

## FICHA METODOLÓGICA

<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	Total Beneficios de Ley
<b>DEFINICIÓN</b>	Son las remuneraciones que están constituidas en la ley para beneficio del trabajador como: décimo tercero y cuarto sueldo, participación de utilidades, bonos vacacionales y otros. La característica principal de estos beneficios, es que se paga con una periodicidad semestral o anual.

### FÓRMULA DE CÁLCULO

$$TBL = \sum_{i=1}^5 X_i$$

Donde :

Si  $i = 1$  es Decimo Tercero y Cuarto Sueldo.

Si  $i = 2$  es Participación de utilidades (15% año 2010).

Si  $i = 3$  es Pago para alcanzar el Salario Digno.

Si  $i = 4$  es Bono Vacacional.

Si  $i = 5$  es Otros.

$TBL$  = Total Beneficios de Ley

### DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

**Décimo tercero y cuarto sueldo:** Son sueldos que la microempresa entrega a sus trabajadores, según lo establecido por la ley.

**Participación de Utilidades (15% año 2010):** Son valores que por Ley deben pagar los empleadores que desarrollan actividades con fines de lucro, ya sean personas naturales, jurídicas o sociedades de hecho a sus trabajadores en el mes de abril del 2011 que corresponden al 2010.

**Pago para alcanzar el Salario Digno:** Son valores que los patrones deben pagar a sus empleados antes del cálculo de utilidades cuando la sumatoria de: sueldo básico, décimo tercero, décimo cuarto, utilidades y fondos de reserva mensualizados, no alcance el monto de 350.70 dólares valor equivalente al costo de la canasta básica familiar.

**Bono vacacional:** Es un pago adicional a la remuneración mensual que el patrono abona al trabajador el momento en que éste toma sus vacaciones. Pueden estar estipulados por la ley o sólo provenir de acuerdos especiales entre las partes.

**Otros:** Son todas aquellas remuneraciones que por concepto del trabajo asalariado, reciben los trabajadores y que no fueron considerados en las remuneraciones anteriores, como por ejemplo pago de bono navideño, etc.

## METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Para determinar el total de beneficios de ley se suman todos los  $X_i$  valores.

<b>LIMITACIONES TÉCNICAS</b>		No Aplica
<b>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES</b>		La unidad de medida es: Dólares
<b>INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>		Este indicador mide el total de beneficios de ley de los empleados que son otorgados por parte del empleador.
<b>FUENTE DE DATOS</b>		Encuesta Exhaustiva, II Fase del Censo Nacional Económico 2010, Instituto Nacional de Estadística y Censos.
<b>PERIODICIDAD DEL INDICADOR Y/O LAS VARIABLES</b>		Anual
<b>DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS</b>		2011
<b>NIVEL DE DESAGREGACIÓN</b>	<b>GEOGRÁFICO</b>	Nacional, Provincial
	<b>GENERAL</b>	Empresa pública y privada
	<b>OTROS ÁMBITOS</b>	Clasificación Industrial Internacional Uniforme – CIIU 4.0
<b>INFORMACIÓN GEO – REFERENCIADA</b>		No aplica
<b>RELACIÓN CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN NACIONAL O ACUERDOS, INICIATIVAS INTERNACIONALES</b>		Banco Central del Ecuador Sistema de Cuentas Nacionales 2008.
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL INDICADOR</b>		-Instituto Nacional de Estadística y Censos, Manual del Investigador de las Encuestas Exhaustivas 2011 para Microempresa
<b>FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA</b>		20/08/2013
<b>FECHA DE LA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA FICHA</b>		16/10/2013

<b>CLASIFICADOR SECTORIAL</b>	Empleo y remuneraciones	09
<b>ELABORADO POR</b>	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	