



Encuesta Nacional de Empleo

Manual del
Encuestador

Enero 2021



Buenas cifras,
mejores vidas

MANUAL DEL ENCUESTADOR/A
ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO
ENEMDU – ENERO 2021

COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA DE PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

Sánchez David

DIRECCION DE ESTADISTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

Carrera Soledad

GESTIÓN DE ESTADISTICAS PERMANENTES A HOGARES

Tipán Vladimir

RESPONSABLE NACIONAL ENEMDU

Urcuango Adriana

EQUIPO TÉCNICO PLANTA CENTRAL

Chávez José

Fonseca Andrés

Peña Giovanella

Villavicencio William

RESPONSABLES ZONALES

Administración Central - Operaciones de Campo - Pérez Julieta

Coordinación Zonal Sur – Bermeo Christian

Coordinación Zonal Centro – Carrasco Javier

Coordinación Zonal Litoral – Andrade José

Índice General

INTRODUCCIÓN.....	1
I.- OBJETIVOS DE LA ENCUESTA.....	1
II.- LA CAPACITACIÓN	2
III.- LEGISLACIÓN ESTADÍSTICA, OBLIGATORIEDAD, CONFIDENCIALIDAD Y SANCIONES.....	2
IV.- EL ENCUESTADOR(A) FUNCIONES, OBLIGACIONES, PROHIBICIONES Y SANCIONES	3
V. CARTOGRAFÍA.....	5
VI. ASPECTOS A TOMAR EN CUENTA PARA EL DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO.	30
1. DOCUMENTOS Y MATERIALES PARA USO DEL ENCUESTADOR(A).....	30
2. MARCO CONCEPTUAL	30
3. TÉCNICAS PARA REALIZAR LA ENTREVISTA.....	36
4. TIPOS Y FLUJO DE LAS PREGUNTAS	40
VII. DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO ENEMDU 2021	43
1.- CONTENIDO DEL FORMULARIO ENEMDU – ENERO 2021.....	43
2.- INSTRUCCIONES PARA EL LLENADO DEL FORMULARIO ENEMDU-ENERO 2021	44
INFORMACIÓN GENERAL (CARÁTULA)	44
SECCIÓN 1. REGISTRO DE LOS MIEMBROS DEL HOGAR	57
SECCION 2: CARACTERÍSTICAS OCUPACIONALES PARA PERSONAS DE 5 AÑOS Y MÁS.	71
SECCIÓN 2B: SEGURIDAD SOCIAL PERSONAS DE 15 AÑOS Y MAS	126
SECCIÓN 3: INGRESOS PARA PERSONAS DE 5 AÑOS Y MÁS.....	128
SECCIÓN 4: ASPECTOS GENERALES DE LOS DESEMPLEADOS (AS)	140
SECCIÓN 5: ÍNDICE DE CONFIANZA AL CONSUMIDOR	142

INTRODUCCIÓN

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), organismo rector de la Producción Estadística en el Ecuador, y la Gestión Estadística Permanente a Hogares GEPH, ejecutará durante el presente año la “Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, GEPH - ENEMDU –2020”, a nivel nacional, en las áreas urbana-rural, del Ecuador.

La Encuesta constituye el medio estadístico más importante y oportuno que dispone el País en la obtención de información estadística social, demográfica, de infraestructura social de empleo, desempleo y subempleo, que permitirá elaborar los diferentes indicadores relacionados al nivel de estas variables en la población, con el fin de que el Gobierno cuente con indicadores que sean el insumo necesario para el diseño de políticas y ejecución de programas a aplicarse en el país.

El presente manual contiene los antecedentes, objetivos y estructura organizativa del proyecto, así como los fundamentos metodológicos, procedimientos, normas, definiciones, conceptos e instrucciones básicas, establecidos para la obtención y manejo de cada una de las variables del cuestionario, así como disposiciones administrativas, operativas y técnicas, necesarias para un correcto trabajo de obtención de la información dentro de los más rigurosos parámetros de homogeneidad, calidad, veracidad y confiabilidad.

Las instrucciones y procedimientos contenidos en este manual son el instrumento de referencia y consulta más importante de la encuesta y como tal, sirven para ordenar, orientar y facilitar el trabajo de las diferentes personas vinculadas al trabajo de campo y para homogeneizar y hacer comparables estadísticamente los datos obtenidos.

El manual está dirigido a todas las personas que intervienen en el diligenciamiento de las encuestas: encuestadores, supervisores, crítico-codificadores, digitadores y responsables; en especial, se dirige al Encuestador que es la persona responsable de la obtención de la información y de cuyo trabajo depende en muy buena medida el éxito de la encuesta.

Junto con los otros instrumentos de la encuesta: formulario de recolección de información, manual de supervisión y de manejo cartográfico, este manual constituye el material básico del curso de capacitación, en donde se explicarán en forma amplia y detallada su contenido. Por tanto, encuestadores, supervisores, codificadores y digitadores, tienen la tarea de familiarizarse con estos instrumentos, estudiando y participando activamente en el curso de capacitación.

La información registrada tiene carácter estrictamente confidencial y solo podrá ser utilizada para orientar las políticas sociales del Gobierno. Por tanto, las personas que se vinculen al proyecto deben asumir el trabajo con gran responsabilidad, conscientes de la delicada tarea de obtener información actualizada, confiable y veraz.

I.- OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

- La finalidad principal de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, es conocer la actividad económica y las fuentes de ingresos de la población. La información recolectada está orientada a entregar datos de las principales categorías poblacionales en relación con el mercado de trabajo: activos (ocupados, desempleados) e inactivos y a obtener clasificaciones de estas categorías según diversas características. También posibilita confeccionar series temporales homogéneas de resultados. Además, al ser las definiciones y criterios utilizados coherentes con los establecidos por los organismos internacionales que se ocupan de temas laborales, permite la comparación con datos de otros países.

- Suministrar a las autoridades, organizaciones sindicales, empleadores y público en general, datos e indicadores sobre el empleo, desempleo y subempleo.
- Contribuir de manera permanente a la formación de una base de datos que facilite los estudios y seguimiento de Políticas de Empleo.
- Con las preguntas de Índice de Confianza al Consumidor se capta información estadística cualitativa que permite dar seguimiento a la evolución de las actitudes y expectativas de los consumidores.

II.- LA CAPACITACIÓN

Una de las labores más importantes previas a la encuesta, es la capacitación a encuestadores, revisores de control de calidad (crítico-codificadores y digitadores), de manera que las instrucciones y los procedimientos operativos de la encuesta queden perfectamente asimilados en procura de que los datos a recolectar y procesar sean de buena calidad. De ahí el pedido que, en el curso de capacitación, las personas aspirantes a las diferentes etapas de la investigación, tengan un papel totalmente protagónico, las preguntas deben ser la constante y las dudas despejadas, siempre relacionadas a los aspectos metodológicos de la encuesta y las instrucciones para el llenado de los cuestionarios.

OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

- Lograr un eficiente manejo de los instrumentos a utilizarse (Manuales, Formularios, Auxiliares).
- Conseguir que los encuestadores y supervisores seleccionados sepan manejar adecuadamente la cartografía, en sus diferentes desplazamientos a las provincias que conforman cada una de las Direcciones Zonales.
- Implementar un banco de encuestadores para próximas rondas de esta y otras encuestas que realiza el INEC.

III.- LEGISLACIÓN ESTADÍSTICA, OBLIGATORIEDAD, CONFIDENCIALIDAD Y SANCIONES

El/la Encuestador(a), como funcionario del INEC debe conocer que su trabajo está amparado por la Ley; claro está que cuando explique estas disposiciones, deberá hacerlo con mucho criterio, cautela y buenas razones.

Legislación Estadística: La actividad que desarrolla el INEC está amparada por la "Ley de Estadística" publicada en el Registro Oficial No. 82, del 7 de AGOSTO de 1976, mediante la cual responsabiliza a este Organismo por la ejecución, entre otras actividades, de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. A continuación se transcriben partes de la citada Ley en que establece la obligatoriedad, confidencialidad y sanciones a que puede llegarse, en caso de que el informante no proporcionara la información requerida.

Obligatoriedad de suministrar datos: "Art. 20. Todas las personas naturales o jurídicas domiciliadas, residentes o que tengan alguna actividad en el país, sin exclusión alguna, están obligadas a suministrar, cuando sean legalmente requeridas, los datos e informaciones exclusivamente de carácter estadístico o censal, referentes a sus personas y a las que de ellas dependan, a sus propiedades, a las operaciones de sus establecimientos o empresas, al ejercicio de su profesión u oficio, y, en general, a toda clase de hechos y actividades que puedan ser objeto de investigación estadística o censal".

Confidencialidad de la información: "Art. 21. Los datos individuales que se obtengan para efecto de Estadística y Censos son de carácter reservado; en consecuencia, no podrán dar a conocer informaciones individuales de ninguna especie, ni podrán ser utilizados para otros fines como de tributación o conscripción, investigaciones judiciales y en general, para cualquier objeto distinto del propiamente estadístico o censal".

"Sólo se darán a conocer resúmenes numéricos, las concentraciones globales, las totalizaciones y en

general, los datos impersonales".

De las sanciones: "Art. 25. Las personas que de cualquier modo intervengan en la ejecución de investigaciones que realicen las entidades sujetas al Sistema Estadístico Nacional, no podrán requerir información distinta de la que haya sido autorizada".

"De contravenir a esta prohibición, se les impondrá las sanciones establecidas en la Ley Orgánica de Servicio Civil y de Unificación y Homologación de las Remuneraciones del Sector Público".

El Encuestador debe tener conciencia del rol que desempeña en la realización del levantamiento de la información. El INEC se preocupa de proporcionarle adecuado adiestramiento, tanto técnico como práctico, de manera que pueda desenvolverse con soltura durante la entrevista, resolviendo por sí mismo aún los casos más difíciles que pudieran presentarse en el transcurso de su tarea.

El INEC queda representado por el entrevistador ante el informante y este compromiso le obliga a cuidar la imagen de la Institución; su comportamiento debe ser acorde con los antecedentes de corrección de que viene precedida su actividad.

El INEC velará porque su imagen se mantenga íntegra; es por eso que la selección del personal de encuestadores se efectúa de manera rigurosa, atendiendo paralelamente a la calidad moral y educacional de los aspirantes a encuestadores, a través de evaluaciones que garanticen la idoneidad de quienes tengan que trabajar en tan delicada misión.

IV.- EL ENCUESTADOR(A) FUNCIONES, OBLIGACIONES, PROHIBICIONES Y SANCIONES

Funciones del Encuestador(a)

Para obtener una información confiable de todas las personas que habitan en la vivienda, es necesario que **Usted Encuestador(a)** realice tantas visitas como sean necesarias, para ubicar a los informantes directos.

Realizar las entrevistas mediante visitas personales a cada hogar seleccionado, y entrevistar en todos los casos, sólo a los informantes directos. Recuerde que su contrato establece una vinculación de tiempo completo y dedicación exclusiva a la encuesta; por tanto usted, debe estar disponible para diligenciar las encuestas a las horas que señalen los informantes: sábados, domingos, días festivos, por la noche, etc.

Terminado el trabajo asignado, el/la Encuestador(a) debe revisar y ordenar los formularios para ser entregados a su Supervisor en la forma establecida, con las correcciones, verificaciones o re entrevistas que se requieran.

Obligaciones del Encuestador(a)

- ✓ Dentro del compromiso que adquiere el Encuestador(a), está el acatamiento de disposiciones expresas que a continuación se las detallan:
- ✓ Asistir puntualmente a los cursos de capacitación.
- ✓ Planificar la ruta del trabajo antes de salir al campo.
- ✓ Preparar el material que va a utilizar antes de salir al campo (llenar la carátula de los formularios con los datos respectivos de ubicación geográfica e identificación y ubicación de la vivienda).
- ✓ Diligenciar los formularios conforme a los conceptos y normas establecidas en el presente manual.
- ✓ Encuestar todos los hogares que encuentre dentro de las viviendas seleccionadas existentes en el área del trabajo asignada y luego de concluida la entrevista colocar el sticker en un lugar visible de la vivienda, ya que esto servirá para la verificación de la ubicación de la vivienda por parte de Supervisores Nacionales o Zonales.
- ✓ Llevar consigo este Manual durante el trabajo y cumplir las instrucciones contenidas en él.

- ✓ Cumplir a cabalidad las instrucciones del respectivo Supervisor de Equipo e informarle con oportunidad cualquier novedad que se presente en el trabajo.
- ✓ Cumplir con las cargas de trabajo asignadas y entregar diariamente todas las boletas diligenciadas con la información obtenida, completa y correcta.
- ✓ Una vez terminado el sector, deberá entregar toda la cartografía y formularios auxiliares.
- ✓ Asistir puntualmente a las reuniones de trabajo, re instrucciones, etc., convocadas por el Responsable de la Coordinación, Zonal y/o Supervisor Nacional.
- ✓ Desempeñar personalmente y con absoluta responsabilidad su trabajo.
- ✓ Mantener una conducta correcta y relaciones cordiales frente al Informante, Compañeros y Supervisores.
- ✓ Velar por la integridad de todo el material a él entregado, evitando mancharlos, rasgarlos o causar algún daño que atente a la comprensión de los datos registrados.
- ✓ Identificarse presentando siempre la credencial en cada una de las viviendas seleccionadas.
- ✓ Utilizar un lenguaje adecuado, sencillo y comprensible.
- ✓ Visitar las viviendas correctamente vestido y arreglado, no olvide que este es un factor clave en el proceso de obtención de información con el entrevistado, y del que dependerá en buena parte el éxito de la entrevista y la calidad de la información recolectada.

Prohibiciones para el/la Encuestador(a)

La naturaleza del trabajo del Encuestador(a) y la variedad de informantes con quienes debe tratar, determina que se le impongan prohibiciones específicas en su trabajo.

Está prohibido:

- ❖ Queda **PROHIBIDA** la recolección de información en otros medios que no sean los instrumentos aprobados por el Equipo Técnico ENEMDU de Administración Central.

Recuerde que la información recolectada a los hogares en las viviendas seleccionadas **ES CONFIDENCIAL**.

- ❖ Desempeñar otra labor mientras se encuentra realizando labores del INEC (vender productos, ofrecer servicios u otros).
- ❖ Atemorizar, amenazar o hacer bromas de mal gusto al informante que está entrevistando: sostener discusiones sobre temas políticos, religiosos, deportivos o de cualquier otra índole.
- ❖ Solicitar o recibir retribuciones en dinero o especie, de los informantes que entreviste.
- ❖ Realizar ofertas de mejoramiento personal social o comunitario.
- ❖ Encargar su trabajo a otra persona o hacerse acompañar durante la entrevista por otras personas ajenas a la Institución, no autorizadas para estar presentes en la misma.
- ❖ Alterar los datos obtenidos, o anotar datos supuestos o inventados.
- ❖ Revelar, divulgar o comentar los datos obtenidos en la entrevista.
- ❖ Consumir alcohol, durante el tiempo que las personas contratadas mantiene una relación de dependencia con el INEC.

Sanciones para el/la Encuestador(a)

El/la Encuestador(a) que no respete alguna de estas disposiciones y prohibiciones, será objeto de severas sanciones que pueden variar desde la amonestación y multa, hasta la cancelación de su contrato sin perjuicio de la acción judicial a que hubiese lugar.

V. CARTOGRAFÍA.

CONCEPTOS Y DEFINICIONES

ACTUALIZACIÓN CARTOGRAFÍA

Se entiende por Actualización Cartográfica a la tarea de verificación, corrección y completamiento de los accidentes geográficos y su toponimia, que el Actualizador/Encuestador debe realizar en el recorrido de cada uno de los sectores amanzanados y dispersos.

EDIFICIO

Es toda construcción o estructura que puede estar constituida por una o varias viviendas, establecimientos económicos, instituciones públicas o privadas, que ocupa un espacio determinado. Ejemplo: casas, escuelas, iglesias, garajes, bodegas, etc.

VIVIENDA

Se entiende por vivienda un recinto de alojamiento estructuralmente **separado y con entrada independiente**; construido, edificado, transformado o dispuesto para ser habitado por una persona o grupo de personas siempre que al momento de la investigación no se utilice con finalidad distinta. También se consideran como viviendas, espacios móviles (barcazas, coches, etc.) y locales improvisados que se hallan habitadas en el momento de ser visitados por el Encuestador.



Que tiene entrada independiente significa que dispone de acceso directo desde las vías públicas o que dispone de acceso a través de espacios de uso común de varias viviendas como: corredores, patios, escaleras, ascensores, etc.

Vivienda Particular.- Es el recinto de alojamiento separado e independiente, destinado a alojar uno o más hogares particulares o aunque no esté destinado al alojamiento de personas es ocupado como vivienda en el momento de la investigación.

Vivienda Particular Ocupada.- Es aquella vivienda que al momento que el Encuestador realiza la investigación, la vivienda se encuentra habitada por un hogar particular.

Vivienda Particular Desocupada.- Una vivienda se encuentra desocupada si a pesar de encontrarse apta para ser habitada al momento de la visita del Encuestador, no vive nadie en ella y presenta algunos signos de que se encuentra desocupada, como: tiene un anuncio “en arriendo”, no tiene muebles, no tiene cortinas, etc.

Vivienda en Construcción.- Aquella que se encuentra en cualquier etapa de construcción y no está habitada al momento de la investigación.

Vivienda Temporal.- Constituyen aquellas viviendas donde las personas que la habitan permanecen solo

por temporadas, es decir no es su residencia habitual. En estos casos se encontrarán viviendas habitadas por estudiantes, profesores de las escuelas de las áreas dispersas, trabajadores petroleros, trabajadores de la zafra, policías, militares, etc., se debe investigar cuidadosamente para definir la condición de ocupación correctamente, las fincas vacacionales, casas de campo, las casas destinadas a ser habitadas en tiempo de cosecha, siembra o labores agropecuarias, etc.

Vivienda Inhabitable o Destruída.- Existe cuando la vivienda se encuentra lista para ser demolida o en proceso de demolición y no está habitada en el período de la entrevista. Esta condición debe ser verificada por el supervisor.

NOTA: Cuando se encuentre con estructuras de columnas en mal estado, con presencia de óxido, que el lote o solar sobre el cual se encuentran estén cubiertos por matorrales, montes o hierba y que finalmente estén completamente abandonadas, no se los debe considerar como viviendas en construcción, sino como edificios abandonados o en demolición.

Vivienda Colectiva.- Es un lugar de habitación estructuralmente separado e independiente, destinado a alojar un hogar colectivo.

Al interior de una vivienda colectiva puede existir una (s) vivienda (s) particular (es). Por ejemplo: en un hotel, el dueño o administrador tiene su vivienda dentro del hotel; en este caso encontramos una vivienda colectiva y una vivienda particular.

PARA LA ENCUESTA

Vivienda Seleccionada.- Es aquella que ha sido elegida mediante un sorteo estadístico, de un grupo de viviendas de una manzana o manzanas, ya sean regulares o irregulares, para que en ellas se lleve a cabo la recolección de la información requerida para lograr los objetivos de la Encuesta.

Vivienda Original.- Es la vivienda seleccionada, elegida para que en ella se realice la entrevista.

Vivienda Efectiva.- Llamaremos vivienda efectiva a la vivienda seleccionada que se investigó y logró obtenerse la encuesta completa, ya sea en la vivienda original o en la vivienda de reemplazo.

Vivienda Reemplazo.- Es la vivienda en la que se realizará la entrevista, en caso de que en la vivienda original no se haya podido realizar la entrevista por razones de rechazo, viviendas temporales, desocupadas, en construcción, inhabitables o destruidas, porque la vivienda se haya convertido en un negocio, otra razón, tales como:

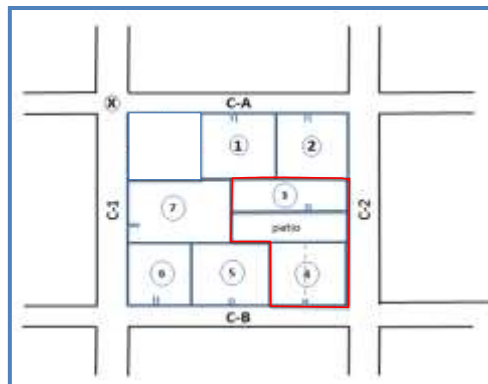
CAMBIOS CARTOGRÁFICOS:
1.VIV. ABSORVIDA
2.NO EXISTE LA VIVIENDA
3.NO EXISTE EDIFICIO
4.LOTE VACIO
5.BODEGA
PROB. DE DILIGENCIAMIENTO:
7.UTILIZADA EN OTRA RONDA
8. INFORME NO IDONEO

Nadie en Casa.- Se refiere a la ausencia de informantes en la vivienda seleccionada, es decir, cuando usted no encuentra en ella a ninguna persona miembro del hogar, que pueda proporcionar información. Se aceptará válida esta alternativa cuando la ausencia de las personas vaya a ser superior al tiempo que dure la encuesta. En caso contrario, será necesario que el Encuestador realice las indagaciones del caso (vecinos), a fin de determinar en qué horario se puede localizar a los miembros del hogar. En casos extremos se puede tratar de ubicar a los informantes en su sitio de trabajo.

Casos Especiales de Viviendas:

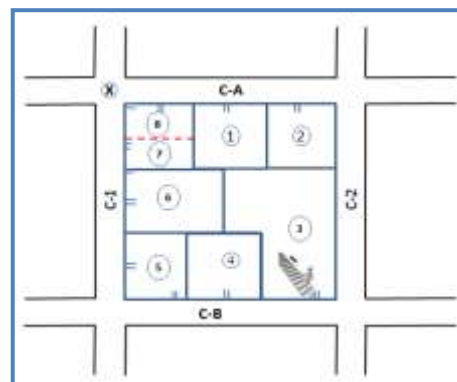
Tomar en consideración los siguientes casos:

Caso 1.- Si para acceder a un patio interior donde se encuentra ubicada una vivienda, tenemos que pasar por algún ambiente de otra vivienda (por lo general la sala), se le debe considerar como otro edificio y por consiguiente otra vivienda.



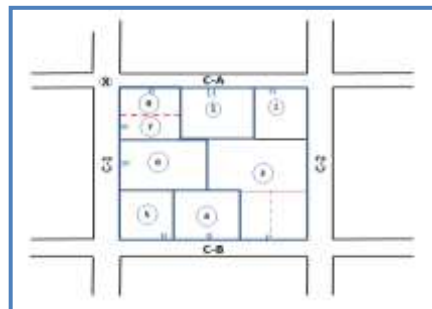
Ejemplo: Edif. 4 de la calle B; por la sala de una vivienda ingresa a otra vivienda, separada por un patio, en este caso encontramos 2 edificios y 2 viviendas; una vivienda en cada edificio.

Caso 2.- Si para acceder a una vivienda, tenemos que subir al segundo piso a través de una grada interior de otra vivienda, se las debe considerar como 2 viviendas, ya que la una se encuentra ubicada en el primer piso y la otra en el segundo.



Ejemplo: Edif. 3 de la calle B; por el interior de una vivienda accedemos a las gradas para subir al segundo piso en este caso encontramos un edificio con 2 viviendas; una en el primer piso y otra en el segundo.

Caso 3.- Si para acceder a una vivienda, tenemos que pasar por algún ambiente de otra "vivienda" (por lo general la sala), se le debe considerar como una sola vivienda con 2 hogares.



Ejemplo: Edif. 3 de la calle B; por la sala de una vivienda entra y detecta a otra "vivienda" pero estos comen por separado y duermen bajo el mismo techo en este caso encontramos una vivienda con 2 hogares.

Estas viviendas pueden estar ocupadas, desocupadas, en construcción o habitadas temporalmente.

HOGAR CENSAL

Está constituido por una o más personas tengan o no relación de parentesco que habitan una vivienda y comparten los alimentos de una olla común.



JEFE DEL HOGAR

Es aquella persona que es reconocida como tal por los demás miembros del hogar, por razones de dependencia, afinidad, edad, autoridad, respeto, etc. Si una persona vive sola (Hogar unipersonal), es él, el Jefe del Hogar. La edad mínima para ser considerado jefe es de 12 años. Cada vivienda debe tener un solo Jefe de Hogar.



ESTABLECIMIENTO ECONÓMICO

Se entiende por establecimiento económico a la unidad económica que bajo un propietario o control único, o bajo una sola entidad jurídica, se dedica exclusiva o principalmente a una clase de actividad económica, en una ubicación única (por ejemplo: una mina, fábrica, taller, hotel, etc.).



PATIO

Espacio descubierto o cubierto por cristales u otro material, que es parte del interior de un edificio, alrededor de los cuales se encuentran ubicadas las viviendas. Los patios pueden tener conexión, o no entre sí.



LOCALIDAD DEL ÁREA DISPERSA

Estadísticamente se ha denominado localidad a un lugar del área rural que cuenta con asentamiento de viviendas, ya sea que se encuentren éstas dispersas o agrupadas, identificada con un nombre y con límites más o menos definidos. Es necesario indicar que las localidades en la cartografía además del nombre están identificadas con un número. El nombre del sector corresponde al de la localidad principal (aquella que tenga la mejor infraestructura o el mayor número de viviendas y población); la misma irá subrayada.



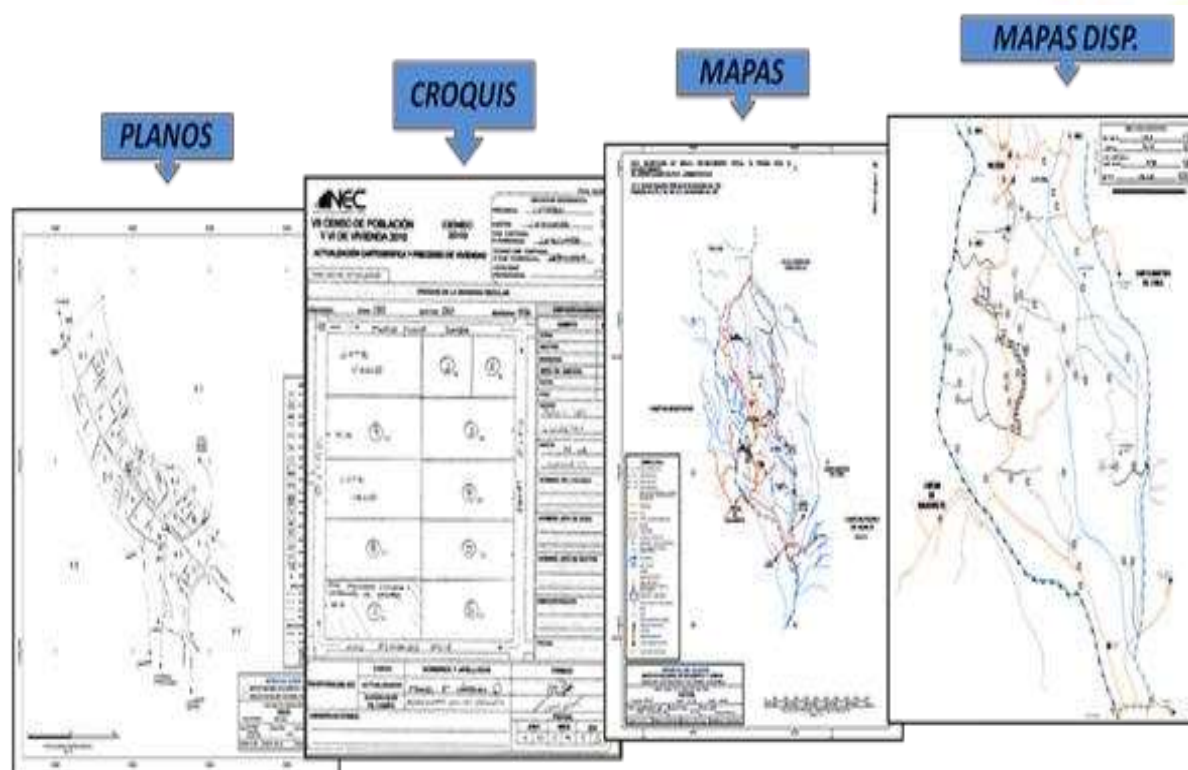
CARTOGRAFÍA

Es la ciencia y arte que se ocupa de la representación de la superficie terrestre, graficándola a una escala conveniente bajo normas técnicas, de modo que los elementos y detalles sean claros y fácilmente identificables.

CARTOGRAFÍA CENSAL

Es la representación gráfica a escala de los accidentes geográficos de un área determinada donde se efectúan investigaciones estadísticas de diferente índole.

La cartografía censal está conformada por mapas, planos, mapas de sectores dispersos y croquis censales.



ORTOFOTOGRAFÍA

La orto-fotografía es una presentación fotográfica de una zona de la superficie terrestre, en la que todos los elementos presentan la misma escala, libre de errores y deformaciones, con la misma validez de un mapa o plano cartográfico.



SIGNOS CONVENCIONALES

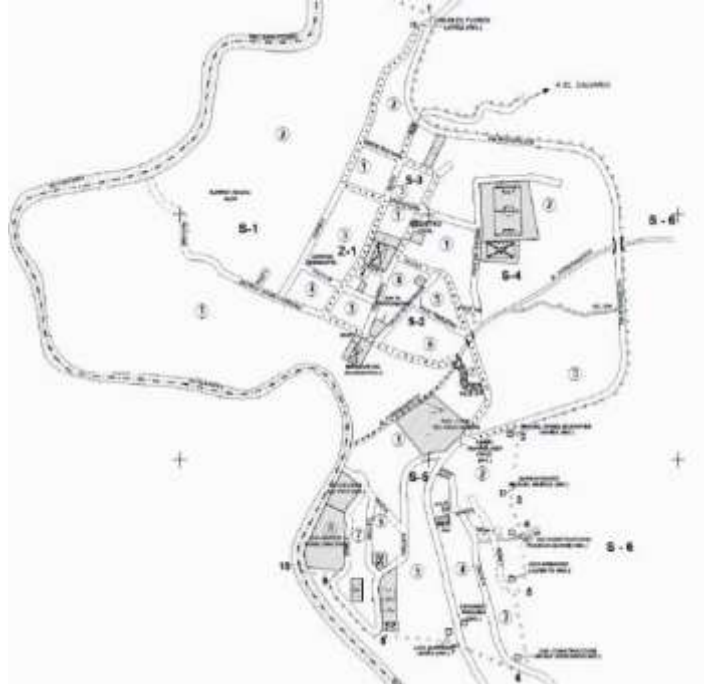
Son figuras o caracteres que se utilizan para describir gráficamente la imagen observada del terreno con forma y tamaño adecuados a la escala del dibujo. La simbología de la cartografía censal es la siguiente:

SIMBOLOGÍA

MAPAS		PLANOS	
<ul style="list-style-type: none"> ++ LIMITE INTERNACIONAL + + LIMITE PROVINCIAL - - - LIMITE CANTONAL - - - LIMITE PARROQUIAL X X X LIMITE DE CAB. PARROQUIAL, CIUDADES, CAB. CANTONAL, CAPITAL PROVINCIAL Y SECTOR RURAL — CARRETERA — CALLE — CAMINO DE VERANO/HERRAJURA - - - SENDERO — LINEA FÉRREA — QUEDUCTO / POLIDUCTO + AEROPUERTO / PISTA DE ATERRIZAJE — RÍOS QUEBRADAS, ESTEROS, AZUELA, ZANJA 	<ul style="list-style-type: none"> RÍO PRINCIPAL LAGO, LAGUNA — CUMBRE — CENTRO EDUCACIONAL — TEMPLO RELIGIOSO — CENTRO DE SALUD / HOSPITAL / CENTRO MÉDICO — CEMENTERIO / CAMPOSANTO — PUENTE / VADUCCO / PASO ELEVADO — MINAS — HITOS — INSTALACIONES PETROLÍFERAS — TORRE DE COMUNICACIÓN — LOCALIDAD — CABECERA PARROQUIAL — CIUDAD CABECERA CANTONAL — CIUDAD CAPITAL PROVINCIAL 	<ul style="list-style-type: none"> — CALLE — CALLE CON PARTERRE — ESCALINATA — SENDERO — PUENTE — PASO A DESNIVEL — LINEA FÉRREA — CAMPO DEPORTIVO — EDIFICIO EDUCACIONAL — EDIFICIO IMPORTANTE — PARQUE O PLAZA — TEMPLO RELIGIOSO 	<ul style="list-style-type: none"> GASOLINERA CEMENTERIO ESTABLECIMIENTO DE SALUD RÍO QUEBRADA, ESTERO CUMBRE LIMITES JURISDICCIONALES ++ LIMITE INTERNACIONAL + + LIMITE PROVINCIAL - - - LIMITE CANTONAL - - - LIMITE PARROQUIAL LIMITES DE DIVISIONES ESTADÍSTICAS - - - ZONA • • • • SECTOR URBANO X X X X LIMITE DE CABECERA PARROQUIAL, CIUDADES, CABECERA CANTONAL, CAPITAL PROVINCIAL Y SECTOR RURAL

PLANO CENSAL

Es la representación gráfica a escala de ciudades o centros poblados (ciudades cabeceras cantonales, cabeceras parroquiales y localidades amanzanadas que, sin tener categoría político-administrativa, presentan características de amanzanamiento) con sus respectivos accidentes geográficos naturales y culturales, como calles, edificios, parques, plazas, etc.



DIVISIONES ESTADÍSTICAS

Son áreas de trabajo definidas o determinadas por el número de viviendas, las que servirán para el levantamiento de los operativos de campo, entre las que tenemos las siguientes:

Sector Censal

Es una división estadística que se define como carga de trabajo de los operativos de campo en investigaciones estadísticas.

Zona Censal Amanzanada

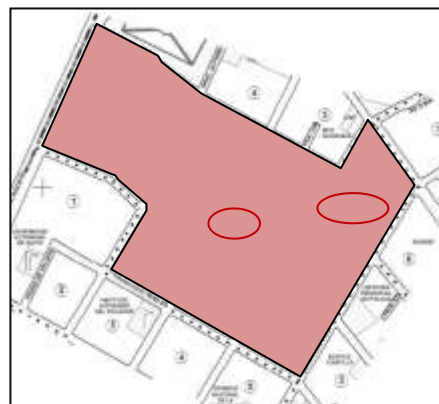
Es una superficie perfectamente delimitada, y continúa geográficamente. Está constituido por 7 a 10 sectores censales amanzanados (1000 a 1500 viviendas), su simbología es:(-----).



Sector Censal Amanzanado

Es una superficie perfectamente delimitada y continúa geográficamente, constituido por una o más manzanas, su simbología es: (.....)

En el plano censal, cada manzana tiene un número, el mismo que constituye la identificación de la manzana dentro del sector.

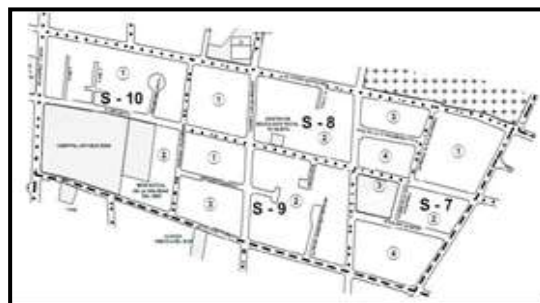


Manzana

Es el elemento más característico de un plano y es el resultado de la estructura vial (calles) que comunica las viviendas asentadas en un centro poblado. Es importante anotar que una manzana puede estar constituida por calles, senderos, esteros, ríos, quebradas, líneas imaginarias, etc.

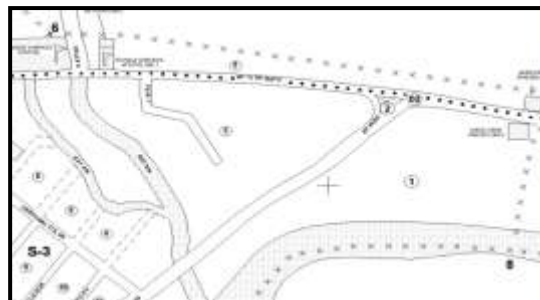
Manzana Regular

Es aquella que está definida o delimitada por cuatro calles y puede tener la forma de un cuadrado, de un rectángulo o de un trapecio. Para este tipo de manzanas, use siempre el formulario Ca-04 (A).



Manzana Irregular

Es la manzana que no está definida por cuatro calles. Dentro de esta definición están incluidos varios tipos de manzana. Trataremos de describir los tipos que con más frecuencia se harán presentes. En estos casos utilice el formulario Ca-04 (B) donde se graficará la manzana correspondiente.

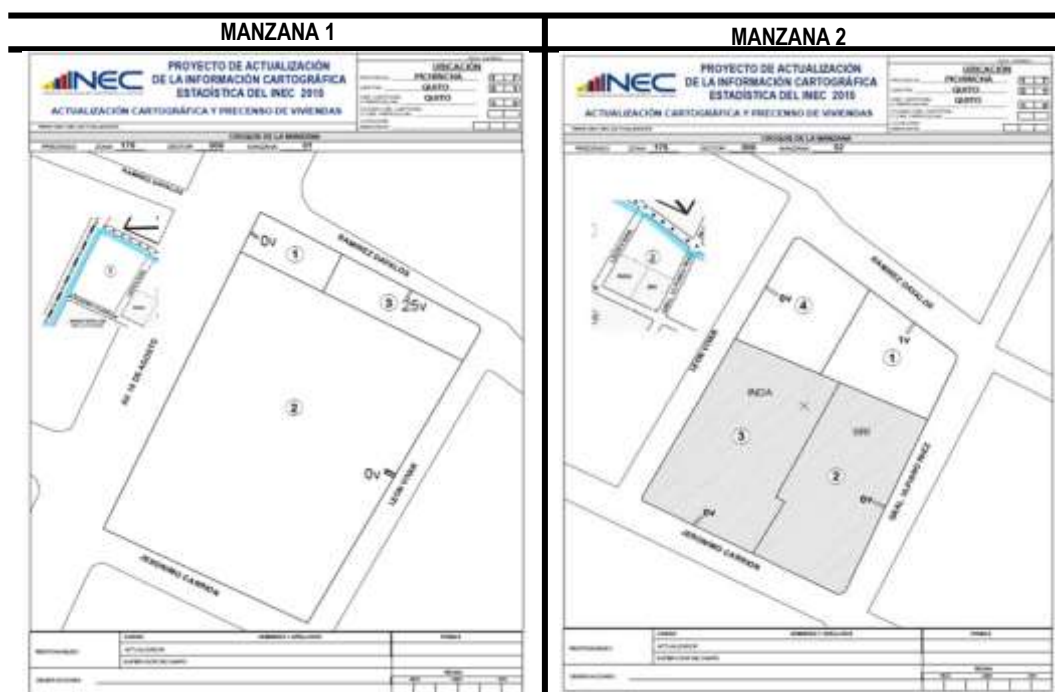


Croquis Sector Censal Amanzanado

Es la representación gráfica realizada a mano alzada, en el que se dibujan los elementos a escala aproximada de una localidad, sector, manzana, centro poblado, etc. Para el caso de Encuestas de Hogares Urbanos utilizará el formulario Ca-04 (Croquis de la Manzana Regular o Irregular).



CROQUIS DE LA MANZANA



Mapa Censal

Es la representación gráfica a escala de los respectivos accidentes geográficos en el ámbito de las jurisdicciones parroquiales, cantonales y provinciales. El mapa censal contiene toda la jurisdicción de una cabecera cantonal o una parroquia rural.



Sector Censal Disperso

Es una extensión razonable de territorio con límites perfectamente definidos, identificado por un nombre y un número. Está conformado por un promedio de 80 viviendas.

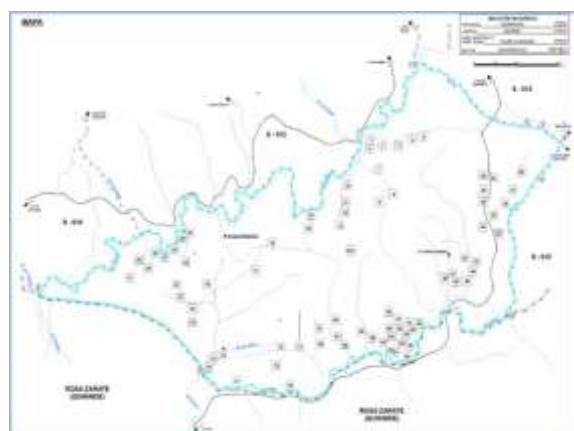


El sector asignado a cada encuestador puede estar constituido por: Parte de una localidad, una sola localidad, un grupo de localidades completas, parte de una y varias localidades completas y parte de varias localidades.



Mapa del Sector Disperso

Es la representación gráfica en el que se dibujan los elementos de una localidad, sector, centro poblado, etc. Para el caso de la ENEMDU de Hogares Dispersos, utilizará el formulario Ca-06 (Mapa de Sector Disperso).



MANEJO DE LA CARTOGRAFÍA

INTERPRETACIÓN DE PLANOS

Al momento que el Supervisor de Campo entrega el material cartográfico al Encuestador, éste debe observarlo detenidamente a fin de deducir su aspecto general y familiarizarse con los elementos contenidos en él y de esta manera plantear alguna pregunta al Supervisor si el caso así lo requiere.



INTERPRETACIÓN DE PLANOS (ÁREAS AMANZANADAS)

Reconocimiento

Se identificará en los planos, los accidentes geográficos y lugares más destacados que pueden servir de guía para la ubicación del Encuestador en su área de trabajo.

Orientación

Una vez que el Encuestador ha llegado al terreno, orientará el material cartográfico mediante el uso de los puntos cardinales. Para el efecto, se situará de manera que su brazo derecho lo dirija hacia el punto por donde nace el sol, con lo cual tendrá el norte al frente y con sólo colocar el plano que tiene una flecha que indica el norte, frente de él, quedará automáticamente orientado.

Ubicación

Es necesario partir de un punto de fácil identificación en el terreno y verificar en el mismo otros detalles próximos a dicho punto, a fin de tener la certeza de estar en el lugar deseado y se está realizando el recorrido en la dirección correcta. Se recomienda partir de una intersección de calles conocidas y luego recorrer las esquinas próximas a fin de recabar nombres de las calles inmediatas al punto de inicio del recorrido.

MANEJO Y UTILIZACIÓN DEL PLANO CENSAL Y RECONOCIMIENTO DEL SECTOR CENSAL AMANZANADO

Antes de iniciar su trabajo, es preciso que el encuestador se preocupe por conocer el lugar donde tiene que realizarlo.

Orientar el plano de acuerdo a la realidad, (norte)

Identificar en el plano accidentes y lugares más destacados (guía).

Partir de un punto de fácil identificación en el terreno

Verificar en el mismo otros detalles próximos a dicho punto (certeza de que está en el sector correcto).

Partir de una intersección de calles conocidas para luego recorrer las esquinas próximas verificando la correcta ubicación en el terreno.



INSTRUCCIONES PARA EL MANEJO DEL CROQUIS DE UNA MANZANA

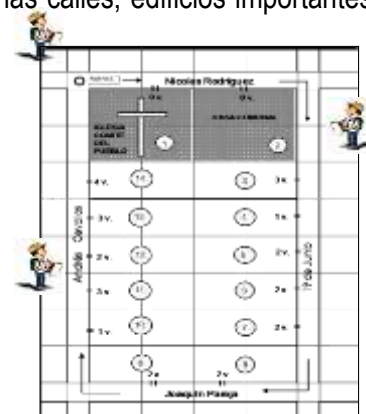
El croquis de una manzana contiene todos los edificios dentro de los cuales tenemos: viviendas, establecimientos comerciales, escuelas, iglesias, lotes de terrenos vacíos, etc., que le sirven a usted como guía para organizar su recorrido y realizar las entrevistas en las viviendas seleccionadas. Utilice el croquis siguiendo las instrucciones que a continuación anotamos.

EXAMEN PREVIO DEL CROQUIS

Con la colaboración del supervisor antes de hacer las entrevistas, trate de interpretar los elementos dibujados en el croquis de la manzana, como verificación del nombre de las calles, edificios importantes, etc., en el terreno.

PLANEAMIENTO DEL RECORRIDO

Planee la forma en que va a ejecutar el trabajo. Recuerde que para ello es conveniente que siga el mismo orden creciente de numeración de los edificios dibujados en el croquis de la manzana, y que en consecuencia le facilite la ubicación de las viviendas que serán investigadas.



IDENTIFICACIÓN DE LAS VIVIENDAS SELECCIONADAS

Para identificar las viviendas seleccionadas usted contará con la ayuda de dos documentos muy útiles para orientarse: croquis (Ca04) y listado de viviendas (Ca04-Anexo), además de una copia del plano del sector seleccionado y el formulario MyC.



The screenshot displays the INEC software interface. On the left, there is a map of a block with numbered points. On the right, there is a detailed data table with columns for various demographic and economic indicators. The table includes fields for sex, age, marital status, education level, and employment status, among others. The interface is in Spanish and includes the INEC logo at the top.



This screenshot shows another view of the INEC software interface. It features a map of a block with numbered points and a detailed data table. The table contains information about the population and employment status of the individuals in the block. The interface is in Spanish and includes the INEC logo at the top.

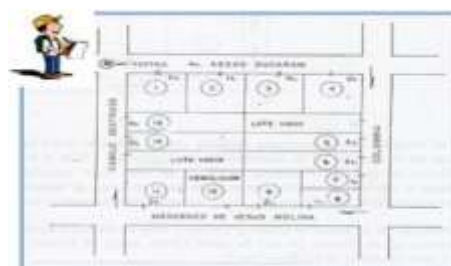
RECORRIDO EN EL ÁREA AMANZANADA

RECORRIDO DE LA MANZANA REGULAR

Recorra la manzana partiendo del extremo superior izquierdo (manzanas regulares) y en sentido del movimiento de las manecillas del reloj. Tenga en cuenta que siempre su hombro derecho debe estar hacia la pared de las edificaciones, de acuerdo al dibujo de la manzana en el plano censal.

Este orden de recorrido en la manzana lo realiza el Encuestador Cartográfico en el proceso de Actualización y es importante para:

- Organizar la supervisión.
- Elaborar las cargas de trabajo para encuestadores o investigadores.
- Diseñar las muestras de las encuestas intercensales



RECORRIDO DE LA MANZANA IRREGULAR

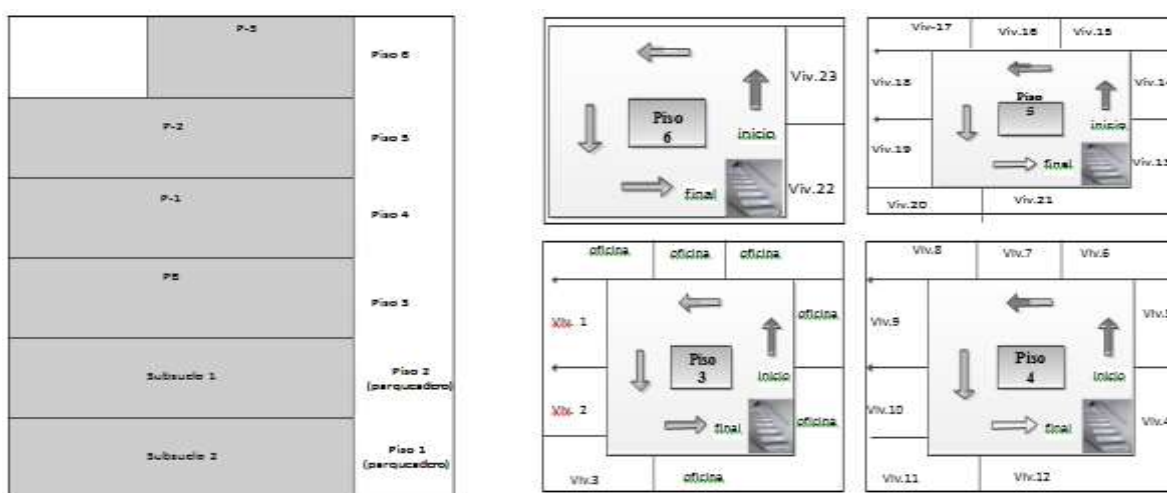
En las manzanas irregulares, el punto de inicio del recorrido puede cambiar con el fin de conservar la secuencia y continuidad de las edificaciones, tal como lo ha realizado el Encuestador Cartográfico.



RECORRIDO DE PISOS DENTRO DE LOS EDIFICIOS

En los edificios que tengan más de un piso el recorrido inicie por la primera planta, que se identificará como el piso 1. Si el edificio tiene subsuelos, el piso más bajo será el primer piso (subsuelo 2), donde identificará las viviendas que se encuentren en este piso; continuará con el piso 2 (subsuelo 1), luego el piso 3 (piso ubicado al nivel de la calle), así sucesivamente hasta ubicar correctamente la vivienda seleccionada que desea investigar.

El recorrido de cada piso debe iniciarse con la primera vivienda que encuentre a su hombro derecho, prosiga con el recorrido en el sentido contrario al de las manecillas del reloj hasta identificar todas las viviendas del piso, para lo cual debe ayudarse con los formularios Ca-04, Ca-04 (ANEXO) y MyC para ubicar correctamente la vivienda seleccionada. Una vez identificadas todas las viviendas que se encuentren en el piso pase al siguiente y realice el mismo procedimiento, hasta completar todos los pisos del edificio y ubicar todas las viviendas seleccionadas que desea investigar.



FORMULARIOS

Formulario Ca-04

En este formulario están representadas las manzanas en las cuales se encuentran dibujados los edificios que conforman las mismas, se lo utiliza en las áreas amezanadas: cabeceras cantonales, parroquiales y localidades amezanadas.

Formulario Ca-04 (ANEXO)

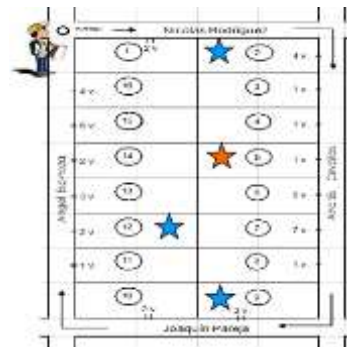
Este formulario sirve para elaborar un listado de viviendas, jefes de hogar, población y establecimientos económicos en las áreas amezanadas: cabeceras cantonales, parroquiales y localidades amezanadas.

Formulario MyC

MyC significa Muestra y Cobertura de viviendas, en él se encuentra registradas las viviendas seleccionadas a investigar, proceso que lo realiza automáticamente la Dirección de Diseño Muestral en base del listado de viviendas y jefes de hogar, obtenido del proceso de Actualización Cartográfica.

Para la utilización de estos documentos debe hacer lo siguiente:

Con el croquis y ya en el terreno ubíquese en la esquina superior izquierda de la manzana y siga el recorrido en el sentido de las manecillas del reloj, hasta ubicar el edificio donde se encuentra la vivienda seleccionada y apoyándose con las direcciones de los domicilios del listado de viviendas, si existieran.



Instrucciones para el manejo del formulario Ca-04 y Ca-04 (ANEXO)

Es necesario revisar el procedimiento que ha seguido el Actualizador Cartográfico, especialmente en la elaboración del listado de viviendas y establecimientos económicos que conforman las manzanas, listado que contiene las viviendas seleccionadas efectivas y de reemplazo que serán investigadas.

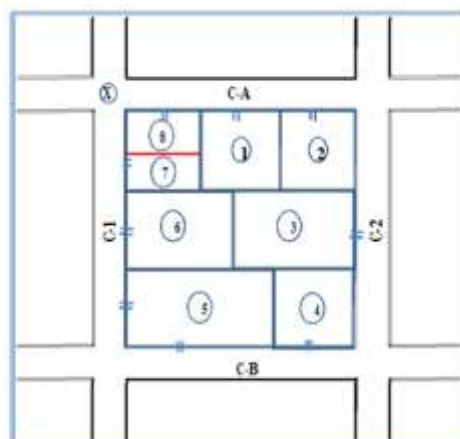
En el croquis de la manzana, cada edificio está identificado por un número dentro de un círculo y en el espacio de cada edificación el número total de viviendas por ejemplo: 3v, si se han encontrado 3 viviendas en esa edificación.

DIVISIÓN DE EDIFICIOS (Casos especiales)

Caso 1.- En los edificios especialmente esquineros de varios pisos, que se encuentran contruidos a desnivel, y que tienen accesos independientes a las viviendas por una y por otra calle, se les dará el tratamiento como si se trataran de edificios diferentes.

De acuerdo al recorrido, se identificarán las viviendas del primer edificio (edificio No. 7) que se puedan acceder por la calle 1 del recorrido, comenzando desde el primer piso (piso 1) luego el segundo (piso 2) hasta terminar en el último.

Luego accederá a las viviendas del mismo edificio (Edificio No. 8), que tienen acceso por la calle A y que se encuentra a desnivel, y de la misma manera identificará las viviendas iniciando desde el primer piso (piso más bajo), luego el segundo piso (piso 2) hasta terminar todos los pisos del edificio.



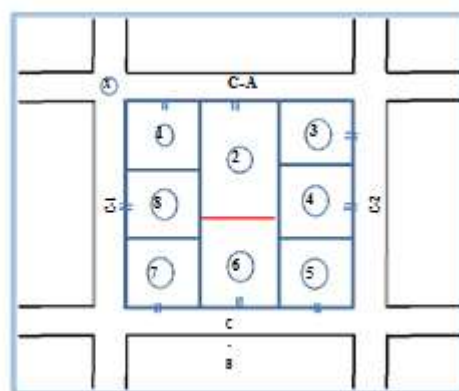
Caso 2.- Los edificios que están constituidos por torres de departamentos, a los cuales se tiene que acceder a las viviendas, por medio de ascensores diferentes, se iniciará el recorrido por las viviendas de la torre del ascensor que encuentre primero al lado de su hombro derecho, respetando el orden de los pisos. Terminado de listar todas las viviendas de la primera torre, tome el siguiente ascensor y proceda a identificar las viviendas de la segunda torre y así sucesivamente hasta terminar todas las torres que

forman el edificio, ubicando todas las viviendas seleccionadas que constan en el formulario MyC.

Tome en cuenta que cada torre, con ascensores independientes viene a constituir un edificio diferente.



Caso 3.- En los edificios construidos a desnivel o al mismo nivel (no esquinero) de uno o varios pisos, con entradas independientes a las viviendas o establecimientos económicos, se les debe dar el tratamiento como si se tratasen de edificios diferentes, como muestra el gráfico.



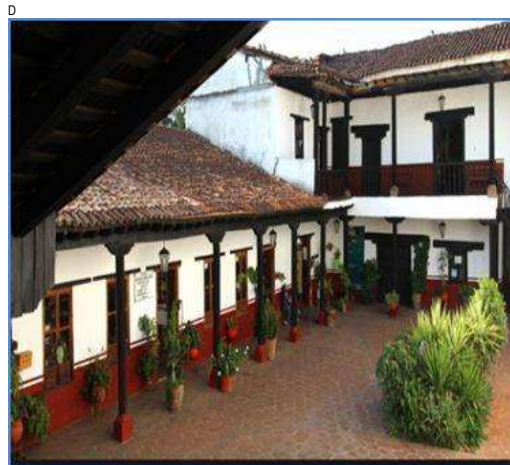
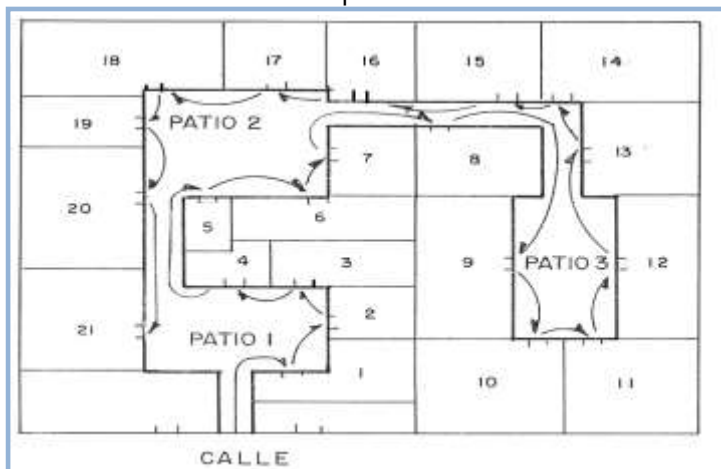
Caso 4.- En los edificios esquineros, que tienen acceso directo, exclusivo a las viviendas que se encuentran en pisos altos (tercer y cuarto piso) estos están identificados como pisos 1 y 2) del edificio 1; luego siguiendo el recorrido de la manzana, por la otra calle encuentra otro acceso solo para las viviendas del primero y segundo, estos estarán identificados como pisos 1 y 2, del edificio 2.



Para identificar que un edificio se ha subdividido utilice la línea entrecortada (rojo), tal como se indica en los gráficos anteriores.

RECORRIDO DE PATIOS

En los edificios que tengan más de un patio y tengan conexión directa entre ellos, inicie el recorrido por el primer patio con la primera vivienda que encuentre a su mano derecha al ingresar al edificio, recorriendo con su hombro derecho pegado a la pared hasta terminar todas las viviendas del primer piso identificando cada uno de los patios.



CASOS ESPECIALES

Caso 1.- En los edificios que tengan un solo patio y al interior del mismo existan 2 o más pisos, primeramente se identificarán todas las viviendas del primer piso, así el acceso al segundo piso se encuentre antes de terminar el recorrido de las viviendas del primer piso.

Identifique todas las viviendas del primer piso y luego acceda a las viviendas del segundo piso y realice el recorrido establecido.

Caso 2.- En los edificios que tienen más de un patio y varios pisos, que tienen conexión entre patios, pero no tienen continuidad entre los pisos superiores, se debe proceder de la siguiente manera:

Identificar las viviendas del primer piso, luego las viviendas del segundo piso, correspondientes al primer patio, luego identificar todas las viviendas del primero y segundo piso, correspondientes a segundo patio, y así de esta manera si el edificio tuviera más de 2 patios y más de 2 pisos.



Caso 3.- Cuando en un lote o terreno encontremos estructuras de edificaciones, cómo la presente ilustración, se le dará el tratamiento de edificios independientes.

Primeramente se identificarán los edificios de cada uno de los patios (para el ejemplo 5 edificios), se iniciará en el primer patio, con las viviendas del primero y luego las viviendas del segundo piso si lo tuviere, continuando luego en el segundo patio, comenzando igualmente por el primer piso, luego el segundo piso; del edificio número 2.

Luego continúe en el tercer patio, comenzando igualmente por el primer piso, prosiga con las viviendas del segundo piso, del edificio número 3.

Para listar por ultimo las viviendas de los edificios números 4 y 5, identificando el patio en el que se

encuentre (entrada principal) el edificio.



NOTA IMPORTANTE:

Realizado los recorridos como se indica en este instructivo, finalmente la ubicación correcta de la vivienda seleccionada, se realizará confrontando la información recabada en campo con la contenida en los formularios Ca-04, Ca-04 (ANEXO) y MyC, información que se refiere a No. secuencial del edificio, No. secuencial de la vivienda, dirección de la vivienda, número del municipio (si lo tuviera), piso donde se encuentra la vivienda, condición de ocupación de la vivienda, nombre del jefe de hogar y número de habitantes de la vivienda.

Se debe tomar en cuenta que alguna información puede ser susceptible de cambios, como por ejemplo la condición de ocupación de la vivienda, nombre del jefe de hogar y número de habitantes de la vivienda, debido a la dinámica **socioeconómica**, jamás el No. secuencial del edificio y el No. secuencial de la vivienda.

INTERPRETACIÓN DE MAPAS

Interpretación de mapas (Áreas dispersas)

Al momento que el Supervisor de Campo entrega el material cartográfico al Encuestador, éste debe observarlo detenidamente a fin de deducir su aspecto general y familiarizarse con los elementos contenidos en él y de esta manera plantear alguna pregunta al Supervisor de Campo si el caso así lo requiere.

Reconocimiento

Se identificará en la cartografía (mapa de la jurisdicción y mapa del sector disperso), los accidentes y lugares más destacados que puedan servir de guía.



Orientación

Para el efecto, en los mapas se dibujan los meridianos y paralelos, siendo los primeros los que señalan el norte. Para orientarse, el Encuestador se situará de manera que su brazo derecho lo dirija hacia el punto por donde nace el sol, con lo cual tendrá el norte al frente y con sólo colocar el mapa frente de él, quedará automáticamente orientado.

Ubicación

Para iniciar el trabajo, es necesario partir de un punto de fácil identificación en la cartografía y en el terreno, verificar en el mismo otros detalles próximos a dicho punto a fin de tener la certeza de que se está en el lugar deseado y se está realizando el recorrido en la dirección correcta, de acuerdo al material cartográfico a disposición del Encuestador.

Manejo y utilización del Mapa Censal y reconocimiento del Sector Censal Disperso

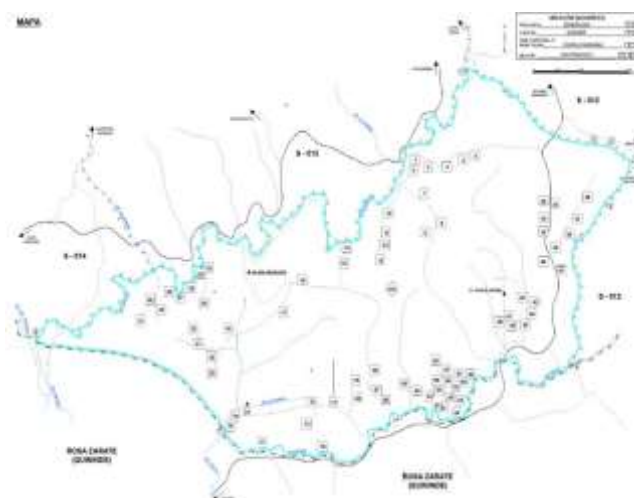
Antes de iniciar su trabajo el encuestador debe preocuparse por conocer el lugar donde tiene que realizarlo. Se identificarán accidentes geográficos, culturales y lugares más destacados que servirán de guía en la investigación estadística, su sistema vial y de esta manera estar seguro que se encuentra en el sector asignado de acuerdo al material cartográfico a disposición del señor encuestador.

Entonces el Encuestador tendrá la seguridad de estar correctamente ubicado (recorrido teórico-mental).



Instrucciones para el manejo del Mapa de un Sector Disperso

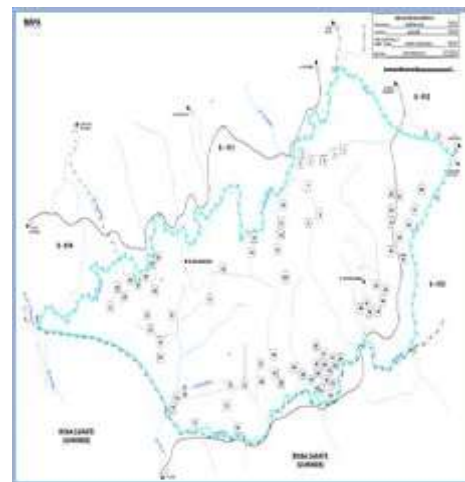
Se dibujan los elementos para representar un sector, una localidad, centro poblado, etc., con el fin de facilitar la ubicación de las edificaciones y las viviendas, se tiene identificados establecimientos religiosos, educativos, de salud, caminos, senderos y todo un sistema hidrográfico que le van a servir de guía para organizar su recorrido y realizar las entrevistas en aquellas viviendas seleccionadas. Utilice el croquis de acuerdo a las instrucciones siguientes



Es necesario que se estudie y se analice detenidamente la simbología utilizada en el dibujo de los mapas con el fin de que se familiarice con estos signos convencionales que son figuras o caracteres que se utilizan para describir gráficamente la imagen observada del terreno, con forma y tamaño adecuados a la escala del dibujo. Con la colaboración del Supervisor antes de realizar las entrevistas es necesario verificar los accidentes naturales y culturales más importantes en el terreno.

Planeará la forma en que va ejecutar el trabajo, utilizando la cartografía hará un recorrido imaginario (mental) del sector verificando sus límites, investigando, la o las localidades que son parte del sector, una vez en el terreno verificará la información cartográfica. Es conveniente e que siga el mismo orden creciente de numeración de los edificios graficados en el croquis del sector disperso lo q va a facilitar la ubicación de las viviendas que serán investigadas y de esta manera evitar pérdida de tiempo en el recorrido, en casos especiales se buscará la colaboración de aquellas personas que conozcan el lugar y puedan ayudarlo.

Como documentación de apoyo para el levantamiento de la información el señor encuestador contará con el mapa del sector disperso Ca-06, un registro de viviendas del sector asignado Ca-06(Anexo) y el listado de las viviendas seleccionadas que se encuentran identificadas en el formulario de Muestreo y Control MyC.

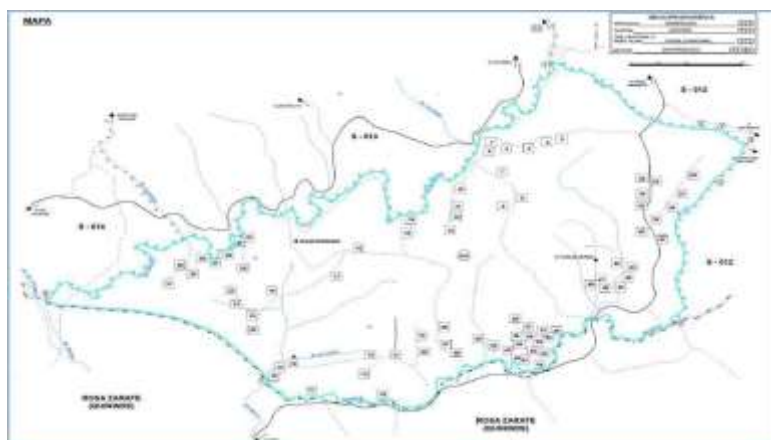
[illegible]

Para la utilización de estos documentos debe hacer lo siguiente:

Con toda esta documentación y ya en el terreno para iniciar el trabajo es necesario partir de un punto de fácil identificación en la cartografía, verificar en la misma otros detalles próximos a dicho punto a fin de tener la certeza de que está en el lugar correcto en especial el sistema vial en razón de que las vías y senderos le permitirán llegar a las viviendas que debe investigar.

RECORRIDO EN EL ÁREA DISPERSA

Mapa del sector disperso



Anexo

El recuadro en color rojo corresponde a la ampliación de un área del sector disperso donde existe una gran concentración de viviendas, por lo que es necesario ampliarlo con la finalidad de ubicar los edificios que se encuentran en ese lugar.

Recorrido de localidades

En el formulario Ca-06, sección MAPA DEL SECTOR DISPERSO, cada edificio está representado por un cuadrado, dentro del cual consta el número de orden visitado por el Encuestador Cartográfico en el proceso de Actualización, el mismo que corresponde al registro del formulario Ca-06 (ANEXO).

El recorrido en los sectores dispersos se lo realizará primeramente identificando en el terreno la localidad donde se encuentra ubicada la vivienda seleccionada (edificio), para esto tendrá la ayuda del formulario Ca-06 y Ca-06 (ANEXO).

Identificada la localidad donde se encuentra ubicada la vivienda seleccionada (edificio), el Encuestador iniciará el recorrido de manera similar al recorrido que realizó el Encuestador Cartográfico en el proceso de Actualización, hasta ubicar correctamente las viviendas requeridas.

Termina la ubicación y levantamiento de la información en la primera localidad, el Encuestador con la ayuda del formulario Ca-06 y Ca-06 (ANEXO), se trasladará a la segunda localidad y realizará el recorrido de manera similar como lo realizó en la primera localidad.

De esta manera recorrerá todas las localidades del sector disperso en la cuales se encuentran las viviendas seleccionadas, es necesario recordar que las viviendas seleccionadas se encuentran en el formulario MyC, finalmente tomar en consideración la nota importante referida para la ubicación de viviendas en Área Amanzanada, que en forma similar se la aplicará para el Área Dispersa.

FORMULARIOS

Formulario Ca-06

En este formulario se encuentra representado el mapa del ámbito geográfico del sector disperso, dentro del cual se encuentran dibujados los edificios de las localidades que lo conforman, y; el resumen de viviendas y población a nivel de localidad de todo el sector disperso.

Formulario Ca-06 (ANEXO)

Este formulario sirve para elaborar un listado de viviendas, jefes de hogar, población y establecimientos económicos en los sectores dispersos a nivel de localidad.

Formulario MyC

MyC significa Muestra y Cobertura de viviendas, en él se encuentra registradas las viviendas seleccionadas a investigar, proceso que lo realiza automáticamente la Unidad de Diseño Muestral en base del listado de viviendas y jefes de hogar, obtenido del proceso de Actualización Cartográfica.

ANEXOS FORMULARIOS Formulario Ca-04



ENCUESTA NACIONAL DE CONDICIONES DE VIDA 2013-2014
ACTUALIZACIÓN CARTOGRÁFICA Y PRE CENSO DE VIVIENDAS

RESUMEN

VIVIENDAS		POBLACIÓN	
TOTAL	SELECCIONADAS	TOTAL	SELECCIONADAS
1	2	3	4

RESUMEN

VIVIENDAS		POBLACIÓN	
TOTAL	SELECCIONADAS	TOTAL	SELECCIONADAS
1	2	3	4

MAPA

COLOMBIA

COLOMBIA

S-002

S-004

S-004

UBICACIÓN GEOGRÁFICA

PROVINCIA	CAUCA	(1)
CANTÓN	TOLUÁN	(2)
CAB. CANTONAL O RURAL	TOLUÁN	(3)
SECCIÓN	MARÍA MAGDALENA	(4)

E 100 200 300 metros

INEC
instituto nacional de estadística y censos
ACTUALIZACION ENEMDU ACTENEMDU

PROVINCIA: CARCHI 04 CANTON: TULCAN 01 PARROQUIA: URBINA (TAYA) 58
 ZONA No. 999 SECTOR No. 003 FORMULARIO 7 DE 7

LISTADO DE VIVIENDAS Y ESTABLECIMIENTOS ECONÓMICOS DEL SECTOR DISPERO POR LOCALIDAD																				
Orden	Edificio	Vivienda	LOCALIDAD				Condición de Ocupación de la Vivienda		ESTABLECIMIENTO ECONOMICO RAMA DE ACTIVIDAD					NOMBRE DEL JEFE DEL HOGAR (SOLO PARA VIVIENDA OCUPADA)	Numero Habitantes	Otras	Colectiva	Num Prof de la escuela	OBSERVACIONES	
			NOMBRE	No	DIRECCIÓN (CARRETERO,CAMINO, SENDERO)	Piso	PARTICULAR				Existen	Código								
							OCUPADO	DESOCUPADO	CONSTRUCCIÓN TEMPORAL	COLECTIVA			OTROS (ESPECIFICAR)							
												A QUE SE DEDICA PRINCIPALMENTE EL ESTABLECIMIENTO ECONOMICO 1. Que hace (cultiva, cria, comercializa, presta un servicio) 2. Cual es el principal producto								
06	57	74	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		ALFREDO EDMUNDO ORTIZ	7			0	15	
01	58	75	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		LUIS ALFREDO AYALA TAQUEZ	5			0	16	
02	59	0	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	0	0	0	0	0	1			0	4		0	EDIFICIO DESTRUIDO. (ALFREDO AYALA)	
03	60	76	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		JOSE EMILIANO AYLA TAQUEZ	3			0		
04	61	77	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		ALFONSO HUERTAS VALLEJO	5			0		
05	62	78	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		FELIX EMETERIO AYALA CHUGA	3			0	17	
06	63	79	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		CARLOS REMIGIO AYALA	4			0	18	
07	64	80	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		MARTHA ROSALVA AYALA	2			0		
08	65	81	EL MORRO	003	EL MORRO- CAMINO EMPEDRADO A RUMICHACA	1	1	0	0	0	0	2		JOSE ANTONIO MORENO	2			0		

Formulario MyC

ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO


 SISTEMA INTEGRADO DE ENCUESTAS DE HOGARES
 MUESTRA Y COBERTURA DE VIVIENDAS

FORMULARIO: MyC

 REGIONAL: LITORAL 2 CONGLOMERADO: 001202
 PROVINCIA: BOLIVAR 02 ID. CONGLOMERADO: 020150001202
 CANTÓN: GUARANDA 01 DOMINIO: 06 ÁREA: 1
 PARROQUIA: GUARANDA 50 PERIODO: 1

CARTOGRAFÍA:

 1. CPVCENEC
 2. ACTENIMDU
 3. ECV20132014
 4. PROYEC2015
 5. CENSOGAL15
 6. ACTUAL2017

RESULTADO DE LA ENTREVISTA:

 1. COMPLETA
 2. RECHAZO
 3. NADIE EN CASA
 4. VIV. TEMPORAL
 5. VIV. DESOCUPADA
 6. VIV. CONSTRUCCIÓN
 7. VIV. INHABITABLE/DESTRUIDA
 8. VIV. CONVERTIDA EN NEGOCIO
 9. OTRA RAZÓN

CAMBIOS CARTOGRAFICOS:

 1. VIV. ABSORBIDA
 2. NO EXISTE LA VIVIENDA
 3. NO EXISTE EDIFICIO
 4. LOTE VACIO
 5. BODEGA
 PROB. DE DILIGENCIAMIENTO:
 7. UTILIZADA EN OTRA RONDA
 8. INFORME NO IDONEO

No.	No. VIV	No.					No.	TEST	COD.	No.						
ORDEN	PANEL	ZONA	SECTR	MINZNA	EDIFICIO	VIVIENDA	CALLE	MCPIO	AGUA	CART.	PISO	JEFE DE HOGAR	PERS.	RESULT.	OBSER.	
1	E01	005	005	0001	0017	0033	VICENTE ROCAFUERTE	S/N	1	2	1-2	CARMEN ELVIRA TARAGUAY ANALUISA	4			
2	E02	005	005	0001	0020	0036	VICENTE ROCAFUERTE	S/N	1	2	1	LENIN GILBERTO PAZMIÑO PAREDES	3			
3	E03	005	005	0001	0012	0017	HOMERO VASCONCZ	S/N	1	2	1-2	JOSE ANDRES AGUALONGO AGUAGALLO	4			
4	E04	005	005	0001	0022	0044	VICENTE ROCAFUERTE	S/N	--	2	1-2	MAURO EFRAIN OROSCO RUIZ	2			
5	E05	005	005	0001	0027	0053	JOSE JOAQUIN DE OLMEDO Y LOS LIRIOS	S/N	--	2	1-2	EDISON ENRIQUE SANCHEZ SANCHEZ	7			
6	E06	005	005	0001	0024	0047	LOS LIRIOS	S/N	--	2	1	VICTOR HERNAN LIZANO FREIRE	4			
7	E07	005	006	0002	0001	0001	VICENTE ROCAFUERTE	104	--	1	1-2	CARLOS HUGO MURILLO SANCHEZ	2			
8	ER1	005	005	0001	0024	0048	LOS LIRIOS	S/N	--	2	2	JORGE GUILLERMO RAMIREZ GARCIA	5			
9	ER2	005	005	0001	0012	0018	HOMERO VASCONCZ	S/N	--	2	1-3	WILLINGTON EUCIPIO ARROYO ESPAA	7			
10	ER3	005	005	0001	0024	0049	LOS LIRIOS	S/N	--	2	3-4	LIBIA ERMIDA MANCERO RIVERA	4			
OBSERVACIONES:													TOTAL DE VIVIENDAS COMPLETAS			
													TOTAL DE VIVIENDAS INVESTIGADAS			

CASOS QUE DEBERÍAN SER REALIZADOS O REPORTADOS COMO OTRA RAZÓN

CASOS ESPECIALES (especifique)

En la encuesta pueden surgir casos especiales en los cuales es necesario el uso de los reemplazos, estos casos se detallan a continuación:

Vivienda Absorbida

Se considera una vivienda absorbida cuando ésta se ha incorporado o pasa a formar parte de otra vivienda, por ejemplo, cuando un estudiante ha arrendado un cuarto en una casa de familia al momento de la actualización, y cuando llega la encuesta, esta vivienda se convierte en un dormitorio más de la vivienda, entonces se considera vivienda absorbida, por lo tanto deberá ser reemplazada y descrita como "OTRA RAZÓN" en el formulario MyC.

Vivienda de dos pisos (caso 1): Si una vivienda seleccionada indica en su información (MyC) de PISO con un dato que no existe en terreno, por ejemplo un edificio con información seleccionada del PISO 2, y al momento de la encuesta la vivienda del piso 1 absorbió al piso 2, se debe reemplazar la vivienda y registrar como razón de reemplazo OTRA RAZÓN, y en observación indicar "EDIFICIO – 1 VIVIENDA DE 2 PISOS".

Vivienda de dos pisos (caso 2): Si una vivienda seleccionada indica en su información (MyC) de PISO con un dato que no existe en terreno, por ejemplo un edificio con información seleccionada del PISO 2, y al momento de la encuesta la vivienda del piso 2 absorbió al piso 1, se debe reemplazar la vivienda y registrar como razón de reemplazo OTRA RAZÓN, y en observación indicar "EDIFICIO – 1 VIVIENDA DE 2 PISOS".

Vivienda de dos pisos (caso 3): Si una vivienda seleccionada indica en su información (MyC) un Edificio con 2 pisos (2 viviendas), y la vivienda a encuestar recae en el piso 1, y al momento de la encuesta el piso 2 de éste edificio pasó a formar parte del piso 1, se debe encuestar al piso 1, y no realizar el reemplazo.

Vivienda de varios pisos (caso 4): Si una vivienda seleccionada indica en su información (MyC) un Edificio con varios pisos (4 viviendas), y la vivienda seleccionada se encuentra en el piso 2, y al momento de la encuesta el piso 2 es ocupado por el hogar del piso 4(**o viceversa**), no se debe encuestar al piso seleccionado, se debe realizar el reemplazo y se registrara la razón de reemplazo OTRA RAZÓN, y en observación indicar “EDIFICIO – VIVIENDA DE 2 PISOS”.

Vivienda de varios pisos: Si una vivienda seleccionada indica en su información (MyC) de PISO como la totalidad de pisos del edificio, y al momento de la encuesta éste edificio se ha convertido en varios pisos como viviendas, se debe encuestar al piso 1.

Vivienda de un solo piso: Si una vivienda seleccionada indica en su información (MyC) de PISO con un dato que no existe en terreno, por ejemplo un edificio con información seleccionada del PISO 5, y al momento de la encuesta la vivienda solo tiene un piso, se debe reemplazar la vivienda y registrar como razón de reemplazo OTRA RAZÓN, y en observación indicar “EDIFICIO - VIVIENDA DE 1 PISO”.

Vivienda mal ubicada en ronda anterior: Si el encuestador de la ronda actual detecta, con la ayuda de su Supervisor de Equipo, que la vivienda del panel de réplica ha sido mal ubicada en la ronda anterior (por el sticker), se corregirá el error de ubicación de la vivienda en la ronda actual.

No existe la vivienda

Se considera cuando no se encuentra la vivienda en el lugar (espacio) que indica el formulario CA-04, luego de haber seguido todas las instrucciones recomendadas para el recorrido del sector y edificio.

No existe el edificio

Se considera cuando no se encuentra el edificio en el lugar (espacio) que indica el formulario CA04, luego de haber seguido todas las instrucciones recomendadas para el recorrido del sector y edificio.

Lote Vacío

Cuando en el lugar de la vivienda en la actualidad, se encuentra un lote vacío y se lo ha verificado luego de haber seguido todas las instrucciones recomendadas para el recorrido del sector.

Bodega

Cuando en el lugar de la vivienda actualmente es una bodega y se lo ha verificado luego de haber seguido todas las instrucciones recomendadas para el recorrido del edificio.

Utilizada en otra ronda

Cuando una vivienda ha sido motivo de investigación en rondas anteriores y para la presente ronda se ha seleccionado nuevamente.

Informante no idóneo

Cuando una vez identificada la vivienda, dentro de esta y luego de haber realizado y completado todas las estrategias de campo en varias visitas, se presenta un informante que no está en la capacidad de brindar la información requerida, ejemplo: niños menores de 12 años, personas en estado de embriagues o bajo los efectos de sustancias psicotrópicas, con discapacidad auditiva, deficiencia mental, deficiencia del habla y personas que no hablan español y que no contamos con traductor durante el período de diligenciamiento. Para efectos de la encuesta podemos diligenciar a personas con edades entre 12 y 17 años de edad siempre y cuando sean jefes de hogar o sea un hogar unipersonal.

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A:

- **Traducción**

De acuerdo con la Real Academia de la Lengua se define a la “traducción” de la siguiente manera: “Expresar en una lengua lo que está escrito o se ha expresado antes en otra”. De esta definición, se entiende que la labor del traductor es comprender el significado de un texto redactado en un idioma (lengua de origen) para poder producir un texto con un significado equivalente en otro idioma (lengua meta).

- **Traductor**

El objetivo del traductor es crear una relación de equivalencia entre ambos IDIOMAS o LENGUAS y asegurar que los mismos transmitan el mismo mensaje, teniendo en cuenta aspectos como el género, el contexto, la gramática de cada uno de los idiomas, las convenciones estilísticas, recursos literarios y otros.

Estos cambios que surgen en campo se ven reflejados en el cuadro de la parte superior derecha del MyC, con la categoría “**OTRA RAZÓN**”, los mismos que deberán ser desglosados de acuerdo al siguiente cuadro:

CAMBIOS CARTOGRAFICOS:	
1.	VIV. ABSORBIDA
2.	NO EXISTE LA VIVIENDA
3.	NO EXISTE EDIFICIO
4.	LOTE VACÍO
5.	BODEGA
PROB. DE DILIGENCIAMIENTO:	
7.	UTILIZADA EN OTRA RONDA
8.	INFORMANTE NO IDÓNEO

Y a su vez deberá ser ingresado como variable en la base de datos con la finalidad de identificar los sectores que presentan mayor cantidad de novedades así poder tomar medidas al respecto, en futuros levantamientos.

Tomar en cuenta lo siguiente:

*****Vivienda Remodelada/Divisiones:** cuando la vivienda seleccionada ha tenido algún cambio en su estructura física. Este concepto no forma parte del cuadro de las razones de reemplazo puesto que si una vivienda sufre una modificación en su estructura, no hay necesidad de que su reemplazo sea utilizado.

Por ejemplo:

Vivienda original seleccionada para la encuesta, fue efectiva en la ronda 1. En la siguiente ronda (2) la vivienda encuestada anteriormente sufrió una remodelación, se convirtió en 3 viviendas independientes, en este caso no es necesario aplicar un reemplazo sino actuar según las normas descritas anteriormente, es decir realizar la encuesta a la primera vivienda de ese edificación siguiendo las recomendaciones de recorrido (hombro derecho).

Solamente en el caso, que la remodelación sea de tal magnitud que no se pueda encontrar vivienda alguna se deberá utilizar su reemplazo, situación que será verificada por el Supervisor.

VI. ASPECTOS A TOMAR EN CUENTA PARA EL DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO.

1. DOCUMENTOS Y MATERIALES PARA USO DEL ENCUESTADOR(A)

Los documentos y materiales que necesita el/la Encuestador(a) para la realización de su trabajo, son:

Carné-credencial, el que identifica al Encuestador(a) como funcionario(a) del INEC, autorizado para solicitar la información en las viviendas.

Comunicación al Jefe del Hogar, suscrito por el Director de cada Dirección Zonal, solicitando la colaboración para realizar la encuesta.

Copia de la cartografía de la zona de trabajo donde se encuentran marcadas las viviendas (croquis de la manzana).

Listado de viviendas seleccionadas y de reemplazo (CA-04) ANEXO.

Manual de diligenciamiento.

Formularios de la encuesta, formularios auxiliares y stickers (adhesivos).

Materiales de escritorio.

2. MARCO CONCEPTUAL

A continuación se presentan las principales definiciones que subyacen la medición del empleo en el marco de la ENEMDU. Primero se exponen aquellas definiciones relacionadas con el levantamiento de la información en la encuesta, así como aspectos técnicos de la misma. Enseguida se presentan las definiciones operativas relacionadas al empleo en el Ecuador y la clasificación de la población en función de su situación en el empleo.

DEFINICIONES RELACIONADAS A LA ENCUESTA.

Población o Universo.- Es el conjunto de todas las unidades o elementos que hacen parte de un todo, en este caso: las personas que conforman los hogares y que habitan en las viviendas ubicadas en las áreas urbanas y rurales.

Censo.- Es el conjunto de operaciones destinadas a contar los elementos pertenecientes a un todo (universo o población) y registrar sus principales características o atributos en una área y un período determinado. De acuerdo a su naturaleza, los censos pueden ser de población, vivienda, agropecuarios, industriales, etc.

Encuesta.- Es el procedimiento de obtención de información estructurada según criterios previos de sistematización, que se efectúa con un propósito específico en un sector de la población. Las encuestas se hacen por muestreo.

Muestra.- Es una parte de la población o del universo, que se obtiene o se selecciona de acuerdo a métodos estadísticos y científicos, los que a su vez están relacionados con los objetivos que persiguen las diferentes investigaciones.

Se llaman muestras probabilísticas cuando las unidades de observación (viviendas, hogares), se seleccionan de su universo con una probabilidad conocida distinta de cero.

Área urbana.- El área urbana para efectos de esta investigación está determinada por el núcleo urbano de las capitales provinciales, cabeceras cantonales y cabeceras parroquiales, que tengan una población de 2.000 y más habitantes.

EDIFICIO

Es toda construcción o estructura que puede estar constituida por una o varias viviendas, establecimientos económicos, instituciones públicas o privadas, que ocupa un espacio determinado. Ejemplo: casas, escuelas, iglesias, garajes, bodegas, etc.

Vivienda.- Es un **recinto de alojamiento estructuralmente separado y con entrada independiente**; construido, edificado, transformado o dispuesto para ser habitado por una persona o grupos de personas, siempre que al momento de la investigación no esté utilizada con finalidad distinta. También se consideran como viviendas, espacios móviles (barcazas, coches, etc.) y locales improvisados para vivir, que se hallen habitados en el momento de la entrevista.

La vivienda puede ser una casa, un departamento, un cuarto, un grupo de cuartos, una choza, una cabaña o cualquier refugio ocupado o disponible, para ser utilizado como lugar de alojamiento.

Entrada independiente.- Significa que al alojamiento se llega directamente desde la vía pública o pasando por áreas de uso común o de circulación como patios, pasillos, corredores, zaguanes, ascensores, escaleras, porterías, parqueaderos o jardines, sin pasar por cuartos o áreas de uso privado de otras viviendas.



Parentesco.- Es el vínculo o lazo de unión que los miembros del hogar tienen con respecto al jefe (a); estos lazos pueden ser: consanguíneos y de afinidad.

Hogar.- Es la unidad social conformada por **una persona o grupo de personas que se asocian para compartir básicamente el alojamiento y la alimentación**. Es decir, que hogar es el conjunto de personas que **residen habitualmente en la misma vivienda** o en parte de ella (viven bajo el mismo techo), que están unidas o no por lazos de parentesco, **y que cocinan en común** para todos sus miembros (**comen de la misma olla**).

Los hogares también pueden estar constituidos por personas no parientes; ejemplo, un grupo de amigos que se asocian para compartir un departamento y los gastos en alimentación.

Los empleados del servicio doméstico y sus familiares forman parte del hogar siempre y cuando duerman en la misma vivienda y compartan alimentos. En una vivienda pueden encontrarse varios hogares si existen grupo de personas que viven en una parte de la vivienda y preparan sus comidas por separado.

Residente habitual.- Son todas las personas que habitan la vivienda la mayor parte del tiempo en forma permanente, por un período de seis meses o más. Estas personas pueden encontrarse en el momento de la encuesta temporalmente ausentes por razones de enfermedad, trabajo o vacaciones; es decir, se deben incluir las personas residentes habituales si se encuentran ausentes, siempre que su ausencia no sea superior a seis meses y no tienen residencia permanente en otra parte. También se incluyen los huéspedes y personas sin parentesco con el jefe del hogar o familiares de éste, que residen o piensan residir habitualmente por un período de seis meses o más.

Tener presente lo siguiente: Si se da el caso de que una persona o personas tienen pocos días de haber habitado la vivienda seleccionada y no tienen otro hogar y además con la certeza de que van a fijar residencia en la misma, se los considerará como residentes habituales y se les tomará la información.

Miembros del hogar. - Se consideran miembros del hogar a las siguientes personas:

Los residentes habituales presentes en el momento de la entrevista que viven permanentemente en el hogar, es decir, que duermen la mayor parte del tiempo en él; incluyendo aquellos que al tiempo de la entrevista se encuentran temporalmente ausentes por diferentes razones (vacaciones, trabajo, negocios, enfermedades, etc.), siempre que su ausencia sea por **un período menor a seis meses**.

Los huéspedes y personas sin parentesco con el jefe del hogar o familiares de éste, que viven habitualmente la mayor parte del tiempo en el hogar, **por un período mayor a seis meses**.

Los servidores domésticos que son residentes habituales del hogar y sus familiares que viven con él. Ejemplo: Empleadas domésticas puertas adentro, que prestan sus servicios para un hogar particular de lunes a viernes, pero van de visita el fin de semana o donde sus padres; según el período especificado se les consideran como miembros del hogar en donde permanecen la mayor parte del tiempo (período de seis meses o más).

Personal de las Fuerzas Armadas que permanecen en sus cuarteles y que viven habitualmente en el hogar la mayor parte del tiempo.

Ejemplo: Personas que permanecen en sus cuarteles 22 días (sea en cualquier provincia), regresan a su hogar y no tienen otra residencia habitual.

Los extranjeros que trabajan o estudian en el país desde hace seis meses por lo menos y que permanecerán viviendo la mayor parte del tiempo en el hogar, en forma habitual.

En el caso de la persona que sea reconocida como jefe (a) o miembro en dos o más hogares, deberá considerarla como miembro del hogar donde vive la mayor parte del tiempo, respecto al momento de la entrevista.

Personas que trabajan en Petro-Ecuador u otras instituciones y se internan 7, 15 y 21 días y luego retoman a su hogar, los consideramos miembros del hogar porque **“el hogar depende económicamente de estas personas”**.

Para el caso de los estudiantes que permanecen durante el año lectivo, en su ciudad de estudios (por ejemplo Quito) y realizan visitas los fines de semana a sus padres, en su ciudad de origen (por ejemplo Ambato), serán considerados como residentes habituales en donde pasan la mayor parte de tiempo (período de seis meses o más); para el ejemplo: Quito.

No miembros del hogar. - No son miembros del hogar en los siguientes casos:

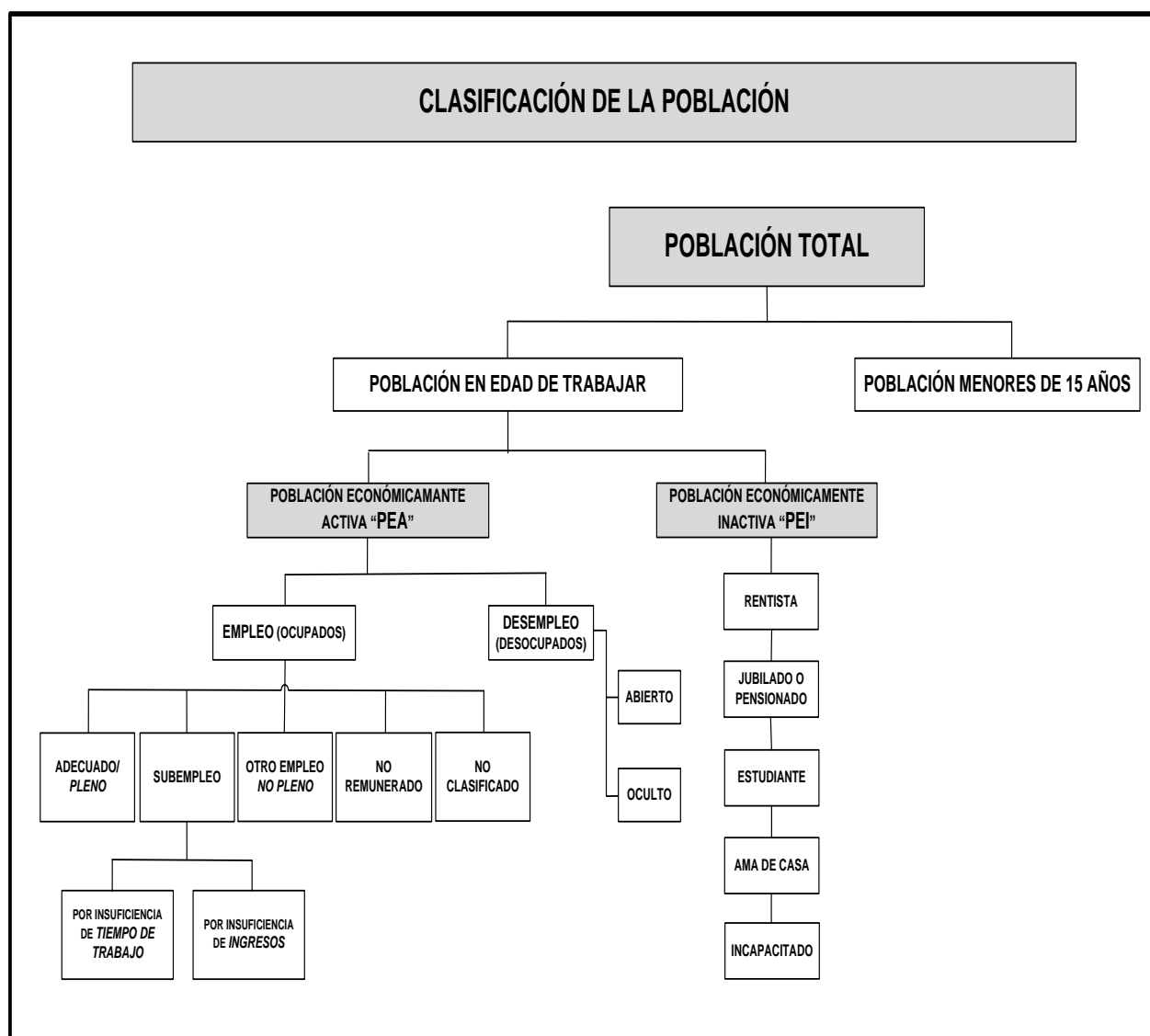
- Las personas que están ausentes del hogar por un periodo **mayor a seis meses**, durante el último año o tengan otro lugar de residencia.
- Las personas que están presentes temporalmente en el hogar y tienen su residencia habitual en otro lugar. Los que están ausentes del hogar (más de seis meses), por las siguientes razones: enfermos crónicos internados en establecimientos hospitalarios, ancianos reclusos en asilos, presos reclusos en cárceles.
- Personas que siguen la carrera militar (Colegio Militar de Ejército, Aviación, etc.) y que no residen habitualmente en el hogar.
- No son miembros del hogar las personas que están ausentes de la vivienda durante el periodo de recolección de la información, porque se encuentran realizando la conscripción militar. Ellos no son miembros del hogar ya que su lugar de residencia está en otro lugar diferente a la vivienda seleccionada.

- Personas extranjeras que se encuentran en el país en misión de trabajo temporal (**menos de seis meses**). Quienes tienen su residencia habitual en otro hogar; por ejemplo, visitantes y turistas que residan en la vivienda por un periodo **menor a seis meses**.

Jefe del Hogar.- Es aquella persona que siendo **residente habitual** es reconocida como jefe por los demás miembros del hogar, ya sea por una mayor responsabilidad en las decisiones, por prestigio, ancianidad y razones económicas, o tradiciones sociales y culturales.

Informante calificado.- Es aquella persona que reside habitualmente en la vivienda, preferiblemente el jefe del hogar o su cónyuge. En ausencia de las personas mencionadas, la información puede ser suministrada por una persona mayor de 18 años perteneciente al hogar en referencia, que tenga un buen conocimiento de las actividades de los miembros del hogar, excepto empleadas (os) domésticas (os) que sean miembros del hogar. No se debe aceptar información a personas con limitaciones mentales, empleados del servicio doméstico, vecinos, menores de edad, personas en estado de embriaguez o de terceras personas que no son miembros del hogar.

DEFINICIONES RELACIONADAS AL EMPLEO



Las definiciones están basadas en las recomendaciones aprobadas por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT).

Actividad económica.- Es aquella actividad dirigida a la producción de bienes y servicios, al comercio y otras actividades conexas destinadas al mercado, al trueque o al autoconsumo. De las actividades del autoconsumo quedan explícitamente excluidas las tareas domésticas propiamente dichas, tales como: cocción de alimentos, lavado de ropa, limpieza de la casa, etc.

No son consideradas actividades económicas los trabajos de voluntariado sin remuneración en organizaciones de beneficencia, acción comunal, defensa civil, cruz roja, etc.

Población en edad de trabajar (PET).- Comprende a todas las personas de 15 años y más.

Condición de actividad.- Gestión económica o no, que permite clasificar a las personas de 15 años y más en población económicamente (PEA) y población económicamente inactiva (PEI).

Población económicamente activa (PEA).- Son todas las personas de 15 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (*ocupados*), o bien aquellas personas que no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo (*desempleados*).

Población económicamente inactiva (PEI).- Se consideran personas inactivas todas las personas de 15 años y más, no clasificadas como personas con empleo (*ocupadas*) o desempleadas (*desocupadas*) durante la semana de referencia, como: rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, entre otros.

Rentista.- Persona que no trabaja y percibe ingresos provenientes de utilidades de un negocio, empresa u otra inversión.

Jubilado o pensionado.- Persona que ha dejado de trabajar y está recibiendo una pensión por concepto de jubilación.

Estudiante.- Persona que se dedica con exclusividad al estudio, no trabaja, no busca trabajo.

Ama de casa.- Persona que se dedica con exclusividad a los quehaceres domésticos, no estudia, no trabaja, no busca trabajo, no percibe rentas o pensiones.

Incapacitado.- persona permanentemente imposibilitada de trabajar debido a un impedimento físico o mental.

Otros.- Persona que no trabaja y cuya situación de inactividad no se incluye en ninguna de las anteriores categorías.

Población con empleo.- Las personas con empleo, o personas empleadas, son todas aquellas personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficios. Se clasifican en esta categoría: las personas con empleo y “trabajando”, es decir, que trabajaron en un puesto de trabajo por lo menos una hora, y las personas con empleo pero “sin trabajar” debido a su ausencia temporal del puesto de trabajo o debido a disposiciones sobre el ordenamiento del tiempo de trabajo (como trabajo en turnos, horarios flexibles y licencias compensatorias por horas extraordinarias).

Empleo adecuado / pleno.- El empleo adecuado es una condición en la cual las personas satisfacen condiciones laborales mínimas, desde un punto de vista normativo, y los conforman aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia trabajan igual o más de 40 horas y que, en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, independientemente del deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales. También forman parte de

esta categoría, las personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan menos de 40 horas a la semana; que en el mes anterior al levantamiento de la encuesta percibieron ingresos laborales mensuales iguales o superiores al salario mínimo, pero no desean trabajar horas adicionales.

Subempleo.- Son personas con empleo, que durante la semana de referencia, trabajaron menos de la jornada legal y/o en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales inferiores al salario mínimo y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Es la sumatoria del subempleo por insuficiencia de ingresos y el subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo.

Subempleo por insuficiencia de ingresos.- Son personas con empleo, que durante la semana de referencia, trabajaron igual o más de 40 horas; en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales inferiores al salario mínimo, y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales.

Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo.- Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan menos de 40 horas, percibieron ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo en el mes anterior al levantamiento de la encuesta y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales. También conforman este grupo las personas que además de trabajar menos de 40 horas semanales y tener el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales, perciben ingresos laborales mensuales inferiores al salario mínimo.

En estos casos, en que existe tanto una deficiencia de horas como de ingresos, predomina el criterio de horas, con lo cual, este indicador es comparable con la “subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo” de OIT (CIET 19).

Otro empleo no pleno.- Son personas con empleo que poseen una insuficiencia en horas y/o ingresos y no tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Constituyen aquellas personas que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de 40 horas y que, en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos inferiores al salario mínimo, y no tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales. También se incluyen en este grupo las personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan igual o más de 40 horas; perciben ingresos laborales inferiores al salario mínimo durante el mes pasado, y no tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales.

Empleo no remunerado.- Lo conforman aquellas personas con empleo en la semana de referencia y que, en el mes anterior a la encuesta, no percibieron ingresos laborales. En esta categoría están los trabajadores del hogar no remunerado, trabajadores no remunerados en otro hogar y los ayudantes no remunerados de asalariados y jornaleros.

Empleo no clasificado.- Son aquellas personas con empleo que no se pueden clasificar como empleados adecuados, inadecuados o empleados no remunerados, por falta de información en los factores determinantes. Se construye como residuo del resto de categorías.

Desempleo.- Personas de 15 años y más que, en el período de referencia, presentan simultáneamente las siguientes características: i) no tuvieron empleo, ii) estaban disponibles para trabajar y iii) buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores. La tercera condición se suprime según el tipo de desempleo, como se define a continuación.

Desempleo abierto.- Personas sin empleo en la semana pasada, que buscaron trabajo e hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores a la entrevista.

Desempleo oculto.- Personas sin empleo en la semana pasada, que no hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas por alguna de las siguientes razones: tienen un trabajo esporádico u ocasional; tienen un trabajo para empezar inmediatamente; esperan respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio; esperan respuesta de un empleador o de otras gestiones efectuadas para conseguir empleo; esperan cosecha o temporada de trabajo o piensan que no le darán trabajo o se cansaron de buscar.

PERÍODO DE REFERENCIA

Según la OIT (1993: 89) el marco conceptual para la medición de la fuerza de trabajo está diseñado para evaluar cambios corrientes en la situación de empleo y desempleo; los cuales deben referirse a un período de referencia corto, ya que, entre otros motivos, disminuye las fallas de recordación del informante y reduce los problemas que sugieren por el movimiento poblacional. Por ello, de acuerdo a las recomendaciones internacionales, el período corto corresponde a una semana o un día. De este modo, la ENEMDU recaba información teniendo como período de **referencia la semana pasada o semana inmediatamente anterior a la fecha de la entrevista**, considerado de lunes a domingo.

Cabe señalar que para ciertas secciones de la ENEMDU, se recoge la información para otros períodos de referencia. Este es el caso de las **características generales de la población, en la que recaba información del día de la entrevista**; de los ingresos laborales y no laborales, **el mes previo al levantamiento de la encuesta**, y **de la búsqueda de empleo, que considera las cuatro semanas anteriores**.

- Día de la entrevista
- La semana pasada
- Las 4 semanas anteriores
- El mes anterior
- El año pasado
- Los 12 últimos meses
- Los próximos 3 meses a la entrevista
- Los 3 meses anteriores a la entrevista

3. TÉCNICAS PARA REALIZAR LA ENTREVISTA

El objetivo que se busca es brindar al Encuestador(a) los elementos necesarios que garanticen una buena comunicación y apertura con el Informante, así como la normatividad que debe seguir para obtener el pleno dominio en la presentación, comportamiento y finalización de la entrevista.

La Entrevista

La entrevista consiste en la aplicación de una serie de preguntas a una o más personas del hogar, efectuadas en forma de diálogo y constituye una de las técnicas más valiosas en la investigación socioeconómica, debido a que permite conocer la problemática o aspecto que se investiga, a través de la apreciación directa de la población afectada.

Para garantizar que la información que se va a obtener por medio de esta técnica sea veraz y objetiva a la vez, es necesario que la entrevista se realice en forma ordenada, lógica y coherente, permitiendo así que ésta se efectúe a manera de conversación y no como un interrogatorio.

Así mismo, para lograr una buena entrevista es necesario que el/la Encuestador(a) tenga un completo dominio de la estructura de los instrumentos de captación, así como de los objetivos de sus preguntas. Esto implica que el/la Encuestador(a) debe desarrollar una amplia capacidad de comprensión y comunicación para interactuar con personas diversas y así sortear con éxito las múltiples situaciones de la encuesta, en especial las más difíciles.

3.1. PASOS A SEGUIR PREVIO A LA ENTREVISTA

La Puntualidad

Aunque sus entrevistados no sentirán el menor remordimiento por hacerle esperar, jamás aceptarán la falta de puntualidad por parte de usted. Su tardanza puede deberse a muchas razones perfectamente válidas, como problemas de tráfico o dificultad de llegar a la entrevista, pero ninguna excusa le servirá de nada. **Una buena sugerencia es llegar 15 minutos antes del inicio de la entrevista.**

Preparación de la entrevista

Es necesario comprender y tener presente el objetivo general de la encuesta

Conocer los objetivos de todas las preguntas del formulario, para así poder aclarar cualquier duda al Informante.

Conocer y dominar el marco conceptual de la GEPH-ENEMDU--2020, con el fin de estar documentado para la correcta aplicación de la entrevista y tener elementos para contestar las dudas de los entrevistados.

Conocer perfectamente el material de trabajo (Formulario GEPH-ENEMDU--2020, la cartografía, auxiliares, etc.).

Es importante ir vestido adecuadamente en todos los períodos de recolección de la información, con el fin de crear confianza y aceptación por parte de los informantes al momento de realizar la visita. Es conveniente tener siempre presente que estamos representando al INEC, por tanto debemos causar e infundir una impresión de respeto en los hogares. Se recomienda no vestir con pantalones rotos, trajes deportivos, faldas y/o prendas muy ajustadas.

3.2. PASOS A SEGUIR DURANTE A LA ENTREVISTA

3.2.1. Presentación del Encuestador(a)

La presentación personal debe ser adecuada (vestimenta tarjeta de identificación, chaleco y gorra), su lenguaje claro y preciso. Identificarse como Encuestador(a) de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo que realiza el INEC, mostrando su credencial.



Una presentación podría ser:

Mi nombre es (.....), soy funcionario/a del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), me encuentro realizando la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, cuyo objetivo es recolectar información que servirá para conocer la actividad económica y las fuentes de ingresos de la población. Además con ella poder generar información estadística relacionada con el mercado laboral, por lo que procederé a realizarle algunas preguntas a usted y a las demás personas que conforman este hogar, por lo que le agradezco su atención.

Es necesario recalcar que la primera impresión que tenga el informante sobre el Entrevistador/a, sus primeras acciones y palabras, son de vital importancia para ganarse la confianza del entrevistado.

El saludo y una carta de presentación serán necesarios como elemento introductorio antes de iniciar la entrevista, de igual manera debe despedirse en forma corta y cordial. Al momento de realizar la entrevista, los celulares deben estar en silencio, para no molestar a los informantes.

3.2.2. Estableciendo la comunicación con el informante

Si el entrevistado acepta dar los datos, muy a menudo lo hace con vivos deseos de dar marcha atrás; la comunicación bien establecida le permite desechar esta idea y aceptar con buen agrado la entrevista.

La comunicación se establece en el tiempo que transcurre desde que el individuo acepta la entrevista y ésta comienza; debe ser un tiempo breve (mientras prepara el formulario y toma el lápiz), el que utilice para explicar con propiedad que el estudio se está llevando a cabo en el ámbito nacional en forma simultánea, y que sus respuestas serán de suma importancia para quienes se dedican a estudiar los problemas del país; puede invitar también al entrevistado a conocer las cifras que se publican señalándole donde las puede conseguir, etc.

Explique con mayor énfasis los objetivos de la encuesta, procure entablar una relación de igual a igual, de acuerdo a la percepción inicial que tenga el informante. Indique que **los datos son confidenciales**, para evitar cualquier temor con respecto al uso de los mismos; además, que estos sólo tienen un fin estadístico y por ello la información individual es totalmente restringida y el hecho de que se está encuestando toda el área y no sólo a esa familia en particular.

Tenga en cuenta los niveles de atención, comunicación, confianza, participación y obtención de la información; si son bajos al principio de la encuesta, el/la Encuestador(a) debe colocar en un nivel de atención más alto el ritmo de la encuesta y mantenerlo en ese nivel; el tono de voz aplicado a las preguntas son factores básicos que contribuirán al logro de una encuesta exitosa.

Nunca dé la impresión de ser una persona importante, por ser trabajador de una dependencia del Estado. Sea franco, amable y decidido; demuestre que usted es un(a) Encuestador(a) Profesional, que su experiencia le permite detectar rápidamente información falsa, pero no sea autoritario ni agresivo; la mejor comunicación se logra cuando el encuestado identifica en usted a un trabajador honesto y conocedor de su actividad, Durante la entrevista evite demostrar inseguridad o timidez; vaya a la vivienda con la certeza de que podrá lograr la entrevista. La habilidad y entusiasmo con que proceda permitirá el éxito en su trabajo.

3.2.3. Cuando rehúsen contestar

En caso de que haya miembros del hogar que se nieguen a dar la información, tenga presente las siguientes recomendaciones:

- Mantenga una actitud cortés y conciliadora en todo momento.
- Indique que estos datos son suministrados por otros hogares del Ecuador que, como éste, forman parte de una muestra elaborada de acuerdo a métodos estadísticos y científicos.
- Trate de iniciar la entrevista y si el informante lo permite, continúe con las preguntas en el orden establecido en el cuestionario.
- Haga las observaciones que estime convenientes y regístrelas en el espacio asignado.
- Si se mantiene la resistencia a proporcionar los datos, dé a conocer al informante la confidencialidad de la información y la obligación de proporcionarlos; haga una segunda visita al hogar y trate nuevamente de lograr la entrevista. Usualmente la segunda visita produce resultados favorables.

- Evite realizar la entrevista en presencia de personas que no pertenecen al hogar, pues el informante podría alterar las respuestas u omitirlas.

3.2.4. Procedimiento para obtener la información:

Es necesario que el Encuestador(a) se familiarice con el formulario, conozca cuál es el contenido y distribución de los capítulos; esto le facilitará el trabajo.

La información debe obtenerse, manteniendo el orden de las preguntas y la secuencia de las secciones que aparecen en el formulario.

Si el/la encuestador(a) nota que el informante no ha comprendido alguna pregunta, deberá hacer las aclaraciones necesarias cuidando de no cambiar el significado.

No debe insinuar las respuestas sino dejar que el informante conteste libremente.

Si es a usted a quien le preguntan, conserve la calma y tenga paciencia; trate de responder en forma sencilla y directa, sin interrumpir, nunca en forma brusca y descortés, puesto que puede provocar una reacción negativa del informante. Suspenda prudentemente alguna conversación que se aparte de la entrevista que usted fue a realizar.

No intervenga en discusiones de política, religión o de problemas económicos. Explique que esa no es su misión.

Escuche con atención la respuesta completa del informante, sin interrumpir en ningún momento mientras él esté hablando; no presione para obtener contestación.

Cuando los informantes sean personas que tratan de complicar la entrevista, no se muestran cooperativos u objetan dar información, explique nuevamente que el formulario tiene que ser llenado, que la información es estrictamente confidencial y que usted está obligado bajo juramento de ley a guardar secreto, que los datos no podrán ser usados en perjuicio de los intereses de los informantes, ni publicados en forma individual, sino como cifras totales. Si a pesar de todas las explicaciones dadas por usted, el informante mantiene su renuencia a dar los datos, despídase con tranquilidad e informe de esta novedad a su jefe inmediato.

Siendo tan variada la naturaleza de las situaciones que se presentan en las entrevistas no pueden haber reglas precisas e invariables para realizar el trabajo; sin embargo, lo anteriormente indicado es en forma general, lo fundamental que debe recordar el/la Encuestador(a).

3.2.5. Registro de la información:

La solicitud y registro de los datos debe hacerse en el mismo orden de las preguntas contenidas en la encuesta o formulario con el fin de evitar omisiones. En ningún caso, deduzca o sugiera respuestas. Se busca obtener información que corresponda a la realidad, evitando todo aquello que induzca al informante a modificar su respuesta.

Ponga atención en la forma en que debe registrar los datos que le son proporcionados por el informante; el cuidado que ponga en esta tarea facilitará las siguientes etapas de la investigación. Por ello:

- Escriba en letra de imprenta de manera clara y legible.
- No use abreviaturas.
- Evite borrones o tachones que causen confusión de lo anotado.

3.2.6. Finalización

Al terminar de obtener información del HOGAR, el/la Encuestador(a) debe efectuar una revisión de las anotaciones, verificando que obtuvo toda la información solicitada, que no hubo omisiones y que registró las respuestas claramente y en el espacio adecuado. ***Esta recomendación es fundamental dado que en algunas circunstancias el/la encuestador (ra) ha tenido que desplazarse algunos kilómetros (vehículo y a pie) de su centro de operaciones y le va a ocasionar más de una dificultad regresar.***

- Realice un **chequeo de calidad y consistencia**; para ello, revise cuidadosamente el formulario capítulo por capítulo, comparando la relación de información que tenga una con otra. para comprobar que no haya omisiones u anotaciones incorrectas; en caso de haberlas aproveche la presencia de los informantes para solucionar estos inconvenientes
- En los casos en que un dato le parezca dudoso, debe repreguntar al informante para confirmar la validez de lo anotado.
- Revise todos los capítulos tratando de evitar las omisiones. **Todas las casillas que no tengan información deben estar anuladas con una línea horizontal.**
- Un aspecto importante para la calidad de la información, es el uso adecuado del espacio destinado para **"Observaciones"**, las cuales deben recoger todos los datos complementarios y aclaratorios que sean pertinentes.
- Finalice la entrevista y despídase amablemente, indique al informante que si hubiera alguna inconsistencia en las respuestas del cuestionario, le visitará nuevamente y requerirá de su colaboración para solucionar esta situación.
- Deje una buena impresión tanto de su persona como del trabajo que realiza y de la institución a la que representa, ya que de ello dependerá que el informante le proporcionen la información requerida y por tanto que los resultados de la encuesta sean los esperados. Además, recuerde que la ENEMDU es una encuesta de rotación de paneles y que se visitará a las viviendas 4 veces en dos años; por lo tanto, dejar una buena impresión garantizará que el informante proporcione información las siguientes visitas.

Visitas: Cuando el informante se encuentre ausente, debe seguir los pasos descritos a continuación: Repetir la visita en el momento en que averigüe que el informante se encuentra presente.

Reiterar las visitas tantas veces como sea necesario.

Después de haber repetido la visita el número de veces necesario y no localizar al informante, debe informar del caso a su Supervisor para que tome las medidas pertinentes.

4. TIPOS Y FLUJO DE LAS PREGUNTAS

4.1 Tipo de preguntas: Para facilitar el trabajo de la encuesta, se han diseñado tres prototipos básicos de preguntas y de tipos de formulación.

- a) **Preguntas cerradas, lectura del texto y las categorías:** En este tipo de preguntas se debe leer al informante el texto de la pregunta pausadamente, una por una las categorías de respuesta. **En estas preguntas el texto termina en (:) y las categorías se encuentran entre signos de interrogación (?).**

¿El establecimiento o lugar donde trabaja (...) lleva:

Registros contables completos?.....

Sólo un cuaderno de cuentas?..... 2

No lleva ningún registro?..... 3

No Sabe..... 4

- b) **Preguntas cerradas y lectura solo del texto:** En este tipo de preguntas lee solo el texto, se espera una respuesta.

a)

¿El establecimiento o lugar donde trabaja (...) tiene Registro Único de Contribuyentes RUC?

SI 1

NO 2

No Sabe 3

b)

¿Qué idioma o idiomas habla (...) ?

Sólo lengua indígena..... 1

Lengua indígena y español..... 2

Sólo español..... 3

Español e idioma extranjero..... 4

Lengua indígena e idioma extranjero..... 5

Para las preguntas cerradas tipo a) y tipo b), la respuesta se registra con los códigos que corresponden a la alternativa de respuesta que el informante le dé.

- c) **Preguntas abiertas:** En las preguntas abiertas solo se lee el texto de la pregunta, se espera una respuesta y se anota textualmente la información obtenida en el área correspondiente. Note que en estas preguntas no hay alternativas de respuesta PRE-codificadas y se registran textos en el área de respuestas. Es el caso de las preguntas en las que se describen la rama de actividad y el grupo de ocupación (Preguntas 40 y 41)

RAMA DE ACTIVIDAD	GRUPO DE OCUPACIÓN
¿A qué se dedica principalmente la empresa o negocio donde trabaja(ba) (...)?	¿En relación a su ocupación, qué trabajo realiza(ba) (...)?
DESCRIBA LAS ACTIVIDADES PRINCIPALES	REGISTRE LAS TAREAS PRINCIPALES
USO INEC	USO INEC
40	41

4.2 Flujo de preguntas: Con el fin de mantener un orden lógico en el diligenciamiento del cuestionario, se ha establecido un sistema de flujos o saltos que permiten seguir la entrevista en función de la información que se va obteniendo.

Identificación de los flujos:

Para la identificación de los flujos se utiliza las siguientes expresiones:

"pase a (número de la pregunta)". cuando en el diligenciamiento del formulario se requiere continuar con la pregunta indicada.

"siguiente persona". cuando en el diligenciamiento del formulario se requiere continuar con la siguiente persona.

La indicación del flujo se establece para una de las categorías de respuesta de la pregunta, para un conjunto de categorías o para todas las categorías.

Ejemplos:

¿Por qué razón (...) trabajó menos de 40 horas:	
Porque su trabajo así lo exige?..... 1	<div>Pase a 27</div> <div>Para conjunto de categorías de respuesta</div>
No pudo conseguir trabajo en otra parte? 2	
No pudo conseguir más trabajo?..... 3	
Reducción de las actividades económicas? 4	
Por falta de materia prima?..... 5	
Motivos de salud, personales o familiares? 6	
Por estudios?..... 7	
Vacaciones o días feriados, huelga o paro? 8	
No desea o no necesita trabajar más horas?..... 9	<div>Pase a 29a</div> <div>Para una de las categorías de respuesta</div>
25	
7	

¿Trabajó (...) anteriormente?
Si 1
No 2
Pase a 61B1
37

Para indicar que independientemente de la información obtenida, debemos continuar con la pregunta que se indica en el pase

Cuando no exista indicación de flujo o salto, tanto desde una categoría, un conjunto de categorías o una pregunta se entiende que sigue a la siguiente pregunta.

VII. DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO ENEMDU 2021

1.- CONTENIDO DEL FORMULARIO ENEMDU – ENERO 2021

El formulario de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo de enero de 2021 (GEPH-ENEMDU- ENERO 2021) se encuentra conformado por una carátula con Información General y 5 Secciones, las que abarcan las diferentes temáticas a investigar.

INFORMACIÓN GENERAL: En él se registra lo siguiente: ubicación geográfica, identificación y ubicación de la vivienda, datos del informante y del hogar, resultado de la entrevista, resumen general de la entrevista, personal responsable y observaciones de supervisión.

SECCIÓN 1: Esta sección contiene el Registro de los Miembros del Hogar (nómina de miembros del hogar, sexo, edad, parentesco, estado civil), información acerca de afiliación, asistencia a clases, razones de no asistencia a instituciones educativas, el nivel alcanzado y año aprobado, alfabetismo, título superior obtenido, el idioma o lenguas que hablan los miembros del hogar, preguntas de autodefinición étnica para personas de 5 años y más, lugar de nacimiento, migración interna y las razones de migración.

SECCIÓN 2: Esta sección capta la mayor información de la investigación laboral: las características ocupacionales de las personas de 5 años y más; permite calificar la ocupación, la desocupación y la inactividad económica. Identifica además la rama de actividad, el grupo de ocupación y la categoría ocupacional de la actividad principal y secundaria, satisfacción en el trabajo.

SECCIÓN 2B: En esta sección se investiga si las personas de 15 años y más aportan a algún sistema de seguridad social para acceder a una pensión jubilar al final de su vida laboral.

SECCIÓN 3: Esta sección está dirigida para personas de 5 años y más, se investigarán los ingresos mensuales obtenidos en el mes de (**mes anterior al mes que se investiga**), en todos los trabajos de las personas entrevistadas, ya sean provenientes del trabajo, y en las categorías de patrono, cuenta propia o asalariado, tanto en su actividad principal como secundaria, así como el ingreso derivado del capital o inversiones, transferencias y otras prestaciones recibidas, también nos permite conocer si estas personas reciben el bono de desarrollo humano, el bono de discapacidad, el bono de protección familiar el bono de apoyo nutricional.

SECCIÓN 4: La sección contiene preguntas sobre los aspectos generales de las personas declaradas como desempleadas, averigua las actividades realizadas en la semana anterior al de la entrevista y la causa de estar sin trabajo.

SECCIÓN 5: Esta sección está dirigida al jefe del hogar o su cónyuge, contiene preguntas que investigan el Índice de confianza al Consumidor, como percibe el encuestado la situación económica del hogar, el consumo del hogar en entretenimiento y en adquisición de bienes muebles e inmuebles así como sus planes de endeudamiento, la percepción acerca de la situación económica del país, adicionalmente se pregunta al encuestado si las personas que conforman el hogar tienen cédula de ciudadanía.

2.- INSTRUCCIONES PARA EL LLENADO DEL FORMULARIO ENEMDU-ENERO 2021

INFORMACIÓN GENERAL (CARÁTULA)

1.- UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL

En la primera parte del cuestionario relacionada con la ubicación geográfica, el/la Encuestador(a) anotará el código correspondiente a la provincia, cantón, cabecera cantonal o parroquial, conglomerado, área, zona, sector, panel, No. de vivienda en el panel, número de hogar y período, que los obtiene de la carpeta de cartografía (formulario Ca-04 Anexo del listado de viviendas), o del listado de selección de viviendas. **ENEMDU-MyC.**

CONGLOMERADOS: El concepto de conglomerados estará entendido como un conjunto de viviendas que cumplan cierta característica particular, principalmente la del número de viviendas. Para que las viviendas pertenezcan al mismo conjunto deben pertenecer a la misma parroquia (de acuerdo a la a la División Político Administrativa del Ecuador), además que cada parroquia estará dividida en dos tipos de zonas, la amanzanada y la dispersa.

PANEL: Panel es una identificación que se les da a los conglomerados con la finalidad de dar seguimiento a las viviendas investigadas, con esta identificación se pueden analizar como cambiaron las características en una vivienda después de un trimestre de haber sido investigada originalmente. En si cada panel estaría conformado por siete viviendas originales y tres de reemplazo en cada conglomerado.

En los espacios respectivos se llenará la identificación que corresponderán a cada panel. En el presente año se utilizarán los paneles de acuerdo a la siguiente distribución:

Año	Trimestre	Mes											
		M1				M2				M3			
2021	T1	a11	b11	c11	d11	e11	f11	g11	h11	i11	j11	k11	l11
	T2	a11	b12	c11	d12	e11	f12	g11	h12	i11	j12	k11	l12
	T3	a12	b12	c12	d12	e12	f12	g12	h12	i12	j12	k12	l12
	T4	a12	b11	c12	d21	e12	f11	g12	h21	i12	j11	k12	l21

Para llenar el dato de No. **VIVIENDA EN EL PANEL** se ha considerado numerar las viviendas originales y de reemplazo que conforman el panel del 1 al 10. Los códigos 1 a 7 corresponden a las viviendas originales y los códigos 8 a 10 a las viviendas de reemplazo. Usted deberá registrar el número correspondiente a la vivienda en la que se encuentre realizando la encuesta, de acuerdo al listado de viviendas seleccionadas.

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A:

Para el correcto diligenciamiento del PANEL se deben tomar en cuenta las siguientes consideraciones:

- Paneles A11, B11, C11 y D11:

No. ORDEN	No. VIV	ZONA	SECTOR	MNZN.	EDIF.	No. VIV.	CALLE
1	E01	009	005	0005	0011	0008	LAS LAGUNAS
2	E02	008	001	0003	0001	0001	CARABOBO Y CORAZÓN
3	E03	008	001	0004	0004	0004	JUAN ARELLANO
4	E04	008	001	0004	0009	0012	LAGUNAS Y PUMBAMARCA
5	E05	008	001	0004	0004	0005	JUAN ARELLANO
6	E06	008	001	0004	0010	0014	PUMBAMARCA
7	E07	008	001	0003	0004	0006	LAGUNAS Y JUAN AREVALO
8	ER1	009	005	0005	0008	0005	AV. CENTENARIO
9	ER2	008	001	0004	0003	0003	JUAN ARELLANO
10	ER3	008	001	0003	0003	0004	CALLE LAGUNAS

El primer dígito corresponde al código de panel que se investiga.

En el mes de Enero le corresponde el panel A11, B11, C11 Y D11, se detalla a continuación sus códigos:

Mes	Panel	Código panel
Enero-2021	A	11
	B	11
	C	11
	D	11

Los dos últimos dígitos corresponden al código de vivienda dentro del panel que se está investigando, por lo que los códigos irán desde la vivienda 01 hasta la vivienda 07 en el caso de las viviendas originales, mientras que para las viviendas de reemplazo se tiene R1 = 08, R2 = 09 y R3 = 10.

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL

Provincia:	<input type="text"/>	Cabecera cantonal o parroquial:	<input type="text"/>
Cantón:	<input type="text"/>		
Conglomerado:	<input type="text"/>		
Área:	Urbana <input type="checkbox"/>	Rural <input type="checkbox"/>	
Zona:	<input type="text"/>	Sector:	<input type="text"/>
Panel (MyC):	<input type="text"/>	No. de Vivienda Panel (MyC):	<input type="text"/>
	Let. Código		(01-10)
Si es vivienda de reemplazo (08 - 09 - 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 - 07):			
N° de Vivienda Original reemplazada: <input type="text"/>			
Nro. de Hogar:	<input type="text"/>	Período:	<input type="text"/>

Para el Panel "A" se registrara de la siguiente manera:

Para el Panel "B" se registrara de la siguiente manera:

Para el Panel "C" se registrara de la siguiente manera:

Para el Panel "D" se registrara de la siguiente manera:

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL

Provincia:	<input type="text"/>	Cabecera cantonal o parroquial:	<input type="text"/>
Cantón:	<input type="text"/>		
Conglomerado:			
Área: Urbana <input type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>			
Zona:	<input type="text"/>	Sector:	<input type="text"/>
Panel (MyC):	<input type="text"/>	No. de Vivienda Panel (MyC):	<input type="text"/>
		Si es vivienda de reemplazo (08 – 09 – 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 – 07):	
		N° de Vivienda Original reemplazada: <input type="text"/>	
Nro. de Hogar:		Período:	

No.	No. VIV	No.					
ORDN	PANEL	ZONA	SECTR	MNZNA	EDIFICIO	VIVIENDA	CALLE
1	F 01	005	010	0003	0006	0006	PANAMA
2	F 02	005	010	0003	0016	0016	SUCRE
3	F 03	006	003	0003	0002	0007	BOLIVAR
4	F 04	005	010	0003	0029	0027	ATAHUALPA
5	F 05	005	010	0003	0011	0011	SUCRE
6	F 06	006	003	0003	0002	0005	BOLIVAR
7	F 07	005	010	0003	0026	0024	ATAHUALPA
8	F R1	006	003	0003	0001	0001	BOLIVAR
9	F R2	005	010	0003	0005	0005	PANAMA
10	F R3	006	003	0003	0005	0010	BOLIVAR

Por ejemplo, si se desea investigar la vivienda **A01** se registrara de la siguiente manera:

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL


Provincia:	<input type="text"/>	Cabecera cantonal o parroquial:	<input type="text"/>
Cantón:	<input type="text"/>		
Conglomerado:			
Área: Urbana <input type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>			
Zona:	<input type="text"/>	Sector:	<input type="text"/>
Panel (MyC):	<input type="text"/>	No. de Vivienda Panel (MyC):	<input type="text"/>
		Si es vivienda de reemplazo (08 – 09 – 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 – 07):	
		N° de Vivienda Original reemplazada: <input type="text"/>	
Nro. de Hogar:		Período:	

Por ejemplo, si se desea investigar la vivienda **A07** se registrara de la siguiente manera:

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL

Provincia:	<input type="text"/>	Cabecera cantonal o parroquial:	<input type="text"/>
Cantón:	<input type="text"/>		
Conglomerado: <input type="text"/>			
Area:	Urbana <input type="checkbox"/>	Rural <input type="checkbox"/>	
Zona:	<input type="text"/>	Sector:	<input type="text"/>
Panel (MyC):	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">A</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; font-size: small;"> Letra Código </div>	No. de Vivienda Panel (MyC)	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">0</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">7</div> </div> <div style="text-align: right; font-size: x-small;">(01-10)</div>
Si es vivienda de reemplazo (08 – 09 – 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 – 07) : <div style="float: right; text-align: right;"> N° de Vivienda Original reemplazada: <input type="text"/> </div>			
Nro. de Hogar:	<input type="text"/>	Período:	<input type="text"/>

DILIGENCIAMIENTO DEL STICKER DEL PANEL A11, B11, C11 o D111**VIVIENDA EFECTIVA**

VIVIENDA REEMPLAZO

DOMINIOS EN LA ENEMDU

No.	Enero 2021
01	Quito
02	Guayaquil
03	Cuenca
04	Machala
05	Ambato
88	Resto País

Número de dominio (Dom.), conformado por dos dígitos, según cuadro anterior (**DOMINIOS EN LA ENEMDU**). Para el levantamiento efectuado fuera de las ciudades: Quito, Guayaquil, Cuenca, Machala y Ambato; se registrará el código **88 “Resto País”**.

PERÍODOS EN LA ENEMDU

Para el levantamiento de información de la ENEMDU se han considerado 4 períodos para la toma de información en campo, por lo que es importante que usted señor(a) encuestador(a) registre los códigos del 1 al 4 en el casillero asignado, independientemente de si la información es recolectada en DOMINIO o en RESTO, es decir, que para los dos casos se tendrá información únicamente con dichos códigos.

IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA ENCUESTA EFECTIVA

Tener presente los siguientes casos que pueden presentarse**CASO 1.- Si la encuesta FUE EFECTIVA en la vivienda seleccionada (ORIGINAL)**

Procedemos a registrar la manzana, el edificio, la vivienda, el nro. De piso, la calle y el nro. Que tiene la casa de acuerdo a la nomenclatura asignada por el edificio

En "número de vivienda en el panel", registramos códigos "1 a 7".

En la casilla "número de hogar" se registrará, de acuerdo al número de hogares encontrados en la vivienda ubicamos el número de la vivienda original en el espacio respectivo, tomando el dato de la columna **No. DE VIVIENDA ORIGINAL** del formulario **ENEMDU-MyC**.

El espacio que corresponde a "número de vivienda reemplazada", **se dejará en blanco**, ya que no se ha utilizado reemplazo.

Registramos el resultado de la entrevista en el bloque y la columna respectiva.

Ejemplo: Al señor José Ramírez, Encuestador de la ENEMDU se le asignó entrevistar en el conglomerado 001503 la zona 11, sector 05, panel A11, vivienda 3, hogar 1, vivienda original 025:

Esta encuesta ha sido efectiva.

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL									
Provincia:	0	4	Cabecera cantonal o parroquial:		5	0			
Cantón:	0	1							
Conglomerado:	0	0	1	5	0	3			
Area:	Urbana		<input checked="" type="checkbox"/>		Rural		<input type="checkbox"/>		
Zona:	0	1	1	Sector:		0	0	3	
Panel (MyC):	A	1	1	No. de Vivienda Panel (MyC)		0	1	(01-10)	
Si es vivienda de reemplazo (08 - 09 - 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 - 07) : N° de Vivienda Original reemplazada: <input type="text"/>									
Nro. de Hogar:	1	Período:		1					
2. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA VIVIENDA EFECTIVA									
Manzana (MyC):	0	0	0	4	Edificio (MyC):		0	6	
Vivienda (Myc)	0	0	2	5	Piso No.				
Calle: ARENAS Y SUCRE									
E - 120									

CASO 2.- Si la encuesta NO FUE EFECTIVA en la vivienda seleccionada (ORIGINAL)

Tome muy en cuenta que únicamente se deben llenar los bloques:

- Ubicación geográfica y muestral.
- Identificación y ubicación de la vivienda.
- Resultado de la entrevista.

En "número de vivienda en el panel" registramos códigos "1 a 7".

En la casilla "número de hogar" no habrá información.

Registramos una "X" en la casilla NO y ubicamos el número de la vivienda original en el espacio respectivo, tomando el dato de la columna **No. DE VIVIENDA ORIGINAL** del formulario **ENEMDU-MyC**.

En "número de vivienda reemplazada", no tendrá información.

Finalmente, registramos el resultado de la entrevista en el bloque y la columna respectivos.

Ejemplo: El llenado de la boleta de la vivienda que es reemplazada será:

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL											
Provincia:	0	4	Cabecera cantonal o parroquial:				5	0			
Cantón:	0	1									
Conglomerado:			0	0	1	5	0	3			
Area:	Urbana		<input checked="" type="checkbox"/>	Rural		<input type="checkbox"/>					
Zona:	0	1	1	Sector:			0	0	3		
Panel (MyC):	A	1	1	No. de Vivienda Panel (MyC)			0	8			
			Letra	Código					(01-10)		
Si es vivienda de reemplazo (08 – 09 – 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 – 07) : N° de Vivienda Original reemplazada: 3											
Nro. de Hogar:			1	Período:			1				
2. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA VIVIENDA EFECTIVA											
Manzana (MyC):			0	0	0	4	Edificio (MyC):			0	6
Vivienda (MyC)			0	0	2	5	Piso No.				
Calle: ARENAS Y SUCRE											
E - 120											

Para el registro del caso 2, utilice el “Formulario de Utilización y Control de Reemplazos”

CASO 3.- Si la encuesta en la vivienda de reemplazo fue efectiva:

Para los casos en que sea necesario utilizar una vivienda de reemplazo los códigos que se debe asignar en el casillero “número de vivienda en el panel” serán los códigos “8, 9 o 10”.

En la casilla “número de hogar” se registrará, de acuerdo al número de hogares encontrados en la vivienda.

ubicamos el número de la vivienda original en el espacio respectivo, tomando el dato de la columna **No. DE VIVIENDA ORIGINAL** del formulario **ENEMDU-MyC**.

El espacio que corresponde a “número de vivienda reemplazada”, registraremos códigos 1 a 7 tomando en cuenta el número de vivienda original a la que se está reemplazando.

Registraremos el resultado de la entrevista en el bloque y la columna respectivos.

Ejemplo: Al señor Encuestador César Morán, se le asignó entrevistar en el conglomerado 001503 la zona 11, sector 05, panel L, vivienda 3, hogar 1, vivienda original 025 ésta se encuentra desocupada, por lo que se ve obligado a buscar la vivienda de reemplazo; **el reemplazo a su vez fue efectivo.**

La vivienda de reemplazo tiene en el formulario MyC como vivienda original 114 y vivienda dentro del panel L.

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL

Provincia:	0	4	Cabecera cantonal o parroquial:	5	0
Cantón:	0	1			
Conglomerado:	0	0	1	5	0
Area:	Urbana	<input checked="" type="checkbox"/>	Rural	<input type="checkbox"/>	
Zona:	0	1	1	Sector:	0
					0
					3
Panel (MyC):	A	1	1	No. de Vivienda Panel (MyC)	0
	Letra		Código		01
Si es vivienda de reemplazo (08 – 09 – 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 – 07) :					
					Nº de Vivienda Original reemplazada:
Nro. de Hogar:				Período:	1

2. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA VIVIENDA EFECTIVA

Manzana (MyC):				Edificio (MyC):	
Vivienda (Myc)				Piso No.	
Calle:					
Número de municipio:					

CASO 4.- Si la encuesta en las viviendas de reemplazo no fueron efectivas:

Tome muy en cuenta que únicamente se deben llenar los bloques:

- Ubicación geográfica y muestral.
- Identificación y ubicación de la vivienda.
- Resultado de la entrevista.

Recuerde que para los casos en que sea necesario utilizar una vivienda de reemplazo, los códigos que se debe asignar en el casillero “número de vivienda en el panel” serán los códigos **“8, 9 o 10”**.

En la casilla “número de hogar”, no habrá información.

Registramos una “X” en la casilla NO y ubicamos el número de la vivienda original en el espacio respectivo, tomando el dato de la columna **No. DE VIVIENDA ORIGINAL** del formulario **ENEMDU-MyC**.

En “número de vivienda reemplazada”, no tendrá información.

Finalmente, registraremos el resultado de la entrevista en la columna respectiva.

Ejemplo: Al señor Encuestador César Morán, se le asignó entrevistar en la zona 36, sector 07, panel L3, vivienda 3, hogar 1 vivienda original 065 ésta se encuentra desocupada, por lo que se ve obligado a buscar la vivienda de reemplazo; el reemplazo a su vez resulta ser una vivienda convertida en negocio, la vivienda de reemplazo tiene en el formulario MyC como vivienda original 114.

1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y MUESTRAL

Provincia:	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="4"/>	Cabecera cantonal o parroquial:	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/>
Cantón:	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/>		
Conglomerado:	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="3"/>		
Area:	Urbana <input checked="" type="checkbox"/>	Rural	<input type="checkbox"/>
Zona:	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/>	Sector:	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="3"/>
Panel (MyC):	<input type="text" value="A"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> <small>Letra Código</small>	No. de Vivienda Panel (MyC)	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <small>(01-10)</small>
Si es vivienda de reemplazo (08 – 09 – 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (01 – 07) :			
N° de Vivienda Original reemplazada: <input type="text"/>			
Nro. de Hogar:	<input type="text" value="1"/>	Período:	<input type="text" value="1"/>

2. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA VIVIENDA EFECTIVA

Manzana (MyC):	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Edificio (MyC):	<input type="text"/> <input type="text"/>
Vivienda (Myc)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Piso No.	
Calle:			
Número de municipio:			

Para el registro del caso 4, utilice el “Formulario de Utilización y Control de Reemplazos”

RECUERDE:

Un panel consta de 7 viviendas originales y 3 de reemplazo. A los reemplazos se les ha asignado los códigos 8, 9 y 10, los que se deben utilizar para reemplazar a una vivienda original, previa autorización de supervisor.

En caso de existir reemplazos se los aplicara previo la consulta y verificación de su supervisor

TENER PRESENTE QUE:

Si en un hogar habitan **MÁS DE 12 PERSONAS**, se llenarán dos formularios de la siguiente manera:

1er Formulario	<input type="text" value="1"/>	DE	<input type="text" value="2"/>
2do Formulario	<input type="text" value="2"/>	DE	<input type="text" value="2"/>

Si en una vivienda hay **MÁS DE UN HOGAR**, debe usar tantos formularios como los hogares existentes en la vivienda.

Ejemplo:

En una vivienda existen 2 hogares; el primero conformado por Pedro Murillo, la esposa, siete hijos, el yerno y la empleada doméstica; deberá utilizar un formulario. El segundo hogar tiene un sólo miembro, que es la cuñada de Pedro Murillo, para la cual se utilizará otro formulario por separado, así:

Hogar No. 1 Formulario	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; line-height: 20px; margin: 0 auto;">1</div>	DE	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; line-height: 20px; margin: 0 auto;">1</div>
Hogar No. 2 Formulario	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; line-height: 20px; margin: 0 auto;">1</div>	DE	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; line-height: 20px; margin: 0 auto;">1</div>

En el casillero **HOGAR** del bloque **UBICACIÓN GEOGRÁFICA**, se anotará hogar 1 y hogar 2 respectivamente y se trasladará toda la información de los numerales 1 y 2 de la carátula, para luego continuar con el registro de los datos correspondientes a cada hogar.

2. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA VIVIENDA

RECUERDE:

Antes de salir al campo debe anotar los datos de identificación y ubicación de la vivienda, los que obtendrá de la cartografía (Ca-04 Anexo) de cada sector. En caso de utilizar reemplazos, la dirección corresponderá a la última vivienda tomada como reemplazo.

Manzana.- Registre el número de la manzana que se encuentra en el formulario MyC

Manzana.- Registre el número de la vivienda original que se encuentra en el formulario MyC

Edificio.- Registre el número del edificio que se encuentra en el formulario MyC.

Calle: Anote el nombre completo de la calle.

Ejemplo: La vivienda se encuentra ubicada en la calle Venezuela # 320 y Mejía.

Piso No.: Ponga el número de piso en que está ubicada la vivienda, si existe algún cambio en el terreno, colocar la observación correspondiente.

Casa No. Anote el número de la casa en donde está ubicado el o los hogares a encuestar. (Nomenclaturas asignadas por el municipio ejemplo (E3-104; Oe45-20)

3.- DATOS DEL INFORMANTE Y DEL HOGAR

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A

“La selección del informante adecuado es una de las actividades más importantes para poder llevar a cabo la entrevista”.

Nombre del Jefe del Hogar

Claramente registre el nombre y apellidos del Jefe del Hogar, el mismo que debe coincidir con el que consta en la pregunta 1 de la sección 1

Nombre del Informante Calificado:

Registre el nombre de la persona que va a proporcionar la información de todos los miembros del hogar, de preferencia debe ser el Jefe del Hogar o su cónyuge. **De no estar los padres, es importante que usted señor encuestador con buen criterio identifique al informante calificado adecuado (mayor de edad, residente habitual, que tenga un buen conocimiento de las actividades de los miembros del hogar).**

En el espacio respectivo coloque el número de orden de acuerdo al listado de miembros del hogar de la persona que le entrega la información (Sección 1 preg. 1).

Ejemplo: Al llegar al hogar de Pedro Merlo, nos dice que su esposa Elsa se fue a Salinas con 6 de sus hijos, mientras que su hijo mayor Juan y Carmen, la empleada doméstica, están en casa.

Por tanto, Pedro será quien nos dé la información de todos los miembros del hogar, inclusive de las personas que están ausentes.

Señor Encuestador: Si usted encuentra en las viviendas seleccionadas, hogares conformados por personas menores a 18 años, recepte la información y ponga observaciones.

Relación de parentesco con el jefe (a) del hogar:

Anote la relación de parentesco que tiene el informante con el jefe (a) del hogar, de acuerdo con los códigos que constan en la Sección 1- pregunta 4; no ponga el código sino la relación que tiene: jefe, hijo, suegro etc.

Ejemplo: De acuerdo con el ejemplo anterior, al formularse esta pregunta Pedro Merlo nos dice que él es el jefe del hogar, entonces usted anotará en el casillero respectivo **Jefe del hogar**

Número de miembros del hogar:

Registre el número de miembros del hogar que habitan la mayor parte del tiempo en el hogar, incluyendo los que están temporalmente ausentes. Anote el número total en los casilleros correspondientes, el mismo que debe coincidir con el número de personas de quienes se recibe la información (Pregunta 1 de la Sección 1).

Ejemplo: Pedro Merlo, nos dice que en su hogar residen habitualmente su mujer, sus siete hijos y la empleada doméstica. En este caso la familia la componen diez miembros.

Número de teléfono celular:

Registre el número celular, en caso de que no tenga asigne el código 9 en cada una de los recuadros

Número de teléfono convencional:

Registre el número de teléfono convencional a 9 dígitos.

3. DATOS DEL INFORMANTE Y DEL HOGAR

Nombre del Jefe del Hogar: Juan José Salazar Jarrin	
Nombre del Informante Calificado: Juan Carlos Salazar	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">03</div>	
Teléfono Celular <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0987134177</div>	Teléfono Convencional <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">052321144</div>

4.- RESULTADO DE LA ENTREVISTA

En este Bloque, se debe registrar el resultado obtenido luego de visitar la vivienda, para lo cual marcará con una **X** en la columna definida para el efecto, cuál fue el resultado de la entrevista de acuerdo a las diferentes alternativas que se presentan.

Es muy importante que esta tabla sea bien llenada por el Encuestador(a), ya que esta información debe registrarse en el formulario MyC para posteriormente obtener los indicadores de cobertura y reemplazos.

Para un llenado eficiente de este bloque es importante conocer las siguientes definiciones:

DEFINICIONES

1. **Entrevista Efectiva:** Existe esta condición cuando se han llenado todas las Secciones del cuestionario para todos los miembros del hogar, siguiendo las instrucciones descritas en este instructivo.
2. **Rechazo:** Ocurre cuando la persona o personas que conforman el hogar en ciertas viviendas seleccionadas se rehúsan a ser entrevistadas. Esta condición será considerada como rechazo, solo cuando usted y su Supervisor hayan agotado todos los medios a su alcance para lograr la entrevista. En este caso el SUPERVISOR o RESPONSABLE podrá marcar una X en el casillero correspondiente.
3. **Nadie en Casa:** Se refiere a la ausencia de informantes en la vivienda seleccionada; es decir, cuando usted no encuentra en ella a ninguna persona. Por ejemplo, los padres están de viaje y sólo se encuentran en la casa un pariente o los empleados que cuidan a los niños y no pueden dar la información.
4. **Vivienda Temporal:** Existe esta condición cuando una vivienda se considera ocupada en forma temporal, por temporada de cosechas, vacaciones, trabajo, estudio, etc. y que residen habitualmente en otra vivienda; esta condición será verificada por el Supervisor.
5. **Vivienda Desocupada:** Existe esta condición cuando la vivienda se encuentra vacía durante el período de la entrevista, pero está lista para ser habitada; esta condición debe ser verificada con los vecinos por parte del Supervisor.
6. **Vivienda en Construcción:** Existe esta condición cuando la vivienda se encuentra en cualquier etapa de construcción y no se encuentra habitada en el período de la entrevista; esta condición debe ser verificada por el Supervisor.

CASO ESPECIAL: Se incluye en esta categoría, aquellas viviendas que se encuentran en cualquier etapa de la construcción: cimientos, columnas, fundición de loza, levantamiento de paredes, remodelación, reparación, entre otras siempre que al momento de la entrevista no se encuentran habitadas por los miembros del hogar.
7. **Vivienda Inhabitable o Destruída:** Existe esta condición cuando la vivienda se encuentra lista para ser demolida o en proceso de demolición y no se encuentra habitada en el período de la entrevista; esta condición debe ser verificada por el Supervisor.
8. **Vivienda Convertida en Negocio:** Existe esta condición cuando la vivienda seleccionada, en el período de la entrevista, ha dejado de ser tal y ha pasado a ser parte de un negocio. Esta condición debe ser verificada por el Supervisor.
9. **Otra Razón:** Ocurre cuando la situación en que se encuentra la vivienda en la que usted debe realizar la entrevista, no se ubica en ninguno de los casos anteriores. Marque en esta condición y especifique el motivo por el cual no fue realizada la entrevista, de acuerdo a las siguientes condiciones: vivienda absorbida, no existe la vivienda, no existe el edificio, lote vacío, bodega, utilizada en otra ronda e informante no idóneo.

CASO ESPECIAL: En caso de que por razones extremas como derrumbes, inundaciones u otra razón climatológica extrema, no se puede acceder a la vivienda, se debe registrar "Otra razón", **siempre y cuando esté previamente verificado por el supervisor y autorizado por el Responsable Zonal o Supervisor Nacional**

IMPORTANTE: El reemplazo para cada panel será utilizado sólo en **casos extremos**; es decir, cuando tanto el Encuestador(a) como el Supervisor(a) hayan insistido y confirmado que un hogar no desea dar información, o simplemente es imposible obtener los datos.

La vivienda tomada como reemplazo será sujeta a un control previo, tanto de Supervisores como de Responsables Zonales, por lo que el uso de los reemplazos sólo será autorizado por:

EL SUPERVISOR DE CAMPO, EL RESPONSABLE ZONAL, O LOS SUPERVISORES NACIONALES.

El **ENCUESTADOR(A)** en la parte pertinente a observaciones, **explicará el motivo y la causa de dicho reemplazo**. Tenga presente que un reemplazo se hará solo en casos extremos.

Ejemplo práctico:

En la ciudad de Tulcán, ha sido seleccionado en el conglomerado 001503 la zona 11, sector 05, panel L, vivienda 3, hogar 1, vivienda original 025, lugar hasta donde se dirige un equipo de campo del INEC para realizar el levantamiento de la información de la GEPH-ENEMDU-2020.

El señor David Hurtado (Encuestador) ha sido encargado el sector censal, quien al realizar las respectivas visitas se encuentra con las siguientes novedades:

En la visita a la Vivienda E3 (**vivienda original 025**), los miembros de este hogar se niegan rotundamente a atender al Encuestador (rechazo), razón por la cual el Supervisor asigna el reemplazo que corresponde a la **vivienda original 114**.

Al visitar el reemplazo las condiciones se presentan favorables y la aplicación de la encuesta resulta efectiva (completa).

1) Para la boleta de la vivienda seleccionada E3

Provincia:		0	4	Cabecera cantonal o parroquial:		5	0
Cantón:		0	1				
Conglomerado:		0	0	1	5	0	3
Zona:	0	1	1	Sector:	0	0	5
Panel:		E	0	0	0	5	
No. de Vivienda:		3	Hogar:		1		
Dominio/Resto:		8	8	Período:		1	
ENCUESTA EFECTIVA: ¿La encuesta fue efectiva en la vivienda?							
SI			1	Vivienda original: 0 2 5			
NO		X	2				
Si es vivienda de reemplazo (cod. 8, 9, 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7) : N° de Vivienda reemplazada:							

4. RESULTADO DE LA ENTREVISTA	
Resultado de la Entrevista	
1. COMPLETA	
2. RECHAZO	X
3. NADIE EN CASA	
4. VIV. TEMPORAL	
5. VIV. DESOCUPADA	
6. VIV. CONSTRUCCIÓN.	
7. VIV. INHABITABLE O DESTRUIDA	
8. VIV. CONVERTIDA EN NEGOCIO	
9. OTRA RAZÓN	

2) Para la boleta de la vivienda de reemplazo:

Provincia: 0 4		Cabecera cantonal o parroquial: 5 0	
Cantón: 0 1			
Conglomerado: 0 0 1 5 0 3			
Zona: 0 1 1	Sector: 0 0 5	Panel: E 0 0 0 5	
No. de Vivienda: 3		Hogar: 1	
Dominio/Resto: 8 8		Período: 1	
ENCUESTA EFECTIVA: ¿La encuesta fue efectiva en la vivienda? SI <input checked="" type="checkbox"/> 1 NO <input type="checkbox"/> 2			
Si es vivienda de reemplazo (cod. 8, 9, 10) y la encuesta fue efectiva, registre el número de la vivienda a la que reemplaza (1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7): N° de Vivienda reemplazada:			

4. RESULTADO DE LA ENTREVISTA	
Resultado de la Entrevista	
1. COMPLETA	X
2. RECHAZO	
3. NADIE EN CASA	
4. VIV. TEMPORAL	
5. VIV. DESOCUPADA	
6. VIV. CONSTRUCCIÓN.	
7. VIV. INHABITABLE O DESTRUIDA	
8. VIV. CONVERTIDA EN NEGOCIO	
9. OTRA RAZÓN	

5.- RESUMEN GENERAL DE LA ENTREVISTA

5. RESUMEN GENERAL DE LA ENTREVISTA

NÚMERO DE MIEMBROS DEL HOGAR				POBLACIÓN DE 5 AÑOS Y MÁS			
EDAD \ SEXO	MENORES DE 5 AÑOS	POBLACIÓN DE 5 AÑOS Y MÁS	TOTAL	OCUPADA Preg. 20 — 1 21 — 1-11 22 — 1	DESOCUPADA (Preg. 37)	INACTIVA (Preg. 36)	TOTAL
HOMBRES							
MUJERES							
TOTAL							

En esta tabla se resume el total de población de los hogares y su condición de actividad. El/la Encuestador(a) una vez terminada cada encuesta debe llenar esta información de manera correcta y precisa.

Número de miembros del hogar

En este recuadro deberá llenar la condición de actividad de los miembros del hogar de acuerdo a la edad registrada en la pregunta 3 de la Sección 1.

Comience colocando el número de personas **menores de 5 años**, tanto de hombres como de mujeres y al final de esta columna el total de estas personas; luego pase a las personas **de 5 años y más**, tanto de hombres como de mujeres y al final totalice tanto en la columna como en las filas, verificando las sumas hasta obtener un total general. (Ver Sección 1-Registro de los Miembros del Hogar).

Población de 5 años y más

En esta parte registraremos el número de las personas de 5 años y más, según la condición de actividad: ocupados, desempleados e inactivos, distribuyéndolas por sexo.

- **Personas ocupadas:** Se los obtiene si en la pregunta 20 respondieron que **SI** trabajó al menos una hora (código 1), o en la pregunta 21 respondieron cualquiera de las alternativas- códigos del 1 al 11; o en la pregunta 22 contestaron que **SI** tenían algún trabajo en esa semana... (Código "1").

- **Personas desocupadas:** Se los obtiene de la pregunta 37, cualquiera sea su respuesta.

- **Personas inactivas:** Los obtendrá si existe respuesta en cualquier alternativa de la pregunta 36.

7.- PERSONAL RESPONSABLE:

Dentro de este espacio constarán los nombres de los responsables en el levantamiento de la encuesta:

Nombre del Encuestador y su código (número de cédula de identidad).

NOMBRE DEL ENCUESTADOR DE CAMPO:	C.I.	<input type="text"/>
----------------------------------	------	----------------------

Nombre del Supervisor de Campo y su código (número de cédula de identidad).

NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CAMPO:	C.I.	<input type="text"/>
---------------------------------	------	----------------------

Nombre del Crítico Codificador y su código (número de cédula de identidad), el personal responsable de llenar este campo será el personal responsable de dichos procesos

NOMBRE DEL CRÍTICO-CODIFICADOR:	C.I.	<input type="text"/>
---------------------------------	------	----------------------

Nombre del Digitador y su código (número de cédula de identidad), el personal responsable de llenar este campo será el personal responsable de dichos procesos

NOMBRE DEL DIGITADOR:	C.I.	<input type="text"/>
-----------------------	------	----------------------

7.- OBSERVACIONES DE LA ENTREVISTA.

Una de las obligaciones del Supervisor es justamente la revisión de todos los formularios diligenciados, de tal forma que los errores o la falta del registro de observaciones que en ellos encuentre sean anotados en esta sección y luego de ser corregido por el/la Encuestador(a), el/la Supervisor(a) procederá a registrar su sumilla final en el recuadro inferior derecho (corregido). Se procederá de igual forma en el caso de que el formulario sea revisado por el/los, **Responsables Zonales y/o Supervisores Nacionales.**

8. OBSERVACIONES DE LA ENTREVISTA

- **Fecha de la entrevista:** Registre el día en la que realiza la encuesta.

Fecha de la entrevista	AÑO				MES		DÍA	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

SECCIÓN 1. REGISTRO DE LOS MIEMBROS DEL HOGAR

Esta sección está diseñada para registrar a todas las personas que forman parte del hogar es decir, que viven habitualmente en la misma vivienda y comen de la misma olla, incluidos los menores de edad, ancianos, recién nacidos, ausentes temporales, enfermos y empleados domésticos puertas adentro con sus familiares.

El registro de todos los miembros del hogar sirve para realizar una encuesta ordenada y para seleccionar al informante de acuerdo a las características de sexo y edad establecidas en la investigación.

El OBJETIVO principal es registrar e identificar a todas las personas del hogar con sus nombres y apellidos que forman parte del hogar encuestado e identificarlo con un número.

Las preguntas (1 a 15A) se realizan para registrar la información relacionada con cada uno de los miembros del hogar, donde se investiga la relación de parentesco con el jefe del hogar; se busca conocer las características socio-demográficas y poblacionales, saber si asiste actualmente a clases en alguna institución educativa formal, a qué jornada asiste; en caso de no asistir a clases se busca conocer los motivos de no asistencia, el grado de escolaridad, nivel de estudios, alfabetismo, título superior obtenido, la autodefinición étnica, lugar de nacimiento.

Directriz de Diligenciamiento:

Señor Encuestador: Para el bloque de preguntas 1 a 6, el registro se realizará en forma VERTICAL y, para conservar un mejor orden en el registro, a partir de la pregunta 7 el diligenciamiento se realizará en forma HORIZONTAL para cada una de las personas, aplicándose las preguntas que correspondan a las especificaciones establecidas para la edad y el sexo. Por esta razón, no es factible formular todas las preguntas en forma vertical; es decir, efectuar una misma pregunta primero a un informante, luego a otro y así sucesivamente. La puesta en práctica de este procedimiento lleva frecuentemente a muchos equívocos, confusiones, pérdidas de tiempo y mal registro de la información. Recuerde que cada informante le puede proporcionar información diferente y por tanto, usted puede encontrar distintas indicaciones para seguir flujos o caminos distintos para continuar con la entrevista

PARA TODOS LOS MIEMBROS DEL HOGAR

PREGUNTA 1: REGISTRE EL NOMBRE DE TODAS LAS PERSONAS QUE COMEN Y DUERMEN HABITUALMENTE EN ESTE HOGAR.

Registre el nombre y apellido de cada uno de los miembros del hogar. Inicie siempre con el jefe del hogar, es muy importante que al momento de registrar a cada uno de los integrantes del hogar, siga el orden indicado en la pregunta No. 4, es decir: jefe, cónyuge, hijos, yernos, etc.

No se olvide de los recién nacidos, ancianos y empleados domésticos puertas adentro. Una vez terminados de listar los nombres de todas las personas pregunte:

Hay algún residente del hogar ausente por razones de trabajo, enfermedad, etc., que no hayamos anotado.

Hay algún recién nacido, anciano, discapacitado que no hayamos anotado. En caso de que detecte omisiones, proceda a completar la lista de personas.

PREGUNTA 2. SEXO

Marque en el casillero correspondiente el sexo de cada uno de los miembros integrantes del hogar encuestado, conforme al código que se indica.

Debe tener precaución al anotar la respuesta porque hay nombres poco conocidos que se utilizan indistintamente para ambos sexos.

Por ejemplo: René.

HOMBRE = 1 / MUJER = 2

PREGUNTA 3: ¿CUÁNTOS AÑOS CUMPLIDOS TIENE (...)?

Anote la edad en **años cumplidos** al momento de la entrevista, de cada uno de los miembros del hogar. Este período es el transcurrido entre la fecha de nacimiento de la persona y la fecha de la entrevista.

Si alguna persona no recuerda con exactitud la edad y no tiene documentos para verificarlo, registre la información aproximada y consigne la observación.

Si tiene menos de 1 año registre 00 en la columna "años"

PREGUNTA 4: ¿QUÉ RELACIÓN DE PARENTESCO TIENE (...) CON EL JEFE DEL HOGAR?

Registre el código correspondiente a la relación de parentesco que mantiene cada uno de los miembros del hogar con respecto al Jefe (del hogar).

Es muy importante que considere lo siguiente:

1 = Jefe

2 = Cónyuge

3 = Hijo o Hija: Incluye hijos naturales, adoptivos (reconocido legalmente).

4 = Yerno ó nuera

5 = Nieto ó nieta

6 = Padres ó suegros

7 = Otros parientes: Las personas que mantengan un grado de consanguinidad y afinidad con el jefe de hogar, sean: bisabuelos, abuelos, hermanos, sobrinos, tíos, primos, bisnietos, entenados, cuñados.

8 = Empleado(a) doméstico(a): Comprende a los servidores domésticos puertas adentro (empleada doméstica, jardinero, chofer particular, niñera, etc.).

9 = Otros no parientes: Personas no ubicadas en ninguna de las categorías anteriores, que por diversos motivos están vinculados al núcleo familiar y son considerados como miembros del hogar, en el caso de las personas del mismo sexo que mantienen una relación sentimental, a la pareja del jefe del hogar se le registra con el código "9".

IMPORTANTE: Los hijos con relación al jefe del hogar se deben registrar de mayor a menor sin importar su estado civil.

PREGUNTA 5. (...) ESTÁ AFILIADO O CUBIERTO POR:

La pregunta está orientada a conocer la **COBERTURA DE LOS SISTEMAS DE SEGUROS DE SALUD**, por los cuales generalmente se paga una cuota mensual o periódica. Lea la pregunta y cada una de las alternativas; anote el código correspondiente a la respuesta dada por el informante. En el caso de las siglas tiene que leer lo que éstas significan.

IESS: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Si le informan que el hijo de una afiliada ha sido atendido en los hospitales del IESS y tiene 6 años o menos, acepte como válida la respuesta y registre.

ISSFA: Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas

ISSPOL: Instituto de Seguridad Social de la Policía Nacional

La edad de las personas no determina el derecho a afiliarse; un seguro muchas veces incluye a parte o a toda la familia, especialmente en el caso de los seguros privados y el seguro social campesino. En la definición de afiliado se incluye tanto al que paga el seguro como a las personas cubiertas o beneficiadas (esposa, hijos, familiares).

Para el diligenciamiento de esta pregunta, usted debe registrar 2 alternativas de respuestas y **sobre quién ocupa la alternativa 1 ó 2, la decidirá el informante**. Lea la pregunta y cada una de las categorías de respuesta para el registro en Altern. 1; inmediatamente realice nuevamente la pregunta leyendo las categorías para el registro de la Altern. 2, para de esta forma conocer si adicionalmente al seguro registrado en la altern. 1 el informante posee otro seguro. Recuerde que en ambas alternativas no debe repetirse el código, exceptuando el código 10 “Ninguno”, el cual puede ir en ambas alternativas, en caso que el encuestado no posea afiliación o cobertura de seguros de salud.

Seguro de Salud: Es el derecho que tienen o adquieren los miembros del hogar para el cuidado de su salud, sea en centros públicos o privados como son el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, IESS que comprende el Seguro General y el Seguro Campesino; Fuerzas Armadas ISSFA; Instituto de Seguridad de la Policía ISSPOL; instituciones privadas, etc., un seguro de salud puede cubrir a los afiliados y a los beneficiarios.

NOTA. Tomar en cuenta que las amas de casa que se afiliaron al IESS para temas de Jubilación, esta afiliación no tiene cobertura de salud hacia los hijos menores de edad de la persona afiliada.

Tenga presente lo siguientes registros.-

Pueden existir personas que hayan decidido afiliarse voluntariamente al IESS, lo que se registrará el código “2”.

Las amas de casa que se hayan afiliado al IESS, en esta pregunta deberán registrarse en la opción 2 “IESS, seguro voluntario”. No tiene ninguna validación o cruce con el resto de preguntas.

Para el área rural opera el IESS como Seguro Campesino y tiene derecho a la atención de salud toda la familia, por lo que se debe preguntar para los niños de cualquier edad; si la respuesta es positiva, anote el código “3”. (Tomar en cuenta que para las persona dependientes no pueden registrarse “Seguro General cod 1”, “Seguro Voluntario cod 2” o “Seguro campesino cod 3”, simultáneamente).

Los militares activos y retirados tienen derecho a atenderse en el ISSFA; registre el código “4”, si ese es el caso. Igual para el caso de miembros de la policía ISSPOL.

Si le informan que están cubiertos por seguros de instituciones privadas y le dan servicio de hospitalización, anote código “5”. Ejemplo: Salud, Ecuasanitas, Humana, etc.

Si le informan que están cubiertos por seguros de instituciones privadas y no le dan servicio de hospitalización anote el código “6”.

Con la finalidad de entregar un mejor servicio de salud y gratuito a las personas de escasos recursos económicos, se creó el Aseguramiento Universal de la Salud (AUS); para las personas que informen utilizar este servicio registre código “7”.

Si la persona informa contar con el seguro proporcionado por los diferentes Municipios ó Consejos Provinciales, se registrará el código “8”.

El Programa de Aseguramiento Popular (PAP) regentado anteriormente por el Municipio de Guayaquil, actualmente es presidido por el **Ministerio de Salud Pública**, por lo que usted señor Encuestador actuara

de la siguiente manera:

En la pregunta 5 de la Sección 1 escribirá como alternativa 9 “Seguro Ministerio de Salud Pública”, si ese es el caso. Igual el personal de crítica controlará y respetará la información receptada y lo mismo el personal de digitación. Si hubiere un caso igual de algún otro Municipio, favor actuar de la misma manera. Crítica Codificación controlará además que el bono de desarrollo humano (pregunta) ya no tiene descuentos por concepto de seguro de salud.

Para los casos en que se indica que sólo están afiliados a un tipo de seguro, en la primera columna de la pregunta anote el código correspondiente al seguro indicado (de acuerdo a las alternativas indicadas en el formulario) y en la segunda registre el código “10” (ninguno).

En los casos que respondan que no tienen ningún tipo de afiliación, registre el código “10” en las dos columnas. Recuerde que debe existir información en las dos columnas.

Si la persona extranjera que ya reside por más de 6 meses en el país, es miembro del hogar, pero si nos contesta que si tiene afiliación pero en algún país del exterior, en esta pregunta se le considerará como “Ninguna” afiliación, pero los ingresos recibidos se registrarán en la pregunta 72”.

Igual tenga presente que los militares o policías nacionales si pueden ser afiliados privados o voluntariamente al IESS, pero como civiles.

En esta pregunta para el caso de las personas que han quedado cesantes, antes el IESS, daba la posibilidad de atención en salud los próximos seis meses a la fecha de la cesantía de tal o cual persona, ahora, de las averiguaciones realizadas el tiempo permitido para contar con este derecho se ha reducido a DOS MESES. Los jubilados y pensionistas tienen derecho a este seguro; de igual forma registre el código “1”.

SOLO PARA PERSONAS DE 12 AÑOS Y MÁS

PREGUNTA 6. ¿CUÁL ES SU ESTADO CIVIL O CONYUGAL ACTUAL:

Realice la pregunta a todas las personas de **12 años cumplidos y más**. Con esta pregunta se trata de conocer el estado civil o conyugal actual de las personas, tanto el estado civil legal como las relaciones civiles de hecho. Lea la pregunta y registre el código correspondiente a la respuesta dada por el informante.

Estado civil.- Se define como la legalización a través de su inscripción en el Registro Civil del estado conyugal.

Estado conyugal.- Se define al vínculo de pareja que tienen las personas, y que no se encuentra inscrito en el Registro Civil.

Señor Encuestador/a recuerde que el estado civil o conyugal del jefe del hogar y su cónyuge deben ser iguales.

Caso especial

Por ejemplo: si el jefe del hogar informa que en su cédula consta que su estado civil es casado pero se separó y actualmente convive con otra persona, quién se declara como su cónyuge “**código 2**” y ésta a su vez posee en su cédula estado civil soltero.

En este caso prevalece el vínculo de pareja o estado conyugal actual (momento de la entrevista) que mantienen las 2 personas, por lo que usted señor encuestador deberá registrar el código 5 “Unión libre” tanto para el jefe de hogar y la cónyuge (COD PER 1 y COD PER 2).

Tener presente que: Si en un hogar investigado encontráramos a una pareja del mismo sexo y de la conversación mantenida por el diligenciamiento de la encuesta sostienen que conviven (forman un hogar), en esta pregunta se registrarán como **personas solteras**.

Caso especial 1

Si se llega a investigar un hogar en el que uno de los cónyuges estuvo casado anteriormente, y en la actualidad convive con otra persona del mismo sexo, también se los registrarán como **personas solteras**.

Caso especial 2

Si se llega a investigar un hogar en el que los miembros del hogar del mismo sexo manifiestan que se encuentran casados, también se los registrarán como **personas solteras** en esta pregunta.

PARA PERSONAS DE 5 AÑOS Y MÁS

PREGUNTA 7. ¿ASISTE (...) ACTUALMENTE A CLASES?

Interesa conocer si las personas de 5 años y más, asisten actualmente a clases en algún establecimiento de enseñanza formal regular: escuela, colegio, institutos de instrucción superior y universidad.

La asistencia se refiere a que la persona puede estar en contacto habitual con sus docentes, cumpliendo las actividades que ellos lo dispongan, asistir a clases desde su casa u otro lugar utilizando recursos tecnológicos y pedagógicos que actualmente han sido necesarios utilizar debido a la restricción existente de acudir de manera presencial o semipresencial a las instituciones educativas en todo el territorio nacional por la emergencia sanitaria que vive el país por el COVID 19.

La asistencia también se da cuando se combina estrategias de trabajo educativo en casa con encuentros presenciales en los establecimientos educativos u otros espacios de la comunidad, por medio de tutorías, actividades de nivelación, grupos de estudio en los barrios, entre otras tantas posibilidades para desarrollar las actividades pedagógicas previstas, estudiar con un tutor o padre de familia avalado por una institución educativa.

Formule la interrogante y espere la respuesta. Si la persona asiste normalmente, anote el código “1” y continúe con la pregunta siguiente; si contesta negativamente registre el código 2 y pase a la pregunta 9.

La pregunta se debe formular a todos los residentes de 5 años y más.

Este concepto **no cubre la asistencia a cursos de capacitación o similares, como cursos de conducción de vehículos, de modistería, belleza, etc.**

Tener presente que:

- Esta pregunta, se debe indagar bien en los hogares
- en períodos de VACACIONES, tanto en la Sierra como en la Costa y si las personas son estudiantes, calificarlos como tal, o sea Código 1 = Si.
- Cuando las personas estén realizando la tesis, en esta pregunta



registrar el código “2” NO, y en la pregunta 9 se registrará (escribirá) en otro cuál?, “está haciendo la tesis”.

- Si la persona menciona que asiste al pre-universitario, se deberá registrar como código 1= “SI”.

PREGUNTA 8. ¿(....) ASISTE A LA JORNADA DE:

Con esta pregunta se quiere indagar a qué jornada asiste la persona, teniendo para ello: La mañana, código “1”; la tarde, código “2”; la noche, código “3”; jornada integral, código “4”; dos jornadas, código “5”; a distancia (no presencial), código “6”. Cualquiera que haya sido la respuesta pase a pregunta 10.

Jornada de la mañana: matutina

Jornada de la tarde: vespertina

Jornada de la noche: nocturna

Jornada integral: La jornada inicia desde 07h00 hasta las 16h00; en estos establecimientos dan el almuerzo a los estudiantes y les dirigen en la ejecución de los deberes.

Dos jornadas: Asiste a clases en la mañana y en la tarde, en la mañana y en la noche, en la tarde y noche, etc. Esto sucede especialmente con los estudiantes que asisten a la universidad.

Educación no presencial: Se incluyen los Centros de Educación a distancia, semi-presenciales, por correspondencia, Internet, radiofónica, etc. Este tipo de educación se ha extendido y ahora se las imparte en la mayoría de Establecimientos de Educación Superior. Los más conocidos son: Universidad Central, Universidad Abierta de Loja, Escuela Politécnica del Ejército, Pontificia Universidad Católica, Universidad Politécnica Salesiana, Universidad Técnica de Ambato, entre otras; difunden las clases para diferentes niveles y extienden certificados y títulos como los otros establecimientos. Se incluyen a las personas que tienen clases sólo los días sábados.

Para los casos en que alguna persona nos dice que está estudiando algún bachillerato artesanal, pero que si se cambia por ejemplo: al Colegio Mejía si le reconocieran la validez de su educación como formal. Averigüe bien y registre.

PREGUNTA 8A. ¿A QUÉ MODALIDAD DE ESTUDIO ASISTE (...):

¿A qué modalidad de estudio asiste (...):

“Aprendamos Juntos en casa”
(No presencial por emergencia)?.....1

“Virtual, en línea, educación en casa”
(No presencial abierta)?..... 2

“Juntos aprendemos y nos cuidamos”
(Semipresencial)?..... 3

“Todos de regreso a la Escuela”
(Presencial)?..... 4

8a

Con esta pregunta se quiere indagar a que modalidad asiste la persona, teniendo para ello: No presencial por emergencia “aprendamos juntos en casa”, código “1”; No presencial abierta “virtual en línea, educación en casa”, código “2”; semipresencial “juntos aprendemos y nos cuidamos”, código “3”; Presencial “Todos

de regreso a la escuela”?, código “4”.

1: Aprendamos juntos en casa. – Esta fase inició con la declaración de emergencia sanitaria en el Ecuador por parte del Ministerio de Salud Pública -MSP-; la cuarentena y el estado de excepción decretados por el Gobierno Nacional. Durante esta fase todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos que forman parte del sistema educativo ecuatoriano estudian desde sus hogares con el uso de diferentes recursos pedagógicos y tecnológicos debido a la restricción de la prestación del servicio educativo de manera presencial o semipresencial en las instalaciones de las instituciones educativas en todo el territorio nacional.

Tiene vigencia mientras existan restricciones naturales y/o legales para el uso presencial de las instalaciones educativas.

Tenga presente:

1. **Modalidad “Aprendamos juntos en casa”** - No presencial por emergencia: aquí se encuentran personas que en tiempos normales (antes de la pandemia) asistirían de manera presencial a clases; sin embargo, actualmente por la pandemia, su asistencia es “no presencial” hasta que el Gobierno Nacional disponga cambiar de fase, para cumplir sus actividades utilizarán cualquier tipo de medio electrónico o plataforma para receptar las clases.

2: **Virtual, en línea, educación en casa.** – Es la etapa en la que se garantiza la continuidad educativa y la permanencia escolar de todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y que considera como único recurso el uso de recursos tecnológicos en la educación ya que es totalmente no presencial por lo que los educandos reciben clases desde sus domicilios.

Tenga presente:

2. **Modalidad Educación Abierta (virtual, en línea, educación en casa)** es que las personas se inscriben desde el inicio del año en estas opciones (especialmente ofertadas por instituciones particulares), todas son de tipo no presencial y todo año escolar se realiza en esta modalidad, independientemente de las decisiones que se tomen de retorno a las aulas debido a la Pandemia.

3: **Juntos aprendemos y nos cuidamos.** – Es la etapa en la que se garantiza la continuidad educativa y la permanencia escolar de todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y que considera como recurso el uso progresivo y alternado del estudio desde casa y el uso de las instalaciones educativas con los mecanismos de educación no presencial y adultos que forman parte del sistema educativo ecuatoriano,

Esta Fase inicia con la entrada en vigencia de este instrumento, con el que la Autoridad Educativa Nacional dispone que todas las instituciones educativas inicien con la construcción de sus Planes Institucionales de Continuidad Educativa, Permanencia Escolar y Uso Progresivo de las Instalaciones Educativas –PICE- el mismo que podrá ser construido con acompañamiento de las Direcciones Distritales educativas correspondientes.

Esta modalidad procura la asistencia presencial de forma alternada y progresiva en función de las estrategias contenidas en el PICE, la eficacia y eficiencia en el cumplimiento del Protocolo de Autocuidado e Higiene; y el comportamiento de la curva de contagio en cada localidad.

Aprobación del uso progresivo de las instalaciones educativas. – Cualquier institución educativa podrá voluntariamente solicitar, bajo la figura de proyecto piloto, la autorización del uso progresivo de las instalaciones educativas a la autoridad territorial o COE competente.

Condiciones generales para la aprobación del uso progresivo de las instalaciones educativas. – Para la aprobación del uso progresivo de las instalaciones educativas, las instituciones deberán cumplir con lo siguiente:

a. Las instituciones educativas de sostenimiento fiscal, previo a la presentación del PICE al Distrito Educativo, deberán contar con un acuerdo expreso y voluntario entre los directivos, docentes, estudiantes y sus representantes legales. El PICE podrá ser construido con el acompañamiento del Distrito Educativo de su jurisdicción.

Las instituciones educativas particulares, fiscomisionales y municipales podrán presentar el acuerdo expreso y voluntario con los representantes legales de los estudiantes para el uso alternado y progresivo de las instalaciones educativas, luego de haber requerido la aprobación de su plan piloto a la autoridad territorial o COE competente.

b. Todas las instituciones educativas, independientemente de su sostenimiento, oferta o modalidad deberán garantizar a las familias que no opten por el uso progresivo de las instalaciones, mantener los estándares y condiciones del servicio prestado en la modalidad 1 ‘Aprendamos Juntos en casa’.

c. Todas las instituciones educativas, independientemente de su sostenimiento, oferta o modalidad deberán aplicar el Protocolo de Autocuidado e Higiene realizado por el órgano competente.

Tenga Presente:

3. **Modalidad Semipresencial “Juntos aprendemos y nos cuidamos”:** En esta modalidad, actualmente, los COE provinciales autorizan que ciertos días los estudiantes asistan a las aulas y otros reciban clases desde sus hogares (esta fase es no obligatoria y escogen los padres)

4 Todos de regreso a la escuela. – la fase de modalidad presencial iniciará cuando el MSP declare como superada la emergencia sanitaria producida por el COVID-19 en todo el territorio ecuatoriano. Una vez que esto suceda, la Autoridad Educativa Nacional emitirá los lineamientos necesarios para el desarrollo, planificación y ejecución de esta fase..

Para los casos en que alguna persona nos dice que está estudiando algún bachillerato artesanal, pero que si se cambia por ejemplo: al Colegio Mejía si le reconocieran la validez de su educación como formal. Averigüe bien y registre.

Tenga presente:

4. **Modalidad presencial “todos de regreso a la escuela”.-** En esta modalidad los estudiantes tienen asistencia 100% a las aulas.

PREGUNTA 9. ¿CUÁL ES LA RAZÓN PRINCIPAL PARA QUE (...) NO ASISTA ACTUALMENTE A LA ESCUELA, COLEGIO O UNIVERSIDAD?

Se refiere a los diferentes motivos que tienen las personas para no asistir a la escuela, colegio o universidad en el momento en que se está realizando la encuesta. Es importante que al realizar esta pregunta usted lleve al informante al momento de la entrevista, ya que por lo general suelen referirse a los motivos por los cuales no estudiaron cuando tenían la edad apropiada. Realice la pregunta, espere la respuesta y con buen criterio registre la alternativa enunciada por el informante. Considere las



16 alternativas propuestas.

La gratuidad en la Educación ha ocasionado el deseo de más personas por estudiar o continuar los estudios en establecimientos fiscales, lo que ha provocado que algunas entidades educativas no tengan cabida para más educandos, por lo que Usted señor Encuestador actuara de la siguiente manera:

En la pregunta 9 de la Sección 1, registrará **alternativa 13 “Por falta de cupos” si le responden tal situación, explicada ya en el párrafo anterior**. Igual el personal de crítica controlará y respetará la información ubicada y lo mismo el personal de digitación. La alternativa “16” pasará a ser Otro cuál?.

PREGUNTA 10. ¿CUÁL ES EL NIVEL DE INSTRUCCIÓN Y AÑO MÁS ALTO QUE APROBÓ (...)?

Esta pregunta nos permite conocer el nivel de estudios alcanzado por la persona dentro del sistema de **educación formal** y reglamentada por el Ministerio de Educación o por el Consejo de Universidades y Escuelas Politécnicas, , y que son aplicados a todos los establecimientos educacionales.

EJEMPLOS:	NIVEL	AÑO APROBADO
Alexandra tiene 5 años y se encuentra matriculada en primer año de básica	5	0
Karina se halla en 5to año de educación Básica	5	4
María Fernanda está en 2do año de educación Media o Bachillerato	7	1
José cursa el segundo año de postgrado en Arquitectura	10	1
Andrea está cursando el 5 semestre de Periodismo	9	2
César de 50 años terminó la primaria en el sistema tradicional	4	6

TENER EN CUENTA LOS SIGUIENTES CASOS PARA EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN:

El año aprobado (cero) se considerará en casos como: Ninguno, en primer año de educación básica (jardín de infantes), y Centro de Alfabetización.

Si un informante declara que está asistiendo actualmente a clases (preg. 7) al **Centro de alfabetización** (preg. 10) y no tiene ningún año aprobado: en Nivel será **código 2** y en Año aprobado **código 0**.

Si una persona está estudiando una segunda carrera señale en observaciones y ubique la información que compete a lo que dice la interrogante de la pregunta: ¿Cuál es el nivel de instrucción y año más alto que aprobó?

EJEMPLO:

Ismael es una persona que está dando la información de la Encuesta de Empleo y señala que él es ya un Profesional (Economista), pero que actualmente está estudiando Sociología (tercer año) el registro en las preguntas de Educación será el siguiente:

En la pregunta 7, registraremos el código “1”.

En la pregunta 10, registraremos 9-5.

En la pregunta 12, registraremos el Título que obtuvo.

Y señalaremos la segunda carrera en observaciones.

Si tiene dificultad para convertir el nivel y los años aprobados bajo el sistema anterior, recurra a la tabla de conversión (reverso de la página anterior del formulario, caratula) y registre el nivel y los años aprobados en el sistema actual o reforma curricular. Ayúdese con la edad para el llenado del sistema actual de Educación, tenga presente que se podrían presentar casos de personas de mayor edad en menor grado. Si esto fuera el caso poner observaciones.

“En lo referente a que si hay algún límite de edad para los estudios de los sistemas actuales, básico y bachillerato, señalaremos que no hay límite de edad, pero se debe cumplir con la instrucción de registrar en el **SISTEMA ACTUAL DE EDUCACIÓN** a aquellas personas que se encuentran en las edades de 5 a

25 años”.

El registro de los años aprobados se lo hará de acuerdo al tiempo en el que la persona haya alcanzado su título universitario. Se registrará en observaciones la novedad respectiva y si es posible el nombre de la institución educativa”.

Educación complementaria y popular.- Existen personas que asisten a estos centros educativos en los cuales el primer año lo aprueban del primero al tercero y en el segundo año de cuarto al sexto curso de educación secundaria, ¿Cómo se registrará esta información?

Se registrará como Secundaria (6) y de acuerdo a los años aprobados que se manejan en la pregunta.

ENCUESTADOR/A:

Registre el código del NIVEL DE INSTRUCCIÓN ALCANZADO y del AÑO APROBADO. (NO del que está cursando), tomando en cuenta los flujos respectivos.

En el caso de que una carrera universitaria se la cuantifique por semestres o niveles, agregue dos de ellos y cuantifique como un año lectivo.

Si las respuestas son las alternativas: 1, 2, 3, 4, 5 continúe con la siguiente pregunta, si son las alternativas 6, 7, pase a la **PREGUNTA 15**, y si son las alternativas 8, 9 y 10, pase a la **PREGUNTA 12**.

En los casos que ameriten observaciones, no dude en ubicarlas y poder dilucidar de mejor manera los acontecimientos.

Tenga presente que:

Nivel de Instrucción: Se refiere al nivel más alto de instrucción que alcanzaron las personas dentro del sistema formal de educación.

Analfabeta: Es la persona que **NO SABE LEER NI ESCRIBIR**. Si la persona solamente sabe leer o solamente escribir, se considera analfabeta.

Ninguno: Es la condición en la que se encuentran los miembros del hogar de 5 años y más que declaren que nunca asistieron a una institución educativa, o bien que asistieron pero que no aprobaron. Anote 1 – 0 en nivel y año respectivamente.

También las personas de 5 años que declaren estar asistiendo a instrucción de Pre-básica “Educación Inicial” se registrarán en nivel con 1 y en año aprobado con 0, en la pregunta 7 deberá constar código 2 no asiste a clases, en la 9 código 17 con observación, además en la sección 2 pregunta 36 registrarlos con código 3 “Estudiantes”.

Centro de Alfabetización.- El Proyecto de Educación Básica para Jóvenes y Adultos, consiste en:

PROYECTO DE EDUCACIÓN BÁSICA DE JÓVENES Y ADULTOS					
NIVELES	SUBNIVELES	EQUIVALENCIA: GRADOS DE BÁSICA ORDINARIA	MÓDULOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DNEPEI	TIEMPO DE ESTUDIO EN EDUCACIÓN EXTRAORDINARIA	ACREDITACIÓN
Básica	Elemental	2do, grado de básica	Alfabetización Módulo 1 Nuestros derechos	6 meses	Certificado de promoción
	Medio (Post-Alfabetización)	3er y 4to grado de básica	Post alfabetización Módulo 2 Nuestro Trabajo	6 meses	
		5to y 6to grado de básica	Post alfabetización Módulos 3 Nuestra Salud y Ambiente	6 meses	
		7mo grado de básica	Post alfabetización Módulos 4 Nuestra Cultura	6 meses	

	Superior	5 textos de estudio con adaptaciones curriculares	Módulo intensivo	11 meses	Certificado de haber concluido la educación básica
		8vo grado de básica	Post alfabetización Módulo 5	6 meses	
		9no grado de básica	Post alfabetización Módulos 6	6 meses	
		10mo grado de básica	Post alfabetización Módulos 7	6 meses	
Bachillerato		1er año de bachillerato	Post alfabetización Módulos 8	6 meses	Título de Bachiller
		2do año de bachillerato	Post alfabetización Módulos 9	6 meses	
		3er año de bachillerato	Post alfabetización Módulos 10	6 meses	

Para el registro correcto cada módulo en el Centro de Alfabetización, tendrá la equivalencia de un año aprobado, es decir el registro será de la siguiente manera:

	NIVEL	AÑO APROBADO
• Aprobó módulo 1:	2	1
• Aprobó módulo 2:	2	2
• Aprobó módulo 3:	2	3
• Aprobó módulo 4:	2	4
• Aprobó módulo 5:	2	5
• Aprobó módulo 6:	2	6
• Aprobó módulo 7:	2	7
• Aprobó módulo 8:	2	8
• Aprobó módulo 9:	2	9
• Aprobó módulo 10:	2	10
• No aprueba ningún módulo:	2	0

Para las personas que manifiestan haber concluido el **módulo intensivo** en el que el tiempo de estudio es

11 meses (presencial), en nivel registrará 2 y en año aprobado el 7.

SISTEMA TRADICIONAL:

Jardín de Infantes.- Corresponde a un año de Jardín de Infantes, Kinder o Preparatorio que asisten los niños que han cumplido 5 años de edad.

Primaria: Comprende la educación recibida entre el primero y sexto grado de instrucción.

Secundaria: En este nivel existen dos sub.-niveles: El ciclo básico (primero a tercer curso) y diversificado y/o técnico (cuarto a sexto curso).

SISTEMA ACTUAL:

Educación Básica: De acuerdo al sistema actual de educación comprende del primero al décimo año. Si asiste actualmente y no aprueba ningún curso, registre 5 – 0.

Educación Media/bachillerato: Comprende tres años de acuerdo al sistema de Educación Actual o sea lo que significaba el cuarto, quinto, sexto, del sistema tradicional.

Superior No Universitario: Es la instrucción que imparten los institutos superiores, técnicos o pedagógicos. Son instituciones que no están relacionadas con universidades y que otorgan títulos intermedios y técnicos.

Superior Universitario: Es la instrucción que se imparte en las universidades, escuelas politécnicas sean nacionales o extranjeras.

Post-Grado: Cuando el informante ha seguido cursos de especialización de una carrera superior: Diplomado, Especialista, Maestría, Doctor (Ph.D.).

ENCUESTADOR/A

Tomando en cuenta los cambios en las mallas curriculares de las Universidades en el país, respecto a Nivel Técnico Superior en la educación SUPERIOR UNIVERSITARIA, para el diligenciamiento de la pregunta 10 “Nivel de instrucción” en la categoría 9 “Superior Universitario” los años mínimos de aprobación actualmente son “**2 o 3 años**”.

Después del bachillerato:

NIVEL DE EDUCACIÓN	PREGUNTA 10 ENEMDU		
	NIVEL	CÓDIGO	AÑOS MÍNIMOS APROBADOS
Nivel Técnico Superior	Superior No Universitario	8	2
Nivel Tecnólogo Superior	Superior No Universitario	8	3
Nivel Tecnólogo Superior	Superior Universitario	9	2 o 3
Grado (Tercer Nivel)	Superior Universitario	9	4 o 5

Después del tercer nivel:

NIVEL DE EDUCACIÓN	PREGUNTA 10 ENEMDU		
	NIVEL	CÓDIGO	AÑOS MÍNIMOS APROBADOS
Especialización No Médica (cuarto nivel)	Post-grado	10	1
Especialización Médica (cuarto nivel)	Post-grado	10	2 a 3
Maestrías (Cuarto Nivel)	Post-grado	10	2
Doctorado (PHD)(Cuarto Nivel)	Post-grado	10	4 a 5

NOTA: Estos son los años **MÍNIMOS** que tienen que aprobarse

PREGUNTA 11. ¿SABE (...) LEER Y ESCRIBIR?

Esta pregunta se realizará sólo a quienes contestaron respuesta con códigos 1, 2, 3, 4 o 5 en la pregunta 10. Si contestaron respuesta con códigos 6, 7, 8, 9 o 10 no debe haber información en esta pregunta. **Realice la pregunta y anote el código 1, si le informan que sabe leer y escribir; si le indican que sólo sabe leer o sólo sabe escribir debe marcar el código 2.**

Independientemente de la respuesta obtenida por parte del informante, pase a la pregunta 15.

EJEMPLO: Francisca dice que aprobó el primer grado, pero únicamente sabe leer, escribe muy poco; mientras que el resto de personas responden que sí saben leer y escribir.

PREGUNTA 12. ¿POR LOS ESTUDIOS REALIZADOS (...) OBTUVO ALGÚN TÍTULO SUPERIOR?

Si contestaron las alternativas 8, 9 y 10 en la pregunta 10, proceda a realizar esta pregunta y registre el último título superior obtenido; ejemplo: Ingeniero en Gestión Empresarial, Economista, Médico, Ingeniero Civil, Tecnólogo en Electricidad, Máster en Salud Pública, etc.

PREGUNTA 15. ¿CÓMO SE IDENTIFICA (...) SEGÚN SU CULTURA Y COSTUMBRES:

Es una pregunta de autodefinición étnica, es muy importante que al realizarla usted se muestre muy respetuoso con la respuesta que va a obtener. Debe marcar el código indicado por el informante y no establecer aclaraciones si la respuesta a usted no le parece correcta. Lo que debe procurar o encausar es que la respuesta que se quiere obtener es la ligada a la mejor autodefinición en cuanto a la raza de la persona y no la coloración de la piel. Lea la pregunta y una a una las alternativas.



IMPORTANTE:

Si hasta el momento se le ha pedido al investigador guarde compostura, es importante que en esta pregunta muestre un mayor respeto a la cultura y forma de vida de las personas.

Nunca trate de VOS o de TÚ a todas las personas con las que están hablando, mucho más, si usted identifica claramente que el informante es de diferente raza

Indígenas: Considerados indígenas por el hecho de descender de poblaciones que habitaban en el país o en una región geográfica a la que pertenecía el país en la época de la conquista o la colonización o del establecimiento de fronteras estatales y que, cualquiera que sea su situación jurídica conserven sus propias instituciones sociales, económicas, culturales y políticas o parte de ellas.

Afro ecuatoriano: La categoría de “afro ecuatoriano” se desprende del antónimo afro descendiente, denota a los descendientes de africanos que sobrevivieron a la trata esclavista en las Américas. Por afros ecuatorianos se desprende una categoría de síntesis que recoge en extensión los conceptos socio racial de “negro y mulatos”.

Afro descendiente: Son los pueblos descendientes de africanos en América. La denominación obedece a rasgos de identificación socio-racial de la persona cuyas características básicas tienen que ver con la pigmentación de la piel y la constitución somática del cuerpo.

Negro (a): Desde el punto de vista político la denominación de “negros” obedece a las comunidades descendientes de africanos que en el Ecuador agrupan otras formas socio raciales derivadas: mulatos, morenos, zambos, trigüeños, niches, prietos, cafecitos, entre otros.

Montuvio (a): Conjunto de colectivos humanos organizados y autodefinidos como montuvios, con características propias de la región litoral y zonas subtropicales, que nacen naturalmente en la zona rural como unidad social orgánica dotada de espíritu e ideales comunes; poseedores de una formación cultural y política que los auto determina como resultado de un largo proceso de acondicionamiento espacio temporal, que tiene su cosmovisión ancestral y mantiene su hábitat natural.

Mestizo (a): Es aquel individuo nacido de padre blanco y de madre indígena o madre blanca y padre indígena.

Blanco (a): Es aquella persona que proviene de la raza europea o caucásica.

Otro, cuál? (Especifique): Si la persona no se encuentra en los grupos antes mencionados, básicamente son los orientales, chinos, coreanos, japoneses, árabes, etc.

PREGUNTA 15A. ¿Dónde nació (...)

Realice la pregunta, lea una a una las alternativas de respuesta y registre.

Si la respuesta es el código “1”, no registre: provincia, cantón y parroquia, se trata del lugar en dónde se está realizando la investigación, y esta información la tenemos en la caratula; si la respuesta es el código “2” registre provincia, cantón y parroquia que le informen; si la respuesta es el código “3”, registre el país en la columna de provincia/país.

Recuerde que **EN OTRO LUGAR DEL PAÍS**, es otra localidad, pueblo, parroquia, cantón o ciudad. Consecuentemente, no se refiere a otro lugar dentro de la misma localidad, parroquia, cantón o ciudad.

Atención encuestador/a

Esta pregunta se debe diligenciar a todos los miembros del hogar indistintamente de la edad que se haya registrado en la pregunta 3

Tenga presente:

El objetivo de la pregunta 15A es conocer el lugar de nacimiento.

SECCION 2: CARACTERÍSTICAS OCUPACIONALES PARA PERSONAS DE 5 AÑOS Y MÁS.

Las preguntas de la **SECCIÓN 2** tienen como propósito obtener información sobre las características ocupacionales de las personas de 5 años y más.

La información obtenida en esta sección nos permite:

Estudiar las condiciones en que desempeñan sus trabajos los ocupados y las características de los establecimientos en donde realizan sus actividades.

Conocer las características de las personas del hogar que generan ingresos o están en capacidad de hacerlo mediante su vinculación en el mercado de trabajo.

Medir el subempleo como un fenómeno que se da en el país y que se encuentra fuertemente asociado con la pobreza. El subempleo parece ser sin lugar a dudas, la alternativa para los jefes/as del hogar que no se puede dar el lujo de quedarse sin ocupación, porque tienen que sostener económicamente a sus familias.

En lo referente a los desempleados: el tiempo, mecanismos de búsqueda de trabajo, así como si busca trabajo por primera vez o trabajaron anteriormente.

Tener una apreciación sobre el bienestar y calidad del empleo en base a las preguntas de satisfacción laboral.

Conocer quiénes conforman la población inactiva.

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A:

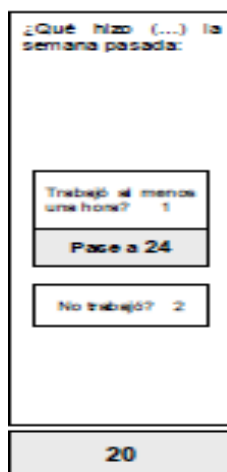
Registre en la columna diseñada para el efecto, el código de la persona que proporciona la información, de acuerdo al listado de los miembros del hogar.

Es preferible que cuando los informantes directos de 18 años y más se encuentren presentes en el momento de la entrevista sean ellos quienes proporcionen su información.

PREGUNTA 20: ¿QUÉ HIZO (...) LA SEMANA PASADA?

Al realizar esta pregunta se desea establecer si la persona realizó alguna **actividad económica**, o trabajó durante el período de referencia. Realice la pregunta y determine si **"trabajó al menos una hora"** en ese período; en este caso registre el código "1" en el espacio correspondiente y pase a la pregunta 24; por el contrario, si **"no trabajó"**, registre el código "2" y pase a la pregunta 21.

Si en el transcurso de la entrevista, existe duda de lo que se entiende por trabajo, tenga en cuenta la siguiente definición:



ACTIVIDAD ECONÓMICA O TRABAJO

Conjunto de acciones realizadas por una unidad económica con el propósito de producir o proporcionar bienes y servicios para el mercado, la producción o para el autoconsumo. De las actividades para el autoconsumo quedan explícitamente excluidas las tareas domésticas propiamente dichas, tales como: la cocción de alimentos para los miembros del hogar, arreglo, lavado y planchado de ropa, limpieza de la casa, etc.; así como también: las actividades de asistencia social, voluntariado, etc.

UNIDAD ECONÓMICA.

Entidad (institución, empresa, negocio o persona) que se dedica a la producción de bienes, compra-venta de mercancías o prestación de servicios. La entidad o unidad económica puede ser una fábrica, despacho, banco, escuela, hospital, taller de reparación, oficinas de gobierno u otros establecimientos, incluso un espacio de la vivienda o un trabajador sin establecimiento.

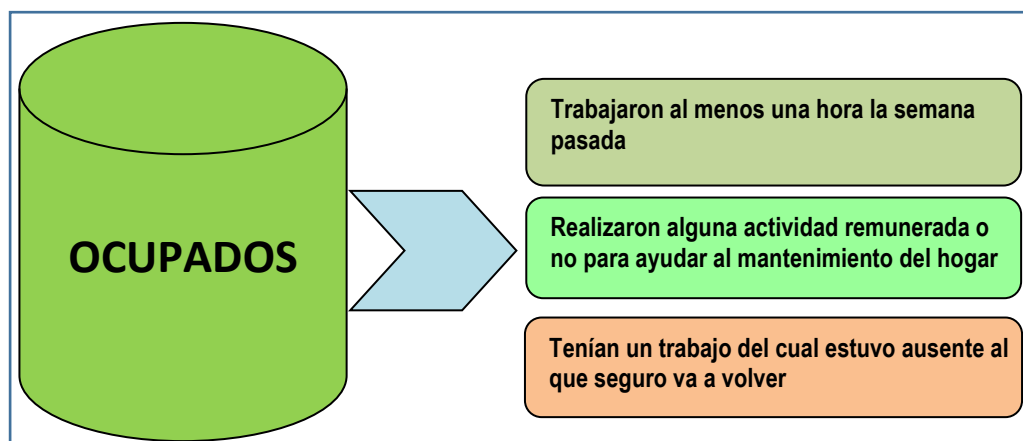
OCUPADOS

Para efectos de la recolección de información, son aquellas personas de 5 años y más que:

- ✓ Trabajaron al menos una hora la semana pasada.
- ✓ Realizaron alguna actividad remunerada o no para ayudar al mantenimiento del hogar
- ✓ Tenían un trabajo del cual estuvo ausente al que seguro va a volver.

ENCUESTADOR/A:

Recuerde que debe verificar si la persona ha realizado algún trabajo (acorde con la definición) en la semana de referencia. Debe tomar especial atención en caso de amas de casa que trabajan, a la vez que atienden tareas domésticas, o estudiantes que trabajan; en ambos casos, deberá anotarse que sí trabajó al menos una hora.



EJEMPLO: La señora Carmen Ojeda trabaja en la elaboración de comidas, dedicándole todo su tiempo a esta actividad.



PREGUNTA 21: ¿REALIZÓ (...) LA SEMANA PASADA, ALGUNA ACTIVIDAD DENTRO O FUERA DE SU CASA PARA AYUDAR AL MANTENIMIENTO DEL HOGAR, TAL COMO:

¿Realizó (...) la semana pasada alguna actividad dentro o fuera de su casa para ayudar al mantenimiento del hogar, tal como:	
Atender negocio propio?.....	1
Fabricar algún producto?.....	2
Hacer algo en casa por un ingreso?.....	3
Brindar algún servicio?.....	4
Ayudar en algún negocio familiar?.....	5
Ayudar en el trabajo de algún familiar?.....	6
Como aprendiz remunerado en dinero o en especie?.....	7
Labores agrícolas o cuidado de animales?.....	8
Estudiante que realizó algún trabajo?.....	9
Trabajar para otra familia?.....	10
Otra actividad por un ingreso?.....	11
No realizó ninguna actividad?.....	12

21

Esta es una pregunta que permite controlar con mayor precisión, si la persona ha realizado algún trabajo remunerado o no. Es frecuente el caso de algunas personas, particularmente amas de casa y estudiantes, que aunque realizan alguna actividad económica dentro de la casa, no suelen considerarlo trabajo, sea porque consideran a la otra su actividad principal o porque lo hacen ocasionalmente, o porque no recibieron un pago por ello. Las alternativas de esta pregunta son: (lea pausadamente cada alternativa, haga las explicaciones necesarias, y marque la respuesta en el espacio correspondiente).

ATENDER NEGOCIO PROPIO?: Es la actividad que realizan las personas en un establecimiento de su propiedad, ya sea en la venta de su propia mercancía o en la reventa distribuyendo productos. Se incluyen los establecimientos que ofrecen servicios (salas de belleza, sastrerías, etc.).

FABRICAR ALGUN PRODUCTO?: La actividad que realizan las personas en la TRANSFORMACIÓN de un

bien, en un taller o establecimiento de su propiedad.

HACER ALGO EN CASA POR UN INGRESO?: Es la actividad que realizan las personas en su casa para obtener un ingreso, como la actividad que hacen las amas de casa a parte de sus quehaceres diarios y que no los consideran ocupación, como el hecho de tejer, bordar, etc.

BRINDAR ALGÚN SERVICIO?: Es la actividad que realizan las personas para obtener un ingreso como cortar el césped, podar árboles, lavar ropa, cuidar vehículos, cuidado de vehículos, cargadores, etc.

AYUDAR EN ALGÚN NEGOCIO FAMILIAR?: Es aquella actividad que realizan las personas con o sin remuneración, trabajan para el jefe del hogar o algún miembro del hogar que tiene negocio o establecimiento propio.

AYUDAR EN EL TRABAJO DE ALGÚN FAMILIAR?: Es aquella actividad que realizan las personas con o sin remuneración, trabajan para algún familiar que no es miembro del hogar y tiene negocio o establecimiento propio.

COMO APRENDIZ REMUNERADO EN DINERO O EN ESPECIE?: Es la actividad que realizan las personas en determinados talleres o centros artesanales, con el objeto de aprender algún oficio.

LABORES AGRÍCOLAS O CUIDADO DE ANIMALES?: Son las actividades que realizan las personas dirigidas a la producción agrícola, a través de la siembra, cosecha de los diferentes cultivos. Las labores pecuarias están en función del cuidado y crianza de animales.

ESTUDIANTE QUE REALIZÓ ALGÚN TRABAJO?: Se refiere a la actividad complementaria que por un ingreso realizan las personas que estudian, como: dar clases a estudiantes de niveles inferiores, hacer dibujos, hacer trabajos en computadoras, etc.

TRABAJAR PARA OTRA FAMILIA?: Es la actividad que realizan las personas con remuneración en dinero o especie, realizando labores diferentes a los quehaceres domésticos, como cuidar niños, enfermos, ancianos, etc., en casa de terceros.

OTRA ACTIVIDAD POR UN INGRESO?: Se refiere a cualquier actividad complementaria que realizan las personas y que no están incluidas en las enumeradas anteriormente, como: hacer malabares en la calle, empacar, vender periódicos, lotería, CD, caramelos, etc.

NO REALIZÓ NINGUNA ACTIVIDAD?: Es el hecho de no haber efectuado ninguna actividad económica en la semana de referencia, ya sea por motivos personales, familiares, por ser jubilado o por cualquier motivo de inactividad.

Debe leer todas las opciones listadas dando oportunidad al informante a identificarse con alguna de ellas. Si la respuesta corresponde a las opciones de los códigos del 1 al 11 inclusive, registre el código y pase a la pregunta 24; en caso contrario, si la respuesta corresponde al código 12, pase a la pregunta 22.

EJEMPLO:

La señora Karina Palacios en la pregunta 20 respondió que no trabajó, pero ahora nos manifiesta que se dedica a vender peluches que los realiza en su domicilio, la confección le ocupa el espacio de 3 o 4 horas diarias.

De acuerdo a la respuesta debe marcar el código 3, hacer algo en casa por un ingreso, y pasar a P24.

PREGUNTA 22. ¿AUNQUE (...) NO HAYA TRABAJADO LA SEMANA PASADA, TIENE ALGÚN TRABAJO O NEGOCIO AL CUAL SEGURO VA A VOLVER?

¿Aunque (...) no haya trabajado la semana pasada, tiene algún trabajo o negocio al cual seguro va a volver?	
Si	1
No	2
Pase a 32	
22	

Esta pregunta se realiza a las personas que respondieron en la pregunta 21 el código 12 (no realizó ninguna actividad); realice la pregunta respectiva y si la respuesta es afirmativa, registre el código correspondiente y pase a la pregunta 23, caso contrario si la respuesta es negativa, registre el código 2 y pase a la pregunta 32.

Recuerde que entendemos por **"no trabajó pero tenía trabajo en la semana de referencia (semana pasada)"** a la situación laboral en la que se ubican las personas que han declarado que tienen trabajo o negocio al cual seguro van a volver, pero en la semana de referencia no desarrollaron ninguna actividad productiva por circunstancias especiales como: vacaciones, enfermedad, permiso, licencia, etc.

Una persona a pesar de no haber trabajado la semana de referencia puede contar con algún empleo, negocio o actividad por su cuenta (remunerado o no) y encontrarse ausente del mismo por algún motivo personal o relacionado con su fuente de trabajo.

EJEMPLO: La señora Marcia Benavides responde en la pregunta 20 que no trabajó; en la pregunta 21, que no realizó ninguna actividad; y al formularse esta pregunta 22 nos dice que sí tiene trabajo, pero actualmente se encuentra en casa por motivos de enfermedad. **Debe registrar el código "1" y pasar a la pregunta 23.**


PREGUNTA 23. ¿POR QUÉ RAZÓN (...) NO TRABAJÓ LA SEMANA PASADA?

Con esta pregunta se busca determinar los motivos por los cuales no han trabajado en la semana de referencia las personas que tenían empleo o negocio al cual seguro van a volver.

Formule la pregunta, registre de acuerdo a la respuesta del informante y continúe con la siguiente pregunta.

EJEMPLO:

La señorita Marina Guzmán que tiene una Despensa en su vivienda, al formularse esta pregunta nos dice que cerró su negocio por espacio de 1 semana, porque estuvo de vacaciones.

¿Por qué razón (...) no trabajó la semana pasada?	
Vacaciones o días feriados.....	1
Enfermedad o accidente.....	2
Huelga o paro.....	3
Licencia con sueldo.....	4
Licencia sin sueldo.....	5
Suspensión temporal del trabajo	6
Otro, cuál? (Especifique).....	7
23	
1	



Deberá marcar el código “1” que corresponde a “Vacaciones o días feriados”

PREGUNTA 23.1. ¿ESTA RAZÓN ESTÁ RELACIONADA A LA EMERGENCIA SANITARIA COVID 19?

Esta pregunta de seguimiento permitirá recolectar datos adicionales para vincular los resultados del mercado laboral con la pandemia de COVID-19. Tiene como objetivo investigar si la razón por la cual no trabajó la semana pasada está relacionada con la pandemia COVID19. Lea la pregunta pausadamente y registre el código correspondiente, 1 “SI” o 2 “NO”.

¿Esta razón está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19?	
Si	1
No	2
23.1	

Ejemplo: la señora Irlanda señala que no trabajó la semana pasada y no está segura si va a volver, la razón por la que no trabajo fue por suspensión temporal de trabajo en su panadería y responde que la razón si está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19.

PREGUNTA 23.2. DURANTE EL TIEMPO DE AUSENCIA DEL TRABAJO, ¿CONTINUA (Ó) (...) RECIBIENDO ALGÚN INGRESO?

Durante el tiempo de ausencia del trabajo, ¿continúa(ó) (...) recibiendo algún ingreso?	
Si	1
No	2
23.2	

Esta pregunta indaga si la persona que no trabajo el periodo de referencia (semana pasada), tiene la seguridad de que va a volver a su puesto de trabajo, o en el caso que “no sabe” si va a volver a su puesto de trabajo; continúa manteniendo un vínculo con el puesto de trabajo. Es decir durante su ausencia al puesto de trabajo continúa percibiendo ingresos o remuneración ininterrumpidamente.

En algunos casos de ausencia temporal al puesto de trabajo, es necesario validar si la persona continúa manteniendo vínculo con el puesto de trabajo. Se considera la percepción de ingreso como un vínculo fuerte con el puesto de trabajo.

Lea la pregunta textualmente, espere respuesta del informante, registre y pase a la pregunta que 24. Incluye todos los ingresos en efectivo o en especie que estén relacionados con el trabajo del cual están ausentes y que continúan recibiendo durante su ausencia.

El ingreso o remuneración debe ser provisto por el empleador. Debe incluir la remuneración esperada o recibida, los casos en que la remuneración se paga en su totalidad, así como los casos de pago parcial o reducido.

No incluye esquemas de transferencia del gobierno, incluidos esquemas de emergencia para apoyar a las personas afectadas por la pandemia COVID-19, donde el empleador no contribuye a pagar al menos una parte de la remuneración. Del mismo modo, no incluye indemnización por despido u otros beneficios por terminación de la relación laboral, ni transferencias del gobierno, tales como beneficios por desempleo o programas universales de transferencias.

Ejemplo:

El señor Galo Egas señaló la semana pasada tenía licencia por paternidad por el nacimiento de su hijo, durante ese período continuó recibiendo su salario.

PREGUNTA 23.3. DESDE QUE DEJÓ DE TRABAJAR HASTA QUE ESPERA REGRESAR ¿CUÁNTO TIEMPO ESTARÁ (...) AUSENTE

Desde que dejó de trabajar hasta que espera regresar ¿Cuánto tiempo estará (...) ausente:	
<input type="radio"/> 3 meses o menos.....1	
<input type="radio"/> Más de 3 meses.....2	
<input type="radio"/> No está seguro de regresar.....3	
23.3	COD PER

Esta pregunta tiene la finalidad de conocer el vínculo que el trabajador tiene con su puesto de trabajo, visto desde la duración de la ausencia.

Realice la pregunta y espere la respuesta, registre el código según lo manifestado por el informante.

PREGUNTA 24. ¿CUÁNTAS HORAS TRABAJÓ (...) LA SEMANA PASADA O LA ÚLTIMA SEMANA QUE TRABAJÓ? En todos sus trabajos.

¿Cuántas horas trabajó (...) la semana pasada o la última semana que trabajó?	
<input type="radio"/> En todos sus trabajos	
<input type="radio"/> Si es menos de 40 horas Pase a 25	
<input type="radio"/> Si es 40 horas o más Pase a 26	
No. de horas	
COD PER	24

Esta pregunta capta información sobre el total de horas efectivamente trabajadas por los ocupados en la semana de referencia, en todos sus trabajos.

Registre en los espacios previstos, el número de horas declaradas por el informante. Si el total de horas trabajadas es menos de 40, pase a la pregunta 25; si el total es 40 horas o más pase a la pregunta 26.

Para el caso de las personas que no trabajaron la semana pasada y segura van a volver, el período de referencia para esta pregunta es la última semana que trabajó.

En determinados establecimientos económicos como: Las tiendas de víveres u otros similares ubicados en las mismas viviendas y que pasan abiertos todo el día, ubicar las horas efectivamente que dedica al negocio, es decir no incluya las horas que dedica a las tareas del hogar

Tomar en cuenta: la respuesta que se registra en esta pregunta es el total de horas EN TODOS SUS TRABAJOS, trate de identificar correctamente la ocupación principal y secundaria de ser el caso, según el número de horas. Por ejemplo, el Señor Perez trabaja como profesor en la Universidad (40 horas a la semana), estuvo de vacaciones la semana pasada, la semana de referencia dictó clases particulares de matemáticas en su casa, dos días a la semana, cuatro horas diarias. La ocupación principal es como profesor en la universidad ya que ocupa mayor tiempo a pesar de que haya estado ausente.

EJEMPLO: La señorita Bárbara Trujillo, manifiesta haber trabajado en el Ministerio de Educación (ocupación principal) 40 horas y en su trabajo secundario es propietaria de una pequeña empresa, 15 horas. Por tanto, laboró a la semana en todos sus trabajos 55 horas, en la semana de referencia.

En el espacio respectivo se anotará: 55 horas



PREGUNTA 25. ¿POR QUÉ RAZÓN (...) TRABAJÓ MENOS DE 40 HORAS?

¿Por qué razón (...) trabajó menos de 40 horas:

- | | |
|---------------------------------------------------|----|
| Porque su trabajo así lo exige?..... | 1 |
| No pudo conseguir trabajo en otra parte?..... | 2 |
| No pudo conseguir más trabajo?..... | 3 |
| Reducción de las actividades económicas?..... | 4 |
| Por falta de materia prima?..... | 5 |
| Motivos de salud, personales o familiares?..... | 6 |
| Por estudios?..... | 7 |
| Vacaciones o días feriados, huelga o paro?..... | 8 |
| No desea o no necesita trabajar más horas?..... | 9 |
| Por decreto de reducción de jornada laboral?..... | 10 |

Pase a 40

Pase a 27

25

Se aplicará solamente a las personas que en la pregunta 24 respondieron haber trabajado menos de 40 horas.

Con esta pregunta se identifican las razones que tienen las personas que trabajan menos de 40 horas; si el informante contesta las alternativas 1 a 8, pase a la pregunta 26 y si el informante contesta la alternativa 9, pase a la pregunta 40. Si responde la alternativa 10 pase a la pregunta 27

Las alternativas son:

1. PORQUE SU TRABAJO ASÍ LO EXIGE.- Estaría determinado por la forma y organización del trabajo en la empresa, negocio o institución, lo que hace que involuntariamente la persona se sujete a las características de esas empresas, negocios o instituciones.

2. NO PUDO CONSEGUIR TRABAJO EN OTRA PARTE.- Determina que la persona ocupada, no ha podido conseguir un trabajo diferente al que actualmente tiene, que abarque esa jornada de 40 horas o la supere.

3. NO PUDO CONSEGUIR MÁS TRABAJO.- Se refiere a la situación de una persona que además de la ocupación actual tiene deseos de trabajar más horas en una ocupación secundaria o complementaria y no le ha sido posible conseguirlo.

4. REDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS.- Equivale a la deficiencia que tienen las empresas para producir más bienes o distribuir en forma más eficiente un producto a fin de disminuir su stock, lo que no permite que sus empleados puedan laborar el horario normal.

5. POR FALTA DE MATERIA PRIMA.- Son deficiencias que tienen las empresas, por las cuales las personas no trabajan más horas, ya sea por no contar con un stock de bienes primarios que requieren en su proceso de producción o por falta de liquidez financiera que no les permite comprar los insumos necesarios.

6. MOTIVOS DE SALUD, PERSONALES O FAMILIARES.- En esta categoría se asocian las razones, tanto por motivos personales, por enfermedad de un miembro del hogar, viajes intempestivos, accidentes, etc.

7. POR ESTUDIOS.- Cuando las personas combinan las actividades de trabajar y estudiar.

8. VACACIONES O DÍAS FERIADOS, HUELGA O PARO.- Se puede dar cuando existe descontento por parte de los miembros de la empresa o institución o también la situación puede ser externa a la empresa o institución, que obligaría a suspender las actividades. Por ejemplo: un paro de transportes.

En esta alternativa también registrará, si la razón de trabajar menos de 40 horas es “por feriado”.

9. NO DESEA O NO NECESITA TRABAJAR MÁS HORAS?.- Se puede dar cuando el informante manifiesta conformidad con su horario de trabajo.

10. POR DECRETO DE REDUCCIÓN DE JORNADA LABORAL?.- Cuando mediante decreto debido a la ley humanitaria se redujo la jornada laboral y el informante manifiesta conformidad con su horario de trabajo.

Escuche con atención la respuesta que dé el informante y regístrela; tenga presente que las alternativas son mutuamente excluyentes, por lo que debe haber una sola respuesta.

EJEMPLO:

La señorita Andrea Jacqueline Velasco nos responde que trabajó 30 horas en la oficina porque tiene que asistir a la Universidad



PREGUNTA 25.1. ¿ESTA RAZÓN ESTÁ RELACIONADA A LA EMERGENCIA SANITARIA COVID 19?

Esta pregunta de seguimiento permitirá recolectar datos adicionales para vincular los resultados del mercado laboral con la pandemia de COVID-19. Tiene como objetivo investigar si la razón por la cual no trabajó la semana pasada está relacionada con la pandemia COVID19. Lea la pregunta pausadamente y registre el código correspondiente, 1 "SI" o 2 "NO".

¿Esta razón está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19?
<input type="radio"/> SI 1
<input type="radio"/> No 2
<input type="button" value="Pase a 27"/>
25.1

Ejemplo: Santiago es contador en una empresa de fabricación de muebles, trabajó la semana pasada 28 horas. La razón por la que trabajo menos de 40 horas fue porque reducción de las actividades económicas (código 4, pregunta 25). En la pregunta 25.1, responde que esta reducción de actividades si está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19 (código 1).

PREGUNTA 26. ¿POR QUÉ RAZÓN (...) TRABAJÓ LA SEMANA PASADA 40 HORAS O MÁS?

¿Por qué razón (...) trabajó la semana pasada 40 horas o más:
Horario normal?..... 1
Horas extras?..... 2
Exceso de trabajo o clientes?..... 3
Horas de trabajo necesarias para obtener un ingreso suficiente?..... 4
Otro, cuál? (Especifique)..... 5
26

Para llegar a esta pregunta en respuesta en la pregunta 24 debe ser que ha trabajado 40 horas o más. El objetivo de esta pregunta es determinar la razón por la que estas personas trabajaron 40 horas o más durante la semana de referencia; espere la respuesta del informante y registre, continúe con la entrevista.

Las alternativas de respuesta son:

HORARIO NORMAL.- Se refiere al número de horas que el informante considere como su horario normal de trabajo en la empresa o negocio o la jornada acordada en su contrato.

HORAS EXTRAS.- Es el período comprendido entre el horario normal y las que trabaja adicionalmente una persona (asalariados) dentro del mismo establecimiento.

EXCESO DE TRABAJO O CLIENTES.- Es la razón que indica el por qué la persona trabaja en su negocio o establecimiento un mayor número de horas (patrono o socio, cuenta propia).

HORAS DE TRABAJO NECESARIAS PARA OBTENER UN INGRESO SUFICIENTE.- Es la determinación del motivo por el cual una persona trabaja en un establecimiento o negocio, con el fin de obtener un ingreso acorde a sus necesidades.

OTRA, CUÁL? Es la determinación que equivale a buscar una alternativa diferente a las enunciadas, a fin de especificar el por qué una persona trabaja ese número de horas.

NOTA:

Las dos primeras alternativas deben venir contestadas por los asalariados (públicos o privados). Además, en la primera, tercera y cuarta alternativas pueden ubicarse los patronos y/o cuenta propia.

EJEMPLO:

La consultora Mariana Bejarano indica que su horario normal de trabajo es 40 horas y se desempeña en el área socioeconómica de la institución.

Se registrará el código “1” que corresponde a “Horario Normal”



PREGUNTAS 27 A 31

Este bloque de preguntas tiene como finalidad captar información sobre los deseos, disponibilidad y gestión para cambiar la situación actual del trabajo, tanto de las personas que trabajan menos de 40 horas y expresan explícitamente tener deseos de trabajar, como de aquellos que trabajan 40 horas y más.

PREGUNTA 27. TOMANDO EN CUENTA EL NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS LA SEMANA PASADA O LA ÚLTIMA SEMANA QUE TRABAJÓ ¿DESEARÍA (...):

El objetivo de la pregunta es conocer el deseo o no de la persona para trabajar más horas en la semana pasada o la última semana que trabajó; para ello lea la pregunta y alternativas. Si la respuesta corresponde a los códigos 1, 2 o 3 pase a pregunta 28, o si la respuesta corresponde al código 4 “No desea trabajar más horas”, pase a pregunta 40.

Tomando en cuenta el número de horas trabajadas la semana pasada o la última semana que trabajó ¿desearía (...):

- Trabajar más horas en su (s) trabajo (s) actual (es)?.....	1	} Pase a 28
- Trabajar más horas en otro trabajo adicional?.....	2	
- Cambiar el (los) trabajo (s) actual (es) por otro trabajo con más horas?.....	3	
- No desea trabajar más horas?... ..	4	Pase a 40

COD PER	27
---------	-----------



PREGUNTA 28. ¿ESTÁ DISPONIBLE (...) PARA TRABAJAR HORAS ADICIONALES A LA SEMANA?

Con esta pregunta se advierte la disponibilidad de una persona a trabajar horas adicionales. Si la respuesta es afirmativa, continúe con la siguiente pregunta; en caso contrario, pase a la pregunta 40.

<p>Disponibilidad para trabajar.</p> <p>Se refiere a la actitud y posibilidad de una persona para trabajar en el momento en que se presenta la oportunidad para ello</p>	<p>¿ Está disponible (...) para trabajar horas adicionales a la semana?</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%; text-align: center;">Si</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">No</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Pase a 29a</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">28</td> </tr> </table>	Si	1	No	2	Pase a 29a		28
Si	1							
No	2							
Pase a 29a								
28								

PREGUNTA 29. ¿CUÁNTAS HORAS ADICIONALES A LA SEMANA ESTARÍA (...) DISPONIBLE PARA TRABAJAR?

El objetivo de la pregunta es establecer el número de horas adicionales que una persona estaría en disponibilidad de trabajar, **APARTE DE LAS QUE YA TRABAJA**. Lea la pregunta, espere una respuesta del informante y registre.

¿Cuántas horas adicionales a la semana estaría (...) disponible para trabajar?
No. de horas
29

RECUERDE

Para el registro de esta pregunta, se debe tener presente las horas declaradas en la pregunta 24.

PREGUNTA 30. ¿EN LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS ¿HA REALIZADO (...) ALGUNA GESTIÓN PARA AUMENTAR LAS HORAS DE TRABAJO O CAMBIAR DE TRABAJO, TAL COMO:

¿En las últimas cuatro semanas ha realizado (...) alguna gestión para aumentar las horas de trabajo o cambiar de trabajo, tal como:

- Buscar más trabajo ?.....	1	} Pase a 31
- Registro en agencia de empleo pública o privada ?.....	2	
- Presentar solicitud a otros empleadores?....	3	
- Pedir ayuda a amigos o familiares ?.....	4	
- Buscar terreno, edificio, maquinaria o equipo a fin de mejorar o crear su propia empresa?...	5	
- Conseguir recursos financieros adicionales?..	6	} Pase a 40
- No ha realizado ninguna gestión ?.....	7	

30

A continuación usted encontrará una serie de alternativas que son gestiones que la persona o personas entrevistadas pueden ejecutar en procura de cambiar la situación actual de su trabajo. Lea la pregunta y cada una de las alternativas de respuesta. Si las respuestas corresponden a las alternativas 1 a 6, continúe con la pregunta 31; **si la respuesta es la alternativa 7, pase a la pregunta 40.**

Las alternativas expuestas se determinan así:

1. **BUSCAR MÁS TRABAJO?.-** Se registra en esta alternativa, el caso de las personas que tiene ocupado parcialmente su tiempo y buscan completar su jornada, buscando más trabajo. Ejemplo: Roberto trabaja en la mañana en una imprenta; al tener tiempo en la tarde ha buscado trabajo en una agencia de distribución de teléfonos celulares.
2. **REGISTRO EN AGENCIA DE EMPLEO PÚBLICA O PRIVADA?.-** Ejemplo: Fabián deja su documentación en la oficina de colocaciones del Ministerio de Trabajo en busca de un mejor trabajo.
3. **PRESENTAR SOLICITUD A OTROS EMPLEADORES?.-** En esta opción de respuesta, se registran a aquellas personas que siendo ocupadas acuden a presentar su hoja de vida a otras empresas u otras instituciones.
4. **PEDIR AYUDA A AMIGOS O FAMILIARES?.-** Se incluyen a aquellas personas que acuden a personas influyentes (amigos o familiares) para mejorar o cambiar su empleo.
5. **BUSCAR TERRENO, EDIFICIO, MAQUINARIA O EQUIPO A FIN DE MEJORAR O CREAR SU PROPIA EMPRESA?.-** Quienes contestarían esta alternativa serían las personas que estarían por crear su propia empresa o mejorar u ampliar su empresa o negocio.
6. **CONSEGUIR RECURSOS FINANCIEROS ADICIONALES?.-** Si la persona acude a la banca, mutualista, cooperativa, financiera o prestamistas en pos de conseguir recursos para incorporar o mejorar la situación de la empresa, negocio, etc.
7. **NO HA REALIZADO NINGUNA GESTIÓN?.-** Cuando las personas no han realizado ninguna gestión para incrementar sus horas de trabajo, o para cambiarse del que actualmente tienen con el propósito de aumentar sus horas de trabajo.

PREGUNTA 31. ¿CUÁL ES LA RAZÓN POR LA QUE (...) BUSCA CAMBIAR LA SITUACIÓN ACTUAL DE SU TRABAJO:

El objetivo de la pregunta, es conocer la razón por la que la persona investigada busca cambiar la situación actual de su trabajo. Lea la pregunta, una a una las alternativas de respuesta y registre. Sea cual fuere la respuesta pase a la pregunta 40.

PORQUE NO TRABAJA JORNADA COMPLETA?.- Se podría dar esta alternativa cuando la persona que da la información tiene un trabajo por horas, de media jornada o lo que llaman comúnmente de medio tiempo.

INSEGURIDAD EN SU TRABAJO?.- Si la persona no se siente seguro al ejercer su trabajo, declararía esta alternativa; ejemplificando, la inseguridad podría venir por contar con un trabajo temporal, por contrato o por jornal, etc.

DESEA EJERCER SU PROFESIÓN?.- Se podría presentar esta situación si la persona ocupada está ejerciendo actividades que no son propias de su profesión; ejemplo: Ingeniero Civil realizando labores de taxista.

LOS INGRESOS NO SON SUFICIENTES?.- Una persona busca cambiar su situación actual, porque los ingresos que recibe no le permiten cubrir sus necesidades.

POR OTRAS CAUSAS (especifique).- Utilice la alternativa 5, si la razón señalada es diferente a las descritas.

¿Cuál es la razón por la que (...) busca cambiar la situación actual de su trabajo:	
- Por qué no trabaja jornada completa?.....	1
- Inseguridad en su trabajo?....	2
- Desea ejercer su profesión?..	3
- Los ingresos no son suficientes?.....	4
- Por otras causas? (Especifique).....	5
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Pase a 40</div>	
31	<small>COD PER</small>

PREGUNTAS DE LA 32 A LA 39

BÚSQUEDA DE TRABAJO-PARA PERSONAS DE 5 AÑOS Y MÁS

EL OBJETIVO de este bloque de preguntas es: clasificar a la población que declaró no trabajar durante las cuatro semanas anteriores a la de la entrevista en: Desempleados (personas que no trabajaron y buscan trabajo) o inactivos (personas que no trabajaron y no buscan trabajo). En el caso de los Desempleados, conocer cuáles son los medios de búsqueda de trabajo que utilizan y cuánto tiempo ha buscado trabajo activamente; adicionalmente, para los cesantes, saber cuáles fueron los motivos por los que dejaron su último trabajo y cuánto tiempo llevan sin trabajar.

En el caso de los inactivos, conocer cuáles fueron las razones principales por las que no buscaron trabajo e identificar el tipo de inactividad.

Búsqueda de trabajo. Acciones que realizaron los no ocupados para tratar de obtener un empleo o iniciar un trabajo independiente.

Este bloque de preguntas se aplica a todas las personas que respondieron en las preguntas: P20=2, P21=12 y P22=2.

POBLACIÓN EN DESEMPLEO

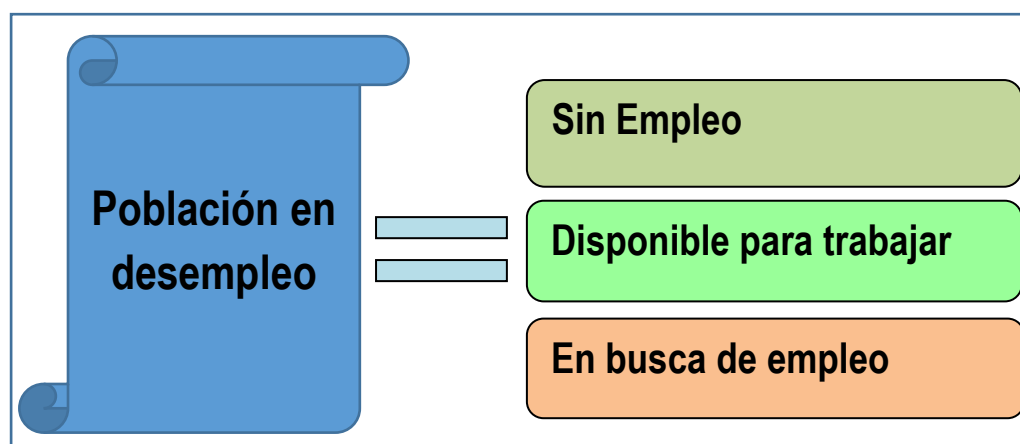
“Personas desempleadas” son todas aquellas personas de uno u otro sexo, que durante las cuatro semanas de referencia han estado:

“**Sin empleo**”, es decir, que no tengan un empleo asalariado o un empleo independiente.

“**Corrientemente disponibles para trabajar**”, es decir, disponibles para trabajar en un empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia; y

“**En busca de empleo**”, es decir, que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente en un período reciente de cuatro semanas.

Estos conceptos abarcan a aquellos trabajadores que se quedaron sin empleo por despido o renuncia (cesantes) y a quienes se están incorporando por primera vez al mercado de trabajo (trabajadores nuevos).



PREGUNTA 32. ¿DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS (...) HIZO ALGUNA GESTIÓN PARA BUSCAR TRABAJO TAL COMO:

Esta pregunta se efectuará a todas aquellas personas a las que se registraron con el código 2 en la pregunta 20; código “12” en la pregunta 21; y, código “2” en la pregunta 22.

Formule la pregunta y lea en forma pausada una por una las alternativas de respuesta y regístrela. Si la respuesta es de 1 a 10 continúe la entrevista en la pregunta 33; si la respuesta es la alternativa 11, “No realizó ninguna gestión para buscar trabajo” pase a la pregunta 34.

¿Durante las últimas cuatro semanas (...) hizo alguna gestión para buscar trabajo tal como:	
Acudir a sitios de contratación temporal?.....	1
Hablar con amigos o parientes?.....	2
Buscar en la prensa o radio?.....	3
Acudir a agencias de empleo?.....	4
Tratar de establecer su propio taller, empresa o negocio?.....	5
Asistir a entrevistas?.....	6
Colocar carteles o propagandas en tiendas o negocios?.....	7
Búscar por Internet?.....	8
Enviar o presentar hojas de vida (carpeta)?.....	9
Otra gestión? (Especifique).....	10
No realizó ninguna gestión para buscar trabajo?.....	11

Pase a 33

Pase a 34

COD PER	32
---------	----

Las alternativas de respuesta son:

ACUDIR A SITIOS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL?. En diferentes partes del país existen sitios a donde acuden los trabajadores a ofertar su mano de obra, que suele ser especialmente de obra inmediata como: plomeros, albañiles, electricistas, etc.



HABLAR CON AMIGOS O PARIENTES?. Acudir a personas con influencia a nivel de trabajos del sector público o del sector privado con la finalidad de solicitar ayudas o recomendaciones.



BUSCAR EN LA PRENSA O RADIO?. Se refiere a la búsqueda de trabajo a través de los medios de comunicación tanto hablados como escritos, ejemplo: diario el Comercio, el Universo, radio Espejo, radio Cristal, etc.

ACUDIR A AGENCIAS DE EMPLEO?. Se refiere el acudir a las agencias de empleo y presentar su hoja de vida o exponer sus conocimientos y habilidades en la construcción, en lo artesanal y de servicios.



TRATAR DE ESTABLECER SU PROPIO TALLER, EMPRESA O NEGOCIO?. Realizar gestiones, solicitar asesoramiento, o préstamos en dinero para la incorporación de un negocio, microempresa o pequeña industria, etc.



ASISTIR A ENTREVISTAS?. Si la persona en busca de trabajo acude a la entrevista personal con el dueño de la empresa, negocio, taller, compañía o algún ministerio, institución del sector público.

COLOCAR CARTELES O PROPAGANDAS EN TIENDAS O NEGOCIOS?. Para buscar trabajo las personas también suelen pegar en tiendas y negocios sus conocimientos, habilidades y direcciones domiciliarias.

BUSCAR POR INTERNET?. En Internet se oferta y se demanda trabajo; si la persona acudió a este medio de búsqueda regístrela en esta alternativa.





ENVIAR O PRESENTAR HOJA DE VIDA (CARPETA)?. Si la persona envió o presentó su hoja de vida para ser tomado en cuenta en algún concurso de merecimientos o llamado por la prensa, registre en esta alternativa.

OTRA GESTIÓN?. (Especifique) Si la persona realizó una gestión diferente a las mencionadas, registre en esta alternativa; especifique la acción.

Atención señor Encuestador/ra:

Existen cursos (aprobación o asistencia) que realizan las personas para empezar a trabajar inmediatamente terminado el mismo, y que al momento de la entrevista estas personas se encuentran asistiendo a estos cursos, en este caso se considerará como gestión de búsqueda de trabajo y se registrará esta categoría de respuesta. Ejemplo: los cursos para bomberos, cursos para policías, cursos del INEC, etc.

No se considerarán los cursos que realizan las personas con el fin de mejorar sus habilidades y que al término de estos, no le aseguren a la persona el comienzo de un trabajo. Ejemplo: cursos de belleza, cursos de SECAP, cursos conducción, cursos de corte y confección, etc.

NO REALIZÓ NINGUNA GESTIÓN PARA BUSCAR TRABAJO. Persona que no ha realizado ninguna gestión de búsqueda de trabajo.

PREGUNTA 33. ¿HACE CUÁNTO TIEMPO BUSCA TRABAJO (...)?

Esta pregunta se realiza a todas las personas que respondieron las alternativas de la 1 a la 10 en la pregunta 32.

El fin de esta pregunta es conocer el tiempo que la persona lleva **BUSCANDO TRABAJO ACTIVAMENTE** en el sentido definido anteriormente.

¿Hace cuánto tiempo busca trabajo (...)?
Pase a 37
No. semanas
33

En el caso que el informante proporcione la información en unidad de tiempo distinta a la semana, debe transformar esta información a semanas. Una vez que obtenga la respuesta, registre y pase a la pregunta 37.

PREGUNTA 34. ¿POR QUÉ RAZÓN NO BUSCÓ TRABAJO (...).

¿Por qué razón no buscó trabajo (...):	
Tiene un trabajo esporádico u ocasional?.....	1
Tiene un trabajo para empezar inmediatamente?.....	2
Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propio?.....	3
Espera respuesta de un empleador u otra gestiones para conseguir empleo?.....	4
Espera cosecha o temporada de trabajo?.....	5
Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar?.....	6
No cree poder encontrar?.....	7
No tiene necesidad o deseos de trabajar?.....	8
No tiene tiempo?.....	9
Su cónyuge o su familia no le permiten?.....	10
Está enfermo/incapacitado?.....	11
No está en edad de trabajar?.....	12

34

Esta pregunta se aplica a las personas que respondieron la alternativa 11 en la pregunta 32. Con las opciones o alternativas de respuesta dadas, se busca diferenciar a los inactivos disponibles para trabajar y que por algún motivo no han realizado ninguna gestión en las últimas cuatro semanas para buscar trabajo (opciones con los códigos 1 a 7), de aquellos inactivos que no están disponibles o no tienen deseos de integrarse al mercado de trabajo (opciones 8 a 12).

Se busca distinguir a las personas que aunque puedan clasificarse como inactivas, se consideran como desempleados, desalentados y que deberían potencialmente pasar a ser parte de la fuerza de trabajo. A los primeros (con respuesta opciones 1 a 7) pase a la pregunta 35. y a los segundos, con tendencia clara a la inactividad (con respuesta de la 8 a la 12) pasan a la 36.

ATENCIÓN SEÑOR ENCUESTADOR

En la pregunta 34 rote el enunciado de alternativas (1 a 7) de respuesta.

EJEMPLO:

Si en un hogar existen 3 personas mayores de 5 años que no realizaron ninguna gestión para buscar trabajo en las cuatro semanas y que por flujo nos conducen a la pregunta 35, usted procederá a enunciar las alternativas de la siguiente manera:

Primera Persona

Porque razón no busco trabajo (Juan):

Tiene un trabajo esporádico u ocasional?

Tiene un trabajo para empezar inmediatamente?

Y así sucesivamente hasta completar las 7 alternativas y registre una de ellas.

Segunda persona

Porque razón no busco trabajo (Vicente):

Tiene un trabajo para empezar inmediatamente?

Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propio?

Y así sucesivamente hasta completar las 7 alternativas y registre una de ella.

Tercera persona

Porque razón no busco trabajo (Anita):

Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propio?

Espera respuesta de un empleador u otras gestiones para conseguir empleo?

Y así sucesivamente hasta completar las 7 alternativas y registre una de ella.

IMPORTANTE: Si en esta pregunta hay información que señale que no busco trabajo por enfermedad, subraye enfermedad.

PREGUNTA 34.1. ¿ESTA RAZÓN ESTÁ RELACIONADA A LA EMERGENCIA SANITARIA COVID 19?

Esta pregunta de seguimiento permitirá recolectar datos adicionales para vincular los resultados del mercado laboral con la pandemia de COVID-19. Tiene como objetivo investigar si la razón por la cual no trabajó la semana pasada está relacionada con la pandemia COVID19. Lea la pregunta pausadamente y registre el código correspondiente, 1 "SI" o 2 "NO".

¿Esta razón está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19?	
Si	1
No	2
34.1	

Lea la pregunta textualmente, registre la respuesta y continúe con la pregunta 35.

Ejemplo: David Torres, al momento no trabajo, no buscó trabajo debido a que tiene uno esporádico u ocasional, esta razón por la que no buscó trabajo, no se relaciona con la emergencia sanitaria del Covid-19. Se coloca la opción 2.

PREGUNTA 35. ¿(...) ESTÁ DISPONIBLE PARA TRABAJAR?

Se realiza esta pregunta a quienes contestaron las opciones 1 a 7 en la pregunta 34 y trata de medir el número de personas que no trabajan y no buscaron trabajo, desean y están dispuestos a hacerlo.

Efectúe la pregunta y si la respuesta es afirmativa, registre el código "1" y pase a la pregunta 37; al contrario, si la respuesta es negativa, registre el código "2" y pase a la pregunta 36.

EJEMPLO: Al señor Oswaldo Albán le formulamos la pregunta y nos contesta que SI tiene disponibilidad.

Debemos registrar el código "1" con el que nos indica que "si está disponible".

¿(...) disponible para trabajar?	
Si	1
Pase a 37	
No	2
Pase a 36	
35	

PREGUNTA 35.1. ¿ESTA RAZÓN ESTÁ RELACIONADA A LA EMERGENCIA SANITARIA COVID 19?

Esta pregunta de seguimiento permitirá recolectar datos adicionales para vincular los resultados del mercado laboral con la pandemia de COVID-19. Tiene como objetivo investigar si la razón por la cual no trabajó la semana pasada está relacionada con la pandemia COVID19. Lea la pregunta pausadamente y registre el código correspondiente, 1 "SI" o 2 "NO".

¿Esta razón está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19?

Si 1

No 2

35.1

Esta pregunta responden quienes en la pregunta 34 respondieron códigos del 8 al 12. Investiga si las razones por las que no buscó trabajo están relacionadas con la emergencia sanitaria.

Lea textualmente la pregunta y registre la respuesta correspondiente.

Ejemplo: Juan Salazar se encuentra enfermo por COVID-19 por esa razón no se encuentra trabajando. Se coloca la opción 1.

PREGUNTA 36. ¿ (...) ES:

Esta pregunta debe formularse a todas las personas que contestaron las opciones 8 a la 12 de la pregunta 34 y a los que contestaron **NO** en la pregunta 35. La finalidad de esta pregunta es clasificar a los inactivos de acuerdo a su categoría.

¿ (...) es:

Rentista?..... 1

Jubilado o pensionado?..... 2

Estudiante?..... 3

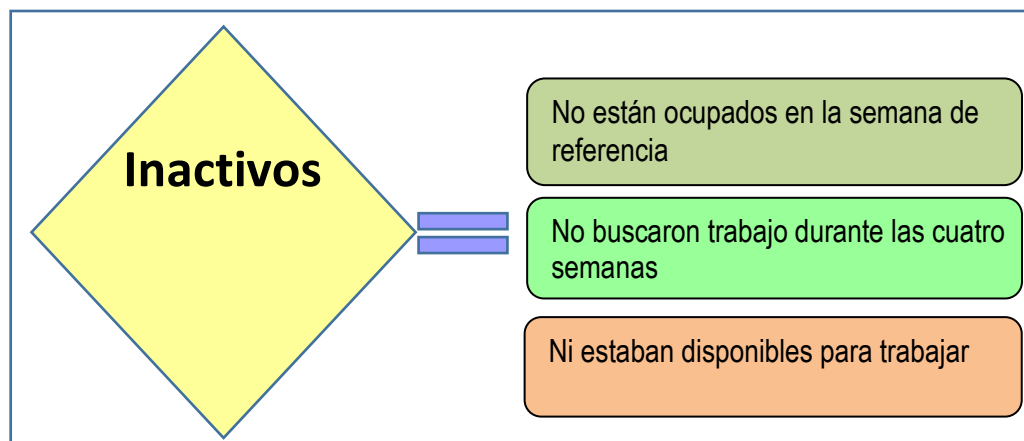
Ama de casa?... 4

Incapacitado?... 5

Otro, cuál? (Especifique)..... 6

36

INACTIVOS.- Para efectos de la recolección de la información son todas aquellas personas de 5 años y más que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, no buscaron trabajo durante las últimas cuatro semanas y no estaban disponibles para trabajar



Las categorías de inactividad son:

RENTISTA.- Es aquella persona, miembro del hogar que no trabaja y percibe ingresos provenientes de las rentas de un negocio o empresa y/o de alquileres de inmuebles, maquinaria o dividendos provenientes de sus bienes o capital. Se incluyen además a las personas que reciben ingresos por prestar dinero a otras personas.

SON PERSONAS QUE NO TRABAJAN Y VIVE EXCLUSIVAMENTE DE LAS RENTAS QUE PERCIBE.

Para los casos en que una persona entrega su vehículo (taxi o bus) a otra persona para que le trabaje, por lo que recibe una cierta cantidad de dinero, la persona que entrega será considerada como rentista, se entiende que esta persona no debe realizar ninguna labor con el taxi o con el bus”.

JUBILADO O PENSIONADO.- Se consideran económicamente inactivos a los miembros del hogar que reciben ingresos por concepto de pensión, ya sea por: haberse jubilado de una empresa o institución al cumplir la edad, antigüedad, vejez o por incapacidad permanente (enfermedad o accidente de trabajo), y el tiempo de servicio establecido; así como también, los pensionados por concepto de viudez, orfandad, pensión de alimentos, separación o divorcio.

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A

Si la persona es jubilada en el exterior (extranjera o ecuatoriana) **se considerará** como jubilada en esta pregunta, de igual forma se registrará el monto de la jubilación que percibe en la pregunta 72.

Si al momento de realizar la entrevista el informante nos menciona que su jubilación está en trámite, en la pregunta 36 se registrará con código 2 “Jubilado o Pensionado”, y en la pregunta 72 se registrará el código 2 “NO”, con la respectiva observación de que la jubilación se encuentra en trámite y que por ello no tiene ingresos en el mes de referencia.

ESTUDIANTE.- Miembros del hogar que se dedican exclusivamente a recibir educación, no trabajan, no buscan trabajo ni perciben rentas.

Si hay registros de personas que están haciendo la tesis de grado, siguiendo cursos de **educación informal** (belleza, corte y confección, modismo, cursos de SECAP, etc.) o están asistiendo a los cursos de la SENESCYT, registre el código “3” de estudiante.

AMA DE CASA.- Miembros del hogar que sin realizar alguna actividad económica, están dedicados exclusivamente al cuidado del hogar (quehaceres domésticos), no estudian, no trabajan, no perciben rentas.

INCAPACITADO.- Miembros del hogar imposibilitados de trabajar, debido a un impedimento físico o mental, o por ancianidad.

OTROS, CUAL?- Miembros del hogar no incluidos en las categorías anteriores; aquí se consideran por ejemplo: los vagos, los mendigos, mantenidos, etc.

Se debe tener presente que las categorías de inactividad tienen un ORDEN JERÁRQUICO y es muy importante trabajar en ese orden. Si una persona se enmarca en dos o más categorías, se asignará la primera que encuentre de acuerdo al orden presentado en el formulario. Por ejemplo si una persona declara Jubilada y Rentista, se registrará Rentista.

EJEMPLO: La señora Teresa Robles tiene 70 años de edad, es jubilada, no tiene deseos de trabajar y

actualmente se dedica a los quehaceres domésticos.

La información será registrada con el código “2” JUBILADA.

Tenga presente lo siguiente:

Si hay información proveniente de la pregunta 34 por ancianidad, edad, o enfermedad en esta pregunta, registre el código “5”, incapacitado.



PREGUNTA 37. ¿TRABAJÓ (...) ANTERIORMENTE?

¿Trabajó (...) anteriormente?	
SI	1
NO	2
Pase a 61B1	
37	

Para llegar a esta pregunta debe haber respuesta en la pregunta 34, alternativas de la 1 a la 7, y respuesta afirmativa en la pregunta 35. El objetivo de esta pregunta es clasificar a los desempleados en función de la experiencia laboral; es decir, diferenciar a aquellas personas que alguna vez han trabajado por una remuneración en dinero o en especie (cesantes) de aquellos que nunca han trabajado con anterioridad (personas aspirantes o que buscan trabajo por primera vez). Haga la pregunta y espere la respuesta.

ENCUESTADOR/A

Cuando conteste **SI**, registre el código 1 en la fila correspondiente y pase a la pregunta 38; en caso contrario, si contesta **NO**, registre el código “2” en la fila respectiva y pase a la pregunta **61B1**, si es una persona de 15 años y más, caso contrario, si es una persona de 5 a 14 años de edad, pase a la pregunta **71** sección 3.

CONCEPTO

Experiencia laboral. Conocimiento o habilidad que se adquiere mediante la práctica de una actividad económica.

EJEMPLO: La señora Miriam Albuja es madre de una niña y espera familia a los que tiene que cuidar en su hogar. Al formularle la pregunta dice que sí trabajó anteriormente, pero que dejó de hacerlo por ese motivo.



Deberá registrar el código “1” que corresponde a **SI TRABAJÓ ANTERIORMENTE**.

PREGUNTA 38. ¿POR QUÉ MOTIVOS DEJÓ DE TRABAJAR (...)?

Esta pregunta se realiza a las personas que contestaron **SI** en la pregunta 37 y busca conocer los motivos por los cuales la persona investigada quedó sin trabajo (cesante); las causas pueden ser voluntarias como: renuncia por razones personales o, involuntarias: liquidación de la empresa, despido intempestivo, terminación del contrato, etc. Existe también la opción otros, donde se debe especificar la causa.

Las alternativas de esta pregunta especificaremos así:

LIQUIDACIÓN DE LA EMPRESA.- Se registran aquellos casos en que la empresa, negocio o establecimiento, dejó de operar por problemas financieros, legales, falta de materias primas, energía, por haber sufrido incendios, robos u otro tipo de razones.

DESPIDO INTEMPESTIVO.- Corresponde a aquellas personas separadas de la empresa de manera involuntaria.

RENUNCIA VOLUNTARIA.- Se registran a aquellas personas que por propia voluntad renunciaron a su trabajo; entre las causas por las que una persona renuncia tenemos: insatisfacción en el trabajo, estudios, enfermedad, matrimonio, cambio de domicilio, etc.

SUPRESIÓN DE PARTIDAS DEL SECTOR PÚBLICO.- Se registrarán aquí a las personas que han sido liquidadas por las instituciones del sector público, mediante la supresión del puesto o partida presupuestaria, la que viene precedida de un estudio previo y requerimiento institucional; a cambio, dichas personas reciben montos de dinero ya acordados.

TERMINACIÓN DE CONTRATO.- Aquí se consideran las situaciones de las personas asalariadas que tienen contrato de trabajo a término fijo, y una vez terminado quedan sin trabajo; puede ser el caso de trabajadores de la construcción, secretarías, recepcionistas, etc.

LE FUE MAL EN EL NEGOCIO.- Se incluyen los casos de aquellas personas que establecieron un negocio o empresa y que, debido principalmente a la baja demanda de los bienes y servicios que ofrece, obtuvieron pérdidas económicas que les significó el cierre del negocio o la empresa.

SE TERMINÓ CICLO AGRÍCOLA O TEMPORADA DE TRABAJO.- Se registran a aquellas personas que trabajan en períodos de tiempo bien definidos, determinados por la naturaleza del producto, el incremento de las ventas, por las condiciones climáticas o por otras razones vinculadas al sector agropecuario.

Ejemplo: Este es el caso de las personas que se dedican al cultivo del maíz que, dado el carácter cíclico de su producción tienen temporadas de intenso trabajo en la siembra y luego labores que se pueden hacer con

menos intensidad, tales como: desyerbe, poner abono, etc., hasta realizar la siguiente etapa intensa de la cosecha. Posterior a la cosecha, tienen semanas sin trabajo hasta iniciar el siguiente ciclo agrícola.

SE JUBILÓ O LE PENSIONARON.- En esta opción se registran a las personas que dejaron su trabajo, porque han cumplido con el número de años de trabajo necesarios para jubilarse o por edad. También se incluyen en esta categoría de respuesta a las personas que son pensionadas por invalidez o por accidentes de trabajo.

OTRO, CUÁL? Se refiere a cualquier otra razón diferente a las anotadas, por las cuales dejó de trabajar y no especificada en las categorías de respuesta anteriores.

EJEMPLO: Jorge Salgado nos indica que dejó de trabajar por terminación de contrato.

Se deberá marcar 5 “Terminación de Contrato”.

¿Por qué motivos dejó de trabajar (...)?	
Liquidación de la empresa.....	1
Despido intempestivo.....	2
Renuncia voluntaria.....	3
Supresión de partidas del sector público.....	4
Terminación de contrato.....	5
Le fue mal en el negocio.....	6
Se terminó ciclo agrícola o temporada de trabajo.....	7
Se jubiló o le pensionaron.....	8
Otro, cuál? (Especifique).....	9

38



PREGUNTA 38.1. ¿ESTA RAZÓN ESTÁ RELACIONADA A LA EMERGENCIA SANITARIA COVID 19?

Esta pregunta de seguimiento permitirá recolectar datos adicionales para vincular los resultados del mercado laboral con la pandemia de COVID-19. Tiene como objetivo investigar si la razón por la cual la persona dejó de trabajar está relacionada con la pandemia COVID19. Lea la pregunta pausadamente y registre el código correspondiente, 1 “SI” o 2 “NO”.

¿Esta razón está relacionada a la emergencia sanitaria COVID 19?	
Si	1
No	2

38.1

PREGUNTA 39. ¿HACE CUÁNTO TIEMPO (...) NO TRABAJA?

¿Hace cuánto tiempo (...) no trabaja?	

39

Esta pregunta hace referencia al tiempo transcurrido desde que el desocupado con experiencia laboral dejó de laborar en su último trabajo. Por medio de esta pregunta se desea conocer el tiempo en semanas que la persona no trabaja; es decir, qué tiempo ha transcurrido desde el último trabajo hasta la actualidad.

Tomar en cuenta: que el último trabajo incluye cualquier actividad económica sea eventual, ocasional, esporádico, por temporada.

SECCIÓN 2: PREGUNTAS 40 A 42: OCUPADOS y DESEMPLEADOS (Cesantes)

El objetivo de las preguntas de esta parte del cuestionario es conocer las características más importantes de los trabajos realizados por los ocupados o desempleados con experiencia laboral; esto es, indagar sobre rama de actividad, grupo de ocupación, categoría ocupacional.

Antes de realizar las preguntas de este bloque, se deberá definir la ocupación principal y secundaria de los entrevistados de acuerdo a los siguientes conceptos:

OCUPACIÓN PRINCIPAL: Es la principal actividad económica que desarrolla una persona; se determina por el mayor número de horas que habitualmente trabaja en ella.

OCUPACIÓN SECUNDARIA: Es aquella que se determina en segundo lugar, en el conjunto de actividades que desarrolla una persona y se especifica por el menor número de horas trabajadas.

ENCUESTADOR(A):

Si en ambas actividades llevan el mismo número de horas de trabajo, se considerará actividad principal aquella que genere mayor ingreso; si tampoco este elemento es discriminatorio, la diferencia estará dada según el juicio del entrevistado.

RAMA DE ACTIVIDAD

PREGUNTA 40. ¿A QUÉ SE DEDICA PRINCIPALMENTE LA EMPRESA O NEGOCIO DONDE TRABAJA (BA) (...)?

RAMA DE ACTIVIDAD	
¿A qué se dedica principalmente la empresa o negocio donde trabaja(ba) (...)?	
USO INEC	
40	

El objetivo de esta pregunta es describir con detalle la **actividad a la que se dedica la empresa, negocio**, en donde trabajan los ocupados o en la que trabajó por última vez los cesantes; esto es, conocer lo que hacen o producen los establecimientos. Refiérase a la ocupación principal.

RAMA DE ACTIVIDAD

Es la diversificación de las actividades que permiten clasificar al establecimiento donde trabaja o trabajó la persona dentro de un sector de la economía, según la clase de bienes y servicios que produce. Básicamente se trata de una característica de los establecimientos.

ESTRATEGIA PARA DESCRIBIR LA ACTIVIDAD ECONÓMICA PRINCIPAL

Debe responder a tres preguntas claves:

1. ¿QUÉ HACE?
2. ¿CUÁL ES EL PRODUCTO?
3. ¿CON QUÉ LO HACEN?

1. ¿QUÉ HACE?

Se refiere al **PROCESO PRODUCTIVO o ACCIÓN** que realiza la empresa en el local. Las palabras claves relacionadas con la acción son básicamente **VERBOS**.

- **Producción Agropecuaria:** Silvicultura, siembra, cría, etc.
- **Fabricación de Bienes:** Elaboración, fabricación, producción, confección, refinación, reparación, etc.
- **Comercialización de Bienes:** Compra, venta, importaciones, consignación, etc.
- **Prestación de Servicios:** Fotocopiado, diseño, promoción, asesoramiento, alquiler, venta de inmuebles.

2. ¿CUÁL ES EL PRODUCTO?

Se refiere a los **BIENES Y/O SERVICIOS** brindados por la empresa en ese local. Es preciso conocer cuál es la denominación del bien o servicio que la empresa cultiva, extrae, produce, comercializa, alquila, instala, repara, etc. **EL PRODUCTO** es el resultado de la **ACCIÓN**.

Los **BIENES** son objetos físicos para los que existe una demanda, sobre los que se pueden establecer derechos de propiedad, cuya propiedad y cuya titularidad puede transferirse mediante transacciones realizadas en los mercados.

SERVICIOS son productos heterogéneos producidos sobre pedido; generalmente, consisten en cambios en las condiciones de las unidades que los consumen y son actividades realizadas por sus productores a demanda de los consumidores. En el momento de concluir su producción los servicios han sido suministrados a sus consumidores.

Producción Agropecuaria de: Plantas, flores, hortalizas, frutos, animales, etc. En este último caso (**animales**), es muy importante conocer el tipo de animal (pollos, peces, perros, cerdos, ranas, lombrices, caracoles, etc.).

Fabricación de bienes o en el comercio como: Pan, harina de maíz, aparatos eléctricos, medicamentos, diarios, prendas de vestir, cartón, etileno, brújulas, etc. Cuando se comercializan productos es importante conocer si la empresa fabrica los productos que vende.

Prestación de servicios: Es importante conocer el nombre completo del servicio: copiado de libros, diseño páginas web, servicio de peluquería, asesoría contable, servicio de inseminación artificial de ganado vacuno, educación primaria, etc.

3. ¿CON QUÉ LO HACEN?

Implica describir la principal **MATERIA PRIMA** (trigo, vidrio, madera, hilado, metal, telas/tejidos, hierro, pescado, plástico, cuero, caucho) utilizada. Es decir, conocer qué Materia Prima se **PROCESA** o **QUÉ**

HABILIDAD O CONOCIMIENTO SE UTILIZA para poder, mediante la acción, obtener el bien o servicio ofrecido.

Para la Fabricación de bienes: Es importante determinar el nombre de la principal materia prima procesada. Así para la fabricación de harinas, conocer si es de carne, pescado, trigo, etc., para la fabricación de envases, saber si son de papel, cartón, vidrio, plástico, hojalata.

En comercio: Es importante conocer si los productos vendidos son indumentaria, calzado, agroquímicos, máquinas, etc., consignando el que genera el mayor margen de comercialización al local.

En servicios: Es necesario definir la disciplina, área de conocimiento o de relación (entrenador de fútbol, alquiler de salones de fiestas, asesoramiento astrológico). Si se trata de asesoría, es preciso conocer si es contable, jurídica, informática, diseño gráfico, etc.

En reparaciones: Describir el tipo del bien reparado: autos, electrodomésticos, computadoras, teléfonos, bicicletas, prendas de vestir, relojes, etc.



ESTRATEGIAS PARA DESCRIBIR LA ACTIVIDAD ECONÓMICAS

¿QUÉ HACE?	¿CUÁL ES EL PRODUCTO?	¿CON QUÉ LO HACE?	ACTIVIDAD ECONÓMICA	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL ESTABLECIMIENTO
Cultiva	Flores		Cultivo de Flores	Texas Flowers S.A
Cultiva y cría	Maíz y Cerdos		Cultivo de Maíz y cría de cerdos	Hacienda "Cordovez"
Explotación de canteras	Piedra		Explotación de canteras de piedra	Minas Lican
Producción	Azúcar	Caña de Azúcar	Producción de azúcar de caña	Ingeniero azucarero Valdez
Fabricación	Tubos	Plástico	Fábrica de tubos plásticos	Tuboplas
Confección	Prendas de vestir, ternos	Máquina	Confección de prendas, ternos	Sastrería "Carlos"
Servicio	Educación	En la Escuela	Servicio de educación en escuela	Escuela la providencia
Servicio	Salud	Hospital	Servicio de salud en Hospital	Hospital Regional MSP
Transporte	Pasajeros	Bus urbano	Transporte de pasajeros en bus urbano	Transporte "Chillogallo"
Venta	Viveres	En tienda	Venta de viveres en tienda	Abarrotes "La golosina"
Venta	Caramelos	Ambulante	Ventas de caramelos ambulantemente	
Venta	Verduras	Mercado	Venta de verduras al por menor en puesto de mercado	
Reparar	Sistema Eléctrico	Vehículos	Servicio de reparación del sistema eléctrico de vehículos	Mecánica Electrocar
Asesoría	Contable		Asesoría contable	Estudio contable "Ruiz"
Construir	Casas		Construcción de casas	Constructora "Vial"
Construir	Casas		Construcción de casas	
Servicio	Internet y juegos		Servicio de alquiler de internet y juegos en red	Cibercafé Paola
Servicio	De corte de cabello		Servicio de peluquería	Peluquería "Estilos"

Para determinar **la actividad del establecimiento o negocio**, se tomará en cuenta lo que produce o fabrica, lo que vende o revende, o según los servicios que presta.

Antes de anotar la rama de actividad, es necesario indagar detalles de las actividades de la siguiente manera:

Si el nombre de una empresa es "taller de calzado", debe averiguar y registrar si en ese taller se repara, se fabrica o se realizan las dos actividades a la vez; de darse este último el caso, se tomará la fabricación. Igualmente, no olvide indagar el material principal del que está hecho el producto (cuero, caucho, tela, madera, metal, plástico, piel, etc.)

Si el nombre que le dieron es de una compañía constructora, indagará si en ésta se dedican a la edificación o solamente a elaborar planos.

Cuando se trata de una empresa comercial, indagará si se trata de comercio al por mayor o por menor; además, si en el local se produce el bien o solo es una distribuidora.

Si tiene dificultad para clasificar de inmediato la rama de actividad, hágalo al terminar la entrevista.

Señor Encuestador:

Si usted se encuentra con empresas, industrias, negocios, que en su interior tenga diferentes actividades o ramas de actividad como la: Producción, el comercio, la manufactura, procederá de la siguiente manera:

Producción y Manufactura = Registrará la Producción en la pregunta 40.

En la producción Agrícola, cuando hay sembríos combinados: Ejemplos: café, cacao, frutas en la Costa; taxo, camote, capulí, zanahoria blanca en la Sierra, registrar en **PRIMER LUGAR** el cultivo de mayor producción.

En la crianza de animales, cuando hay varias especies: Ejemplos: cerdos, ollos, cuyes, ganado vacuno, camote, capulí, zanahoria blanca en la Sierra, registrar en Rama el cultivo de mayor producción.

Tenga presente las siguientes definiciones:

AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA Y SILVICULTURA: Comprende la explotación del suelo para labores agrícolas y ganaderas, así como la explotación de las diversas especies forestales y recolección de productos forestales y silvestres. Además, incluye la cría de animales, la obtención de productos animales como parte de la actividad ganadera, la caza ordinaria; y, la caza, mediante trampas con diferentes fines.

PESCA: Esta actividad consiste en la explotación de las diferentes especies piscícolas, crustáceos o moluscos, ya sea mediante pesca de altura, costera o interior, realizada con fines comerciales. Abarca así mismo la recolección de productos marinos, perlas, esponjas, etc.; la explotación de criaderos de larvas, moluscos, crustáceos, camarones, en estado pos-larval; la reproducción y cría de peces en granjas piscícolas; y, las actividades de tipo de servicio relacionadas con la pesca.

EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS: Consiste en la extracción de minerales que se encuentran en estado natural: sólido, líquido y gaseoso, en minas subterráneas y a cielo abierto, se incluye también el funcionamiento de pozos y todas las actividades complementarias para la obtención de minerales en bruto como: molienda, preparación y beneficio que generalmente se realiza en el lugar de extracción o en sus cercanías.

INDUSTRIA MANUFACTURERA: Se entiende por Industria Manufacturera las actividades de transformación mecánica o química de materiales o componentes en productos nuevos, elaborados a máquina o a mano, en fábricas o en domicilio y la comercialización de los mismos sea al por mayor o al por menor.

COMERCIO: Se puede definir al comercio como todas las actividades de reventa (venta sin transformación) de productos nuevos o usados, ya sea al por mayor o al por menor.

SERVICIOS: Los servicios se caracterizan porque sobre ellos no pueden establecerse derechos de propiedad. Los servicios son productos diversos producidos sobre pedido y son el resultado de las actividades realizadas por sus productores a demanda de los consumidores.

ATENCIÓN:

Escriba en los espacios correspondientes lo que hace el establecimiento donde el informante realiza su ocupación. No registre nombre de las empresas ni de las instituciones, salvo en el caso de los Ministerios o Entidades Públicas. Tampoco escriba los nombres generales como fábrica, taller, industria, mina, hotel, etc. Recuerde que la respuesta a esta pregunta debe registrarse con la precisión necesaria para codificar correctamente la actividad del establecimiento donde trabajó el entrevistado. **Si la empresa o negocio realiza dos actividades al mismo tiempo (fabricación y comercio) se registrará la actividad de producción (fábrica).**

CONSIDERACIONES QUE DEBE SABER EL/LA ENCUESTADOR/A PARA HACER DESCRIPCIONES ADECUADAS

NO DEBE ESCRIBIR	DEBE ESCRIBIR
Agricultura, caza, silvicultura y pesca	<ul style="list-style-type: none"> -Cultivo de frutas, flores, hortalizas -Crianza de ganado, aves, etc. -Recolección, empackado y trilla de productos agrícolas -Recolección de frutas -Siembra y cultivo de productos alimenticios -Explotación de criaderos de peces, camarones, etc. -Pesca comercial, peces y crustáceos no cultivados
Explotación de minas y canteras	<ul style="list-style-type: none"> -Explotación de pozos petroleros y gas natural -Extracción de piedra para la construcción, arcilla para cerámica, arena y grava de toda clase. -Extracción de yeso, abrasivos naturales.
Industrias manufactureras	<ul style="list-style-type: none"> -Matanza de ganado, preparación y conservación de carne de vaca, cerdo, etc. -Fabricación de manteca de cerdo y grasas animales. -Fabricación de productos lácteos, elaboración de mantequilla y quesos; pasteurización y embotellado de leche para la venta. -Fabricación de aceites y grasas vegetales, producción (extracción) de aceite crudo de oleaginosas y nueces, extracción de aceite de pescado, producción de margarina y aceite de mesa y cocina. -Fabricación de vino y otras bebidas fermentadas, fabricación de bebidas malteadas como cerveza, fabricación de bebidas gaseosas y aguas minerales. -Fabricación de artículos para el hogar (cortinas, sábanas). -Fabricación de prendas de vestir (trajes, ropa exterior e interior). -Fabricación de artículos de madera, como puertas y ventanas para la construcción.

NO DEBE ESCRIBIR	DEBE ESCRIBIR
Electricidad, gas y agua	-Generación, transmisión y distribución de electricidad. -Producción de gas para consumo doméstico e industrial.
Construcción	-Construcción, reforma y reparación de edificios -Construcción o reparación de carreteras, puentes, viaductos, alcantarillas y ductos de agua, puertos y canales.
Comercio	-Reventa al por mayor de materiales de origen vegetal y animal -Venta al por menor de abarrotes y granos -Venta al por menor de carne, pescado, pollo -Venta al por menor de hortalizas y legumbres -Distribución de gasolina, aceite y otros lubricantes -Venta al por menor de llantas -Servicios de restaurantes y bares -Venta de licores
Transporte	-Transporte ferroviario, transporte urbano, suburbano e interurbano de pasajeros, servicio de transporte de taxis, transporte de carga.
Establecimientos financieros	-Banco Central, de Fomento, Cooperativa de Ahorro y Crédito, Compañías de Seguros, Servicios o Consultorios Jurídicos, Servicios de Publicidad, alquiler de vehículos y maquinaria.
Administración Pública, servicios comunales, sociales y personales	-Fuerzas Armadas, Policía Nacional, Congreso Nacional, Municipios, etc. -Universidades (enseñanza superior), colegios (enseñanza secundaria), escuelas (enseñanza primaria), escuelas especiales para ciegos. -Hospital, clínica o consultorio médico, laboratorios clínicos o servicios de veterinaria. -Reparación de calzado, reparaciones eléctricas, reparación de automóviles, máquinas de cálculo, etc. -Servicios de peluquería, estudios fotográficos, servicios domésticos, etc.

EJEMPLO: El señor Santiago Cisneros manifiesta que trabaja en la construcción, ahora último están construyendo oficinas y departamentos.



ENCUESTADOR/A TENGA PRESENTE

Pregunta 40 – Rama de Trabajo.

Para todos los casos detectados como cuentas propias, donde se mantiene un contrato civil (cobran por factura), la rama de actividad estará en función de las actividades de la empresa..

EJEMPLOS

- Los coordinadores de mesas electorales, para el CNE
- Para una persona que realiza informes catastrales para la lotización y urbanización de terrenos, para las municipalidades.
- Para los profesores que trabajan dictando clases en los centros educativos como Universidades.
- Personas que dan rehabilitación física en el seguro social.
- Un encuestador, cuenta propia que trabaja en el INEC, su actividad económica será la del INEC.
- Un miembro del directorio ejecutivo de una empresa, cuenta propia, cobra por factura y ocasionalmente reemplaza al gerente general, trabaja en una empresa de Fabricación de calzado, su actividad económica se describirá con la respectiva actividad económica de manufactura.

Cuando se trata de actividades de Enseñanza, se debe registrar cual es el nivel más alto de instrucción del Establecimiento Educativo, ejemplo:

De 1ro. a 7mo. de básica;

De 1ro. a 10mo. de básica; o

De 1ro. de básica a 3ro. de bachillerato.

Al igual que en la Ocupación registrar el año al que está dando clases, ejemplo:

“Profesor de 5to. de básica”

“Profesor de 2do. de bachillerato”

TENGA PRESENTE:

Señor encuestador/a para el diligenciamiento de esta pregunta se deberá registrar lo más detallado posible la respuesta del informante, ya que esto permitirá una mejor asignación de códigos en el proceso de codificación.

ENCUESTADOR/A

Para el diligenciamiento de esta pregunta, si él informante manifiesta que tiene varios tipos de cultivo (cultivos mixtos), se debe registrar en primer lugar por el que predomina o le genera el mayor ingreso, de igual manera se procederá en el caso de la crianza de animales.

CASOS ESPECIALES PARA APLICAR EN LA GEPH - ENEMDU - 2020

PRIMER CASO

Si al investigar la ENEMDU, encontramos que un negocio o empresa desarrollan algunas actividades (ramas de actividad), registraremos teniendo presente la siguiente consideración:

Al calificar la rama o lo que realiza la empresa, priorizaremos la actividad primaria.

Ejemplo:

Viene de campo	Debe venir
Rama de Actividad	Rama de Actividad
Elaboración y venta de pan	Elaboración de pan
Cultivo y exportación de banano Bananera Pincay	Cultivo de banano
Tienda de víveres	Comercio al por menor de víveres
Restaurante	Venta de comida preparada

SEGUNDO CASO

Existen negocios que realizan algunas actividades que podrían confundir al Encuestador y equivocadamente registrar como multitrabajo. Por ejemplo, si se encuentra con algún caso, como el indicado en el ejemplo, registre de la siguiente manera:

Ejemplo:

Si es Bazar, copiadora, alquiler de teléfono, tienda, y es de un solo dueño, una sola administración, llevan un solo cuaderno de cuentas o una sola contabilidad, usted registrará como un solo negocio o trabajo y ubicará la rama de actividad que indique el informante, pero luego de preguntarle cuál es la que le ocupa mayor tiempo.

TERCER CASO

Las cadenas de dinero son cuotas mensuales que entrega cada participante al responsable de recoger las cuotas; luego de ser reunidas son sujetas a un sorteo, el pozo rota, todas las personas se sacaran el pozo, pero respetaran el turno.

A esta actividad no se le considerará trabajo porque son transferencias de dinero.

CUARTO CASO

Para el correcto registro de los pastores, sacerdotes o religiosos/as de cualquier tipo de creencia religiosa, se deben considerar los siguientes consideraciones:

- Los sacerdotes se considerarán como trabajadores, por tanto, en la pregunta 42 “Categoría Ocupacional” se registrará código 2.
- Se deberá registrar como empleado privado (*cód. 2 en pregunta 42*) cuando el informante manifieste ser Pastor o religioso/a, y asegure que recibe una remuneración permanente de la organización religiosa a la que pertenece.
- Si el informante (Pastor o religioso/a) manifiesta que no recibe ninguna remuneración permanente de su organización religiosa, y que solo se ayuda de los diezmos/ofrendas/ayudas económicas que recibe, esta persona podrá ser considerado como cuenta propia o patrono según corresponda. (*cód. 5 o 6 en pregunta 42*)
- Puede existir el caso donde el informante (Pastor o religioso/a) manifieste que ayuda en las actividades religiosas como trabajador del hogar no remunerado, trabajador no remunerado en otro hogar o incluso como ayudante no remunerado de asalariado (*cód. 7, 8 o 9 en pregunta 42*), para estos casos señor

encuestador se debe asegurar de que esta información sea correcta y **colocar una observación concisa del tema.**

QUINTO CASO

Para registrar el “Lugar de Trabajo” de las ocupaciones regentadas por el Estado, el registro de sitio de trabajo será: local de una empresa o patrono.

Para el caso de los policías se registrará siempre el código 1, “Local de una empresa o patrono”, independientemente de las actividades policiales que realizan. Igual, para los integrantes de la Comisión de Tránsito del Guayas se registrará el código 1.

Los agentes vendedores, comisionistas, taxistas y otros de la misma naturaleza se desplazan.

SEXTO CASO

Para las personas que realizan actividades de préstamos de dinero y cobran intereses sin tener autorizaciones legales respectivas (chulco), se registrarán como inactivos en la categoría de rentistas, ya que tienen beneficios del capital.

SÉPTIMO CASO

Para las personas que solicitan dinero en las calles se registrará el dinero recibido en la sección de transferencias de dinero, ya que constituyen donativos o regalos de terceros.

GRUPO DE OCUPACIÓN.

PREGUNTA 41. EN RELACIÓN A SU OCUPACIÓN, ¿QUÉ TRABAJO REALIZA (BA) (...)?

GRUPO DE OCUPACIÓN
¿En relación a su ocupación, qué trabajo realiza(ba) (...)? <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> REGISTRE LAS TAREAS PRINCIPALES </div> <div style="text-align: right; margin-top: 10px;"> <small>USO INEC</small> </div>
41

Concepto

GRUPO DE OCUPACIÓN

Conjunto de funciones, obligaciones y tareas que desempeña habitualmente un individuo en su trabajo, empleo, oficio o puesto de trabajo. Se trabajará con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupación – CIUO 08).

INDICACIONES

Describa de manera precisa y detallada las tareas o funciones que la persona realiza en su trabajo principal; esto permitirá verificar con exactitud cuál es el oficio, puesto o cargo declarado.

Las respuestas que obtenga deben permitir identificar:

- La habilidad o grado de especialización del puesto u oficio de la persona.
- El grado de responsabilidad necesaria para desempeñar el puesto u oficio declarado.

En conclusión, las anotaciones sobre ocupación deben decir **qué es lo que el trabajador realiza o realizaba dentro del establecimiento**, siendo lo más explícita posible, es decir, el puesto, cargo, ocupación u oficio y las funciones o tareas que las personas realizan en su trabajo principal.

Esta pregunta se formula a los ocupados y a los desempleados con experiencia laboral (cesantes). El grupo de ocupación se refiere al **trabajo concreto que realiza la persona** dentro de un establecimiento; debe referirse al último en el cual trabajó (en caso de ser cesante).

Asegúrese de no confundir el puesto, ocupación, oficio o cargo de la persona con su profesión (solo si su profesión coincide con su ocupación, o con la denominación del puesto, especialmente en funciones públicas, será válida la respuesta).

ATENCIÓN:

NO ESCRIBA: nominaciones genéricas ni poco precisas sobre la ocupación desempeñada, como por ejemplo: obrero, empleado, industrial, ayudante, dependiente, secretaria, oficinista, jornalero, peón, etc.

DEBE ESCRIBIR: descripciones suficientemente explícitas, tales como: ayudante en mecánica de reparación de autos, ayudante de carpintería, peón agrícola, peón de la construcción, secretaria ejecutiva, comerciante de vehículos al por mayor, etc.

ATENCIÓN:

En caso de que sean empleados o cesantes de Establecimientos de Gobierno, registre el nombre de la institución en la que trabaja o trabajó la persona entrevistada. No ponga siglas.

ESTRATEGIAS PARA DESCRIBIR LA OCUPACIÓN

OCUPACIÓN (DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES o TAREAS o LABORES)

Agricultor: Siembra, cultiva, cosecha, recoge las flores

Productor agropecuario: Sembrar y cultivar maíz y criar cerdos

Minero: Extraer piedra de la mina

Peón agrícola: Limpia y riega el terreno

Operador de máquina para la fabricación de tubos de plástico

Sastre: Confecciona prendas de vestir a la medida

Profesora: Enseña, dirige tareas a niños de Quinto de Básica

Médico cardiólogo: Atiende, diagnostica y receta a los pacientes

Chofer: Transporta pasajeros en bus urbano

Vendedor: Atiende, despacha víveres en la tienda

Vendedor: Ambulante de caramelos

Vendedor: Vende verduras en el puesto de mercado

Electricista: Arregla el sistema eléctrico de automotores

Asesor Contable: Lleva las contabilidades, declara impuestos de diferentes empresas

Albañil: Construye casas, levanta paredes - columnas, funde lozas

Peón de albañil: cierne la arena, y pasa materiales (bloques, ladrillos, etc.)

Cobra el servicio del alquiler de las computadoras

Estilista: lava, corta peina el cabello

CONSIDERACIONES QUE DEBE SABER EL/LA ENCUESTADOR/A PARA HACER DESCRIPCIONES ADECUADAS.

NO DEBE ESCRIBIR	DEBE ESCRIBIR
Doctor	Odontólogo, cirujano, veterinario, osteopatía, quiropráctico, oftalmólogo, psicólogo. Abogado, matemático, economista, filosofía, etc.
Ingeniero	Ingeniero civil, ingeniero agrónomo, ingeniero eléctrico, ingeniero en estadística, ingeniero en minas, ingeniero comercial, etc.
Carpintero	Carpintero de banco, y de construcción, plomero (gasfitero), electricista.
Obrero	Obrero electricista, reparador de alumbrado público
Prestación de servicios	Conserje de edificios de hotel, sacristán, jardinero, celador, guardián
Artista	Actor de teatro, cantante, bailarín de ballet, músico de banda u orquesta.
Operador de maquinaria	Operador de retroexcavadoras, operador de grúas, operador de tractores, operador de dragas, etc.
Mecánico	Mecánico de máquinas de calcular, mecánico de máquinas de escribir, mecánico de prótesis dental, mecánico automotriz, mecánico de aviones.
Peón	Peón agrícola, peón de la construcción, peón de la trilladora, peón de avicultura, peón de estibador o cargador, limpiador de autos, limpiador de pisos.
Profesor	Profesor de baile, profesor universitario, profesor de pintura, profesor de música, profesor de primaria, profesor de enseñanza media, profesora de corte y confección.
Pintor	Pintor de automóviles, pintor de letreros, pintor de óleos, pintor de construcción y mantenimiento de edificios.
Tejedor	Tejedor de alfombras, tejedor de tapices a mano, tejedor de canastos, tejedor de cobijas, tejedor de telas, tejedor de sombreros, etc.
Enfermera	Enfermera auxiliar, enfermera profesional, partera.

NO DEBE ESCRIBIR	DEBE ESCRIBIR
Inspector	Inspector de aduanas, inspector de comunicaciones, inspector de precios, inspector de colegio.
Vendedor	Agente vendedor a domicilio, vendedor ambulante de periódicos, vendedor de mostrador, etc.
Técnico	Técnico de laboratorio biológico médico, dibujante técnico, técnico en reparación de electrodomésticos, técnico de sanidad ambiental, etc.
Gerente	Gerente de empresas de comercio, de empresas, industriales, de empresas mineras, de seguros, de banco, de hoteles y restaurantes.
Marinero	Marinero de cubiertas, maquinistas de navegación, oficiales.

Usted puede encontrarse con ocupaciones que le resulten extrañas; acepte tales declaraciones si el informante está seguro de que el nombre es correcto. Cuando se anoten nombres de ocupaciones poco comunes, cuide que queden registrados. Si la persona dirige, supervisa o participa en el proceso de producción de un bien o de un servicio directamente, no se registran los nombres de los puestos, tampoco las denominaciones administrativas, sino las funciones que realizan o realizaban.

EJEMPLO: El señor Carlos Alfaro nos indica que es Jefe de Ventas de la Empresa de Distribución de Equipos Informáticos. Esta respuesta es aceptada porque describe el trabajo concreto que realiza la persona.



TENGA PRESENTE:

Señor encuestador/a para el diligenciamiento de esta pregunta se deberá registrar los más detallado posible la respuesta del informante, ya que esto permitirá una mejor asignación de códigos en el proceso de codificación, para lo cual se debe detallar **TODAS LAS TAREAS** que realiza la persona dentro de la empresa.

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

ATENCIÓN ENCUESTADOR(A): TENGA PRESENTE QUE LOS CESANTES (Preg.37=1) QUE LLEGAN HASTA LA PREGUNTA 42; PASAN A LA SECCIÓN 2B PREGUNTA 61B1. PARA LAS DEMÁS PERSONAS, CONTINÚE CON LA PREGUNTA 43 O 45 SEGÚN EL FLUJO DE LA PREGUNTA 42

PREGUNTA 42: ¿EN ESTA OCUPACIÓN (...) ES O ERA?:

Esta pregunta permitirá determinar el tipo de relación de dependencia en que la persona ejerce o ejercía su ocupación. Ponga especial cuidado en esta pregunta, pues de su correcto diligenciamiento e identificación de las categorías de respuesta se logrará tener una buena y consistente información. Para lograr este objetivo, las categorías de ocupación se han clasificado en:

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	
¿En esta ocupación (...) es o era:	
Empleado/Obrero de Gobierno/Estado?	1
Empleado/Obrero Privado?	2
Empleado/Obrero Tercerizado?	3
Jornalero o Peón?	4
Patrón?	5
Cuenta Propia?	6
Trabajador del hogar No Remunerado?	7
Trabajador No Remunerado en otro hogar?	8
Ayudante No Remunerado de estudiante / Jornalero?	9
Empleado(a) Doméstico(a)?	10
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 42 COB PRV </div>	

EMPLEADO / OBRERO DE GOBIERNO / ESTADO?

Son aquellas personas que trabajan para un empleador público y reciben una remuneración en forma de sueldo o salario.

EMPLEADO / OBRERO PRIVADO?

Son aquellas personas que trabajan para un empleador privado y recibe una remuneración en forma de sueldo, salario o pago a destajo.

El pago a destajo es la forma de remuneración, según la cual, se paga cierta cantidad de dinero por cada pieza o unidad que fabrique o produzca el trabajador. Ejemplo: 8 dólares por cada camisa confeccionada, 3 dólares por cada encuesta levantada, etc.

EMPLEADO / OBRERO TERCERIZADO?

Se refiere a aquellos trabajadores que se contratan a través de terceras empresas, no tiene relación directa de dependencia con el lugar, *empresa pública o privada*, donde realizan la actividad sino que mantienen una relación de dependencia o contractual con una tercera empresa que se encarga de su enrolamiento.

En definitiva, para los trabajadores tercerizados en pregunta 40 se registrará la rama de actividad de la empresa **que le paga** y en el grupo de ocupación escriba las actividades que realizan, pero para la categoría de ocupación se marcará empleado u obrero tercerizado, por cuanto el pago del sueldo o salario lo realiza esta empresa tercerizadora, la que ofrece los servicios de personal que ella contrata.

JORNALERO O PEÓN?

Personas que se dedican a tareas sencillas y rudimentarias, como las que exigen los cultivos agrícolas, la cría de ganado, la pesca, la caza, y construcción que requieren la utilización de herramientas manuales y a menudo, un esfuerzo considerable. Además se los identifica como aquellas personas que pactan su remuneración por día o jornada, independientemente de la periodicidad del pago.

En la Región Costa es muy común que se presenten aquellos trabajadores que laboran en las haciendas bananeras y reciben un pago semanal; estas personas son jornaleros, ya que a pesar de que trabajan años reciben un pago por los días trabajados.

Para esta categoría, solo se aceptará personas que trabajan en la agricultura, crianza de animales, pesca, minas, y construcción, quedan excluidas las actividades de servicio, comercio y manufactura.

PATRONO?

Son aquellas personas que dirigen su propia empresa económica o que ejerce una profesión, oficio o comercio y que con motivo de ello, contrata a uno o más empleados o trabajadores a los que remunera mediante un sueldo, salario, jornal, comisión, etc. Por lo tanto aquí se incluyen a los empresarios y profesionales que tienen a su cargo personal asalariado.

CUENTA PROPIA?

Son aquellas personas que trabajan sin sujeción a un jefe o patrono; es decir, que explota su propia empresa económica o que ejerce por su propia cuenta una profesión, oficio o comercio sin tener asalariados que dependan de él. Pueden trabajar solos, **aunque pueden estar auxiliados por trabajadores no remunerados.**

En esta categoría de respuesta se incluyen a las personas que trabajan por obra, según la cual el trabajador recibe una determinada cantidad de dinero y éste se obliga a realizar una determinada cantidad de obra, entendiéndose que él cumple su jornada de trabajo cuando termina la obra o labor. Ejemplo: albañiles contratistas de obras, sastres, modistas, jardineros, lavanderas, etc.

TRABAJADOR DEL HOGAR NO REMUNERADO?

Son aquellas personas que trabajan o ayudan en el trabajo, en un negocio o empresa sin recibir ningún pago por el trabajo realizado. **La característica principal de esta categoría está dada por prestar servicios a un miembro del hogar que tiene un negocio familiar.**

Si la persona trabaja en un negocio o empresa y recibe un pago en dinero o en especies debe considerarse como asalariado.

TRABAJADOR NO REMUNERADO EN OTRO HOGAR?

Son aquellas personas que trabajan o ayudan en el trabajo, en un negocio o empresa, sin recibir ningún pago por el trabajo realizado. **La característica principal de esta categoría estaría dada por prestar sus servicios a una persona que no es miembro del hogar investigado.**

AYUDANTE NO REMUNERADO DE ASALARIADO/JORNALERO?

Personas que trabajan o ayudan en el trabajo a otras personas que tienen relación de dependencia con una empresa, institución, etc., en calidad de asalariados, jornaleros.

Ejemplos a tener en cuenta en el registro

Si una persona ayuda a su madre que trabaja en la escuela como conserje; en la pregunta 40 se registrará Actividades de Limpieza, de Escuela, de Fábrica, etc.; en la pregunta 41 el grupo de ocupación será, Limpiador de oficina, de Escuela, de Fábrica, etc., según sea el caso, el tamaño del establecimiento de esta persona o personas será hasta 9, no se podrán exceder de esta cantidad.

EMPLEADO(A) DOMÉSTICO(A)?

Son aquellas personas que trabajan en los hogares particulares o de terceros a cambio de una remuneración en dinero y/o en especie. Se incluyen todas las actividades que se realizan en el hogar como: lavar, cocinar, planchar, cuidar niños, personas enfermas, o como una ayuda gratuita a parientes o amigos. Ejemplos: amas de llaves, niñeras, cocineras, jardineros, chóferes, etc.

Existen otras categorías que no se han incluido en la pregunta 42 pero que con frecuencia proporcionan los informantes por lo cual tome en cuenta las siguientes definiciones

COMISIONISTA EN UNA EMPRESA DE TELEVISIÓN POR CABLE

Son aquellas personas que trabajan en representación de una empresa que presta el servicio de televisión por cable, y que solo cobran por las comisiones de los contratos vendidos; se encuentran en relación de dependencia con la empresa a pesar de que no están enrolados (nómina de personal) directamente con la empresa, ya que todos los días deben reportarse a la empresa para recibir información de los planes ofertados por la entidad y las rutas que deben seguir.

Para este caso en la **pregunta 42 “categoría de ocupación” se registrara con código 2 “Empleado/Obrero privado”.**

VENDEDOR DE HELADOS / BOLOS HECHOS EN FÁBRICA, DE MANERA AMBULANTE

Son aquellas personas que trabajan vendiendo helados/bolos elaborados por una fábrica, de manera ambulante, para lo cual todas las mañanas se deben acercar a la fábrica para retirar la mercadería que esta le entregue, al final del día solo recibe una comisión por lo que ha vendido durante el día de trabajo, es decir no recibe un sueldo o salario ni beneficios ya que no se encuentra enrolado (nómina de personal).

Para este caso en la **pregunta 42 “categoría de ocupación”** se registrara con código 6 “Cuenta propia”.

FLUJOS

Señor Encuestador: Tenga presente los flujos en esta pregunta,

Si las respuestas son las alternativas 1, 2, 3, 4 pase a la pregunta 43.

Si la respuesta es la alternativa 5, 6 pase a la pregunta 42.1.

Si las respuestas son las alternativas 7, 8, 9 pase a la pregunta 45.

Si la respuesta es la alternativa 10 pase a la pregunta 43.

EJEMPLO: El señor Marco Morales manifiesta que trabaja en la venta de bienes raíces ubicado en un lugar cercano a su vivienda. Él atiende este negocio, con la ayuda de su esposa, quien no recibe pago alguno por su trabajo.

En el caso del señor Morales anote el código “6” que corresponde a Cuenta propia y en caso de la Señora de Morales el código “7” Trabajador del hogar no remunerado.



ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA

PREGUNTA 42A. ¿USTED ES SOCIO DE COOPERATIVA O ASOCIACIÓN?

Realice la pregunta y espere respuesta del informante, tenga presente que las personas que contestaran esta pregunta provienen de quienes contestaron las alternativas 5 (patrono) y 6 (cuenta propia) en la pregunta 42. Sea cual fuere la respuesta pase a la pregunta 45.

DEFINICIÓN

Socio de cooperativa y asociación

Son los trabajadores que tienen un “empleo independiente” en una cooperativa o asociación que produce bienes y servicios; en la que cada miembro participa en pie de igualdad con los demás miembros en la organización del trabajo, la producción y/o las ventas y en la distribución de los beneficios del establecimiento.

Cabe precisar que los “asalariados” de las cooperativas no deben clasificarse en este grupo.

A continuación un ejemplo que se espera aclare la situación en cuanto a taxistas, zapateros, artesanos, panaderos, etc.,

En el caso de que sea cooperativa de taxis, en donde solo se paga una cuota o algún monto mensual por

pertenecer a la cooperativa, pero cada miembro recibe su propio ingreso de acuerdo a su trabajo, **no se debe clasificar en la pregunta 42A**; pero si es una cooperativa de producción de zapatos, o producción de panes, etc., donde los socios trabajan en la misma para la producción del bien o servicio **si deben ser clasificados en la pregunta en mención**.

Este llamado consta en el reverso de la página 6 del Formulario.

ATENCIÓN ENCUESTADOR(A): TENGA PRESENTE QUE LOS CESANTES (Preg.37=1) QUE LLEGAN HASTA LA PREGUNTA 42; PASAN A LA SECCIÓN 2B A LA PREGUNTA 61B1. PARA LAS DEMÁS PERSONAS, CONTINÚE CON LA PREGUNTA 43 O 45 SEGÚN EL FLUJO DE LA PREGUNTA 42 y 42A.

PREGUNTA 43. EL TRABAJO QUE TIENE (...) ES:

DEPENDENCIA ECONÓMICA	
El trabajo que tiene (...) es:	
¿Con Nombramiento?.....	1
¿Con Contrato Permanente / Indefinido / estable o de planta?.....	2
¿Con Contrato Temporal, ocasional o eventual?.....	3
¿Por obra, a destajo?.....	4
¿Por horas?.....	5
¿Por jornal?.....	6
43	

Esta pregunta se aplicará a los obreros, empleados de gobierno o privados, o servicio doméstico; se solicitará la información solamente del trabajo principal (actividad principal); es decir, a quienes se registraron en pregunta 42 con las opciones 1, 2, 3, 4, y 10.

Con esta pregunta medimos la **estabilidad** de una persona ocupada en una empresa o establecimiento, en el que actualmente está trabajando. Para determinar las condiciones de temporalidad y/o estabilidad de un ocupado, recurrimos a las siguientes alternativas:

1. **¿Con nombramiento?.-** Esta alternativa es exclusivamente por aquellos OCUPADOS (ocupación principal) que en la pregunta 42 marcaron código 1 (asalariado de gobierno), pues solamente aquellos ocupados en el sector público pueden acceder a nombramiento, que se traduce en el documento denominado ACCIÓN DE PERSONAL.
2. **¿Con contrato Permanente/Indefinido/estable o de planta?.-** Es el que se otorga en la empresa privada, a todos aquellos trabajadores que una vez terminado el período de prueba son admitidos como trabajadores de planta en una empresa, gozando de las garantías y estabilidad contempladas por la Ley. Debe existir respuesta en esta alternativa siempre y cuando haya respuesta en la pregunta 42 con código 2 (Empleado/a Obrero/a Privado), y código 10 (Empleado/a Doméstico/a). Tenga presente que contrato indefinido, es aquel que no tiene fecha pactada para su finalización.
3. **¿Con contrato Temporal, ocasional o eventual?.-** Es aquel que tiene una fecha de finalización, previamente determinada. Tenga presente que el Contrato Temporal u Ocasional, es aquel que tiene un tiempo fijo de duración que puede ser en días, meses o años. En esta alternativa se incluye también a los empleados y trabajadores temporales contratados por el sector público, como investigadores, entrevistadores, digitadores, jornaleros, etc.
4. **¿Por obra, a destajo?.-** Forma de trabajo que reviste temporalidad y está sujeto al tiempo que una persona o personas tardan en realizar una obra o unidades que fabriquen o produzcan.
5. **¿Por horas?.-** Se define a los contratos de trabajo por horas, como aquellos en que las partes convienen el valor por hora trabajada y la duración del mismo.
6. **¿Por jornal?.-** Es la remuneración que un trabajador recibe por cada día de trabajo.

Para esta categoría, solo se aceptará personas que trabajan en la agricultura, crianza de animales, pesca, minas, y construcción, quedan excluidas las actividades de

servicio, comercio y manufactura.

Lea la pregunta y alternativas y registre el código que diga el informante, recuerde que deberá marcar una sola alternativa (las respuestas son excluyentes).

PREGUNTA 44. (...) RECIBE POR PARTE DE SU PATRONO O EMPLEADOR:

El objetivo de esta pregunta, es saber si el informante recibió de su patrono o empleador los siguientes rubros: Alimentos, Vivienda, Transporte, Vacaciones, Ropa de Trabajo, Seguro Social, Seguro Médico, Guardería, Cursos de Capacitación, Décimo Tercer y Décimo Cuarto sueldos.

¿(...) recibe por parte de su patrono o empleador:

SI 1

NO 2

ALIMENTACIÓN?	VIVIENDA?	TRANSPORTE?	VACACIONES?	ROPA DE TRABAJO?	SEGURO SOCIAL?	SEGURO MÉDICO?	GUARDERÍA?	CURSOS DE CAPACITACIÓN?	13° SUELDO	14° SUELDO
44										

IMPORTANTE

En esta pregunta tener presente lo siguiente:

Para las alternativas: Alimentación, Transporte, ropa de trabajo (vestido, uniforme) vacaciones, y cursos de capacitación se registrarán si les han proporcionado en los últimos 12 meses.

Lea clara y pausadamente la pregunta y en cada una de las alternativas; anote el código "1" si la persona recibió el bien o servicio; en caso contrario, si la persona no recibió, registre el código "2" y continúe con el siguiente bien, hasta terminar con cursos de capacitación. En resumen, el registro es por fila (persona) y por cada una de las alternativas.

Tenga presente:

Que en esta pregunta se registraran los beneficios logrados, alcanzados o dados por el empleador o patrono sea en dinero o especies. Ejemplo: Si una persona trabaja como empleada doméstica y recibe diariamente 1 dólar para que se traslade de su casa al lugar de trabajo (vivienda), esto se debe registrar.

Si la empresa, institución da el beneficio, se registrará SI, independientemente de que la persona lo utilice o no. Por ejemplo, el transporte, la guardería, etc.,

Si una familia X tiene contratado un seguro de salud privado que beneficia a todos sus miembros, esto no se registra.

Si el informante recibe por parte del empleador "Seguro Médico" este deberá ser contratado por el empleador con instituciones privadas que le dan atención de salud privada. Ejemplo: Salud, Ecuasanitas, Humana, etc.

Para las alternativas de esta pregunta: Alimentación, Ropa de Trabajo o Vestimenta que reciba o haya recibido el informante y que por estas prendas o alimentación, le hayan descontado de su salario, en esta

pregunta usted Sr. Encuestador, registrará que NO RECIBE.

Para las alternativas de esta pregunta: **Alimentación, Transporte, Ropa de Trabajo (vestido o uniforme), Vivienda, Guardería, Curso de Capacitación** que reciba o haya recibido el informante, se deberá registrar estos rubros en la pregunta 68 de la sección 3 con su debida observación.

En esta pregunta, cuando se presente el caso de haber recibido, ropa de trabajo (vestido o uniforme) o cursos de capacitación, se obrará de la siguiente manera:

Si el curso de capacitación ha sido recibido en el transcurso de los doce meses anteriores al día de la entrevista, usted solicitará al informante estimar el valor del curso en el caso de que el haya tenido que pagarlo.

Si las prendas le han proporcionado en el transcurso de los doce meses anteriores al día de la entrevista, usted solicitará al informante estimar su valor a precio de mercado local y registrará.

Ejemplo: Si las prendas, con un estimado de 300 dólares fueron proporcionadas en Diciembre 2019 y la encuesta la estamos realizando en Marzo 2020, el registro sería: $300/12 = 25$, este valor registraríamos, porque lo que interesa es el valor mensual.

Tenga presente señor/a encuestador/a que si la persona recibe el beneficio de la vivienda por parte del empleador, se deberá valorar ese rubro en la pregunta 68 de la sección 3 INGRESOS, lo que debe ser revisado por el Supervisor de Campo.

PREGUNTA 45. ¿CUÁNTOS AÑOS TRABAJA (...) COMO (PREG. 41)?

En esta pregunta registre el tiempo total (en años), que el informante lleva trabajando en la ocupación declarada en la pregunta 41. En el caso de que la información proporcionada por el entrevistado sea menor a 1 año registre 00.

¿Cuántos años trabaja (...) como (preg. 41)?	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;">Si es menos de un año, registre 00</div>	
No. de años	
COD PER	45

Ejemplo: El informante Ruben Cuzco de la ciudad de Quito, manifiesta que trabajó como Crítico-codificador de la ENEMDU 10 años, que hace tres años cambió de trabajo y estuvo de Supervisor de control de calidad en una fábrica de plástico, actualmente tiene un año en la ENEMDU desempeñando el cargo de Crítico-codificador.

En este caso y para esta pregunta se registrarán 11 años, que son el total de años que el

informante tiene de experiencia en la ocupación de Crítico-codificador (preg. 41), en toda su vida, y que al momento de la entrevista es la que desempeña.

PREGUNTA 46. ¿EN CUÁL DE LOS SIGUIENTES SITIOS O LUGARES TRABAJA (...):

SITIO DE TRABAJO	
¿En cuál de los siguientes sitios o lugares trabaja (...):	
Local de una empresa o del patrono?	1
Una obra en construcción?	2
Se desplaza?	3
Al descubierto en la calle?	4
Kiosco en la calle?	5
Local propio o arrendado?	6
Local de cooperativa u asociación?	7
Vivienda distinta a la suya?	8
Su vivienda?	9
Su finca o terreno?	10
Finca o terreno ajeno?	11
Finca, terreno o establecimiento comunal?	12
46	

Esta pregunta permite obtener información sobre el **sitio o lugar de trabajo**, donde la persona realiza su actividad productiva.

Lea la pregunta y cada una de las alternativas de respuesta. Anote en la fila correspondiente el código de la alternativa que mejor describa la información obtenida. Si la respuesta es cualquiera de las alternativas expuestas siga con la siguiente pregunta. Para el registro correcto de las respuestas proporcionadas por el informante a esta pregunta, Usted debe tener en cuenta las siguientes definiciones operacionales:

Local de una empresa o del patrono: En esta alternativa de respuesta se registran los casos de aquellas personas que trabajaron en un local del patrono o dueño de la empresa; es decir, los empleados u obreros tanto de gobierno como privados, cuyo sitio de trabajo es, por ejemplo: una fábrica, un centro comercial, las instalaciones de los Ministerios o de otras Instituciones Públicas, etc.

Incluir en esta alternativa a los chóferes sean de las Instituciones Públicas o Empresas Privadas (Municipio, INEC, Nutrí leche, etc.), igual a los visitantes médicos, quienes se reportan constantemente a la empresa.

Para los casos en los que el informante mencione trabajar como asalariado y que desarrolla sus actividades en un puesto de mercado con infraestructura, se registrará el código "1".

Una obra en construcción: Se registrarán en esta alternativa de respuesta, los casos de aquellas personas que trabajaron como albañiles, peones, carpinteros, electricistas, plomeros, etc., en un edificio, una carretera, o en una obra en construcción.

Se desplaza: En esta categoría se incluye las respuestas de las personas que para desempeñar su ocupación, tienen que movilizarse habitualmente a diferentes sitios. Es el caso de las personas que trabajan puerta a puerta dentro de la ciudad, los vendedores ambulantes que recorren la ciudad, se movilizan a diferentes lugares, dentro y fuera de la ciudad donde viven (taxistas, chóferes de busetas, de transporte pesado, etc.), los pescadores, las personas que lavan oro en los ríos, etc.

Al descubierto en la calle: Esta alternativa incluye la respuesta de las personas que trabajan en un puesto fijo al **descubierto** en la calle; es decir, que no tienen ningún techo, ni protección. Ejemplo: los puestos de venta de cigarrillos y caramelos, los puestos de ventas de accesorios para carros, venta de periódicos, venta de ropa, etc.

Kiosco en la calle: Se registrarán en esta categoría los casos de aquellas personas que trabajan en un puesto fijo **cubierto** en la calle. Por ejemplo, la venta de caramelos, cigarrillos y periódicos en los kioscos ubicados en las paradas de buses, la venta de sándwiches, hamburguesas y gaseosas junto a las dependencias públicas, etc.

Local propio o arrendado: En esta opción se registrarán los casos de aquellas personas que realizan su trabajo en un **local propio o arrendado**, destinado únicamente para realizar las tareas de producción de bienes y servicios **y que se encuentran fuera de la vivienda o son independientes de la vivienda**. Ejemplo: una tienda de abarrotes, un taller de carpintería, una sastrería, un restaurante, etc. También se incluyen en esta categoría, el sitio de trabajo de los patronos que aportan trabajo en la producción de

bienes y servicios de sus propias fábricas o empresas.



Local de cooperativa u asociación: En esta alternativa de respuesta se registran aquellas personas que trabajan o trabajaron en el local o establecimiento de una cooperativa u asociación, como socios (personas que respondieron afirmativamente la pregunta 42A). Ejemplo: establecimiento de cooperativas de productores, local de comercialización de asociación de artesanos.

Vivienda distinta a la suya: Se registrarán en esta opción de respuesta los casos de aquellas personas que realizan las tareas de producción de bienes o servicios **en una vivienda que no es la suya**, por ejemplo, es el caso de las personas que realizan labores a domicilio, como son los plomeros, jardineros, electricistas, empleados (as) domésticos (as) puertas afuera, lavanderas, niñeras, etc.

Su vivienda: En esta alternativa de respuesta, se registrarán los casos de aquellas personas que realizan su trabajo en **su vivienda**. Este es el caso de los zapateros, sastres, costureras, etc. **que trabajan en uno de los cuartos de su vivienda**.

Adicionalmente se incluyen, en esta categoría de respuesta:

- Los locales comerciales, cuyo cuarto mantenga conexión con la infraestructura de la vivienda, ejemplo: tienda de barrio, bazar, etc.
- Talleres artesanales y de servicio, que son de algún miembro del hogar, que ocupan un espacio dentro de la vivienda o están ubicados en el patio y/o garaje de la misma, sin que posea infraestructura alguna.



- Las personas que trabajan como empleados (as) domésticos (as) puertas adentro.
- Si la crianza de animales está destinada para la venta o el autoconsumo, y esta actividad se la realiza en un cuarto, corredor, espacio de la vivienda o en el patio, se registrará en esta categoría "su vivienda"; caso contrario, si se utilizan galpones o terrenos, se registrará en la categoría "Su finca o terreno".

Señor encuestador/a: En todos los casos en el que el informante manifieste que el sitio de trabajo es "**Su Vivienda**", se deberá colocar en observaciones, si la actividad o negocio es con instalación o sin instalación. Para lo cual considere las siguientes definiciones:

Con instalación: Si para la actividad o negocio que realiza el informante, posee un cuarto exclusivo

dentro de la vivienda.

Sin instalación: Si para la actividad o negocio que realiza el informante, no posee un cuarto exclusivo dentro de la vivienda, es decir que ocupa un espacio en su vivienda para realizar su actividad, también se incluyen actividades realizadas en el patio, por ejemplo: taller de carpintería, taller de mecánica, cría de animales de corral etc.

Ejemplo a tener en cuenta para registro de alternativa 9 “Su vivienda”

Si una persona ejerce trabajos de: Contador, Abogado, Ingeniero, Detective, etc., por cuenta propia a varias empresas, no cuenta con un espacio físico para ejercer su trabajo, viéndose obligado a atender desde su casa para ser localizados, usted registrará en esta alternativa y ubicará observaciones.

Su Finca o terreno: En esta alternativa de respuesta se registrarán los casos de aquellas personas que trabajan en la finca o terreno de su propiedad o en arriendo, ya sea como patrón o socio de la finca o como trabajador agropecuario por **cuenta propia**; en adición, a los ayudantes agropecuarios del hogar se los debe incluir en esta alternativa de respuesta.

Ejemplo: en el caso de que la finca o terreno sea cedido o prestado por una tercera persona, es decir que no se paga ningún valor (dinero o especies), se debe considerar como “Su finca o terreno”.

Finca o terreno ajeno: En esta alternativa de respuesta, se registrarán los casos de las personas que trabajan en una finca o terreno que no es de su propiedad ni tomada en arriendo. Este es el caso de los trabajadores agropecuarios a sueldo o salario, jornaleros o peones agrícolas, ayudantes agropecuarios que no son miembros del hogar, así como de los trabajadores independientes que laboran en fincas o terrenos tomados **al partir (partidarios)**.

Finca, terreno o establecimiento comunal: En esta alternativa de respuesta se registran los casos de aquellas personas que trabajan en una finca o terreno colectivo de propiedad comunal, ya sea como socio, trabajador por cuenta propia o ayudante no remunerado del hogar.

EJEMPLO: Crianza de trucha, tilapia, camarón a nivel artesanal se considerará en una de estas dos alternativas: “**Su Finca o terreno**” o “**Finca o terreno ajeno**”, según corresponda el caso.

Nota ampliatoria

Se denomina comuna a todo centro poblado que no tenga la categoría de parroquia, que existiera en la actualidad o que se estableciera en el futuro, y que fuere conocido con el nombre de caserío, anejo, barrio, partido, comunidad, parcialidad o cualquiera otra designación, llevará el nombre de comuna, a más del nombre propio con el que haya existido o con el que se fundare.

La ley de comunas reconoce la posesión de bienes colectivos por parte de una comuna; “Los habitantes de las comunas podrán poseer bienes colectivos, como tierras de labranza y pastoreo, industrias, acequias, herramientas, semovientes, establecimientos educacionales, etc”.

Casos especiales que pueden presentarse al momento del diligenciamiento de la encuesta.

Encuestador/a tenga presente que estos casos, deberán estar relacionadas al lugar en el que desempeñen las actividades de su trabajo, por lo que podría ser:

- Personas que trabajan brindando información en las mesas de información del CNE
Para este caso en la **pregunta 46 “en cuál de los siguientes sitios o lugares trabaja”** se registrará con código 4 “**Al descubierto en la calle**”.
- Personas que trabajan realizando labores de: Encuestador, Crítico-Codificador, Digitador (INEC),

Profesores que dictan clases en centros educativos como Universidades (que no están enrolados), Personas que prestan sus servicios como Rehabilitadores Físicos (IESS), Avaluador Catastral (MUNICIPALIDADES).

Para este caso en la **pregunta 46 “en cuál de los siguientes sitios o lugares trabaja”** se registrará con código **8 “Vivienda Distinta a la suya”**.

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A

Tenga presente las siguientes consideraciones para el correcto diligenciamiento de esta pregunta:

- Esta pregunta permite obtener información sobre el sitio o lugar de trabajo donde la persona realiza su actividad productiva.
- Lea la pregunta y cada una de las alternativas de respuesta. Anote en la fila correspondiente el código de la alternativa que mejor describa la información obtenida. Si la respuesta es cualquiera de las alternativas expuestas siga con la siguiente pregunta.

IMPORTANTE: Para el correcto diligenciamiento de las respuestas proporcionadas por el informante a esta pregunta, usted debe tener presente los siguientes casos:

Descripción	Sitio de Trabajo	
	COD	Descripción
Asalariado que trabaja para una persona que vende ambulante.	3	Se desplaza
Asalariado que trabaja para una persona que vende en un puesto al descubierto en la calle.	4	Al descubierto en la calle
Asalariado que trabaja para una persona que vende de puerta a puerta.	8	Vivienda distinta a la suya
Asalariado que trabaja para un dueño de taxi.	3	Se desplaza
Es empleada de una tienda en la vivienda sin cuarto exclusivo para el negocio, miembro del hogar	9	Su vivienda
Es empleada de una tienda en la vivienda sin cuarto exclusivo para el negocio, no miembro del hogar	8	Vivienda distinta a la suya

Descripción	Sitio de Trabajo	
	COD	Descripción
Cuenta propia que trabaja vendiendo de puerta a puerta	8	Vivienda distinta a la suya
Asalariado que trabaja vendiendo puerta a puerta pero su patrono tiene local	1	Local de una empresa o patrono
Agentes vendedores que trabajan por cuenta propia	8	Vivienda distinta a la suya
Agentes vendedores que trabajan como asalariado de un patrono que tiene local	1	Local de una empresa o patrono

PREGUNTA 47. ¿CUÁNTAS PERSONAS TRABAJAN USUALMENTE EN LA EMPRESA O NEGOCIO?

Esta pregunta busca dimensionar el tamaño del establecimiento, para de esa manera determinar las personas pertenecientes a las categorías anteriores y clasificarlas por sectores. A veces resulta difícil conocer el dato con precisión, para lo cual se han establecido las siguientes opciones:

- Menos de 100
- 100 y más

TENGA PRESENTE QUE:

Para el correcto diligenciamiento de esta pregunta, Usted debe contabilizar a todas las personas que trabajan en el negocio, empresa, institución, finca, etc., incluyendo aquellas que trabajan en las agencias y

sucursales locales, provinciales y/o regionales. **Tenga presente que, en el número de personas que informa el entrevistado, se incluya también el informante.**

Ejemplos:

Cuando en una empresa, institución u organismo existen **sucursales** y la **persona entrevistada trabaja en una de esas sucursales**, el tamaño del establecimiento debe referirse al número total de trabajadores que laboran en todas las sucursales, incluyendo la sede central.

Para el caso de los **establecimientos privados de educación**, se contabilizará al personal que trabaja en cada establecimiento educativo.

Para el caso de los **Ministerios y otras oficinas públicas**, que tienen sus delegaciones en las distintas ciudades del país, se debe contabilizar a todos los trabajadores que pertenecen a cada Ministerio u Oficina Pública, sin diferenciarlos por departamento, dirección o ciudad. Por ejemplo, si hablamos del Ministerio de Trabajo, se debe contabilizar el número de personas que trabajan y pertenecen al Ministerio a nivel nacional; de igual forma, se procederá para el caso de las empresas públicas, tales como: PETROECUADOR, CNT, etc. y las Entidades Autónomas como: Banco Central, Corporación Financiera Nacional, Superintendencia de Bancos, etc.

Para el caso de las cadenas de farmacias como es el caso de FYBECA, se procederá a contabilizar al personal que trabaja a nivel nacional. En el caso de negocios o establecimientos comerciales que han comprado la franquicia, se procederá a contabilizar solo al personal que trabaja en los mencionados establecimientos de manera independiente.

Para los/as empleados/as domésticos/as, ya sea que trabajen puertas adentro o puertas afuera en una sola vivienda, en esta pregunta no se contabilizarán a los empleadores o patronos.

Ejemplo: Si en una vivienda particular existe una empleada doméstica (limpia, cocina, lava), en pregunta 47 (cuántas) registrará 1; pero si en la misma vivienda trabajase otro empleado doméstico (jardinero) registrará 2.

EJEMPLO:

La señora Guadalupe Martínez informa que su esposo trabaja en una fábrica textil, en la cual laboran 90 personas, a nivel de dicha planta.

Se deberá registrar el código “1” y en la Columna “Cuántas” se anotará 90.



TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO	
¿Cuántas personas trabajan usualmente en la empresa o negocio?	
Menos de 100	1
100 y más	2
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Pase a 50</div>	
COD.	CUÁNTAS?
47	
1	90

PREGUNTAS 48 Y 49.

PARA TODOS LOS TRABAJADORES EXCEPTO LOS ASALARIADOS DE GOBIERNO, EMPLEADOS/AS DOMÉSTICOS/AS O QUE EN PREGUNTA 47 REGISTRARON CÓDIGO 2	
¿El establecimiento o lugar donde trabaja (...) lleva:	¿El establecimiento o lugar donde trabaja (...) tiene Registro Único de Contribuyentes RUC?
Registros contables completos? ... 1	
Sólo un cuaderno de cuentas? ... 2	SI 1
No lleva ningún registro? ... 3	NO 2
No sabe ... 4	No sabe ... 3
48	49

PARA TODOS LOS TRABAJADORES EXCEPTO LOS ASALARIADOS DE GOBIERNO, EMPLEADOS/AS DOMÉSTICOS/AS O QUE EN PREGUNTA 47 REGISTRARON CÓDIGO 2

El objetivo de estas dos preguntas es de investigar situaciones adicionales que permitan determinar de mejor manera a los sectores económicos, entre ellos el sector informal.

La unidad de producción como punto de partida

La elección conceptual conduce a tener en cuenta a la unidad de producción como unidad de referencia, para definir al sector informal; de ahí que la investigación de estas preguntas está orientada a realizarlas a todos los trabajadores excepto a los asalariados de gobierno, empleados domésticos y aquellos establecimientos con 100 o más empleados.

PREGUNTA 48. ¿EL ESTABLECIMIENTO O LUGAR DONDE TRABAJA (...) LLEVA:

Con esta pregunta queremos captar si el negocio o empresa lleva: un registro contable completo, código "1"; sólo un cuaderno de cuentas, código "2"; no lleva ningún registro, código "3"; y, no sabe, código 4, tome en cuenta las siguientes definiciones:

Registros Contables completos: Se refiere a todos los documentos concernientes al proceso contable, tales como: libros diarios, general, mayor, balances etc., que se realiza de manera formal y sistemática en las cuentas del negocio.

Sólo un cuaderno de cuentas: Cuando el registro se lo lleva a través de un cuaderno de cuentas en el que se registra ordenadamente las fechas, conceptos y monto de los gastos e ingresos del negocio.

No lleva ningún registro: El informante no lleva ningún control sobre los ingresos y los egresos de su negocio ya sea porque no es necesario y/o no lo amerite.

FORMULE LA PREGUNTA, LEA LAS TRES PRIMERAS ALTERNATIVAS Y REGÍSTRELAS, DE SER EL CASO; SI USTED SEÑOR ENCUESTADOR NOTA QUE EL INFORMANTE NO SABE, NO MENCIONE LA ALTERNATIVA PERO SI REGISTRE EL CÓDIGO 4. Esta pregunta se aplicará a todos los trabajadores, excepto a quienes se registró el código "1" Empleado/Obrero de Gobierno, el código 10 "Empleado/a doméstico/a"(Preg. 42) o aquellos establecimientos con 100 o más empleados (Preg. 47 código 2).

PREGUNTA 49. ¿EL ESTABLECIMIENTO O LUGAR DONDE TRABAJA (...) TIENE REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES RUC?

El objetivo de esta pregunta es saber si el negocio o dependencia cuenta con uno de los requisitos de funcionamiento, el Registro Único de Contribuyentes - RUC. Si la respuesta es afirmativa, registre el código "1"; caso contrario registre el código "2"; y no sabe el código "3". FORMULE LA PREGUNTA, LEA LAS DOS PRIMERAS ALTERNATIVAS Y REGISTRE; SI USTED SEÑOR ENCUESTADOR NOTA QUE EL INFORMANTE NO SABE, NO MENCIONE LA ALTERNATIVA PERO SI REGISTRE EL CÓDIGO 3. Esta pregunta se aplicará a todas las personas que trabajan, excepto a quienes se registraron con el código "1", Empleado/Obrero de Gobierno, código "10", "Empleado/a domestico/a" (Preg. 42); y, aquellos que trabajaron en establecimientos con 100 o más empleados (Preg. 47 código 2).

Recuerde que esta pregunta hace referencia a tener RUC o RISE (Régimen impositivo simplificado del SRI).

PREGUNTA 50. ¿CUÁNTOS TRABAJOS TUVO (...) EN LA SEMANA PASADA?



Con esta pregunta intentamos captar el pluriempleo, en las formas en que se presente, por tanto se realiza a los ocupados. Se refiere al número de ocupaciones (trabajos) que tiene una persona en la semana de referencia. Existen dos alternativas de respuesta: uno y más de uno.

Si responde las alternativas 1 ó 2, registre el código y pase a la Preg. 51, a consultar sobre las horas habituales de trabajo.



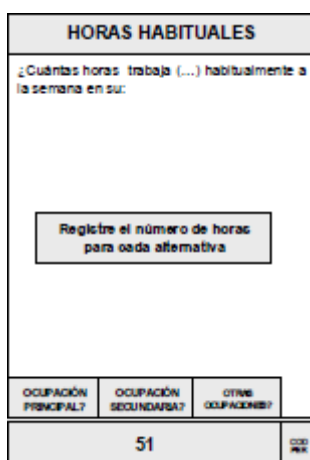
En el caso de los empleados públicos o privados que en la pregunta 23 hayan respondido códigos 1 a 7, se registrará en pregunta 50 como personas con trabajo.

EJEMPLO: La señorita Carolina Ortiz, dice tener dos trabajos, el primero en una Agencia de Viajes y el segundo como profesora de ballet en un local de su propiedad.



Se deberá registrar el código "2" que corresponde a los dos trabajos que tiene la señorita Ortiz.

PREGUNTA 51. ¿CUÁNTAS HORAS TRABAJA (...) HABITUALMENTE A LA SEMANA EN SU :



Esta pregunta se realiza sólo a los ocupados; es decir a quienes contestaron: en la Preg.20=1; en la Preg.21=de la 1 a la 11 y la Preg. 22=1.

NOTA:

Encuestador(a), debe poner especial cuidado en la formulación y llenado de esta pregunta, pues a diferencia de la pregunta 24, aquí se trata de establecer las horas habituales de trabajo en una semana típica, además de diferenciar de las que dedica al trabajo principal, secundario y otros trabajos.

EJEMPLO: El señor José Jurado, al hacerle la pregunta manifiesta que en el trabajo principal (Electricista) labora 50 horas.

Como el señor José Jurado manifiesta que, en su trabajo principal labora 50 horas, se marcará “50”.

**ENCUESTADOR/A:**

LAS PREGUNTAS QUE A CONTINUACIÓN SE PRESENTAN ESTÁN REFERIDAS AL TRABAJO SECUNDARIO Y SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO.

Recuerde que las preguntas 52 a 58 deberán ser realizadas si en la pregunta 50 se ha registrado el código 2, en caso contrario pase a la pregunta 59

PREGUNTAS 52 A 58.**TRABAJO SECUNDARIO – CARACTERÍSTICAS DEL ESTABLECIMIENTO**

Este bloque de preguntas que va desde la pregunta 52 a la 58 inclusive, es para determinar la rama, el grupo y la categoría ocupacional de la actividad secundaria **para los ocupados que tienen más de un trabajo**. Deben contestar todas las personas que en la pregunta 50 mencionaron tener más de un trabajo (código 2) y en la pregunta 51 tienen un número de horas mayor a 00 en la segunda casilla (ocupación secundaria) y/o tercera casilla (otras ocupaciones). Se consideran dentro de estas actividades a aquellos trabajadores que se ocupan en dos o más lugares distintos como:

Profesores que pertenecen al Ministerio de Educación y dan clases en escuelas y colegios privados. Secretarías, maestros, etc., que dividen las horas de su jornada de trabajo entre empresas distintas una pública y otra privada, o dos privadas.
Trabajan como asalariados, e independientes en su propio taller, casa, consultorio, etc., como médicos y enfermeras, ingenieros, dibujantes técnicos, contadores públicos, abogados, etc.
Obreros especializados que trabajan en turno en una empresa o fábrica; y en otro turno se ocupan en su propio taller, como cuenta propia o patronos, ejemplo: electricistas, mecánicos, carpinteros, etc.
Personas que trabajan una parte del tiempo por sueldo y el resto lo hacen sin remuneración para un negocio familiar.

Concepto

OCUPACIÓN SECUNDARIA

Es aquella que se determina en segundo lugar en el conjunto de actividades que desarrolla una persona y se especifica por el menor número de horas trabajadas o el ingreso percibido que será menor con respecto a la actividad principal.

IMPORTANTE:

Las preguntas 52, 53, 54 y 54A deberán ser llenadas con los mismos criterios de las preguntas 40, 41, 42 y 42A de Ocupación Principal.

LAS PREGUNTAS 59 Y 60 TIENEN COMO OBJETIVO CAPTAR EL GRADO DE SATISFACCIÓN CON RELACIÓN A SU SITUACIÓN LABORAL – PERSONAS DE 15 AÑOS Y MÁS

El objetivo del proyecto con la incorporación de la batería de preguntas de Satisfacción en el Trabajo es definir la actitud, el grado de motivación y las perspectivas del empleado frente a su trabajo; dicha actitud está basada en las creencias y valores que el trabajador desarrolla en base a su propio trabajo.

Las actitudes son determinadas conjuntamente por las características actuales del puesto, como por las percepciones que tiene el trabajador de lo que “deberían ser”.

A la vez, es importante tener una medida de la precariedad del trabajo, que la relacionamos con la insatisfacción que le produce el trabajo actual al informante.

Es evidente que esta información está relacionada con la condición del informante al momento de la encuesta, pero no es menos cierto que es una medida subjetiva en cuanto al sentir de cada persona en su trabajo, que es importante tomarla en cuenta.

Un objetivo adicional, es obtener información de las razones de la insatisfacción, las cuales se encuentran agrupadas de la siguiente manera:

- Por tener ingresos bajos.
- Por muchas horas de trabajo
- Por horarios de trabajo inconvenientes
- Por excesiva carga de trabajo en horarios normales
- Por no tener estabilidad laboral
- Por trabajar en un ambiente perjudicial o con materiales dañinos para su salud
- Por trabajar en la calle
- Por trabajar con herramientas o maquinaria que le puedan provocar accidentes (andamio, grúa, guillotina, etc.)
- Por las actividades o tareas que realiza
- Por las pocas posibilidades de progresar
- Por el ambiente de trabajo (malas relaciones entre compañeros o jefes).

ENCUESTADOR: Para las preguntas 59 y 60, se tomará la información con el Informante Calificado, ya seleccionado, para ello asegúrese de una vez por todas de que está con la persona indicada y diligencie las preguntas. ADEMÁS CONSIDERE QUE SI LAS PERSONAS DEL HOGAR INVESTIGADO SE ENCUENTRAN PRESENTES, APROVECHE LA OCASIÓN Y FORMULE ESTAS PREGUNTAS DIRECTAMENTE.

RECUERDE:

Usted debe empezar este bloque con la lectura del objetivo que dice; **“LAS SIGUIENTES PREGUNTAS TIENEN COMO OBJETIVO CAPTAR EL GRADO DE SATISFACCIÓN CON RELACIÓN A SU SITUACIÓN LABORAL”**.

PREGUNTA 59. ¿COMO SE SIENTE (...) EN SU TRABAJO?

Es conocido que las personas constituyen el recurso más valioso que tiene un país, por lo que hay que saber potenciarlo al máximo. Por ello, un reto para cualquier organización, es conocer cuan motivadas y satisfechas están las personas vinculadas a la misma, lo que se refleja en el nivel de estabilidad de la fuerza de trabajo y en el grado de compromiso que tienen los trabajadores con los resultados de la organización a la cual pertenecen.

Lea cada una de las alternativas de respuesta y registre el código de acuerdo a la respuesta del informante, tome en cuenta los siguientes flujos:

Si la respuesta corresponde al código **“1” CONTENTO?**, pase a la Sección **2b**.

Si la respuesta corresponde al código **“2” POCO CONTENTO?**, **“3” DESCONTENTO PERO CONFORME** O **“4” TOTALMENTE DESCONTENTO?**, REGISTRE Y PASE A DILIGENCIAR LA PREGUNTA 60.

Si la respuesta es la alternativa 5, N/S; N/R, pase a Sección **2B**.

¿Cómo se siente (.....) en su trabajo:	
Contento?.....	1 → Pase a Sección 2B
Poco contento?.....	2
Descontento pero conforme?.....	3 → Pase a pregunta 60
Totalmente descontento?.....	4
NS/ NR?.....	5 → Pase a Sección 2B

COD PER	59
------------	----

**Tenga en cuenta los siguientes criterios:**

Contento.- Existen factores que hacen que un trabajador se sienta contento o plenamente satisfecho con su trabajo y son: buenos ingresos, horas y horarios de trabajo adecuados, trabajos interesantes, estabilidad laboral, recompensas justas y equitativas, buenos compañeros de trabajo y en general

CONDICIONES LABORALES ADECUADAS.

Poco contento.- Implica tener un cierto grado de descontento en su situación laboral, ya que la gente busca no solo un sostén económico, también un sitio donde pueda desarrollar sus habilidades y relaciones con sus semejantes en un ambiente cordial.

Descontento pero conforme.- La falta de empleos de calidad en nuestro país genera que parte de la población laboral tenga un sentimiento de conformismo frente a su actual situación laboral, pues consideran que al menos tienen un trabajo.

Totalmente descontento.- Implica una completa insatisfacción laboral; se pretende pues, identificar los factores que determinan tal descontento laboral.

PREGUNTA 60 ¿EL MOTIVO DEL DESCONTENTO ES:

El descontento con el trabajo realizado obedece a un conjunto de aspectos tales como: ingresos bajos, horas y horarios de trabajo, excesiva carga laboral, falta de estabilidad laboral, el trabajar con materiales tóxicos, el laborar en la calle, trabajar con herramientas o maquinarias peligrosas, tareas realizadas no adecuadas, pocas perspectivas de futuro y malas relaciones interpersonales, todas ellas conllevan a que el empleado se sienta desmotivado y descontento. La falta de motivación provocará un bajo rendimiento del empleado y una disminución productiva de la empresa.

Realice esta pregunta y alternativas si en preg. 59 contestaron alternativa 2, 3, 4.

Realice la pregunta y lea cada una de las alternativas de respuesta. Registre el código "1" si responde afirmativamente a las preguntas desglosadas de descontento laboral. En caso contrario, si responde negativamente registre el código "2".

CUALQUIERA QUE SEAN LAS RESPUESTAS EN PREGUNTA 60, PASE A SECCIÓN 2B

¿El motivo del descontento es:										
<div style="display: inline-block; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">SI 1</div> <div style="display: inline-block; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px; margin-left: 20px;">NO 2</div>										
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">PASE A SECCIÓN 2B</div>										
Por tener ingresos bajos?	Por muchas horas de trabajo?	Por horarios de trabajo Inconveniente?	Por excesiva carga de trabajo en horarios normales?	Por no tener estabilidad laboral?	Por trabajar en un ambiente perjudicial o con materiales dañinos para su salud?	Por trabajar en la calle?	Por trabajar con herramientas o maquinaria que le puedan provocar accidentes (andamio, grúas, guillotina, etc.)?	Por las actividades o tareas que realiza?	Por las pocas posibilidades de progresar?	Por el ambiente de trabajo (malas relaciones entre compañeros o jefes)?
60										COD PER

POR TENER INGRESOS BAJOS?

Una de las causas más comunes para que se presente el descontento laboral es la relacionada con los bajos ingresos; esto es, porque estos ingresos no alcanzan a cubrir las más elementales necesidades. Además, otra razón que se considera es que el pago establecido no corresponde con el esfuerzo realizado y con los resultados obtenidos, sobre todo en trabajos manuales y altamente monótonos.

POR EL EXCESO DE HORAS DE TRABAJO?

Se refiere al descontento por las excesivas horas de trabajo.

POR HORARIOS DE TRABAJO INCONVENIENTES?

Este descontento generalmente se presenta con los horarios nocturnos y/o doble jornada y/ o turnos rotativos.

POR EXCESIVA CARGA DE TRABAJO EN HORARIOS NORMALES?

Este descontento implica un excesivo esfuerzo físico y/o mental que a la larga puede reflejar cierto tipo de enfermedades nerviosas, así como presencia de cansancio habitual generando bajos rendimientos productivos.

POR NO TENER ESTABILIDAD LABORAL?

Se refiere al medio poco eficaz, incapaz de garantizar estabilidad al trabajador, al empleador y a la sociedad. Es el fundamento esencial de la relación jurídica laboral que se deriva de **no disponer de un contrato** de trabajo a plazo indeterminado, con los beneficios sociales que por Ley le corresponde al trabajador.

POR TRABAJAR EN UN AMBIENTE PERJUDICIAL O CON MATERIALES DAÑINOS PARA SU SALUD?

Cuando las causas de la inconformidad son las condiciones laborales. Es decir, el lugar donde el trabajador desempeña su labor no es el más adecuado o no tiene los implementos necesarios de protección. Ejemplo: Invernaderos, pozos petroleros, actividades con desechos tóxicos, reciclaje, sitios húmedos, lugares donde se realicen desprendimiento de materiales que produzcan afecciones respiratorias, etc.

POR TRABAJAR EN LA CALLE? Implica el descontento por los diferentes peligros de laborar, en la calle tales como: clima variable, atracos, enfermedades, atentados al pudor, etc.

POR TRABAJAR CON HERRAMIENTAS O MAQUINARIA QUE LE PUEDAN PROVOCAR ACCIDENTES? Cuando el descontento se debe por laborar en actividades que implican un gran riesgo a la integridad física del trabajador, tales como: andamios, grúas, guillotinas, etc.

POR LAS ACTIVIDADES O TAREAS QUE REALIZA?

Se refiere básicamente al contenido del trabajo. Es decir, el descontento que puede existir por las tareas poco interesantes y monótonas o actividades no afines a las capacidades de las personas.

POR LAS POCAS POSIBILIDADES DE PROGRESAR?

En algunos casos también se reflejan las pocas posibilidades de superación y promoción que les brinda la entidad.

POR EL AMBIENTE DE TRABAJO? (malas relaciones entre compañeros y jefes)

Se refiere a la inconformidad con los métodos y estilos de dirección, así como a las pésimas relaciones con los compañeros de trabajo.

SECCIÓN 2B: SEGURIDAD SOCIAL PERSONAS DE 15 AÑOS Y MAS**APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL**

Esta sección está dirigida para TODAS LAS PERSONAS de 15 años en adelante, independientemente de su condición de actividad.

PREGUNTA 61B1. ¿A CUÁL DE LAS SIGUIENTES FORMAS DE SEGURIDAD SOCIAL APORTA ACTUALMENTE (...)?

APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL	
¿A cuál de las siguientes formas de seguridad social aporta actualmente (...):	
IESS General?.....	1
IESS Voluntario?.....	2
Seguro Campesino?.....	3
Seguro del ISSFA o ISSPOL?.....	4
No aporta?.....	5
No sabe	6

COD PER 61B1

El objetivo de esta pregunta es conocer si la persona aporta a algún régimen de la seguridad social, **que al final de su vida laboral le permita recibir una pensión por jubilación.**

Esta pregunta se diferencia de la P.5 de la ENEMDU porque aquí solo se indaga sobre el aporte a la seguridad social, no a la cobertura; es decir, si la persona paga una cuota mensual a alguno de los diferentes regímenes de la seguridad social o una tercera persona paga por él.

ENCUESTADOR/A: Para el caso del cónyuge o hijos menores de 18 que tengan COBERTURA (salud) de la seguridad social, pero que NO APORTEN, no deben registrarse en los casilleros del 1 al 4. **Se registrarán en la alternativa 5.**

El pago de la cuota mensual por concepto de aporte a la seguridad social, lo puede realizar: una parte la persona y otra parte la empresa; la persona paga la totalidad; la empresa paga la totalidad; paga un miembro del hogar u otra persona que no es miembro del hogar.

Según la Ley de Seguridad Social los sujetos de protección son:

El trabajador en relación de dependencia;
El trabajador autónomo;
El profesional en libre ejercicio;
El administrador o patrono de un negocio;
El dueño de una empresa unipersonal;
El menor trabajador independiente; y,
Las personas que realicen trabajo del hogar no remunerado.

Las alternativas de respuestas son:

IESS General IESS
voluntario Seguro
campesino
Seguro del ISSFA o ISSPOL
No aporta
No sabe

Ejemplo:

Si al informante le paga el aporte un tercero incluir el tipo de seguro al que el tercero está aportando. Aquí se pueden dar los casos en que a un estudiante (no ocupado) o a un desempleado, un tercero le esté pagando mensualmente los aportes a la seguridad social, en este caso anotar el tipo de seguro al que el tercero esté aportando. Si es jubilado anotar opción 5 (no aporta). Si es ama de casa opción 2 (voluntario).

Tome en cuenta: Las amas de casa que reciben el Bono de Desarrollo humano se registran de forma automática en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, por lo tanto estarán afiliadas. Si el ama de casa no desea la afiliación, deberá realizar el trámite respectivo ante el Instituto de Seguridad Social para la desafiliación. El aporte de la afiliación se le descontará del BDH).

Elegir la opción 6 sólo en casos extremos. Esta respuesta debe ser espontánea por parte del informante y aceptada una vez que se le haya explicado la pregunta y las opciones de respuesta.

TENGA PRESENTE:

Que para el diligenciamiento de la Pregunta 61B1, en los casos del cónyuge o hijos mayores de 18 que reciban la atención de salud por el aporte adicional que realice afiliado a la seguridad social, se los deberá registrar en el casillero del código 5 “No aporta”.

ENCUESTADOR/A

Esta pregunta está dirigida a las personas de 15 años y más que en pregunta 36 respondieron alternativas de 1 a 6, que en pregunta 37 respondieron alternativa 2, cesantes (pregunta 37 = 1) que llegan hasta la pregunta 42 y pasan a la 61B1, y las personas que respondieron a la sección 2A (Ocupación principal – características).

Luego de efectuar la pregunta 61B1 y registrar la información dada por el informante, revisar: Si en la pregunta 22 respondió “NO” = 2

SECCIÓN 3: INGRESOS PARA PERSONAS DE 5 AÑOS Y MÁS

PREGUNTAS 63 A PREGUNTA 78:

El objetivo de esta sección es determinar los ingresos provenientes del trabajo (ocupación principal y/o secundaria) y aquellos que no son provenientes del trabajo como: ingresos provenientes del capital o inversiones (intereses por cuentas de ahorros, corrientes, préstamos, hipotecas, bonos, acciones o por arriendos de bienes inmuebles) y transferencias y otras prestaciones recibidas (pensión por jubilación, orfandad, viudez, enfermedad, divorcio, cesantía, ayudas económicas y en especies, provenientes de personas o instituciones nacionales o enviadas del exterior, alquileres, rentas o intereses, pensión por jubilación o montepío y otros ingresos como ayudas económicas y en especies de familiares, bono de desarrollo humano (antes bono solidario, etc.), etc.

Los ingresos que NO DEBERÁN ser registrados en esta sección porque son irregulares o infrecuentes incluyen: premios de lotería y ganancias de otros juegos de azar; solicitudes presentadas a otros seguros que los de vida; herencias; pago único de la suma global por jubilación; solicitudes presentadas a los seguros de vida (excepto renta vitalicia); ganancias imprevistas; solicitudes de indemnización por lesiones dentro o fuera del trabajo, reembolsos de préstamos y cadenas de dinero.

INGRESOS REGULARES

Son aquellas entradas monetarias o en especie que reciben cada uno de los miembros que conforman el hogar, en forma periódica o continua, entre los que constan:

Renta Primaria: Se considera Renta Primaria al ingreso proveniente del trabajo de la persona en condición de asalariado (monetario o en especie) y los honorarios o ganancias del trabajador por cuenta propia o patrono.

Renta de la Propiedad: Se compone de los ingresos y pagos reales resultantes de la utilización por un agente económico de activos financieros, edificios, tierra y activos intangibles como: derechos de autor y patentes que son de propiedad del hogar o personas que se investiga.

Transferencias Corrientes y otras Prestaciones Recibidas: Son ingresos que una persona recibe, en forma regular y sin contraprestación de servicios, como: prestaciones de la seguridad social, pensiones y anualidades de seguros de vida, pensiones alimenticias entre otras.

Otros Ingresos: Son recursos que una persona o miembro del hogar percibe por concepto de ingresos derivados del capital.

Perceptor de Ingresos.- Es la persona que recibe ingresos de cualquier fuente u origen, sea proveniente del trabajo (asalariado o independiente), la renta de la propiedad (intereses, arriendos, etc.) o de transferencias u otras prestaciones recibidas.

SEÑOR ENCUESTADOR/RA, Se incluyó en el formulario una columna adicional en esta sección luego de las preguntas en las que debemos ingresar un valor o monto, para lo cual luego de registrar el valor en números, en estas columnas usted deberá escribir el valor proporcionado por el informante en LETRAS, de forma clara y legible.

TENGA PRESENTE: QUE PARA EL DILIGENCIAMIENTO DE LAS PREGUNTAS DE ESTA SECCIÓN USTED SEÑOR/A ENCUESTADOR/A, DEBERÁ PREGUNTAR OBLIGATORIAMENTE POR LOS INGRESOS RECIBIDOS EN EL MES ANTERIOR AL MOMENTO DE LA ENTREVISTA.

OCUPACIÓN PRINCIPAL

PATRONOS Y CUENTA PROPIA (Si en la pregunta 42, se registraron códigos 5 ó 6)

PREGUNTA 63. EN EL MES DE DICIEMBRE ¿CUÁL FUE EL MONTO EN DINERO QUE RECIBÍÓ (...) POR LA VENTA DE LOS PRODUCTOS, BIENES O SERVICIOS DE SU NEGOCIO O ESTABLECIMIENTO?

En el mes de DICIEMBRE ¿cuál fue el monto en dinero que recibió (...) por la venta de los productos, bienes o servicios de su negocio o establecimiento?
MONTO
63

Con esta pregunta se captan los montos de las **VENTAS BRUTAS** que la persona obtiene como contraprestación por su trabajo. Es decir, el ingreso total en actividades industriales, artesanales, comerciales, agrícolas, de servicios o por actividades, como profesionales o trabajadores independientes.

ENCUESTADOR / A:

Recuerde que esta pregunta se refiere a las **VENTAS BRUTAS**; es decir, al ingreso total obtenido por la actividad realizada como: **PATRONO / O CUENTA PROPIA** (trabajo independiente)

Debido a que en esta pregunta se presenta el mayor número de dificultades y se observa la tendencia de los informantes a no proporcionar sus ingresos, respondiendo sistemáticamente “no sé”, “no recuerdo”, “no recibí”, es necesario que Usted ayude al informante a los cálculos, indicando los factores que debe tomar en cuenta.

Ejemplo: la señora Yolanda Aguirre, informa que por las ventas realizadas en el mes de (MES ANTERIOR AL MOMENTO DE LA ENTREVISTA), de su negocio (micro mercado) vendió: por concepto de víveres \$ 400, en licores \$ 300 y en confitería \$ 300; se registrará en la pregunta 63, por ventas brutas \$ 1.000,00

En las actividades agropecuarias se tienen ingresos una o dos veces por años, se deberá registrar información únicamente si en el periodo de referencia se cosechó y vendió de lo contrario, no se registrará valor alguno, únicamente se aclarará el particular en **observaciones**.


Para los casos en que la pregunta 42.2 sea código 1 “Todo para la venta”, código 2 “La mayor parte para la venta” y no registre ingresos en esta pregunta, poner la aclaración respectiva del por qué no se registró

ingresos, ejemplo: "Todavía no es temporada de cosecha".

IMPORTANTE

En estas preguntas (63, 64, 65) se registrarán los ingresos (Ventas Brutas), retiros o gastos realizados de su trabajo en comunidad o asociación.

PREGUNTA 64. EN EL MES DE DICIEMBRE ¿RETIRÓ DE SU NEGOCIO O TOMÓ DE LO QUE PRODUCE O VENDE, BIENES, SERVICIOS O PRODUCTOS PARA EL CONSUMO DEL HOGAR?

En el mes de DICIEMBRE ¿retiró de su negocio o tomó de lo que produce o vende, bienes, servicios o productos para el consumo del hogar?	
<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px 10px; margin-bottom: 10px;">SI 1</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px 10px;">NO 2</div>	
COD	MONTO
64	

Autoconsumo.- La explotación agraria destinada al abastecimiento familiar se considera autoconsumo. Ejemplo: Toma de la huerta familiar: col, lechuga, aguacates, para el consumo del hogar.

Auto suministro.- Es la utilización de bienes producidos y/o adquiridos con fines comerciales. Ejemplo: Coge de la tienda de abarrotes: papel higiénico, jabón, arroz para uso del hogar.

Esta pregunta está dirigida a obtener información sobre la cantidad, expresada en dinero, de los bienes que las personas retiran de su negocio o taller. Formule la pregunta, espere la respuesta del informante y ayude al mismo al cálculo de todos los productos que retira.

Ejemplo: La señora Yolanda Aguirre atiende su negocio que es un micro mercado, y nos indica que en el mes de Diciembre ella tomó diariamente del mismo: 1 litro de leche, 5 panes, 2 libras de arroz, 0,5 libras de azúcar. Por semana retiró: 1 atún, 1 libra de fideos, 2 libras de carne y 2 libras de pescado, y al mes cogió: 1 aceite, 2 jabones para lavar, 1 pasta dental.

De acuerdo con el ejemplo usted deberá proceder de la siguiente manera: Preguntar sobre el valor de cada uno de los productos que retira

A todos los productos que retira diariamente su valor multiplicará por 30 (1 mes = 30 días)

A los productos que retira semanalmente, su valor multiplicará por 4 (1 mes = 4 semanas) A los productos que retira mensualmente multiplicará por 1 (1 mes)

Sumar todo y registrar el valor en el casillero respectivo.

Recuerde que la pregunta pide el dato de lo que retiró en el mes de Diciembre

Si la respuesta es afirmativa registre **1** en la columna "código" y la cantidad en la columna "monto"; en caso contrario asigne **2** y registre 00, indicando que no tomó nada.

PREGUNTA 65. EN EL MES DE DICIEMBRE ¿CUÁNTO GASTÓ PARA EL FUNCIONAMIENTO DE SU NEGOCIO, EN: COMPRA DE MERCADERIA, PAGO DE MANO DE OBRA, INSUMOS O MATERIA PRIMA DE LOS PRODUCTOS, QUE VENDE, PRODUCE O LOS SERVICIOS QUE OFRECE?

En el mes de DICIEMBRE ¿cuánto gastó para el funcionamiento de su negocio en: compra de mercadería, pago de mano de obra, insumos o materia prima de los productos que vende, produce o los servicios que ofrece?
MONTO
65

La finalidad de esta pregunta es obtener el gasto y costo de producción en actividades industriales, artesanales, comerciales, agrícolas, de servicios o por actividades, como profesionales o trabajadores independientes. Es decir, todos los pagos que las personas o establecimientos realizarán y que inciden en su funcionamiento. **Ejemplo:**

El Señor Juan Pérez propietario de una panadería, para el funcionamiento de su establecimiento económico, tiene los gastos de producción: de luz, agua, y teléfono, \$ 150,00; los costos de producción de: remuneraciones a empleados (sueldos), materia prima (harina, huevos, mantequilla, etc.) \$ 200,00 y compra mercadería (colas, leche, yogurt, etc.) por \$ 50,00

En esta pregunta se deberá registrar el total de \$ 400,00

ATENCIÓN ENCESTADOR/A:

Tenga presente:

Al diligenciar esta pregunta los informantes tienden a proporcionar el valor del gasto realizado como inversión, ya sea por la compra de maquinarias, materias primas así como mercaderías, que son almacenadas para reponer el stock a futuro y aseguramiento del inventario.

Ante estos casos, se deberá solicitar al informante **ÚNICAMENTE** los valores de gastos en materia prima y mercaderías en los que se incurrió sólo para el **mes de referencia**.

Ejemplo:

Al momento de realizar la encuesta en la vivienda de la Sra. Veronica Morales, nos manifiesta que es propietaria de una bodega mayorista de viveres, en la que trabajan 3 personas más bajo su dependencia; al diligenciar las preguntas de la sección 3 “Ingresos” nos manifiesta que sus ventas brutas durante el mes de referencia alcanzaron los \$7.800,00 y que de su negocio retiro para autoconsumo de su hogar productos por un valor de \$180,00, y que realizo gasto de operación de su negocio por un valor de \$15.000,00.

Ante esta situación, el encuestador realiza la repregunta del caso e indaga si efectivamente los \$ 15.000,00 corresponden al gasto operativo del mes de diciembre y se obtiene la siguiente respuesta:

- Sueldo y salarios de los 3 trabajadores total \$2.800,00
- Gastos de servicios básicos (luz, agua, teléfono) \$400,00
- Compra de un congelador \$2.100,00
- Compra de mercaderías para abastecer el inventario de meses futuros \$ 9.700,00

Ante esta situación usted como encuestador debe volver a repreguntar si el gasto en mercaderías corresponde solo para abastecer la necesidad del mes de referencia, o caso contrario, deberá solicitar al entrevistado, que valore únicamente las mercaderías que se comercializaron durante el mes de referencia.

Por lo que el registro correcto de los GASTOS será:

- Sueldo y salarios de los 3 trabajadores total \$2.800,00
- Gastos de servicios básicos (luz, agua, teléfono) \$400,00
- Compra de mercaderías para abastecer el inventario del mes de referencia (Diciembre) \$808,33

Por lo tanto, el gasto no es de \$15.000,00, si no de 4.008,33

PREGUNTAS. 66, 67 y 68: PARA ASALARIADOS Y EMPLEADOS DOMÉSTICOS (Si en pregunta 42, se registraron códigos 1, 2, 3, 4, ó 10)

PREGUNTA 66. EN EL MES DE DICIEMBRE EN SU OCUPACIÓN COMO (...) ¿CUÁNTO DINERO LÍQUIDO RECIBIÓ POR CONCEPTO DE SUELDO O SALARIO Y OTROS INGRESOS?

En el mes de DICIEMBRE en su ocupación como (...) ¿cuánto dinero líquido recibió por concepto de sueldo o salario y otros ingresos?
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 0 auto; width: 80%;"> Registre 00 si todavía no ha cobrado </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: 100%;"> MONTO </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: 100%;"> 66 </div>

El objetivo de esta pregunta es conocer cuál es la remuneración líquida total en dinero, que reciben por su trabajo los empleados u obreros de Gobierno o Privados, jornalero o peón, y empleado(a) doméstico (a), esto es después de los descuentos, sean estos descuentos de Ley o porque el asalariado haya hecho anticipos.

Se averigua por los ingresos obtenidos por las personas asalariadas en el (MES ANTERIOR AL MOMENTO DE LA ENTREVISTA)

Los rubros que se incluyen en el salario son:

- Sueldo o salario
- Beneficio de los contratos colectivos
- Décimo cuarto sueldo
- Décimo tercer sueldo
- Vacaciones
- Comisiones

Tenga presente que:

En el caso de que el informante indique que todavía no cobra su sueldo o salario, el Encuestador/a NO registrará 00, sino que tiene la obligación de regresar las veces que sean necesarias hasta que el informante le indique haber cobrado su sueldo o salario y registrará el monto que le diga la persona, en caso de que el equipo tenga que trasladarse a otro sector, el encuestador/a o supervisor/a realizarán la gestión vía telefónica hasta conseguir la información, si el informante durante todo el período de investigación indica no

haber cobrado su sueldo o salario el Encuestador/a registrará 00 con su respectiva observación.

Si la persona informante o de quien está dando la información responde que el valor que le dan por concepto de alimentación es monetario, incorpore en esta pregunta el valor. Ubique observaciones.

EJEMPLO: El señor Roberto Jácome es Dibujante, y nos indica que por su trabajo gana \$ 800,00 mensuales; a su vez tuvo descuentos por aportaciones al IESS, impuesto a la renta, comisariato y asociaciones, por la cantidad de \$120,00, percibiendo por lo tanto **un ingreso neto de \$ 680, 00 dólares.**

PREGUNTA 67. EN EL MES DE DICIEMBRE ¿CUÁNTO LE DESCONTARON EN TOTAL, POR LAS APORTACIONES AL IESS, IMPUESTO A LA RENTA, COMISARIATOS, ALMACENES, COOPERATIVAS, ASOCIACIONES, ETC.?

En el mes de DICIEMBRE ¿cuánto le descontaron en total por las aportaciones al IESS, impuesto a la renta, comisariatos, almacenes, cooperativas, asociaciones, etc.?
MONTO
67

Realice la pregunta haciendo énfasis en los rubros que se detallan y registre la cantidad indicada por el informante.

PREGUNTAS 68. EN EL MES DE DICIEMBRE ADEMÁS DE SU INGRESO MONETARIO ¿RECIBIÓ POR SU TRABAJO ESPECIES O SERVICIOS TALES COMO ALIMENTOS, VIVIENDA, VESTIDO, ETC.?

En el mes de DICIEMBRE , además de su ingreso monetario ¿recibió por su trabajo especies o servicios tales como: alimentos, vivienda, vestido, etc.?	
<div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> <div>SI 1</div> <div>NO 2</div> </div>	
COD	MONTO
68	COD PER

El objetivo de la pregunta es conocer si el informante a más de recibir un sueldo o salario, recibe como parte de pago o como parte de las condiciones de su trabajo, pagos en especie tales como: vivienda, vestido, alimentos, etc. Si la respuesta es SI, pida al encuestado que le informe cuánto valen los alimentos o el uniforme (vestido) o cuanto pagaría por la vivienda (en caso de que la reciba como parte de su salario o remuneración) y registre el **MONTO** en el espacio correspondiente. En el caso contrario, asigne el código 2 y trace una raya horizontal (---) en el espacio que corresponde a MONTO.

Si la persona informante o de quien da la información responde que por concepto de alimentación le dan EN ESPECIE, registre en esta pregunta el valor estimado a precio de mercado local. Ubique observaciones.

En esta pregunta, cuando se presente el caso de haber recibido un curso de capacitación se obrará de la siguiente manera:

Si el curso de capacitación ha sido recibido en el transcurso de los doce meses anteriores al día de la entrevista, usted solicitará al informante estimar el valor del curso en el caso de que él hubiese tenido que pagarlo.

PREGUNTAS. 69 Y 70: INGRESOS POR OCUPACION SECUNDARIA Y OTRAS OCUPACIONES (Sólo si tiene respuesta en preguntas 52 a 58) o en pregunta 50 código 2

OCUPACIÓN SECUNDARIA		
ASALARIADOS E INDEPENDIENTES (Si en pregunta 50 registraron código 2)		
En su (s) otra (s) ocupación (es), ¿cuál fue su ingreso monetario total, ya sea como asalariado o por concepto de ganancia en el mes de DICIEMBRE?	En su (s) otra (s) ocupación (es) ¿recibió por su trabajo pago en especies o retiró del negocio o producción bienes o productos para el consumo del hogar, en el mes de DICIEMBRE?	
	<div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> SI 1 <input type="checkbox"/> NO 2 </div>	
MONTO	COD	MONTO
COD PER	69	70

En el diligenciamiento de estas preguntas, mencione el nombre de la ocupación de **MENOS HORAS (OCUPACION SECUNDARIA)** y tenga en cuenta las mismas instrucciones dirigidas en el primer bloque, correspondientes a Ingresos Provenientes del Trabajo en su ocupación principal.

PREGUNTA 69. EN SU(S) OTRA(S) OCUPACIÓN(ES) CUÁL FUE SU INGRESO MONETARIO TOTAL, YA SEA COMO ASALARIADO O POR CONCEPTO DE GANANCIA EN EL MES DE DICIEMBRE?

Esta pregunta se aplica a todas las personas que trabajaron como asalariados o como trabajadores independientes en su (s) otra (s) ocupación (es), durante la semana de referencia y se diligenciará de igual forma como en las preguntas referidas al trabajo principal.

PREGUNTA 70. EN SU(S) OTRA(S) OCUPACIÓN(ES) ¿RECIBÍÓ POR SU TRABAJO PAGO EN ESPECIES O RETIRÓ DE SU NEGOCIO O PRODUCCIÓN BIENES O PRODUCTOS PARA EL CONSUMO DEL HOGAR EN EL MES DE DICIEMBRE?

Se desea saber si en el trabajo secundario recibió rubros como: alimentos y vivienda, uniformes, prendas de vestir, transporte u otros bienes como parte de pago por su trabajo, o retiró de su negocio o producción, bienes para el consumo del hogar. Valore si ese es el caso y registre de igual forma que en la pregunta 64.

INGRESOS DERIVADOS DEL CAPITAL O INVERSIONES

PREGUNTA 71. ¿RECIBÍÓ EN EL MES DE DICIEMBRE INGRESOS POR CONCEPTO DE INTERESES POR: CUENTAS DE AHORRO, CORRIENTES; PRÉSTAMOS A TERCEROS, HIPOTECAS, BONOS POR ACCIONES, ARRIENDO DE CASAS, EDIFICIOS, TERRENOS, MAQUINARIA, ETC.?

INGRESOS DERIVADOS DEL CAPITAL O INVERSIONES	
¿Recibió en el mes de DICIEMBRE ingresos por concepto de intereses por: cuenta de ahorros, corrientes, préstamos a terceros, hipotecas; bonos por acciones; arriendo de casas, edificios, terrenos, maquinaria, etc.?	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>SI 1</div> <div>NO 2</div> </div>	
↓	
COD	MONTO
71	

Registre los ingresos que se generen por intereses de:

Cuentas de ahorros Cuentas corrientes Préstamos a terceros Intereses hipotecarios

Además se incluirán los ingresos por arriendos, dividendos por acciones colocadas en una empresa o institución financiera.

Si contestan en la pregunta 36, alternativa 1 (rentista) necesariamente debe haber información en esta pregunta.

PREGUNTAS 72 A 74: TRANSFERENCIAS Y OTRAS PRESTACIONES RECIBIDAS

Estas preguntas se realizan a todas las personas de 5 años y más y se refieren a los ingresos percibidos por las personas miembros del hogar, a través de transferencias y otras prestaciones como: pensión por jubilación, orfandad, viudez, invalidez, enfermedad, divorcio, cesantía, etc., regalos, giros o donaciones de personas o instituciones que viven dentro o fuera del país.

Tener presente que se registrarán las transferencias monetarias y las no monetarias (ayudas en especie).

Además, para las personas que perciben dinero por pensión de alimentos, se registrará el rubro al tutor legal del menor de edad.

PREGUNTA 72. ¿RECIBIÓ EN EL MES DE DICIEMBRE INGRESOS POR CONCEPTO DE PENSIÓN POR: JUBILACIÓN, ORFANDAD, VIUDEZ, INVALIDEZ, ENFERMEDAD, DIVORCIO, CESANTÍA, ETC.?

¿Recibió en el mes de DICIEMBRE ingresos por concepto de pensión por: jubilación, orfandad, viudez, invalidez, enfermedad, divorcio, cesantía, etc.?	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>SI 1</div> <div>NO 2</div> </div>	
↓	
COD	MONTO
72	

Registre código “1” y el monto total si el miembro del hogar tiene ingresos por concepto de jubilación, orfandad, viudez, invalidez, enfermedad, cesantía, divorcio, alimentos (pensión establecida por Ley), etc. y otras de la misma naturaleza. En caso de no recibir ninguna de las mencionadas marque el código 2 y en la Columna “**MONTO**” trace una raya horizontal (—)

Si el informante declara ser jubilado en el extranjero, el monto que recibe si será registrado en esta pregunta.

PREGUNTA 73. ¿RECIBIÓ EN EL MES DE DICIEMBRE DINERO O ESPECIES POR REGALOS O DONACIONES DE PERSONAS O INSTITUCIONES QUE VIVAN DENTRO DEL PAÍS?

¿Recibió en el mes de DICIEMBRE dinero o especies por regalos o donaciones de personas o instituciones que vivan dentro del país?	
SI	1
NO	2
↓	
COD	MONTO
73	

Por intermedio de esta pregunta obtendremos información de los ingresos por concepto de ayudas en dinero y en especies, que reciben los miembros del hogar por parte de instituciones o personas (familiares) que vivan en el país. Registre el dato indicado por el informante, de acuerdo a las instrucciones de la pregunta anterior.

En esta pregunta se deberá incluir el valor del **SEGURO DE DESEMPLEO** que las personas recibieron en el período de referencia; colocar las observaciones respectivas para estos casos.

Tenga presente: Existen hogares unipersonales regularmente ocupados por personas de avanzada edad, no tienen ingresos, no son jubilados y su información es muy vaga acerca de su manutención, pero al empezar a repreguntar sale información de que por ejemplo: un familiar cercano le lleva la comida (igual si es ropa u otro implemento) todos los días, favor estimar su valor a precio de mercado local y registrar su valor mensual.

Además, para complementar el registro de esta pregunta, debemos consultar si **recibió uniformes escolares gratuitos y textos escolares gratuitos**, si este es el caso y **tanto las prendas como los libros**, han sido proporcionadas en el transcurso de los doce meses anteriores al día de la entrevista, usted solicitará al informante estimar su valor a precio de mercado local y registrará tal cual como indica el siguiente ejemplo.

Tenga presente en esta pregunta, se incluye los valores que entregan los padres de manera voluntaria para la manutención de sus hijos en el caso de parejas separadas y/o divorciadas, que hayan recibido dentro del periodo de referencia, mes anterior al día de la entrevista.

Ejemplo 1: Si las prendas, con un estimado de 300 dólares fueron proporcionadas en diciembre 2019 y la encuesta la estamos realizando en Diciembre de 2020, el registro en la pregunta 73, sería: $300/12 = 25$, este valor registraríamos, porque lo que interesa es el valor mensual.

Ejemplo 2: Si las libros, con un estimado de 120 dólares fueron proporcionadas en Diciembre 2019 y la

encuesta la estamos realizando en diciembre de 2020, el registro en la pregunta 73, sería: $120/12 = 10$, este valor registraríamos, porque lo que interesa es el valor mensual.

PREGUNTA 74. ¿RECIBIÓ EN EL MES DE FEBRERO DINERO O ESPECIES ENVIADOS POR PARTE DE FAMILIARES O AMIGOS QUE VIVAN EN EL EXTERIOR?

¿Recibió en el mes de DICIEMBRE dinero o especies enviado por parte de familiares o amigos que vivan en el exterior?	
SI 1	↓
NO 2	
COD	MONTO
74	
	COD PER

Con esta pregunta se obtiene información de los ingresos por concepto de ayudas en dinero y especies, que reciben los miembros del hogar por parte de instituciones o personas (familiares) que vivan en el exterior. En caso de recibir remesas y especies del exterior, marque el código 1, y en la columna de **MONTO** la cantidad. En el caso contrario, registre el código 2 y trace una raya horizontal en la columna "**MONTO**" (_____)

PREGUNTAS 75, 76, 77 y 78

PROGRAMA DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL

De conformidad a lo establecido mediante Decreto Ejecutivo Nro. 804 de fecha 20 de junio de 2019, se establece el programa de transferencias monetarias del sistema de protección social integral, el cual se está conformado de los siguientes componentes:

- Bono de desarrollo Humano
- Bono de Desarrollo Humano Variable
- Pensión Mis Mejores Años
- Pensión para Adultos Mayores
- Pensión Toda una Vida
- Pensión para Personas con Discapacidad

Tipos de programas de transferencia

- **Bono de Desarrollo Humano:**

Es un subsidio monetario que entrega el gobierno. Está dirigido a personas que han sido identificadas en situación de pobreza y extrema pobreza. Su objetivo es garantizar a la población en situación de vulnerabilidad y pobreza, su acceso permanente a los servicios de educación básica y salud preventiva, especialmente a niños, niñas, madres y mujeres embarazadas. El apoyo monetario se personaliza en la madre o en la persona que tenga como responsabilidad la compra y preparación de alimentos, el cuidado de la salud de los menores, así como la vigilancia de la asistencia de los menores a la escuela.

Las personas INCAPACITADAS que acrediten su situación a través del carné emitido por el Consejo Nacional de Discapacidades y las personas de la Tercera Edad son también parte del programa y están exentos del cumplimiento de las corresponsabilidades.

El monto del Bono de Desarrollo Humano es 50 dólares.

- **Bono de Desarrollo Humano Variable**

Es una transferencia monetaria en función del número de hijos menores de edad, de aquellos núcleos familiares que reciben el Bono de Desarrollo Humano, que se encuentren en condiciones de extrema pobreza. Este bono tiene el objeto de mejorar los niveles de vida de los núcleos familiares con hijos menores de edad y romper con la transmisión intergeneracional de la pobreza.

Este Bono será hasta por un monto máximo de 150,00 dólares mensuales, dependiendo de la conformación del núcleo familiar.

- **Pensión Mis Mejores Años**

Es una transferencia monetaria mensual de 100,00 dólares, con el objeto de aportar a la cobertura universal de la seguridad y reducir la desigualdad de ingresos de personas adultas mayores, identificados en condiciones de extrema pobreza.

- **Pensión para Adultos Mayores**

Consiste en una transferencia monetaria mensual de 50,00 dólares, dirigida a las personas de 65 años en adelante, que no acceden a cobertura de la seguridad social contributiva, con el fin de cubrir carencias económicas y gastos que demandan las vulnerabilidades que se acentúan por la edad.

- **Pensión Toda una Vida**

Consiste en una transferencia monetaria mensual de 100,00 dólares, dirigida a las personas de 65 años en adelante, que presenten una discapacidad igual o superior al 40% determinada por el ente rector de la Salud Pública, que no acceden a cobertura de la seguridad social contributiva, a excepción de los afiliados al IESS Campesino o afiliados al Trabajo No Remunerado en el hogar, con el fin de cubrir carencias económicas y gastos que demandan la condición de discapacidad.

- **Pensión para Personas con Discapacidad**

Consiste en una transferencia monetaria mensual de 50,00 dólares, dirigida a personas con discapacidad igual o mayor a 40%, que no acceden a cobertura de la seguridad social contributiva y que NO SON beneficiarios del Bono Joaquín Gallegos Lara, con el fin de cubrir carencias económicas y gastos que demandan la condición de discapacidad. Esta pensión es **diferente** al Bono Joaquín Gallegos Lara, el cual se registra en la pregunta 78.

Encuestador/a

Tenga presente que el monto del bono no es susceptible de descuentos por concepto de afiliación al seguro social o servicios financieros, por lo que para el registro de este se anotará el valor total del bono sin aplicar ningún tipo de descuento.

PREGUNTA 75. ¿RECIBE EL BONO DE DESARROLLO HUMANO?

¿Recibe el BONO DE DESARROLLO HUMANO?
SI 1
NO 2
Pase a 77
75

Registre el código “1” si el informante manifiesta que si es beneficiario del Bono de Desarrollo Humano o cualquiera de los bonos o pensiones mencionados anteriormente y pase a la pregunta 76, en el caso que no reciba, registre el código “2” y PASE A LA PREGUNTA 77.

SEÑOR ENCUESTADOR TENGA PRESENTE LO SIGUIENTE:

Si en algún hogar se diera el caso de que una persona comprendida, **entre los 5 a 12 años** recibiera el bono de desarrollo humano, registrar en la línea que corresponde a la Madre, Padre o persona mayor de 18 años del hogar.

De igual forma si en algún hogar lo cobrara una persona de **12 años o más**, personalmente o mediante la ayuda de una persona del hogar o no del hogar, registre en la línea que corresponde a esta persona, con observaciones.

PREGUNTA 76. ¿CUÁNTO RECIBIÓ EN EL MES DE DICIEMBRE POR EL BONO O PENSIÓN?

Esta pregunta se diligenciará solo si en pregunta 75 respondieron con código 1 o en pregunta 75A respondieron en la menos una opción con código 1 “Sí”, registre el monto que recibió exclusivamente en el mes de referencia por los bonos o pensiones. Si no recibió registre 00.

¿Cuánto recibió en el mes de DICIEMBRE por el BONO o PENSIÓN?
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> Si no recibió en el mes de DICIEMBRE registre 00 </div>
MONTO
76

Tenga presente el flujo de esta pregunta

Si en la pregunta 75 respondió con código 2 “No” pase a la pregunta 77, caso contrario continúe con la pregunta 76A.

PREGUNTAS 77, 78

BONO POR DISCAPACIDAD	
¿Recibe el BONO POR EL CUIDADO BRINDADO A UNA PERSONA DISCAPACITADA DEL HOGAR?	¿Cuánto recibió en el mes de DICIEMBRE por el BONO DE DISCAPACIDAD JOAQUÍN GALLEGOS LARA?
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">SI 1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">NO 2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Pase a la siguiente sección</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> Si no recibió en el mes de DICIEMBRE registre 00 </div>
	MONTO
77	78

BONO POR DISCAPACIDAD Joaquín Gallegos Lara

El bono de discapacidad Joaquín Gallegos Lara es entregado a padres o familiares de personas con discapacidad intelectual o física severa, que viven en condiciones de extrema pobreza, que por esta condición necesitan de atención y cuidado permanente. El bono consiste en 240,00 dólares y capacitación

permanente a los usuarios en salud, nutrición, rehabilitación, derechos, además de un control aleatorio.

El valor del bono de la discapacidad se registrará en la línea que corresponde a la persona que cuida a esta persona discapacitada del hogar.

ATENCIÓN ENCUESTADOR/A

Si al momento de realizar la entrevista, usted se encuentra frente a un hogar, en el que el valor del Bono Joaquín Gallegos Lara, es cobrado por una tercera persona que no es miembro del hogar, y que dicho valor es entregado ya sea en dinero o en especies al beneficiario, este valor se registrará en la línea de la persona por la que se está cobrando el bono y coloque la respectiva observación.

PREGUNTA 77. ¿RECIBE EL BONO POR EL CUIDADO BRINDADO A UNA PERSONA DISCAPACITADA DEL HOGAR?

Realice la pregunta y espere respuesta del informante, si la respuesta es positiva registre el monto y continúe con la siguiente pregunta, al contrario si la respuesta es negativa, registre código "2", y pase al bono de protección familiar.

PREGUNTA 78. ¿CUÁNTO RECIBÍ EN EL MES DE FEBRERO POR EL BONO DE DISCAPACIDAD JOAQUÍN GALLEGOS LARA?

Esta pregunta será diligenciada si en la anterior dieron una respuesta positiva, registre el Monto. Si no recibió en el mes de **DICIEMBRE** registre 00.

ENCUESTADOR(A):

Recuerde que para las preguntas 71 a la 78 se toma la información en referencia al mes de diciembre

- ✓ En el mes de diciembre recibió el bono de discapacidad Joaquín Gallegos Lara y tuvo algún tipo de descuento, se registrará en la pregunta 78: \$240,00; es decir, sin descuentos.
- ✓ En el mes de diciembre recibió el bono de discapacidad Joaquín Gallegos Lara y le descontaron por motivo de préstamo, se registrará en la pregunta 78: \$240,00.

En esta pregunta sólo se registrarán montos mayores al valor del Bono de discapacidad Joaquín Gallegos Lara (\$ 240,00), para el caso que en el hogar exista más de una persona con discapacidad intelectual o física severa, y la persona encargada de la atención y cuidado permanente reciba por cada uno el BONO JGL. El encuestador/a deberá registrar la observación correspondiente.

SECCIÓN 4: ASPECTOS GENERALES DE LOS DESEMPLEADOS (AS)

PARA TODAS LAS PERSONAS QUE EN LA PREGUNTA 37 RESPONDIERON LA ALTERNATIVA 1 o 2

OBJETIVO: Conocer por parte de los desempleados y desempleadas el motivo o la causa por el cual se encuentran sin trabajo, referidas a la condición de ocupación al momento de la entrevista.

Las preguntas de esta sección se deberán diligenciar con **INFORMANTE DIRECTO**

RECUERDE:

ESTA SECCIÓN SE APLICA A TODAS LAS PERSONAS QUE EN SECCIÓN 2, PREGUNTA 37, RESPONDIERON LA ALTERNATIVA 1 O 2

PREGUNTA 1. ¿DURANTE LA SEMANA PASADA ¿REALIZÓ USTED ALGÚN TRABAJO POR PAGA O PARA OBTENER GANANCIA?:

El objetivo de esta pregunta es determinar, mediante informante directo, que la información registrada en la sección 2, sea correcta. En este sentido, esta pregunta nos permitirá ratificar la condición de desocupado o recuperar la población ocupada.

Para el diligenciamiento de esta pregunta tome en cuenta que si el informante señala haber realizado algún trabajo por una paga en la semana de referencia, se deberá regresar a P20 y continuar con el flujo de las preguntas.

PREGUNTA 2. ¿LA SEMANA PASADA QUE NO TENÍA TRABAJO USTED, QUE ACTIVIDADES REALIZÓ?:

Con esta pregunta se desea conocer las actividades realizadas por la población en el periodo de referencia. Lea la pregunta y cada una de las alternativas, registre la respuesta (SI=1 ó NO=2).

El objetivo de la pregunta, es controlar con mayor precisión, si la persona ha realizado algún trabajo remunerado o no. Realice la pregunta y si el informante responde afirmativamente en una de las categorías de la 6, 7, 8, 9 y 10, debe regresar a la pregunta 21 y continuar con el flujo del cuestionario.

Señor encuestador tener presente la siguiente correspondencia:

Si responde en la pregunta 2 (Sección 4)		Registrar en la pregunta 21 (Sección 2)	
6	Realizó trabajo agrícola, cría animales o pesca?	8	Labores agrícolas o cuidado de animales?
7	Realizó manualidades o tejidos para la venta?	2	Fabricar algún producto?
8	Ayudó en algún negocio familiar?	6	Ayudar en algún negocio familiar?
9	Dio clases particulares, tareas dirigidas pagadas?	4	Brindar algún servicio?
10	Realizó venta de algún producto por internet catalogo o venta directa?	11	Otra actividad por un ingreso?

PREGUNTA 3. ¿EL PRINCIPAL MOTIVO POR EL QUE USTED ESTÁ SIN TRABAJO ES:

Con esta pregunta se desea conocer **el motivo principal** por el cual el informante se encuentra sin trabajo. Lea la pregunta, espere la respuesta del informante y encasíllela en la categoría que corresponda. Tome en cuenta las siguientes definiciones para cada una de las alternativas:

DESPIDO / RENUNCIA OBLIGATORIA.- Corresponde a aquellas personas separadas de la empresa de manera involuntaria.

TERMINACIÓN DE CONTRATO.- Se consideran las situaciones de las personas asalariadas que tienen contrato de trabajo a término fijo, y una vez terminado el mismo, se quedan sin trabajo; puede ser el caso de trabajadores de la construcción, secretarías, recepcionistas, etc.

RENUNCIA VOLUNTARIA.- Se incluyen a aquellas personas que por propia voluntad renunciaron a su trabajo por diferentes causas: insatisfacción en el trabajo, estudios, enfermedad, matrimonio, cambio de domicilio, etc.

CIERRE/CLAUSURA DE LA EMPRESA DONDE TRABAJABA.- Corresponde a aquellos casos en que la empresa, negocio o establecimiento, dejó de operar o funcionar por diferentes causas, o fue clausurado por los organismos de control competentes.

QUIEBRA O CIERRE DE SU NEGOCIO.- Se incluyen los casos de aquellas personas que establecieron un negocio o empresa y que, debido principalmente a la baja demanda de los bienes y servicios que ofrece, obtuvieron pérdidas económicas que les significó el cierre del negocio o la empresa.

TERMINACIÓN DE CICLO AGRÍCOLA O TEMPORADA DE TRABAJO.- Corresponde a aquellas personas que trabajan en períodos de tiempo bien definidos, determinados por la naturaleza del producto, el incremento de las ventas, por las condiciones climáticas o por otras razones vinculadas al sector agropecuario.

CONDICIONES CLIMÁTICAS (LLUVIAS, SEQUÍAS, INUNDACIONES, HELADAS).- Hace referencia a los diferentes fenómenos naturales o desastres que afectaron a la empresa o negocio propio donde trabajaba.

ANTES NO TUVO NECESIDAD DE TRABAJAR.- Se refiere a la situación en la que las personas principalmente por su situación económica no tuvieron la necesidad de trabajar.

OTRO, CUÁL?.- Hace referencia a cualquier otra razón diferente a las anotadas, por las cuales se encuentra sin trabajo y no especificada en las categorías de respuesta anteriores.

SECCIÓN 5: ÍNDICE DE CONFIANZA AL CONSUMIDOR

PREGUNTAS DIRIGIDAS A LOS JEFES DEL HOGAR O SU CÓNYUGE (o un informante calificado)

El cuestionario del Índice de Confianza al Consumidor, tiene como **objetivo principal ser una herramienta para captar información estadística cualitativa con periodicidad mensual**. Constituye un instrumento que permite dar seguimiento a la evolución de las actitudes y expectativas de los consumidores. Para la elaboración del cuestionario se consideró la inclusión de importantes aspectos conceptuales propuestos por las metodologías pero adaptándolas a las necesidades de información del país.

Este procedimiento permite básicamente la construcción de tres tipos de indicadores que expliquen la situación económica de los individuos y del país; así como las percepciones de los hogares acerca del bienestar social y desarrollo económico de un modo sistemático. La entrevista es personal y los datos deben ser suministrados por una persona de 18 años de edad o más que conozca sobre la situación del hogar, la información se recepta por medio del cuestionario de veinte y un preguntas.

ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO:

Debido a la necesidad de contar con instrumentos de captación sencillos y claros, se diseñó un cuestionario estructurado mediante **un conjunto integrado de 23 preguntas sobre la percepción que tienen las personas de la economía en el ámbito personal, familiar y del país**, el mismo que está elaborado en contenido y forma para recoger la información de tal manera, que permita tener una elevada tasa de respuesta y aceptación a nivel de hogares.

El tipo de preguntas se formalizó en función de diferentes criterios de clasificación. Se cuenta **con preguntas cerradas, de respuesta única, fáciles de preguntar y tabular**; además proporciona alternativas de respuesta, permitiendo al informante responder libremente a alguna de las opciones.

La redacción del cuestionario es sencilla y consistente evitando distorsionar las respuestas y confundir al

informante; y más bien permite que las categorías se adapten al nivel cultural y de conocimiento de las personas que proporcionan la información.

SITUACIÓN ECONÓMICA DEL HOGAR

PREGUNTA 1. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR ¿LA SITUACIÓN ECONÓMICA DE SU HOGAR ES:

Realice la pregunta y registre una de las alternativas que indique el informante.

1.- Con relación al mes anterior, ¿la situación económica de su hogar es:

- Mejor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Peor ?.....	3	

PREGUNTA 2. ¿CÓMO CREE USTED QUE SERÁ LA SITUACIÓN ECONÓMICA DE SU HOGAR DENTRO DE LOS PRÓXIMOS TRES MESES:

La pregunta tiene como objetivo conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar sobre su situación económica después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre solo una categoría.

2.- ¿Cómo cree usted que será la situación económica de su hogar dentro de los próximos 3 meses:

- Mejor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Peor ?.....	3	

CONSUMO DEL HOGAR

PREGUNTA 3. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, ¿EL VALOR MONETARIO (DINERO) EMPLEADO EN EL CONSUMO DE ALIMENTOS DE SU HOGAR ES:

El objetivo de la pregunta es conocer si el hogar emplea valor monetario (dinero) en alimentos mayor, igual o menor cantidad que el mes anterior. Realice la pregunta y registre solo una alternativa.

3.- Con relación al mes anterior, ¿el valor monetario (dinero) empleado en el consumo de alimentos de su hogar es:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

PREGUNTA 4a. ¿EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES, EL VALOR MONETARIO (DINERO) EMPLEADO EN EL CONSUMO DE ALIMENTOS DE SU HOGAR SERÁ:

El objetivo de la pregunta es conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar respecto a si destinará o no valor monetario (dinero) para el consumo de alimentos después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre una sola categoría.

4a.- ¿En los próximos 3 meses, el valor monetario (dinero) empleado en el consumo de alimentos de su hogar será:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

PREGUNTA 5a. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, ¿EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ALIMENTOS IMPORTADOS / ES:

El objetivo de la pregunta es conocer si el hogar consumió alimentos importados en mayor, igual o menor cantidad que el mes anterior. Realice la pregunta y registre solo una alternativa.

5a.- ¿Con relación al mes anterior, ¿el consumo de su hogar en alimentos importados es:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	
- No sabe.....	4	

Tenga presente el siguiente concepto:

Importación: es el transporte de bienes y servicios del extranjero que son obtenidos para distribuirlos en el interior del país, ya que estos no son producidos en el territorio nacional y por los cuales se debe cancelar un arancel en las aduanas por ingreso al país.

Para el diligenciamiento, señor encuestador, debe leer la pregunta y las categorías de respuesta 1, 2 y 3. La alternativa 4 no se debe leer al informante, esta categoría se debe registrar **SOLO en aquellos casos en los que el informante manifieste que no sabe que es un producto importado.**

PREGUNTA 5b. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, ¿EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ALIMENTOS NACIONALES ES:

El objetivo de la pregunta es conocer si el hogar consumió alimentos nacionales en mayor, igual o menor cantidad que el mes anterior. Realice la pregunta y registre solo una alternativa.

5b.- ¿Con relación al mes anterior, ¿el consumo de su hogar en alimentos nacionales es:

- Mayor ?.....

1	
2	
3	

- Igual ?.....

- Menor ?.....

Tenga presente para el diligenciamiento de esta pregunta el siguiente concepto:

Se consideran bienes de origen nacional, cuando el valor agregado nacional excede el 30%. El valor agregado se calcula restando el consumo intermedio de la economía del valor bruto de la producción; las compras de bienes y servicios que utilizan las empresas para generar sus productos se denomina consumo intermedio. Los servicios nacionales, son aquéllos suministrados por personas o empresas nacionales domiciliadas en el Ecuador.

PREGUNTA 6a. ¿EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES, EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ALIMENTOS IMPORTADOS SERÁ:

El objetivo de la pregunta es conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar respecto a si consumirán o no alimentos importados después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre una sola categoría

6a.- ¿En los próximos 3 meses, el consumo de su hogar en alimentos importados será:

- Mayor ?.....

- Igual ?.....

- Menor ?.....

- No sabe.....

1	
2	
3	

4	
---	--

Para el diligenciamiento, señor encuestador, debe leer la pregunta y las categorías de respuesta 1, 2 y 3. La alternativa 4 no se debe leer al informante, esta categoría se debe registrar **SOLO en aquellos casos en los que el informante manifieste que no sabe que es un producto importado.**

PREGUNTA 6b. ¿EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES, EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ALIMENTOS NACIONALES SERÁ:

El objetivo de la pregunta es conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar respecto a si consumirán o no alimentos nacionales después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre una sola categoría

6b.- ¿En los próximos 3 meses, el consumo de su hogar en alimentos nacionales será:

- Mayor ?.....

- Igual ?.....

- Menor ?.....

1	
2	
3	

PREGUNTA 7. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, ¿EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ALIMENTOS DE MENOR CALIDAD / MÁS BARATOS ES:

El objetivo de la pregunta es conocer si el hogar consumió alimentos de menor calidad o más baratos en mayor, igual o menor cantidad que el mes anterior. Realice la pregunta y registre solo una alternativa.

7.- Con relación al mes anterior, ¿el consumo de su hogar en alimentos de menor calidad/ más baratos es:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

PREGUNTA 8a. ¿EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES, EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ALIMENTOS DE MENOR CALIDAD / MÁS BARATOS SERÁ:

El objetivo de la pregunta es conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar respecto a si comprará o no alimentos de menor calidad o más baratos después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre una sola categoría.

8a.- ¿En los próximos 3 meses, el consumo de su hogar en alimentos de menor calidad/ más baratos será:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

PREGUNTA 9. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ENTRETENIMIENTO COMO EN CINE, DISCOTECAS, PASEOS, VIAJES, ACTIVIDADES DE RECREACIÓN ES:

El objetivo de la pregunta es conocer si el hogar consumió en entretenimiento mayor, igual o menor cantidad que el mes anterior. Realice la pregunta y registre solo una alternativa.

9.- Con relación al mes anterior, ¿el consumo de su hogar en entretenimiento como en cine, discotecas, paseos, viajes, actividades de recreación es:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

Entiéndase por entretenimiento, toda aquella actividad que el hogar investigado realiza dentro de su tiempo libre. Sin embargo, se deberá aclarar al informante que las actividades de entretenimiento mencionadas involucran desembolso de dinero.

Ejemplo: Si un paseo por el parque conlleva la compra de cualquier comestible, esta actividad será considerada como entretenimiento.

PREGUNTA 10. ¿CÓMO CREE USTED QUE SERÁ EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ENTRETENIMIENTO DENTRO DE LOS PRÓXIMOS TRES MESES:

El informante indicará la alternativa que a su parecer crea conveniente; registre una sola categoría.

10.- ¿Cómo cree usted que será el consumo de su hogar en entretenimiento dentro de los próximos 3 meses:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

PREGUNTA 11. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, ¿EL CONSUMO DE SU HOGAR EN VESTIMENTA (ROPA EN GENERAL) ES:

11.- Con relación al mes anterior, ¿el consumo de su hogar en vestimenta (ropa en general) es:

- Mayor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Menor ?.....	3	

Registre solo una de las alternativas que el informante le indique.

PREGUNTA 12. ¿CÓMO CREE USTED QUE SERÁ EL CONSUMO DE SU HOGAR EN VESTIMENTA DENTRO DE LOS PRÓXIMOS TRES MESES:

La pregunta tiene como objetivo conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar sobre el consumo del hogar en vestimenta después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre solo una categoría.

12.- ¿Cómo cree usted que será el consumo de su hogar en vestimenta dentro de los próximos 3 meses:

- Mayor ?.....
 - Igual ?.....
 - Menor ?.....

1	
2	
3	

PREGUNTA 13. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR, ¿EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ELECTRODOMÉSTICOS (COCINA, REFRIGERADORA, TELEVISOR, PLANCHA, ETC.) ES:

El objetivo de esta pregunta es ver si el informante compró electrodomésticos el mes anterior, registre lo que el informante le indique.

13.- Con relación al mes anterior, ¿el consumo de su hogar en electrodomésticos (cocina, refrigeradora, televisor, plancha, etc.) es:

- Mayor ?.....
 - Igual ?.....
 - Menor ?.....

1	
2	
3	

PREGUNTA 14. ¿CÓMO CREE USTED QUE SERÁ EL CONSUMO DE SU HOGAR EN ELECTRODOMÉSTICOS DENTRO DE LOS PRÓXIMOS TRES MESES:

La pregunta tiene como objetivo conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar respecto a si comprará o no electrodomésticos después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre solo una categoría.

14.- ¿Cómo cree usted que será el consumo de su hogar en electrodomésticos dentro de los próximos 3 meses:

- Mayor ?.....
 - Igual ?.....
 - Menor ?.....

1	
2	
3	

PREGUNTA 15a. ¿PLANEA USTED O ALGÚN MIEMBRO DEL HOGAR ADQUIRIR UN VEHÍCULO EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES?

Realice la pregunta y registre solo una de las alternativas que indique el informante.

15a.- ¿Planea usted o algún miembro del hogar adquirir un vehículo en los próximos 3 meses?

- Si
 - No.....

1	
2	

PREGUNTA 16a. ¿PLANEA USTED O ALGÚN MIEMBRO DEL HOGAR ADQUIRIR UN INMUEBLE (CASA, DEPARTAMENTO, PIEZA) EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES?

Realice la pregunta y registre solo una de las alternativas que indique el informante.

16a.- ¿Planea usted o algún miembro del hogar adquirir un inmueble (casa, departamento, pieza) en los próximos 3 meses?

- Si
 - No

1	
2	

PREGUNTA 17a. ¿USTED O ALGÚN MIEMBRO DEL HOGAR TIENE PLANES DE ENDEUDAMIENTO EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES (BANCOS, FINANCIERAS, TARJETAS DE CRÉDITO, COOPERATIVAS DE AHORRO, ETC.)?

El objetivo de la pregunta es conocer si algún miembro del hogar está en la capacidad de adquirir un préstamo dentro de los tres meses próximos. Realice la pregunta y registre una de las alternativas que indique el informante.

17a.- ¿Usted o algún miembro del hogar tiene planes de endeudamiento en los próximos 3 meses (bancos, financieras, tarjetas, de crédito, cooperativas de ahorro, etc.)?

- Si	1	
- No	2	

SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS
PREGUNTA 18. CON RELACIÓN AL MES ANTERIOR ¿LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS ES:

El objetivo de esta pregunta es conocer el criterio del informante acerca de la situación económica del país; registre lo que el informante le indique.

18.- Con relación al mes anterior, ¿la situación económica del país es:

- Mejor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Peor ?.....	3	

PREGUNTA 19. ¿USTED CONSIDERA QUE DURANTE LOS PRÓXIMOS TRES MESES LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS SERÁ:

La pregunta tiene como objetivo conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar sobre la situación económica del país después que transcurran tres meses. Realice la pregunta y registre solo una categoría.

19.- ¿Usted considera que durante los próximos 3 meses la situación económica del país será:

- Mejor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Peor ?.....	3	

PREGUNTA 20a. Con relación a los tres meses anteriores ¿CONSIDERA USTED QUE LA SITUACIÓN EN ECUADOR PARA ENCONTRAR/MEJORAR UN PUESTO DE TRABAJO ES:

La pregunta tiene como objetivo conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar sobre si la situación del país para encontrar o mejorar un puesto de trabajo es mejor, igual o peor que hace 3 meses. Realice la pregunta y registre solo una categoría.

20a.- Con relación a los 3 meses anteriores, ¿Considera usted que la situación en Ecuador para encontrar/mejorar un puesto de trabajo es:

- Mejor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Peor ?.....	3	

PREGUNTA 21a. ¿CONSIDERA USTED QUE LA SITUACIÓN EN ECUADOR PARA ENCONTRAR/MEJORAR UN PUESTO DE TRABAJO DENTRO DE TRES MESES SERÁ:

La pregunta tiene como objetivo conocer la percepción del jefe o cónyuge del hogar sobre la situación del país para encontrar o mejorar un puesto de trabajo dentro de 3 meses. Realice la pregunta y registre solo una categoría.

21a.- ¿Considera usted que la situación en Ecuador para encontrar/mejorar un puesto de trabajo dentro de 3 meses será:

- Mejor ?.....	1	
- Igual ?.....	2	
- Peor ?.....	3	

PARA TODAS LAS PERSONAS

CÉDULA DE IDENTIDAD O CIUDADANÍA

Concepto.- Documento emitido por una autoridad administrativa competente para permitir la identificación personal de los ciudadanos, dando una doble opción a las personas a reclamar derechos y a exigirse obligaciones.

Señor Encuestador/a: Tenga presente que la información proveniente de esta pregunta es muy importante para los fines estadísticos de seguimiento y control (estudios longitudinales) que requieren las encuestas, en este caso la Encuesta de Empleo.

P1. ¿Tiene (...) Cédula de Identidad o Ciudadanía Ecuatoriana?

Realice la pregunta, espere una respuesta del informante y registre; si la respuesta es positiva solicite preferentemente que le den el documento y registre el número. Si hubiere resistencia a entregar el documento, explique nuevamente la importancia de obtener la información.

¿Tiene (...) Cédula de Identidad o Ciudadanía Ecuatoriana?		
Si.....	1	↓
No.....	2	
No responde.....	3	
Cód. Per.	Cód.	NÚMERO
1		

Se sugiere manifestar lo siguiente:

“Señor (...), requerimos registrar el número de cédula de ciudadanía para aportar con información actualizada a estudios estadísticos demográficos de la población.”

Si le preguntan por qué es demografía puede explicarle lo siguiente:

Puede aportar que se refiere a determinar sobre características de la población como nacimientos (donde nació y donde hay más nacimientos), defunciones (donde nació y donde murió) y migración (donde nació y donde se encuentra ahora). Toda esta información es útil para saber cuál es la movilidad de las personas en el Ecuador.

Si se rehúsan indicando que les van a robar o que esos datos son personales:

Explíqueles que la información de las estadísticas de la encuesta de Empleo, desempleo y subempleo y todas las encuestas y censos se realizan con fines estadísticos y que toda la Información se genera en datos globales y no se individualiza jamás la información, con total confianza del trabajo del INEC como lo ha demostrado hasta el momento.

Recuerde tener en cuenta los siguientes códigos:

1 + número: Si tiene documento y debe registrar el número (preferentemente pidiendo el documento para verificar el número)

1 + 8888888888: Si tiene documento pero no recuerda el número (le robaron, la perdió o no sabe

dónde está y no sabe cuál es el número del documento.

1 + 9999999999: Cuando la persona no se la ubique en el hogar durante el tiempo de vigencia del levantamiento del conglomerado.

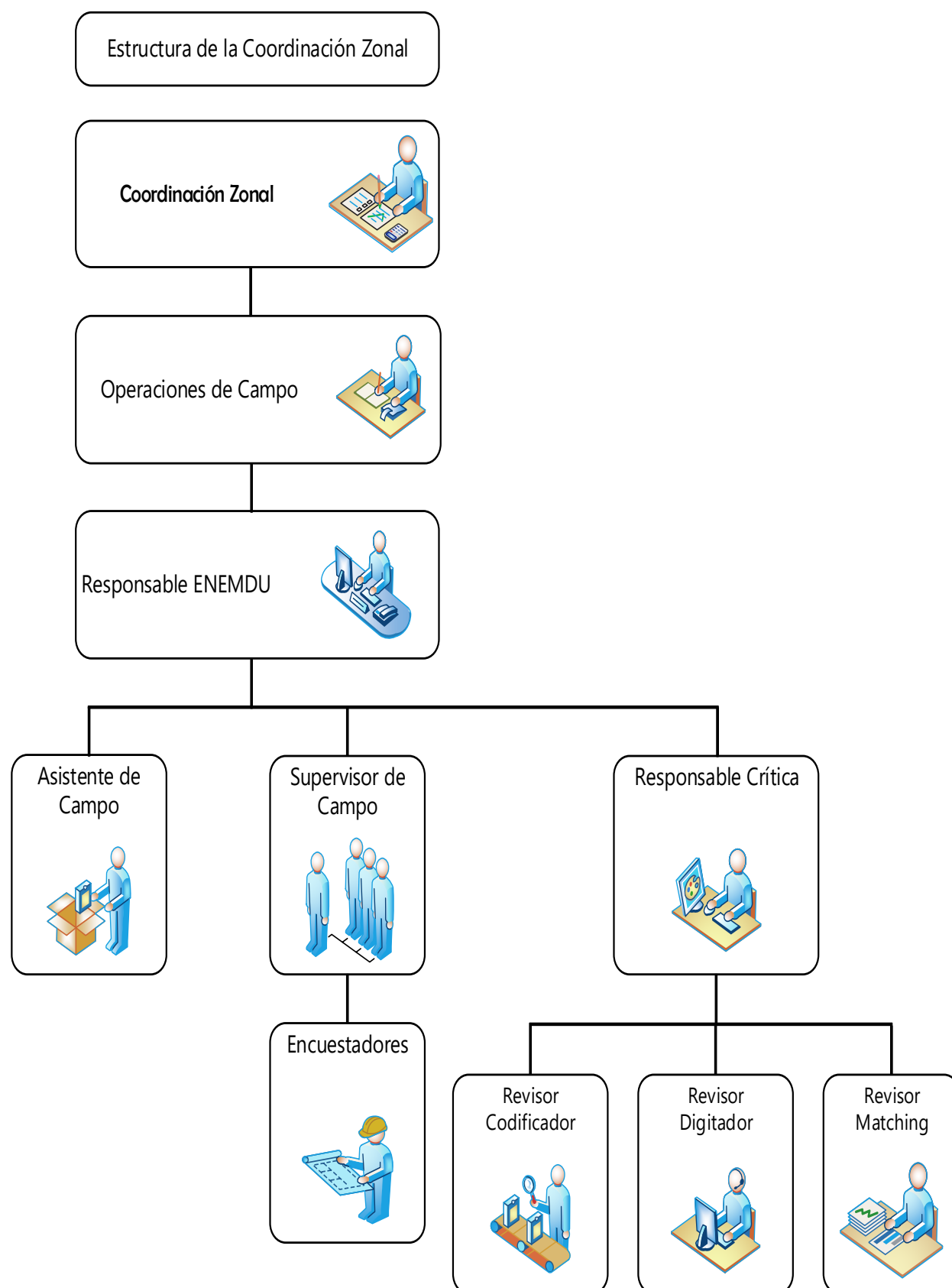
2: No tiene el documento de ciudadanía ecuatoriana (no lo ha obtenido hasta el momento o es extranjero, residente habitual, etc.)

3: No responde (Rechazo)

La codificación 9999999999 deberá ser constantemente revisada por el supervisor de equipo, al igual que el código 3 de rechazo.

Ubique observaciones para explicar estos casos. El señor Supervisor de Campo verificará y certificará los casos presentados.

VIII.- CONSIDERACIONES GENERALES



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DE CAMPO

La organización está referida a determinar el órgano conductor, la dependencia jerárquica y las funciones y responsabilidades del personal de trabajo de campo.

La conducción de la operación de las Encuestas y la preparación de los documentos y materiales es responsabilidad del Equipo Técnico del Departamento de Estadísticas de Hogares de la Administración Central del INEC.

El Departamento de Geografía Estadística apoya oportunamente con los planos y croquis actualizados de los segmentos de la muestra y demás documentos que se requieran.

Una vez concluido el trabajo de campo, el/la Entrevistador(a) entregará diariamente al Supervisor de Campo los cuestionarios debidamente llenos, quien los revisará y los remitirá al Responsable Zonal en su respectiva oficina sede; a su vez, en cada una de las Zonales se realizará la Crítica Codificación, así como el ingreso de los datos.

Por otra parte se establecerá un sistema de control de calidad estadística de los datos recolectados en la Encuesta. Este modelo se aplicará sistemáticamente a lo largo de todo el período de la Encuesta, a través de los supervisores, responsables zonales, críticos codificadores y digitadores.

PERSONAL INVOLUCRADO

El equipo básico de recolección de información en el campo está constituido por cuatro personas: un supervisor, tres encuestadores; en oficina estará los crítico-codificadores y digitadores. Cada equipo de trabajo dispondrá de un vehículo y un conductor. Los equipos de trabajo estarán bajo la responsabilidad del responsable zonal, quien de acuerdo al plan de trabajo, la metodología, los instrumentos de la GEPH-ENEMDU-2020 y los objetivos trabajará de común acuerdo con los responsables nacionales de la Encuesta.

Responsable Zonal

El INEC cuenta con Direcciones Zonales: Administración Central – Operaciones de campo con sede en Quito; la Zonal Centro con sede en Ambato; la Zonal Sur con sede en Cuenca y la Zonal del Litoral con sede en Guayaquil. La asignación de las ciudades, cantones, parroquias, localidades, áreas y sectores seleccionados en la muestra, se hará de acuerdo a su pertenencia a las zonales mencionadas.

En general el **Responsable Zonal**

Será la persona encargada de asegurar que **las relaciones Encuestador-Supervisor; Supervisor-Crítico Codificador y Digitador** funcionen adecuadamente, al igual que las relaciones Supervisión Nacional-personal de campo e instancias zonales.

Asistente de Responsable Zonal

Encargado de preparar el material cartográfico, recibir y distribuir materiales, verificación del resumen, actualizaciones del **MyC**, del formulario **Ca 04 anexo** y otras actividades técnico administrativas.

Supervisores de Equipo

Para asegurar la cobertura, calidad, cumplimiento y precisión en la información se dispone de dos instancias de supervisión: una a nivel de las Direcciones Zonales y otra a nivel de cada uno de los equipos de trabajo móviles. Los equipos de trabajo móviles estarán conformados por un Supervisor y tres Encuestadores, los

que trabajarán bajo la dirección operativa de los Responsables Zonales.

Supervisión Nacional (Monitoreo y Seguimiento)

Estará a cargo del personal del Equipo Técnico y tendrá como función principal la de asegurar la comparabilidad, cobertura, calidad y veracidad de la información, así como la buena marcha de todas las tareas previstas y el cumplimiento de las cargas de trabajo, los cronogramas, las metas y objetivos de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo GEPH- ENEMDU-2020.

Encuestadores.

La recolección de la información estará a cargo de los encuestadores, los que serán cuidadosamente seleccionados y capacitados, teórica y prácticamente, para el desempeño de esta importante tarea.

Crítico-Codificadores.

El personal será debidamente capacitado; sin embargo, se necesitará de un buen criterio para superar esta etapa importante de la Encuesta. Al frente o más de cerca estará el Responsable Nacional de Crítica-Codificación.

Digitadores.

De idéntica manera el personal será capacitado, teórica y prácticamente para el correcto desempeño de sus labores. Al frente o más de cerca estará el Responsable Nacional de Informática.



📍 Administración Central (Quito)

🏢 Juan Larrea N15-36 y José Riofrío

☎ (02) 2544 326 - 2544 561

📠 (02) 2509 836

📞 17-15-135C

✉ inec@inec.gob.ec

🌐 www.ecuadorencifras.gob.ec