

## FICHA METODOLÓGICA

<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	Remuneraciones totales por trabajador remunerado
<b>DEFINICIÓN</b>	Este indicador se define como la relación entre total (Remuneraciones, Prestaciones Sociales, Contribuciones Patronales) y el personal permanente dependiente remunerado.

### FÓRMULA DE CÁLCULO

$$RTTR_t = \frac{X_t}{Y_t}$$

Donde :

$RTTR_t$  = Remuneraciones totales por trabajador remunerado en el periodo (t)

$X_t$  = Total (Remuneraciones, Prestaciones Sociales, Contribuciones Patronales) en el periodo (t).

$Y_t$  = Personal permanente dependiente remunerado (Personal ocupado promedio mensual) en el periodo (t).

### DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

**Remuneraciones:** Son los pagos en dinero o en especie que una empresa o institución realiza a los trabajadores en compensación por su trabajo.

**Prestaciones sociales no basadas en fondos especiales a cargo del empleador:** Estos aportes son pagos que permiten recibir “prestaciones sociales” a los trabajadores.

**Contribuciones de los empleados y empleador a fondos de seguridad social y cajas de ahorro:** Son los montos de los aportes de los trabajadores y los empleadores a fondos especiales de la seguridad social, a fondos y cajas de ahorro

**Personal ocupado:** Son todas aquellas personas remuneradas y que constan en los roles de pago del establecimiento, familiares y socios que tienen remuneración fija. Incluye a personal en vacaciones, con descanso por enfermedad, en huelga y en cualquier otro tipo de descanso de corto plazo. Excluye, trabajadores a domicilio, con licencia indefinida, los que se encuentran en servicio militar y aquellos que no tienen relación de dependencia con el establecimiento y que reciben honorarios por su trabajo.

En los establecimientos de Comercio o Servicios, existirán obreros, siempre y cuando el establecimiento tenga como actividad secundaria la Manufactura.

### METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Para determinar las remuneraciones totales por trabajador remunerado en el periodo (t) se divide el total (remuneraciones, prestaciones sociales, contribuciones patronales) en el periodo (t) para el personal permanente dependiente remunerado (personal ocupado promedio mensual) en el periodo (t).

<b>LIMITACIONES TÉCNICAS</b>		No aplica
<b>UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES</b>		La unidad de medida es: Dólares
<b>INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>		Este indicador mide el total de remuneraciones, prestaciones sociales y contribuciones patronales por personal permanente remunerando que son empleados y obreros.
<b>FUENTE DE DATOS</b>		Encuesta Exhaustiva, II Fase del Censo Nacional Económico 2010, Instituto Nacional de Estadística y Censos.
<b>PERIODICIDAD DEL INDICADOR Y/O LAS VARIABLES</b>		Anual
<b>DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS</b>		2011
<b>NIVEL DE DESAGREGACIÓN</b>	<b>GEOGRÁFICO</b>	Nacional, Provincial
	<b>GENERAL</b>	Empresa pública y privada
	<b>OTROS ÁMBITOS</b>	Clasificación Industrial Internacional Uniforme –CIIU 4.0
<b>INFORMACIÓN GEO – REFERENCIADA</b>		No aplica
<b>RELACIÓN CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN NACIONAL O ACUERDOS, INICIATIVAS INTERNACIONALES</b>		Banco Central del Ecuador. Sistema de Cuentas Nacionales 2008.
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL INDICADOR</b>		-Guía Práctica, Construcción e Interpretación de Indicadores Estadísticos, Mg. Aníbal Sánchez Aguilar, Lima, Junio 2004.  - Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Manual del Investigador de la Encuesta Exhaustiva, 2011
<b>FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA</b>		20/08/2013
<b>FECHA DE LA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA FICHA</b>		-----
<b>CLASIFICADOR SECTORIAL</b>		Empleo y remuneraciones 09
<b>ELABORADO POR</b>		Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)