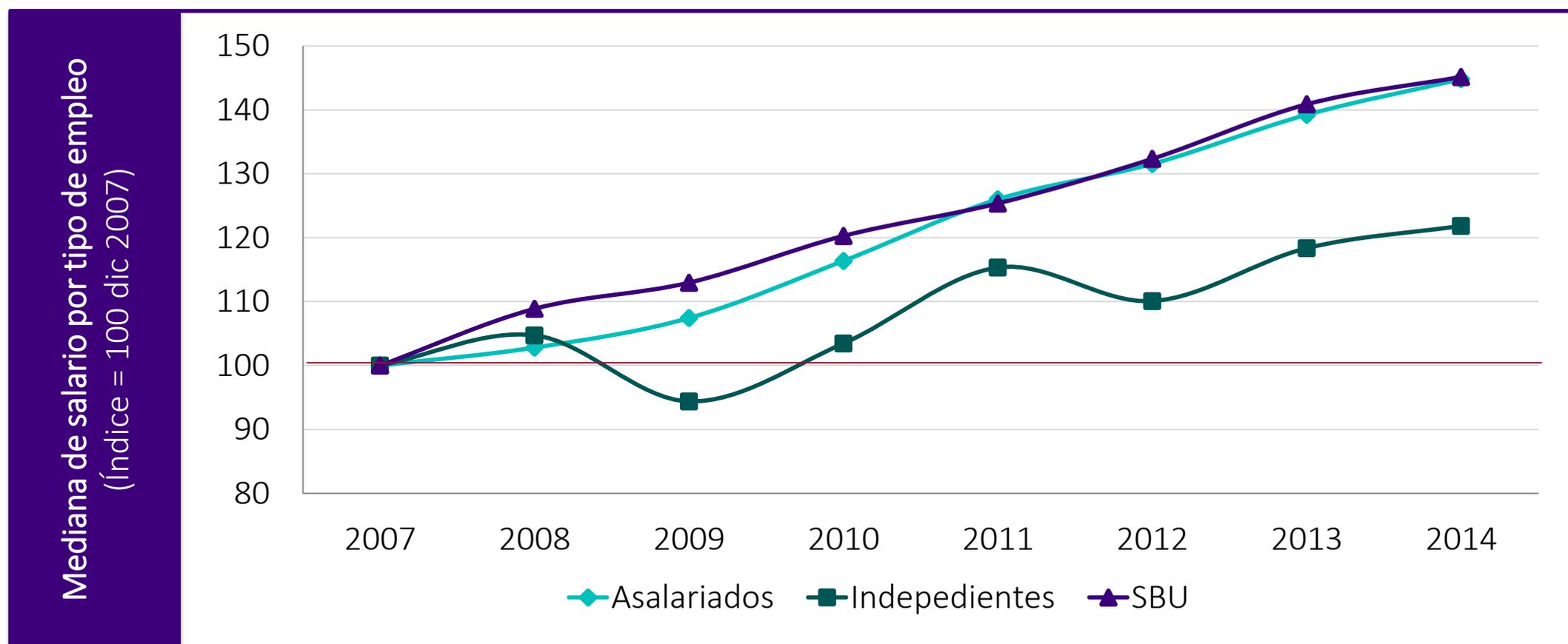


Fuente: ENEMDU, varios periodos.

Nota: La información se encuentra a diciembre de cada año. Seguro IESS únicamente incluye el seguro general. En la Categoría no IESS incluye al seguro voluntario, seguro campesino, ISSFA, ISSPOL, Seguro privado, AUS y Seguros municipales.

Ingresos laborales

La política de salarios básicos ha incrementado la capacidad adquisitiva de los asalariados en 44,8% en el período. Los ingresos laborales de los trabajadores independientes tienen una asociación más fuerte con los ciclos macroeconómicos del país.



Fuente: ENEMDU, varios periodos.

Nota: La información se encuentra a diciembre de cada año. Seguro IESS únicamente incluye el seguro general. En la Categoría no IESS incluye al seguro voluntario, seguro campesino, ISSFA, ISSPOL, Seguro privado, AUS y Seguros municipales.

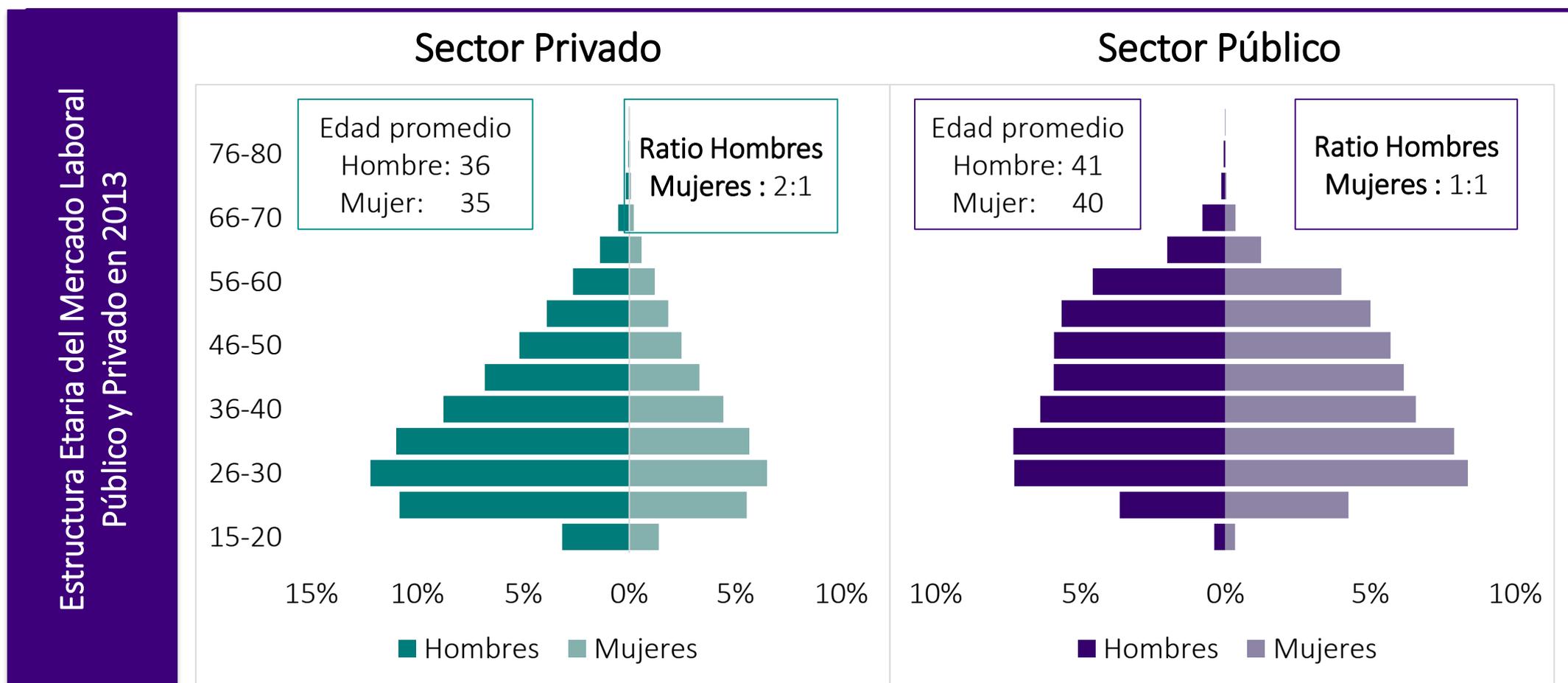


2.5

Perfil del empleo afiliado al IESS

Perfil de trabajadores afiliados al IESS (1)

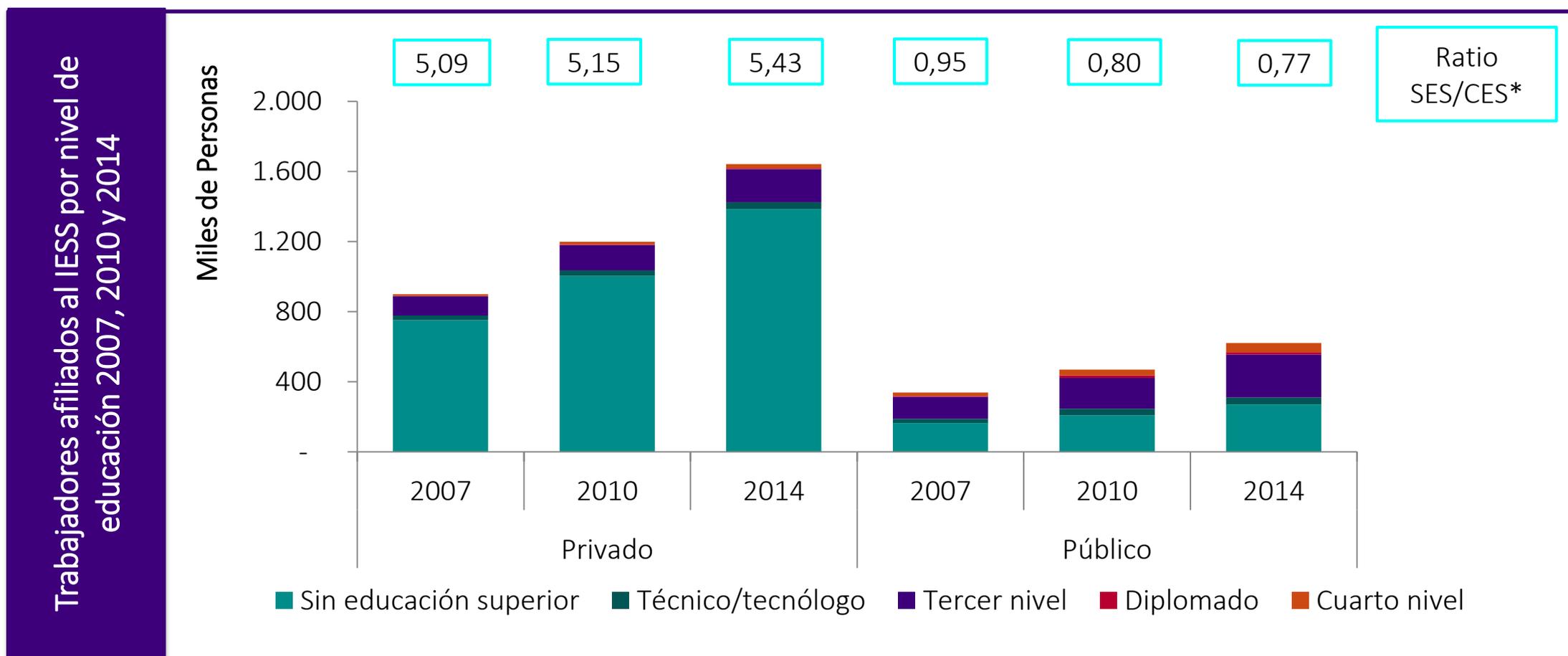
Las brechas de participación laboral son inferiores en el sector público. En el sector privado por cada mujer afiliada al IESS, existen dos hombres, mientras en el sector público es uno. En promedio, la edad de un servidor público es mayor que de los trabajadores privados.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la información del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), Registro Civil (RC), DIEE.

Perfil de trabajadores afiliados al IESS (2)

Más profesionalización del sector público: En el sector privado, por cada trabajador con educación superior existen 5,43 sin esta, mientras que en el sector público esta relación es 0,77 en 2014.

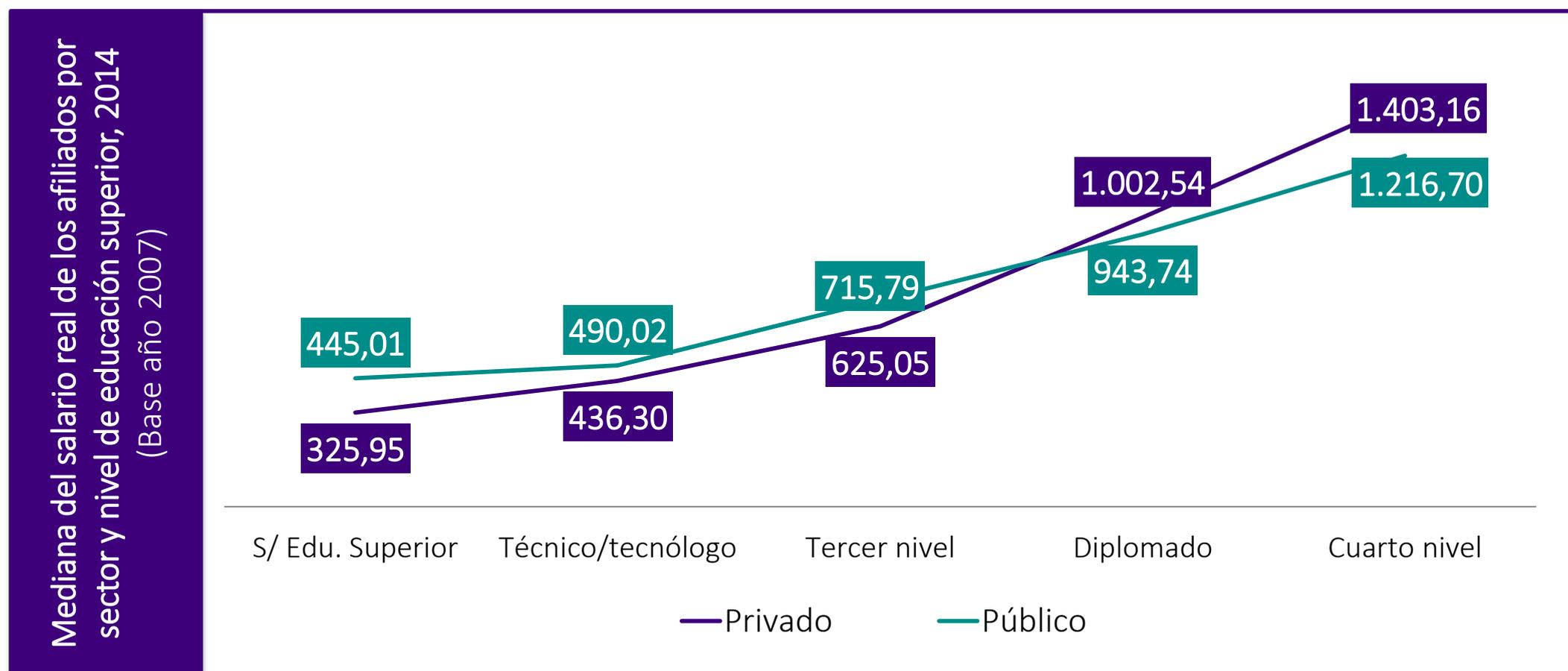


*SES: Sin Educación Superior; CES: Con Educación Superior

Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la información del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), Registro Civil (RC), Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT).

Perfil de trabajadores afiliados al IESS (3)

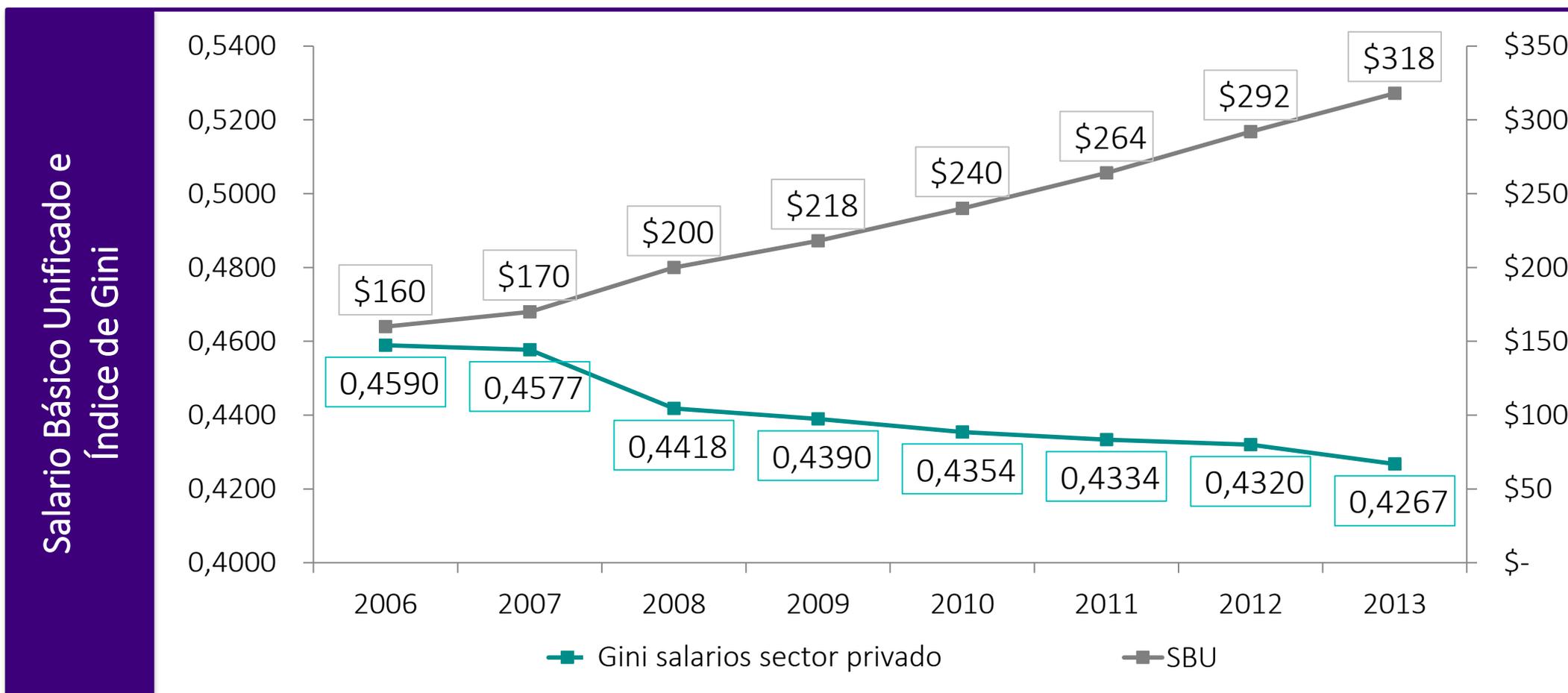
Los más altos niveles de educación son mejor pagados en el sector privado: Si bien el sector público es el que paga remuneraciones más altas de manera generalizada, al considerar a las personas con diplomado y cuarto nivel, el sector privado paga más.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la información del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), Registro Civil (RC), Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT).

Perfil de trabajadores afiliados al IESS (4)

La política de salarios mínimos tiene un efecto directo en la reducción de desigualdad de los salarios (empleo registrado). El Índice de Gini de los salarios (IESS) tuvo una caída de 3,2 puntos entre 2006 y 2013, al mismo tiempo que el SBU casi se duplicó.



Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial, INEC. A partir de la información del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), Registro Civil (RC), Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT).

Siguientes pasos del Laboratorio

- Presentación de herramientas de generación de reportes e información.
- Presentación del Visualizador Productivo y Laboral
 - Información histórica (desde 2009) de empresas, ventas, empleados, activos fijos, productividad y remuneraciones
 - Desagregadas hasta 201 industrias (tercer dígito del CIIU)
 - Por tamaño de empresa
- Acompañada por un boletín estadístico con tablas de amplia difusión
- A ser presentados a inicios del año 2016.



www.ecuadorencifras.gob.ec



@ecuadorencifras



INEC/Ecuador



Inec



INECEcuador



INEC Ecuador