|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FICHA METODOLÓGICA** | | | | |
| **NOMBRE DEL INDICADOR** | | Empresas innovadoras organizacionales según tipo de innovación organizacional introducida durante el periodo de 2012 a 2014. | | |
| **DEFINICIÓN** | | Porcentaje de empresas innovadoras organizacionales según tipo de innovación organizacional introducida respecto del total de empresas innovadoras organizacionales. | | |
| **FÓRMULA DE CÁLCULO** | | | | |
| Donde:  Si Nuevas prácticas de negocio para procedimientos organizacionales  Si Nuevos métodos de organización de responsabilidades y de toma de decisiones  Si Nuevos métodos de organización del relacionamiento externo con otras firmas o instituciones públicas  = Porcentaje de empresas innovadoras organizacionales según tipo de innovación organizacional introducida  = Empresas innovadoras organizacionales según tipo de innovación organizacional (i) introducida en el periodo de referencia  = Total de empresas innovadoras organizacionales en el periodo de referencia | | | | |
| **DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS** | | | | |
| **Innovación organizacional.-** Las innovaciones de organización pueden tener por objeto mejorar los resultados de una empresa reduciendo los costes administrativos o de transacción, mejorando el nivel de satisfacción en el trabajo (y por consiguiente, aumentar la productividad), facilitando el acceso a bienes no comercializados (como el conocimiento externo no catalogado) o reduciendo los costes de los suministros.  Lo que distingue una innovación de organización de otros cambios organizativos en el seno de una empresa es la introducción de un método organizativo (en las prácticas de la empresa, la organización del lugar de trabajo o las relaciones exteriores) que no hayan sido utilizados antes por la empresa y que resulte de decisiones estratégicas tomadas por la dirección.  **Empresas innovadoras organizacionales:** Son las empresas innovadoras entre aquellas que en el período sólo introdujeron innovaciones en organización.  **Nuevas prácticas de negocio para procedimientos organizacionales.-** Como por ejemplo: gestión de la cadena de suministros, reingeniería de procesos, gestión del conocimiento, sean producción, gestión de la calidad, etc.  **Nuevos métodos de organización de responsabilidades y de toma de decisiones.-** Comopor ejemplo: uso por primera vez de un nuevo sistema para asignar responsabilidades a los empleados, trabajo en equipo, descentralización, integración o desintegración de los departamentos, sistemas de educación/entrenamiento, etc.  **Nuevos métodos de organización del relacionamiento externo con otras firmas o instituciones públicas**.- Como por ejemplo: aplicación por primera vez de alianzas, asociaciones, tercerización o subcontratación, etc. | | | | |
| **METODOLOGÍA DE CÁLCULO** | | | | |
| Se obtiene al dividir las empresas innovadoras organizacionales según tipo de innovación organizacional (i) introducida para el total de empresas innovadoras organizacionales, multiplicado por 100. | | | | |
| **LIMITACIONES TÉCNICAS** | | | | |
| Por determinar. | | | | |
| **UNIDAD DE MEDIDA O EXPRESIÓN DEL INDICADOR** | | | Porcentaje. | |
| **INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR** | | | Refleja el tipo de innovación organizacional más introducida por las empresas innovadoras organizacionales respecto del total de empresas innovadoras organizacionales. | |
| **FUENTE DE DATOS** | | | Encuesta Nacional de Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación (ACTI) periodo 2012 – 2014, Convenio INEC – SENESCYT. | |
| **PERIODICIDAD DEL INDICADOR Y/O LAS VARIABLES** | | | Bienal y se levanta información de tres años. | |
| **DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS** | | | 2009 - 2014. | |
| **NIVEL DE DESAGREGACIÓN** | **GEOGRÁFICO** | | Nacional | |
| **GENERAL** | | Tamaño de empresa | |
| **OTROS ÁMBITOS** | | CIIU rev. 4 | |
| **INFORMACIÓN GEO – REFERENCIADA** | | | No aplica | |
| **RELACIÓN CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL** | | | Plan Nacional de Desarrollo / Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017. | |
| **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL INDICADOR** | | | Manual de Oslo, Guía para la recogida e interpretación de datos sobre Innovación, tercera edición.  Manual para la implementación de encuestas de Innovación, Banco Interamericano de Desarrollo (BID), 2014. | |
| **FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA** | | | 02/09/2013 | |
| **FECHA DE LA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA FICHA METODOLOGICA** | | | 11/03/2016 | |
| **CLASIFICADOR TEMÁTICO ESTADÍSTICO** | | | Ciencia, tecnología e innovación | 2.9 |
| **ELABORADO POR** | | | Instituto Nacional de Estadística y Censos – INEC | |