

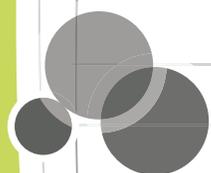
EL COSTO LABORAL EN LOS
ESTABLECIMIENTOS ECONÓMICOS
2007



- www.inec.gov.ec •
- www.ecuadorencifras.com •



ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA



EL ECUADOR CUENTA CON EL INEC

BYRON ANTONIO VILLACÍS CRUZ
DIRECTOR GENERAL

JORGE EDUARDO GARCÍA GUERRERO
SUBDIRECTOR GENERAL

CÉSAR OSWALDO ZANAFRIA NIQUINGA
DIRECTOR DE ASESORÍA JURÍDICA

NATALIA CÁRDENAS SAMOFALOVA
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN

MARCO VILLAVICENCIO ORTIZ
AUDITOR INTERNO

CÉSAR ROBERTO MORALES PÁEZ
SECRETARIO GENERAL

RUTH ELENA PUYOL CORDERO
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ROSSMAN RAMIRO CAMACHO CARRIÓN
DIRECTOR DE RECURSOS FINANCIEROS

EDWIN VLADIMIR BUENAÑO HERMOSA
DIRECTOR DE PRODUCCIÓN DE ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS

JOSÉ ALFREDO INTRIAGO CONFORME
DIRECTOR DE PRODUCCIÓN DE ESTADÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

WILLIAM RAFAEL HUERTAS QUISHPE
DIRECTOR DE DESARROLLO TECNOLÓGICO ESTADÍSTICO

PROCESOS A NIVEL REGIONAL

JENNIFER NATHALY MARCILLO CHASY
DIRECTORA REGIONAL DEL NORTE

EDUARDO MONTERO CASTELLANOS
DIRECTOR REGIONAL DEL CENTRO

RODRIGO MIGUEL SEGARRA AGUIRRE
DIRECTOR REGIONAL DEL SUR

JÉSSICA MENÉNDEZ CAMPOS
DIRECTORA REGIONAL DEL LITORAL



EL COSTO LABORAL EN LOS ESTABLECIMIENTOS ECONÓMICOS 2007

DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

Contenido

El gasto en el que incurren los establecimientos económicos por el uso del factor trabajo, lo que permite conocer el costo promedio por trabajador y los componentes principales que conforman este gasto.

Su evolución desde el año 2003, los sectores económicos involucrados, por el tamaño de los establecimientos económicos, por provincias, por quintiles y finalmente el índice de feminidad en el sector económico y la provincia.

ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
Cynthia Ferreira

ANÁLISIS DE ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS
Oscar Aguirre

AUTORES
Oscar Iván Aguirre
Efraín Camacho
Marco Amaya

REVISIÓN TÉCNICA
Angelita Suasnavas
Livino Armijos

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Coordinación de Comunicación Social
Byron Sosa

IMPRESIÓN
TALLERES GRÁFICOS DEL INEC
QUITO-ECUADOR

www.ecuadorencifras.com
www.inec.gov.ec

EL COSTO LABORAL EN LOS ESTABLECIMIENTOS ECONÓMICOS 2007

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), a través de la Unidad de Análisis Económico, presenta el tercer boletín sobre el costo laboral en los establecimientos económicos de la Minería, Manufactura, Comercio Interno, Hoteles, Restaurantes y Servicios.

El análisis se basa en los resultados de la investigación a 3.762 establecimientos económicos de 10 y más personas ocupadas a nivel nacional, que representan alrededor del 65 por ciento de la producción de los sectores económicos, distribuidos de la siguiente manera: 1,4 la minería, 40,7 la manufactura, 31,3 el comercio interno, 7,8 en hoteles y restaurantes, y el 18,8 en servicios.

El costo laboral se define como el gasto en el que incurrir los empleadores de los establecimientos económicos por el uso del factor trabajo, lo que permite conocer el costo promedio por trabajador y los componentes principales que lo componen. El dato del costo laboral incluye el total de valores pagados durante todo el año a todos los trabajadores, mientras que el periodo de referencia para el personal ocupado es al mes de “noviembre del año investigado”.

Los establecimientos económicos en 2007 destinaron el 57,0% del costo laboral al pago de sueldos y salarios, de otro lado se observa que el costo laboral y el costo no salarial presentan considerables crecimientos, no así sueldos y salarios que muestra un fuerte decrecimiento.

El sector minero presenta el mayor costo laboral entre sectores investigados, seguido de comercio interno y manufactura. De otra parte, al descender a niveles más desagregados como ramas de actividad, se observa grandes diferencias del costo laboral.

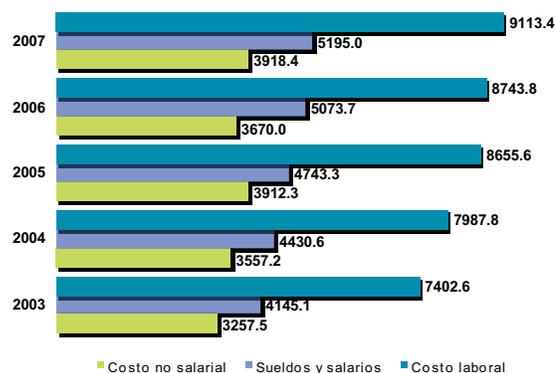
El costo laboral entre provincias muestra importantes diferencias, ocasionadas en parte por la incidencia de las ramas de actividad predominante en las provincias.

En los establecimientos económicos prevalecen los hombres obreros. La mujer empleada presenta una proporción muy representativa que por cada cien hombres 53 son mujeres.

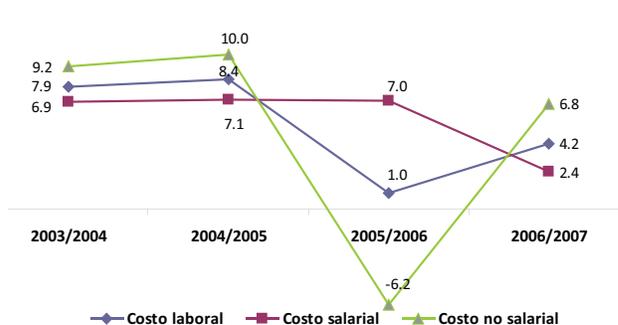


Evolución del costo laboral

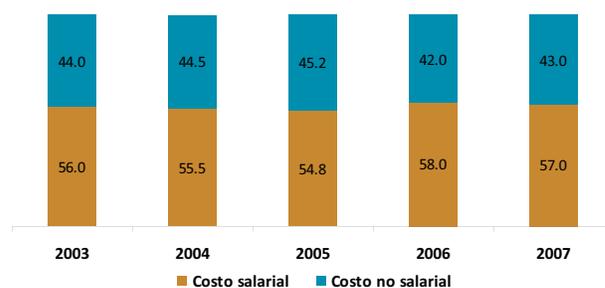
Dólares por trabajador y año



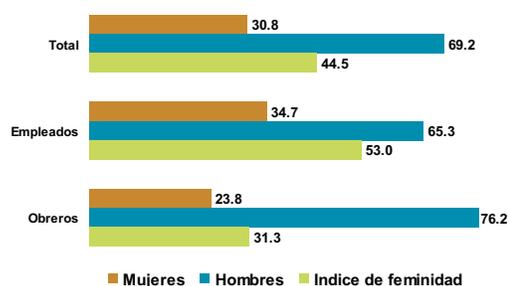
Porcentaje de variación interanual



Porcentaje de participación del costo



Porcentaje por sexo e índice de feminidad en los establecimientos económicos



Fuente: Encuestas Industriales INEC

Los sueldos y salarios representan el 57% del gasto

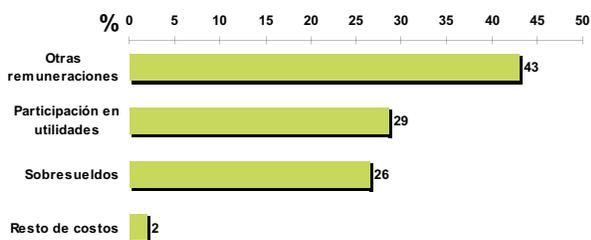
Para el 2007 el costo laboral promedio anual por trabajador fue de 9.113,4 dólares.

Los sueldos y salarios son el principal componente del costo laboral (57,0%), seguido de aportes obligatorios a la seguridad social (11,1%) y, el 31,9% restante corresponde a otros costos. Dentro de la estructura interna de otros costos destacan otras remuneraciones (42,9%) y participación de utilidades (28,7%). En donde la composición de estos beneficios sociales varía de acuerdo al sector y a las ramas de actividad.

Otros costos 2007

2910,2 dólares por trabajador y año

(+)Tasa de variación respecto al año anterior

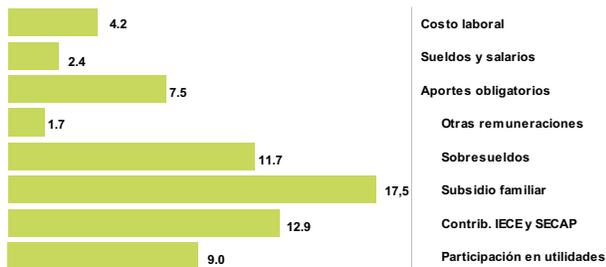


Costo laboral y sus componentes

Dólares por trabajador y año 2007

		Variación (+) interanual (%)
Costo laboral	9.113,4	4,2
Sueldos y salarios	5.195,0	2,4
Aportes obligatorios	1.008,1	7,5
Otros costos	2.910,2	6,5
Otras remuneraciones	1.250,7	1,7
Sobresueldos	770,1	11,7
Subsidio familiar	15,3	17,5
Contrib. IECE y SECAP	40,2	12,9
Participación en utilidades	833,9	9,0

Variación interanual (%) (+)



Fuente: Encuestas Industriales INEC

Los mayores costos se encuentran en el sector de la minería

En el periodo 2006 – 2007, la minería presenta los mayores costos e incrementos (21,0%), este repunte se debe al incremento del costo en el petróleo (28,2%), a continuación esta hoteles y restaurantes (6,6%) y servicios (5,8%).

Los sueldos y salarios presentan los mayores incrementos en la minería (5,5%), seguido de hoteles y restaurantes (4,7%) y manufactura (3,9%).

El costo no salarial muestra los mayores incrementos en minería (35,7%), servicios (12,4%) y en hoteles y restaurantes (10,5%).

Costo laboral por sector económico

(por trabajador y año) 2007

(+) Tasa de variación respecto al año anterior

Costos laborales por sector económico

(por trabajador y año) 2007

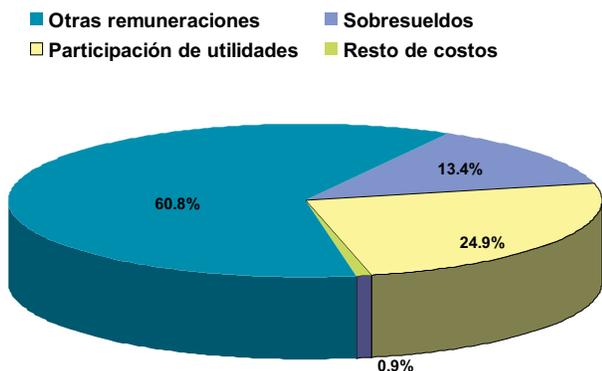
	Costo laboral		Sueldos y salarios		Costo no salarial	
	Dólares	Tasa (+)	Dólares	Tasa (+)	Dólares	Tasa(+)
Minería	22.182,3	21,0	9.384,1	5,5	12.798,2	35,7
Petróleo	47.064,2	28,2	18.179,5	16,0	28.884,8	40,9
Resto	5.836,6	-2,6	3.606,2	-14,3	2.230,4	24,9
Manufactura	9.181,0	5,6	5.198,3	3,9	3.982,7	7,8
Comercio Interno	10.130,0	-3,1	5.743,4	-2,5	4.386,6	-3,8
Hoteles y Restoran	5.111,4	6,6	3.420,1	4,7	1.691,3	10,5
Servicios	7.716,1	5,8	4.596,8	1,7	3.119,3	12,4
Promedio nacional	9.113,4	4,2	5.195,0	2,4	3.918,4	6,8

Fuente: Encuestas Industriales INEC

Otros costos en la minería 2007

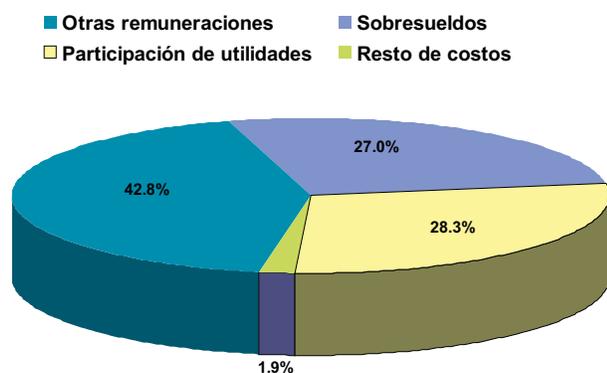


10.788,3 dólares por trabajador y año



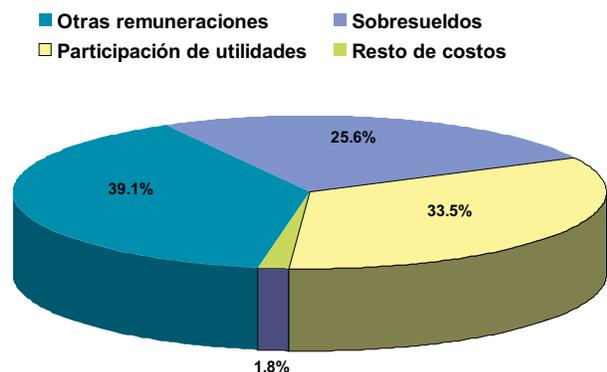
La minería, presenta los salarios más altos (9.384,1 dólares) los que constituyen el 42,3% del costo laboral, así mismo muestra los mayores aportes a la seguridad social (2.009,9 dólares por trabajador). Del lado de otros costos, destaca otras remuneraciones como la mejor pagada (60,8%).

Otros costos en la manufactura 2007
2.966,4 dólares por trabajador y año



Manufactura es uno de los sectores que presenta crecimientos tanto en el costo laboral (5,6%) como en sueldos y salarios (3,9%) y, en costo no salarial (7,8%). De otro lado, los sueldos y salarios representan el 56,6 por ciento del costo laboral y los aportes obligatorios a la seguridad social alcanzan a 1.016,3 dólares por trabajador. Dentro de otros costos, destacan otras remuneraciones con el (42,8%).

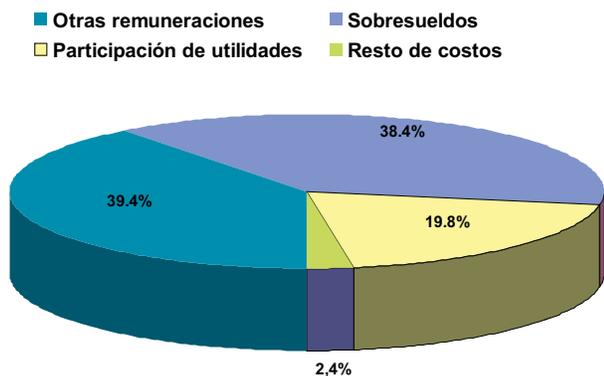
Otros costos en el comercio 2007
3.240,0 dólares por trabajador y año



En comercio, el salario promedio anual por trabajador es de 5.743,4 dólares y equivale al 56,7% del costo laboral, por tanto los aportes obligatorios también son significativos alcanzando los 1.146,6 dólares por trabajador. Al interior de otros costos, resalta otras remuneraciones con el 39,1%.

Otros costos en los hoteles y restaurantes 2007

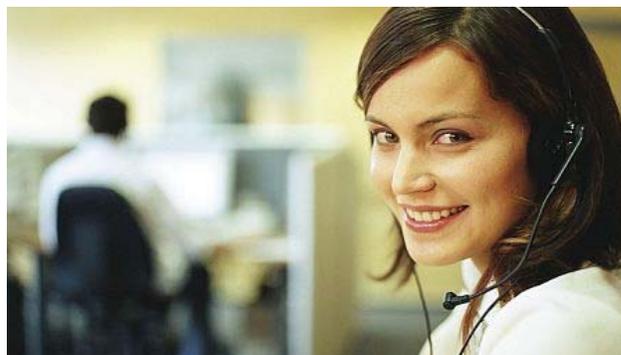
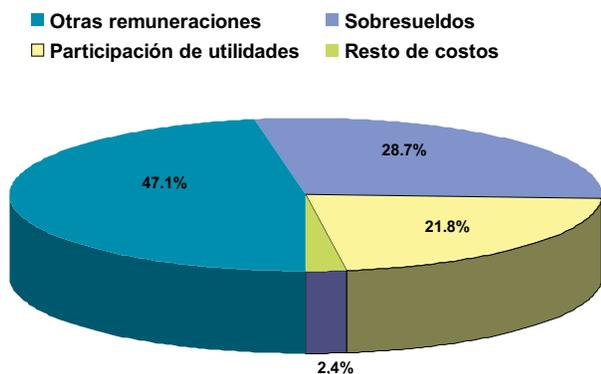
1.167,4 dólares por trabajador y año



Hoteles y restaurantes, presenta los más bajos sueldos y salarios de todos los sectores investigados (3.420,1 dólares), por tanto los aportes a la seguridad social también se ubican en último lugar (523,9 dólares), sin embargo los sueldos y salarios representan el 66,9 por ciento del costo laboral. Dentro de otros costos destacan otras remuneraciones (39,4%) y sobresueldos (38,4%).

Otros costos en los servicios 2007

2.269,2 dólares por trabajador y año



Servicios, este sector después de hoteles y restaurantes presenta los sueldos y salarios más bajos (4.596,8 dólares) a pesar de su leve crecimiento (1,7%) con respecto al 2006, sin embargo estos representan 59,6% del costo laboral. Los aportes a la seguridad social también son bajos (850,1 dólares por trabajador). Del lado de otros costos, otras remuneraciones son las que más resaltan (47,1%).

Los costos mensuales

Costo laboral por sector económico (por trabajador y mes) 2007

Rama	Costo laboral (dólares)	Sueldos y salarios (dólares)
Minería	1.848,5	782,0
Petróleo	3.922,0	1.515,0
Resto	486,4	300,5
Manufactura	765,1	433,2
Comercio Interno	844,2	478,6
Hoteles y Restaurantes	425,9	285,0
Servicios	643,0	383,1
Promedio Nacional	759,4	432,9

Fuente: Encuestas Industriales (INEC)

El costo laboral promedio mensual por trabajador en el Ecuador alcanza los 759,4 dólares y los sueldos y salarios llegan a 432,9 dólares. De otra parte, al analizar el costo laboral y sueldos y salarios por sectores, sobresale la minería (1.848,5 y 782,0 dólares respectivamente), teniendo como aporte principal al petróleo.

El costo laboral por tamaño de establecimiento.

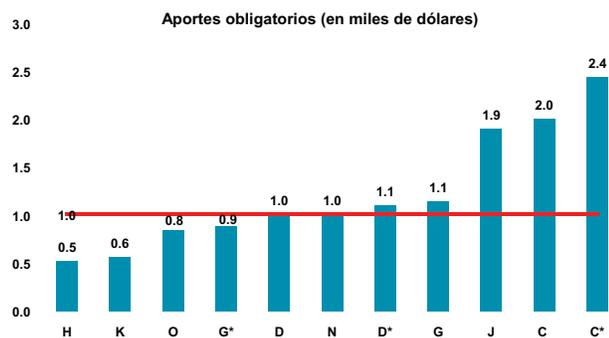
Costo laboral por tamaño del establecimiento (dólares por trabajador y año). 2007

Número de trabajadores	Costo laboral	Sueldos y salarios	Aportes obligatorios	Otros costos
De 1 a 49	7.279,6	4.360,6	822,0	2.096,9
De 50 a 199	9.844,3	5.686,3	1.122,6	3.035,4
De 200 y más	9.294,4	5.212,0	1.009,8	3.072,5

Los establecimientos de 50 a 199 trabajadores muestran los mejores sueldos y salarios (5.686,3 dólares por trabajador y año), como también los mayores aportes obligatorios (1.122,6).

Componentes del costo laboral por actividad, 2007

Dólares por trabajador y año



Actividades:

- C Industrias extractivas
- C* Servicios a las industrias extractivas
- D Industrias manufactureras
- D* Servicios a las industrias manufactureras
- G Comercio interno
- G* Servicios al comercio interno
- H Hoteles y restaurantes
- J Intermediación financiera
- K Inmobiliaria, alquileres y servicios empresariales
- N Sanidad, veterinaria y servicios sociales
- O Otras actividades sociales y servicios a la comunidad
- Media

En qué actividad se pagan mejores salarios

En las actividades de servicios a las industrias extractivas, se pagan los mejores sueldos y salarios (13,2), aportes obligatorios (2,4) y otros costos (12,4), así como en las industrias extractivas y en la intermediación financiera, superando la media de cada componente analizado.

En cuáles menos

En las actividades de hoteles y restaurantes e inmobiliaria, alquileres y servicios empresariales se pagan los menores sueldos y salarios (3,4), aportes obligatorios (0,5) y otros costos (1,2), ubicándose bajo la media de los componentes analizados.

Costo laboral de los establecimientos económicos por quintiles 2007

Quintil	Distribución del costo laboral	Promedio anual por trabajador	Promedio mensual por trabajador
Primero	1,0	2.039,0	169,9
Segundo	2,4	4.835,7	403,0
Tercero	4,7	6.484,2	540,4
Cuarto	10,8	7.134,8	594,6
Quinto	81,1	10.472,3	872,7
Total	100,0	9.113,4	759,4

Fuente: Encuestas Industriales (INEC)

El costo por quintiles

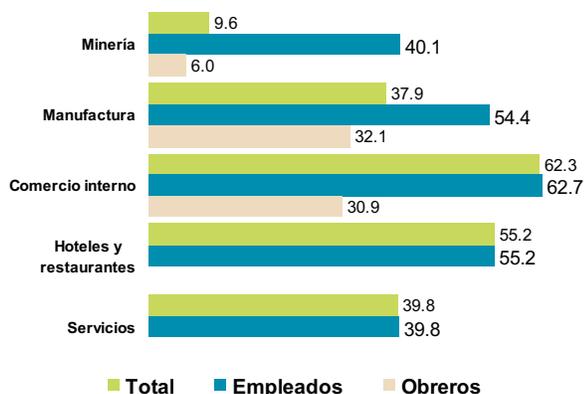
El costo laboral por quintiles presenta una mediana distribución entre el primero y el cuarto quintil, sin embargo concentra solamente el 18,9% del total del costo, en tanto que el quinto quintil lo hace con el 81,1% restante. De otra parte, los promedios anuales por trabajador presentan diferencias considerables entre quintiles, de tal manera que, se observa una diferencia de hasta cinco veces entre el primero y el quinto quintil.



Índice de feminidad en los establecimientos económicos por sector económico

A nivel de sectores el índice más representativo se da en comercio interno (62,3 mujeres por cada cien hombres). En el sector minería el índice muestra una escasa participación (9,6 mujeres por cada cien hombres). De otra parte, al analizar la participación femenina por tipo de trabajador, se observa que todos los sectores muestran una gran concentración en "Empleados"

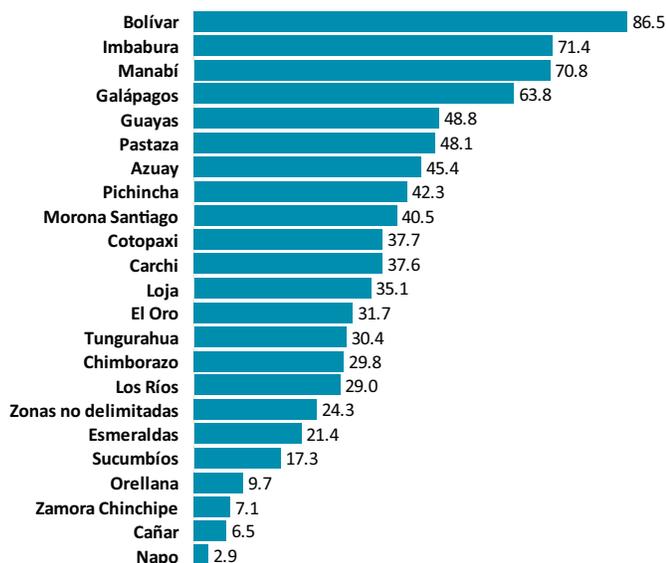
Índice de feminidad por sector económico



Índice de feminidad en los establecimientos económicos por provincias

Las provincias de Bolívar, Imbabura y Manabí presentan la mayor participación femenina (86,5, 71,4 y 70,8 mujeres por cada cien hombres respectivamente). De otro lado, las provincias de Napo, Cañar y Zamora Chinchipe muestran la menor participación femenina.

Índice de feminidad por provincias



Diferencias geográficas en el costo laboral

Las provincias de Sucumbíos, Napo, Orellana y Esmeraldas registran los mayores costos, superando los 25.000 dólares por trabajador.

Las provincias de Bolívar, Morona Santiago y Loja presentan los costos más bajos, los que no superan los 5.200 dólares por trabajador.

La variación interanual con respecto al 2006 muestra una gran disparidad entre provincias, dándose incrementos de hasta el 204,5% en Orellana y decrecimientos de -78,4% en Zamora Chinchipe.

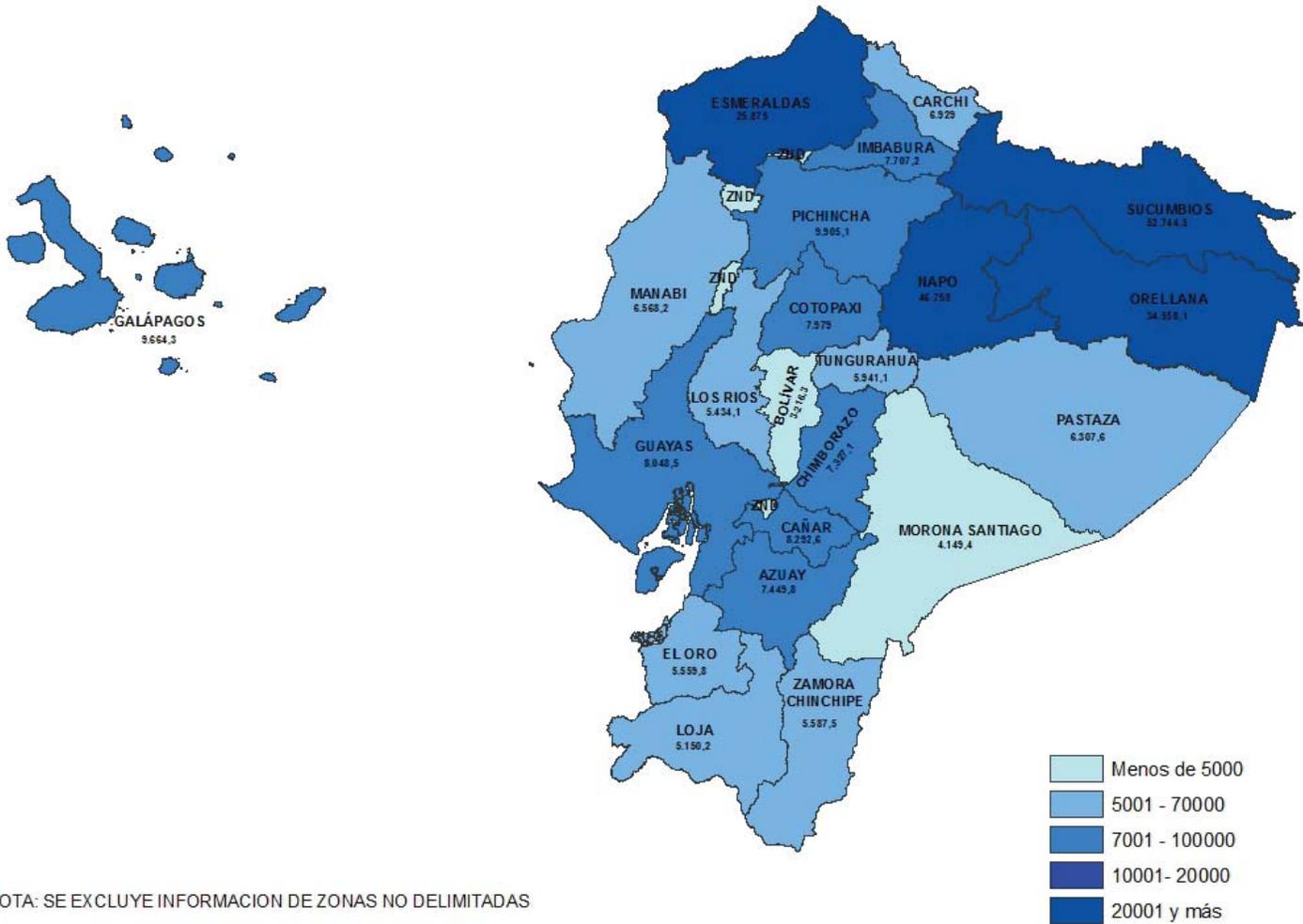
Siete provincias se ubican sobre la media, concentrando el 58,4% del costo laboral nacional, también se destaca que, del porcentaje antes señalado el 47,6 corresponde al petróleo.

Costo laboral por provincias - (2007)		
Provincia	Dólares/tra bajador	Variación Inter.(%)
Orellana	34.558,1	204,5
Sucumbíos	52.744,5	26,7
Manabí	6.568,2	17,4
Pastaza	6.307,6	14,3
Galápagos	9.664,3	11,2
Napo	46.758,0	11,1
Imbabura	7.707,2	7,7
MEDIA NACIONAL	9,113,4	4,2
Tungurahua	5.941,1	3,9
Bolívar	3.216,3	3,7
Pichincha	9.905,1	3,4
Azuay	7.449,8	3,3
Guayas	8.048,5	3,1
El Oro	5.559,8	1,7
Cotopaxi	7.979,0	1,1
Esmeraldas	25.875,0	0,7
Cañar	8.292,6	0,6
Zonas no Delimitadas	12.377,90	0,0
Carchi	6.929,0	-2,3
Chimborazo	7.327,1	-4,3
Loja	5.150,2	-7,7
Los Ríos	5.434,1	-9,7
Morona Santiago	4.149,4	-20,8
Zamora Chinchipe	5.587,5	-78,4

(+) Tasa de variación respecto al año anterior

Fuente: Encuestas Industriales (INEC)

DISTRIBUCIÓN DEL COSTO LABORAL ANUAL POR TRABAJADOR Y PROVINCIA (2007)



Conceptos básicos

Costo laboral.- Es el gasto en el que incurren los establecimientos económicos por el uso del factor trabajo. Comprende sueldos y salarios, aportes obligatorios y otros costos.

Establecimiento económico.- Es la unidad económica administrada por una persona natural o una entidad jurídica, que se dedica exclusivamente o principalmente a una clase de actividad económica.

Trabajadores (personal remunerado).- Constituye el total de empleados y obreros que trabajan para el establecimiento.

Obreros (incluye mano de obra directa, indirecta y personal a contrato).- Son aquellos trabajadores que dedican su actividades manuales directamente al proceso productivo y constan en los roles de pago del periodo que se informa, se debe hacer constar aquellos obreros que se encuentran en vacaciones o con permisos de enfermedad.

En los establecimientos de Comercio o Servicios, existirán obreros siempre y cuando el establecimiento tenga como actividad secundaria la Manufactura.

Empleados (incluye al personal de contrato).- Comprende al personal remunerado que se dedica a labores de tipo administrativo, técnico o de venta y que consta en los roles de pago del periodo que se investiga, haciendo constar a los empleados que se encuentran en vacaciones, con permiso de enfermedad u otro tipo de permisos remunerados.

En los establecimientos cuya actividad sea solamente Comercio o Servicios, a todo el personal se le considera como empleado.

Sueldos y salarios (Incluye el valor de las horas extras).-

Son todos los valores brutos pagados por el empleador a sus trabajadores y sobre los cuales se deben hacer aportes al IESS, antes de hacer descuentos como: aportes personales al IESS, impuesto a la renta, aportes a las asociaciones de trabajadores, descuentos judiciales, multas, préstamos, etc.

Aportes obligatorios

- **Aporte patronal al IESS.-** Es el valor que por Ley, los empleadores están obligados a entregar mensualmente al IESS, a favor de cada uno de los trabajadores y cuyo valor es el 11,15% del sueldo o salario.
- **Jubilación patronal y sus provisiones.-** Comprende el valor de las provisiones que hizo el establecimiento en el ejercicio económico 2005, para el financiamiento de la jubilación.
- **Fondo de reserva.-** Todo trabajador que presta servicios por más de un año en la misma empresa, a partir del segundo año, tiene derecho a que el empleador abone en el IESS, una suma equivalente a un mes de sueldo o salario, por cada año completo de trabajo.

Subsidios o subvenciones.- Son las transferencias que el Estado entrega a las empresas, con la finalidad de mantener los precios a un nivel por debajo de los costos de producción.

Otros Costos

- **Otras remuneraciones, transporte, comisiones,**

indemnizaciones, vivienda, etc.- Este rubro incluye todos los pagos en efectivo o en especies que reciben los trabajadores por concepto de bonificación de transporte, comisiones, incentivos de trabajo, indemnizaciones por despido, vestimenta (que use fuera del establecimiento), alojamiento, atención médica, etc.

- **Sobresueldos (13vo., 14vo. Sueldos y otros sobresueldos pactados)-** Este rubro incluye a todos aquellos beneficios sociales que por Ley, el empleador esta obligado a entregar a sus trabajadores. Debe incluirse todos aquellos beneficios económicos obtenidos por los trabajadores mediante contratos colectivos o actas transaccionales y que no se encuentren incluidos en **otras remuneraciones**.
- **Subsidio familiar.-** Es el pago en dinero que hace el empleador en beneficio de los trabajadores, en función de las cargas familiares de éstos.
- **Contribuciones al IECE (0,5%) y SECAP (0,5%)-** Conjuntamente con las aportaciones obligatorias, el empleador deberá depositar en el IESS, un valor igual al 1 por ciento, calculado sobre los sueldos y salarios nominales, a ser entregado en partes iguales (0,5%) al Instituto Ecuatoriano de Crédito Educativo (IECE) y al Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP).
- **Participación en las utilidades.-** Corresponde a la parte de las utilidades (15%), que por Ley debe distribuirse en beneficio de los trabajadores.

No forman parte del costo laboral

- **Gastos de representación.-** Son los pagos que realiza el establecimiento a gerentes y personal de nivel ejecutivo, a los agentes viajeros y a otros empleados que realizan viajes a nombre y representación del establecimiento.
- **Gastos de viajes, viáticos y movilizaciones.-** Son los pagos realizados por el establecimiento en concepto de gastos de hospedaje, alimentación y movilización de los empleados que tienen que realizar viajes fuera de su lugar habitual de trabajo, a nombre del establecimiento.

Bibliografía:

- INEC, Encuesta Anual de Manufactura y Minería, 2004, 2005, 2006, 2007
- INEC, Encuesta Anual de Comercio Interno, 2004, 2005, 2006, 2007
- INEC, Encuesta Anual de Hoteles Restaurantes y Servicios, 2004, 2005, 2006, 2007
- INEC, Boletín de Análisis Económico 1. El costo laboral en los establecimientos económicos, 2005, 2006
- Cifras INE, Coste Laboral, Boletín Informativo, 5/2006.
- Cifras INE, Panorámica de la industria, Boletín Informativo, 1/2006.
- Revista Industrias, El Motor de la Industria, Agosto 2007, año XIII – Nº 8
- B.C.E., Análisis del sector petrolero, IV. Trimestre 2006. Nº 2.

EL COSTO LABORAL EN LOS ESTABLECIMIENTOS
ECONÓMICOS 2007



- www.inec.gov.ec •
- www.ecuadorencifras.com •



ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

Byron Villacís C.
DIRECTOR GENERAL