



República  
del Ecuador



# Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social (REESS)



Buenas cifras,  
mejores vidas



República  
del Ecuador

# Evolución histórica del Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social

Junio, 2023

 **INEC**

Buenas cifras,  
mejores vidas

## Evolución histórica del Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social

**Dirección:**

Dirección de Estadísticas Económicas

**Unidad:**

Gestión de Estadísticas Económicas en base a Registros Administrativos (GEERA)

**Elaborado por:**

Kevin Estrella

**Revisado por:**

Libertad Trujillo  
Diana Barco

**Aprobado por:**

Diana Barco



# TABLA DE CONTENIDOS

SIGLAS .....	5
DATOS GENERALES DE LA OPERACIÓN ESTADÍSTICA .....	6
HISTORIA DEL REGISTRO ESTADÍSTICO DE EMPLEO EN LA SEGURIDAD SOCIAL .....	6
1. Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social 2022 .....	8
A) TEMÁTICA: COBERTURA Y DESAGREGACIÓN .....	9
B) TEMÁTICA: METODOLOGÍA .....	9
C) TEMÁTICA: VARIABLES.....	9
D) TEMÁTICA: FUENTES DE ACTUALIZACIÓN.....	11
E) TEMÁTICA: CALIDAD .....	11
2. Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social 2023 .....	12
A) TEMÁTICA: PERIODICIDAD Y CONTINUIDAD .....	12
B) TEMÁTICA: METODOLOGÍA .....	12
C) TEMÁTICA: CALIDAD .....	13
D) TEMÁTICA: PRODUCTOS DE DIFUSIÓN .....	13
RESUMEN DE CAMBIOS.....	14
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	16
BIBLIOGRAFÍA .....	18



# SIGLAS

CEPAL	<i>Comisión Económica para América Latina y el Caribe</i>
CIET	<i>Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo</i>
DEAN	<i>Dirección de Estudios y Análisis de Información</i>
DECON	<i>Dirección de Estadísticas Económicas</i>
DIGERCIC	<i>Dirección General de Registro Civil Identificación y Cedulación</i>
DIEE	<i>Directorio de Empresas y Establecimientos (Actual Registro Estadístico de Empresas – REEM)</i>
DIRAD	<i>Dirección de Registros Administrativos</i>
ENEMDU	<i>Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo</i>
INEC	<i>Instituto Nacional de Estadística y Censos</i>
IESS	<i>Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social</i>
LDLE	<i>Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial</i>
MPE	<i>Modelo de Producción Estadística</i>
REESS	<i>Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social</i>
SEN	<i>Sistema Estadístico Nacional</i>
SRI	<i>Servicio de Rentas Internas</i>
MDT	<i>Ministerio de Trabajo</i>
BCE	<i>Banco Central del Ecuador</i>
REEM	<i>Registro Estadístico de Empresas</i>



## DATOS GENERALES DE LA OPERACIÓN ESTADÍSTICA

<b>a) Nombre de la operación estadística</b>	Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social.
<b>b) Objetivo General</b>	Producir información estadística mensual a partir de registros administrativos sobre: empleo registrado, plazas de empleo registrado, masa salarial y salario promedio de las personas afiliadas al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS); así como, la brecha salarial de género, con el fin de proporcionar insumos para el análisis estadístico y de mercado laboral.
<b>c) Entidad responsable</b>	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC).
<b>d) Dirección ejecutora</b>	Dirección de Estadísticas Económicas (DECON).

**Fuente:** Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)

**Elaboración:** Gestión de Estadísticas Económicas en Base a Registros Administrativos (GEERA)

## HISTORIA DEL REGISTRO ESTADÍSTICO DE EMPLEO EN LA SEGURIDAD SOCIAL

El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) orientado a satisfacer la demanda de información oficial promueve el robustecimiento e innovación de la producción estadística a través del desarrollo de estrategias, recomendaciones y guías técnicas para el fortalecimiento del Sistema Estadístico Nacional (SEN). En este sentido, dentro de la construcción de estadísticas basadas en registros administrativos ha sido fundamental el esfuerzo y colaboración de las instituciones del SEN para mejorar la calidad de sus registros y viabilizar los canales de interoperabilidad para el intercambio de información.

A partir de ello, en el año 2014 se construye el Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial (LDLE) en la Dirección de Estudios y Análisis de Información (DEAN), bajo la asistencia Técnica de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) con el fin de generar



un espacio de análisis acerca de la realidad laboral y productiva del país, basado en el aprovechamiento estadístico a partir de encuestas, censos y registros administrativos

Desde el año 2016, el INEC, en base a la información del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), ha desplegado esfuerzos técnicos e institucionales para incorporar a los procesos de producción estadística la captación y tratamiento de los datos administrativos de la seguridad social para construir las estadísticas de empleo registrado del país. Es por eso que para asegurar la formalidad y oficialidad del proceso, el INEC resolvió crear la Comisión Especial de Estadísticas de Empleo y Plazas de Empleo a partir de Registros Administrativos, con el objetivo de definir una metodología única para el cálculo de las “plazas de empleo registrado” y del “empleo registrado”; que rija para todas las instituciones que necesiten analizar la evolución del mercado laboral a partir de los registros administrativos que provee el IESS.

En el año 2017, se desarrolla la metodología para el cálculo de las estadísticas de empleo registrado y plazas de empleo registrado, con el trabajo conjunto de un equipo interinstitucional en la Comisión Especial de Estadísticas de Empleo y Plazas de Empleo a partir de Registros Administrativos, el LDLE – INEC y la asistencia técnica de la CEPAL. Los resultados de este trabajo conjunto fueron plasmados en el documento titulado “Estadísticas de empleo y plazas de empleo a partir de registros administrativos”.

Luego, en 2018, se conformó la Comisión Especial de Estadística para el Fortalecimiento de Estadísticas del Trabajo, en la cual se presentó y aprobó la actualización de la metodología de cálculo de los indicadores de plazas y empleo registrado a la seguridad social<sup>1</sup> (INEC, 2020); indicadores que se han puesto a disposición de usuarios a través de solicitudes específicas.

Para generar y difundir los indicadores de plazas y empleo, se constituye el Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social como una operación estadística en el año 2022 el cual contiene a nivel de microdato las plazas, empleo y remuneraciones de los afiliados registradas mensualmente en el IESS.

El registro administrativo primario del REESS es la base de afiliados del IESS que se complementa de información proveniente del Servicio de Rentas Internas (SRI) y la Dirección General de Registro Civil Identificación y

---

<sup>1</sup> Las fichas metodológicas de los indicadores de empleo y plazas de empleo registrado en la seguridad social fueron discutidas y aprobada por un equipo interinstitucional en la Comisión Especial de Estadísticas de Empleo y Plazas de Empleo a partir de Registros Administrativos, integrada por el INEC, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES), el Banco Central del Ecuador (BCE), el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), el Consejo Sectorial de lo Social, el Ministerio de Trabajo (MDT), la Secretaría Técnica del Plan Toda una Vida (STPTV).



Cedulación (DIGERCIC). La construcción del REESS inicia con las fases de transformación de registro administrativo en registro estadístico de las bases de afiliados al IESS, es decir: captación, perfilamiento, estandarización, consistencia, calidad, unicidad, integración y seudonimización<sup>2</sup> (INEC, 2021).

De esa manera, El Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social (REESS) del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) promueve información estadística exhaustiva y actualizada sobre el empleo registrado, plazas de empleo, masa salarial, salario promedio; así como, la brecha salarial de género a partir de registros administrativos; además sirve como base de información para el análisis estadístico del mercado laboral en empresas y hogares.

## 1. Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social 2022

Dentro del REESS, es preciso mencionar que contiene información histórica mensual desde el año 2009 y se realiza un procesamiento o actualización de información con periodicidad mensual, además que la difusión o publicación de principales resultados se lleva a cabo de forma trimestral.

En este sentido, las cifras o bases de datos se publican de forma: provisional, semidefinitiva y definitiva:

**Provisional:** Corresponde a la información publicada de los últimos 10 meses, estos datos son reprocesados debido a que existen cambios transaccionales en la base de datos afiliados del IESS.

**Semidefinitiva:** Corresponde a la información publicada que será validada (reprocesada) con el REEM, comúnmente conocido como Directorio de Empresas y Establecimientos (DIEE).

**Definitiva:** Corresponde a la información publicada y validada con el REEM.

Para el año 2022, se publicaron tres Registros Estadísticos de Empleo en la Seguridad Social: El primero se realizó en el mes de julio con información disponible desde enero 2009 hasta marzo del año 2022. De la misma forma, el segundo REESS fue publicado en el mes de septiembre con información disponible hasta el mes de junio 2022.

---

<sup>2</sup> Para mayor detalle del proceso de transformación de registro administrativo en registro estadístico diríjase al siguiente link: [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Metod\\_para\\_transformar\\_registros\\_admin\\_en\\_registros\\_estad.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Metod_para_transformar_registros_admin_en_registros_estad.pdf)





Por último, la última publicación del REESS 2022 se llevó a cabo en el mes de diciembre el cual comprendió información con fecha corte a septiembre del mismo año. La versión del REESS publicada en el mes de marzo 2023 contiene información disponible desde enero 2009 hasta diciembre 2022.

Entre las principales características del REESS 2022 encontramos:

### **a) Temática: Cobertura y desagregación**

El REESS posee una cobertura geográfica a nivel nacional que puede ser desagregada a nivel provincial y cantonal. Además, temáticamente abarca subtemas como empleo registrado, plazas de empleo registrado, masa salarial, salario promedio y brecha salarial de género.

Los niveles de desagregación que maneja el REESS son los siguientes: sector de afiliación, tipo de empleador, sexo del afiliado, rango de edad, categoría del empleo, tamaño de la empresa por número de empleados, provincia, cantón, actividad económica.

### **b) Temática: Metodología**

El REESS se rige a las normas comunes sobre estadísticas de trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo, de la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (CIET); además, utiliza los conceptos oficiales de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) que describen los criterios de clasificación, definiciones de las categorías y periodos de referencia.

La metodología para el cálculo de las estadísticas de empleo registrado y plazas de empleo registrado se desarrolló en el marco de cooperación interinstitucional entre el INEC a través de la Comisión Especial de Estadísticas de Empleo y Plazas de Empleo a partir de Registros Administrativos y la asistencia técnica de la CEPAL. En este sentido, el primer documento metodológico se presentó en el año 2017 titulado como “Estadísticas de empleo y plazas de empleo a partir de registros administrativos” y su posterior actualización fue revisada y aprobada un año después por la Comisión Especial de Estadística para el Fortalecimiento de Estadísticas del Trabajo del INEC (INEC, 2020).

### **c) Temática: Variables**

De forma general, el REESS cuenta con tres grupos de variables que se diferencian de acuerdo a las funciones que desempeñan dentro del registro. Estas son:



- Variables de identificación
- Variables de referencia
- Variables estadísticas

### **a) Variables de identificación**

El REESS utiliza estas variables, como su nombre lo indica, para identificar registros específicos y son:

- Identificador Empresa Unificado
- Código de identificación de persona (seudonimizado INEC)
- Código de identificación de RUC (seudonimizado INEC)

### **b) Variables de referencia**

La función de estas variables dentro del REESS son las de describir relaciones entre diferentes registros y son:

- Categoría del empleo
- Sector de afiliación
- Sexo del afiliado
- Estado civil
- Tipo de empleador
- Tamaño de la empresa por número de empleados
- Edad
- Rango de edad
- Número de días laborados
- Actividad económica
- Ubicación geográfica

### **c) Variables estadísticas**

Dentro del REESS, estas variables corresponden a aquellas generadas a partir de la información disponible y funcionan como insumo para la construcción de los indicadores principales de la operación estadística. Estas variables son:

- Sueldo/salario registrado.
- Empleo registrado en la seguridad social.
- Plazas de empleo registrado en la seguridad social.



## d) Temática: Fuentes de actualización

Para tener los insumos de información y construir el REESS se cuenta con convenios de transferencia de información con instituciones públicas como el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)<sup>3</sup>, firmado el 9 de julio del 2014; la Dirección General de Registro Civil Identificación y Cedulación (DIGERCIC) del Ecuador<sup>4</sup>, firmado el 23 de octubre del 2009; y, el Servicio de Rentas Internas (2010), firmado el 14 de julio del 2010<sup>5</sup>. Estas instituciones proporcionan la información primaria, actualizada y oportuna, que una vez procesada y validada, permite generar el registro estadístico.

## e) Temática: Calidad

Actualmente los indicadores de calidad del REESS se encuentran en proceso de construcción y se basan en seis indicadores centrales<sup>6</sup> que permiten promover y fomentar la mejora continua en las fases y procesos establecidos en el Modelo de Producción Estadística. Dentro de los principales indicadores tenemos:

- **Puntualidad en la difusión del REESS:** Se basa en el estricto cumplimiento del calendario estadístico de publicación y sus actividades programadas.
- **Tasa de cobertura de las fuentes de información:** En este caso, el indicador permite monitorear el porcentaje de cobertura de las fuentes de información en relación al total de las mismas para una jornada o periodo determinado.
- **Productos mínimos difundidos:** Este indicador permite cuantificar los productos estadísticos difundidos en la página web institucional.
- **Productos mínimos difundidos en formato abierto<sup>7</sup>:** Este indicador posibilita cuantificar los productos estadísticos en formato abierto en la página web institucional.

---

<sup>3</sup> La frecuencia con la que se reciben los datos provenientes del IESS es mensual.

<sup>4</sup> La actualización de la base de datos del DIGERCIC es cada seis meses.

<sup>5</sup> A la fecha, el convenio interinstitucional con el SRI ha finalizado y se están realizando los procesos institucionales respectivos para su renovación.

<sup>6</sup> Oportunidad y puntualidad, Precisión y confiabilidad, Accesibilidad y claridad, Procedimientos estadísticos adecuados, Coherencia y comparabilidad, Relevancia.

<sup>7</sup> El Formato abierto es una especificación pública para el manejo y almacenamiento digital de datos, sin restricciones para su uso, puede ser utilizado por cualquier persona o empresa con fines personales o comerciales sin tener que pagar una licencia o dinero por su uso, ya que su utilización es completamente gratuita.



## 2. Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social 2023

Entre los principales cambios que presenta el REESS para el periodo actual<sup>8</sup> son la incorporación de indicadores de calidad, evaluación interna y actualización del Registro Estadístico de Empresas (REEM<sup>9</sup>) 2022 como insumo para el procesamiento del REESS.

Asimismo, cabe mencionar que se han generado actualizaciones en la periodicidad de ejecución de las fases del modelo de producción estadística, en el estado de las cifras del REESS y en el número de producto mínimos a difundir.

### a) Temática: Periodicidad y continuidad

El REESS mantiene una periodicidad anual en la Planificación, mensual en la Recolección y Procesamiento; y trimestral en la Difusión. Sin embargo, debido a la relación entre las fases del modelo de producción estadística, las fases de Diseño y Construcción se ejecutarán de forma anual al igual que la Planificación.

Además, la fase de Análisis se ejecutará de forma trimestral al igual que la Difusión con el fin de que a través de los estudios realizados se pueda complementar y evaluar la información que se va a difundir.

Por último, a efecto de la incorporación de la evaluación interna, la fase de Evaluación se ejecutará de manera anual con el objeto de analizar la situación del REESS al final de los cuatro trimestres que comprende el año e identificar situaciones de mejora que permitan enriquecer la gestión en periodos posteriores.

### b) Temática: Metodología

El REESS actualizó, como parte de sus insumos para procesamiento, la base del REEM 2022 que fue publicada en abril 2023. Sin embargo, es necesario mencionar que la base de empresas provisional 2022 se construyó en base a la variable ventas del año 2021.

Debido a lo anterior, para el presente periodo se debe considerar que la base 2021 del REESS se conserva como semidefinitiva a causa de que se mantiene la subcobertura del REEM en el número de empresas y ventas totales.

---

<sup>8</sup> La presente actualización acerca de los cambios en la gestión del REESS corresponden a la publicación del segundo trimestre del año 2023 que tiene referencia al primer trimestre del mismo año.

<sup>9</sup> A partir del 2023, en su onceava edición el Directorio de Empresas y Establecimientos (DIEE) cambió su denominación a Registro Estadístico de Empresas (REEM) con año de referencia 2022.



### c) Temática: Calidad

Se implementó un conjunto de 108 indicadores de calidad que permiten medir la gestión del REESS en base a indicadores centrales como la Oportunidad y puntualidad, Precisión y confiabilidad, Accesibilidad y claridad, Procedimientos estadísticos adecuados, Coherencia y comparabilidad; y Relevancia.

Dichos indicadores tienen periodicidades diferentes debido a que se evalúan en función de los periodos de tiempo planificados para ejecutar las actividades correspondientes a cada indicador. De esa forma existen indicadores que serán medidos de forma mensual, trimestral, semestral y anual.

Por otro lado, y como se mencionó en el punto “a) Periodicidad y continuidad”, se añadió el proceso de evaluación interna con la finalidad de identificar situaciones de mejora para optimizar la gestión del REESS. Esta evaluación se la realiza en cumplimiento al modelo de producción estadística y sus respectivas fases.

### d) Temática: Productos de difusión

Los productos generados para la publicación del REESS 2023 – I trimestre, son el cuadro resumen, principales resultados, boletín técnico, tabulados, base de datos, guía sobre el uso de la base de datos, diccionario de variables, fichas de indicadores, sintaxis, metodología y visualizador de empleo y plazas de empleo registrado.

En relación a los productos mencionados, se añade el presente documento de “Historia del REESS” que detalla la evolución de Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social y los principales cambios realizados en la gestión de cada nueva versión de esta operación estadística.



## RESUMEN DE CAMBIOS

El resumen de las principales características y cambios del Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 1. Principales características e hitos del Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social**

Publicación	Principales características/Hitos
REESS 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posee una cobertura geográfica nacional desagregable a nivel provincial y cantonal. Además de una cobertura temática que abarca empleo registrado, plazas de empleo registrado, masa salarial, salario promedio y brecha salarial de género.</li> <li>• Los niveles de desagregación que comprende el REESS son: sector de afiliación, tipo de empleador, sexo del afiliado, rango de edad, categoría del empleo, tamaño de la empresa por número de empleados, provincia, cantón, actividad económica.</li> <li>• La metodología de cálculo de las estadísticas de empleo registrado y plazas de empleo registrado se desarrollaron por primera vez en 2017 y su actualización fue revisada y aprobada en 2018 por parte del INEC.</li> <li>• El REESS contiene tres grupos principales de variables: de identificación para reconocer registros específicos, de referencia para describir relaciones entre registros y estadísticas para la construcción de los principales indicadores de la operación estadística.</li> <li>• Las fuentes de información principales del REESS son el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, la Dirección General de Registro Civil Identificación y Cedulación; y el Servicio de Rentas Internas (mismo con el que a la fecha ha terminado el convenio interinstitucional).</li> <li>• Actualmente los indicadores de calidad del REESS se encuentran en proceso de construcción y comprenden: La puntualidad en la difusión, la tasa de cobertura de fuentes de información y los productos mínimos disponibles en la página web institucional en formatos publicables y formato abierto.</li> </ul>
REESS 2023 I Trimestre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización en la periodicidad de ejecución de las fases de diseño, construcción, análisis y evaluación del modelo de producción estadística.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de la base del REEM 2022<sup>10</sup> como insumo de procesamiento para el REESS 2023 - I trimestre<sup>11</sup>.</li> <li>• Implementación de indicadores de calidad y evaluación interna en cumplimiento al modelo de producción estadística y sus fases.</li> <li>• Incorporación del presente documento "Historia del REESS" dentro de los productos mínimos a difundir.</li> </ul>
--	--

**Fuente:** Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)

**Elaboración:** Gestión de Estadísticas Económicas en Base a Registros Administrativos (GEERA)

<sup>10</sup> La Base del REEM 2022 contiene información de las empresas y sus variables derivadas sin información de ventas. Para el cálculo de aquellas variables que se insumen de las ventas para su construcción, se utilizó la información del año 2021 para dicho fin.

<sup>11</sup> El REESS publica las bases de datos de forma provisional, semidefinitiva y definitiva en base a procesos de validación internos. Para el presente periodo se debe considerar que la base del año 2021 se conserva como semidefinitiva debido a que se mantiene la subcobertura del Registro Estadístico de Empresas (REEM) en el número de empresas y ventas totales.



# GLOSARIO DE TÉRMINOS

**Afiliados:** Es toda persona que registre aportes y sean administrados por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)<sup>12</sup>.

**Empleo registrado en la seguridad social:** Es el conjunto de personas en edad de trabajar que en el año de referencia realizaron una actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficios, que se encuentran registradas en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS).

**Empresa:** Unidad organizativa que realiza actividades económicas en uno o varios lugares, con autonomía en la toma de decisiones de mercado, financiamiento e inversión. La empresa puede corresponder a una única unidad legal.

**Masa Salarial:** Es la suma total de remuneraciones en dinero o especie, satisfechas por las empresas a sus empleados en el año de estudio.

**Plaza de empleo registrado en la seguridad social:** Es el número de actividades para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficios, registradas en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), que realizan las personas en edad de trabajar en el año de referencia.

**Rango de edad:** Rangos/Grupos de edades establecidos para una mejor comprensión de los indicadores laborales de los afiliados registrados en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS).

**Registro administrativo:** Serie de datos sobre un tipo de sujeto, acción, hecho o evento, obtenidos mediante un proceso de captación, con base en un formato específico ya sea impreso o en medios computacionales, y que realiza una institución pública, bajo un marco de funciones y facultades formalmente establecidas en instrumentos jurídicos, reglamentarios o programáticos.

**Registro estadístico:** Conjunto de datos relacionados a entes o unidades de observación (personas, empresas, inmuebles u otras), generados en base a registros administrativos que son almacenados y utilizados con distintos fines, usualmente no estadísticos, que las organizaciones públicas y privadas mantienen como parte de su función; es decir, creado con la

---

<sup>12</sup> Tomado del sitio oficial del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social [www.iesgob.ec](http://www.iesgob.ec)





finalidad de facilitar la administración de sus actividades o sus necesidades fiscales, tributarias u otras.

**Remuneraciones:** Corresponde a los valores que las empresas han pagado por concepto de servicios a sus empleadores.

**RUC (Registro Único de Contribuyentes):** El RUC corresponde a un número de identificación para todas las personas naturales y sociedades que realicen alguna actividad económica en el Ecuador, en forma permanente u ocasional o que sean titulares de bienes o derechos por los cuales deban pagar impuestos.

**Salario:** Representa la retribución económica que percibe la fuerza laboral por el trabajo realizado mensualmente. En el registro administrativo aparece como la base para el cálculo de los aportes patronales al IESS.



# BIBLIOGRAFÍA

- Durango, N., & Rivadeneira, A. (2017). *Estadísticas de empleo y plazas de empleo a partir de registros administrativos*. Quito.
- Garzón, N., & Rivadeneira, A. (2017). *Estadísticas de empleo y plazas de empleo a partir de registros administrativos*. Quito.
- INEC. (2020). *Metodología del Directorio de Empresas y Establecimientos*. Quito.
- INEC. (2020). *Nota metodológica de indicadores laborales a partir de registros administrativos*. Quito: INEC.
- INEC. (2020). *Nota metodológica de indicadores laborales a partir de registros administrativos*. Quito.
- INEC. (2021). *Documento Metodológico de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo - ENEMDU*.
- INEC. (2021). *Metodología del Directorio de Empresas y Establecimientos*. Quito.
- INEC. (2021-2024). *Metodología de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. ENEMDU*. Quito.
- INEC. (2022). *Metodología para transformar registros administrativos en registros estadísticos*. Quito.
- INEC. (2022). *Metodología para transformar registros administrativos en registros estadísticos*. Instituto Nacional de Estadística y Censos. Quito.
- OIT. (2013). *19.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo*. Ginebra 2-11 octubre.
- Wallgren, A., & Wallgren, B. (2012). *Estadísticas basadas en registros administrativos*. México: INEGI.
- Wallgren, A., & Wallgren, B. (2016). *Hacia un sistema estadístico integrado y basado en registros. Hacia un sistema estadístico integrado y basado en registros*. México.
- Wallgren, A., & Wallgren, B. (2021). *Hacia un sistema estadístico integrado y basado en registros*. Washington: INEC.





**INEC** | Buenas cifras,  
mejores vidas



@ecuadorencifras



@ecuadorencifras



@InecEcuador



l.me/equadorencifras



INEC/Ecuador



INECEcuador



INEC Ecuador