



Año: 2021

Indicadores - Construcción Detallada

INEC - Instituto Nacional de Estadística y Censos

22/02/2022 - 14:24

PM

Imprimir





| | | |
|--|----|------------------------------------|
| Número total de indicadores | 12 | % de metas cerradas sobre el total |
| Número de indicadores con línea base definida | 3 | 100.00 % |
| Número de indicadores con metas definidas y cerradas | 12 | |

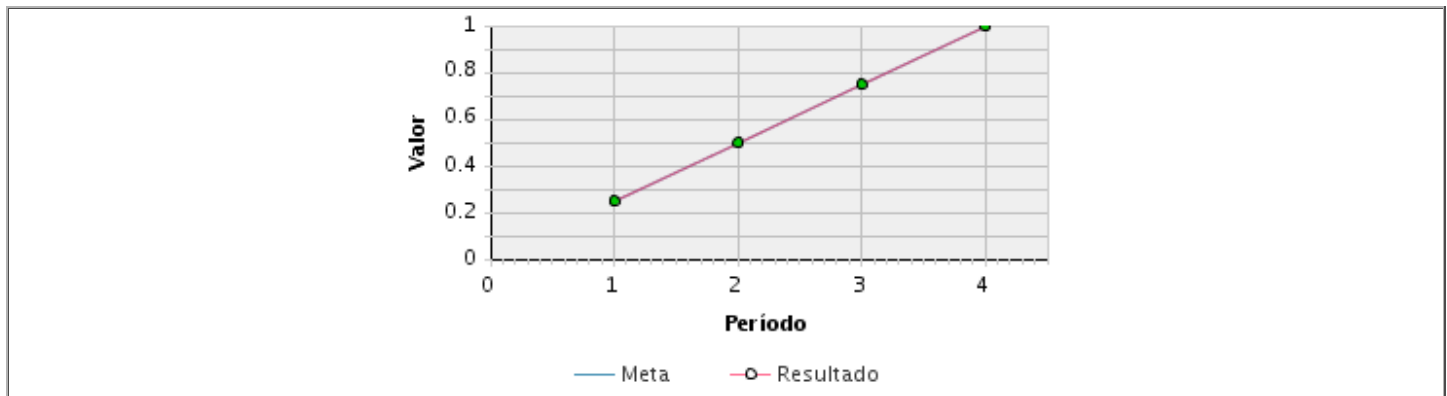
| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|--|--|---|-------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 25. Incrementar el desarrollo del talento humano en el INEC | | | | | | | | | |
| 25.5 | TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral | Dirección de Servicios Procesos y Gestión del Cambio o quien haga sus veces | Oscar Roberto Castillo Añazco | 4 | Continuo | Resultados | 1 | Sí | Sí |
| 26. Incrementar uso eficiente del presupuesto en el INEC | | | | | | | | | |
| 26.2 | FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones | Dirección Financiera | Oscar Roberto Castillo Añazco | 12 | Continuo | Resultados | 0 | Sí | Sí |
| 26.3 | FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria ? Gasto Corriente | Dirección Financiera | Oscar Roberto Castillo Añazco | 12 | Continuo | Resultados | 0 | Sí | Sí |
| 27. Incrementar la eficiencia institucional en el INEC | | | | | | | | | |
| 27.13 | EFIC: Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux. | Reporte de documentos generados y firmados electrónicamente, publicado en el Portal de Gobierno Electrónico, sección Gobierno Inteligente generado del Sistema de Gestión Documental Quipux | Oscar Roberto Castillo Añazco | 12 | Discreto | Resultados | 0 | Sí | Sí |
| 27.15 | EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo | Dirección de Procesos o quien haga sus veces. | Oscar Roberto Castillo Añazco | 2 | Discreto | Resultados | 0.89 | Sí | Sí |
| 27.16 | EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional | Planes de acción de seguimiento institucional | Oscar Roberto Castillo Añazco | 4 | Discreto | Resultados | 0 | Sí | Sí |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquia de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|--|---|---|-------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 28. Incrementar la calidad, oportunidad y cobertura de las Operaciones Estadísticas del INEC | | | | | | | | | |
| 28.6 | Porcentaje de operaciones estadísticas con plan de mejoras incorporadas | Información proporcionada por la Direcciones pertenecientes a la Coordinación General Técnica de Planificación Estadística | Oscar Roberto Castillo Añazco | 2 | Continuo | Impacto | 0 | Sí | Sí |
| 28.9 | Porcentaje de operaciones estadísticas con indicadores de calidad implementados | Información proporcionada por la Direcciones pertenecientes a la Coordinación General Técnica de Planificación Estadística | Oscar Roberto Castillo Añazco | 2 | Continuo | Impacto | 0 | Sí | Sí |
| 31. Incrementar las capacidades de rectoría del INEC sobre el SEN | | | | | | | | | |
| 31.3 | Porcentaje de avance en la ejecución de actividades realizadas para el diseño e implementación del "Plan de posicionamiento del INEC para el fortalecimiento de la cultura estadística" | Informe de actividades respecto el diseño e implementación del "Plan de posicionamiento del INEC para el fortalecimiento de la cultura estadística" | Oscar Roberto Castillo Añazco | 4 | Continuo | Impacto | 0 | Sí | Sí |
| 32. Incrementar la calidad de la producción estadística del cumplimiento y aplicación de la normativa, estándares y fortalecimiento de capacidades en el SEN. | | | | | | | | | |
| 32.3 | Porcentaje de avance en la implementación del Plan de Fortalecimiento Estadístico para el SEN | Informe de actividades respecto el diseño e implementación del Plan de inserción y posicionamiento del INEC (actores nacionales e internacionales) | Oscar Roberto Castillo Añazco | 4 | Continuo | Impacto | 0 | Sí | Sí |
| 33. Incrementar y fortalecer la producción estadística, basada en el uso de registros administrativos | | | | | | | | | |
| 33.3 | Número de índices e indicadores obtenidos a través de fuentes de registros administrativos | Información proporcionada por la Direcciones pertenecientes a la Coordinación General Técnica de Planificación Estadística | Oscar Roberto Castillo Añazco | 2 | Continuo | Impacto | 35 | Sí | Sí |
| 34. Incrementar la investigación metodológica y científica en los procesos de producción estadística | | | | | | | | | |

| No. | Indicador | Fuente | Responsable | Frecuencia | Comportamiento | Jerarquía de Indicador | Línea Base Inicial | Metas Cerradas | Agrupado |
|------|---|--|-------------------------------|------------|----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------|
| 34.1 | Número de operaciones estadísticas que incorporan innovaciones metodológicas a partir de los estudios metodológicos desarrollados | Agenda de investigación 2019/Bibliografía de acuerdo a la temática, bases de datos de encuestas y registros administrativos. | Oscar Roberto Castillo Añazco | 2 | Discreto | Impacto | 0 | Sí | Sí |

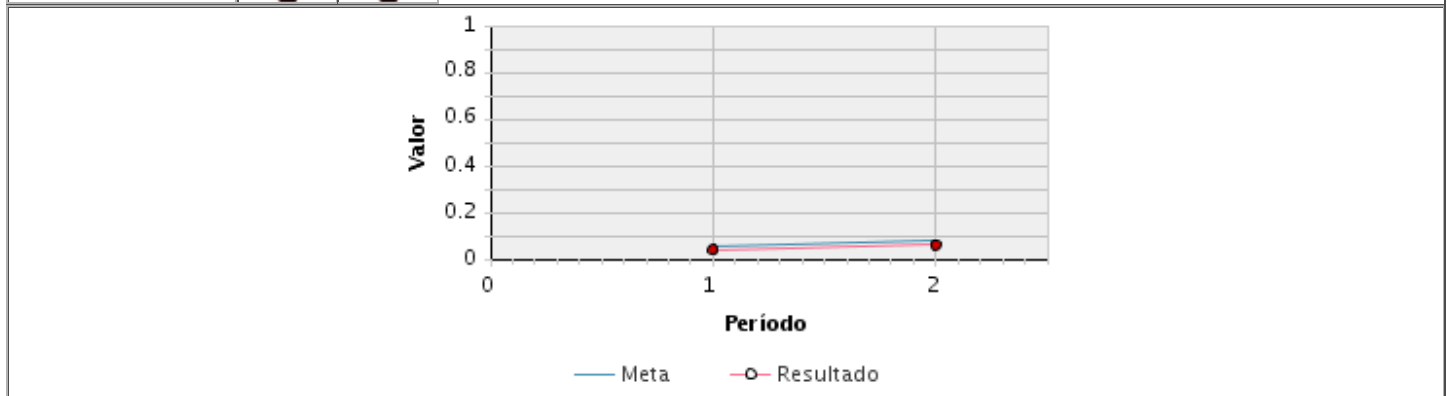
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| Indicador | 25.5 TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral | | | |
|----------------------------------|---|---|---|---|
| Descripción del Indicador | <p>El indicador busca medir el porcentaje de avance del cumplimiento de la ejecución del Plan Estratégico de Mejora, para incrementar el Clima Laboral de las instituciones intervenidas con la finalidad de mejorar el desempeño de los servidores públicos y por ende la calidad en el servicio a la ciudadanía.</p> <p>El indicador homologado se medirá de manera trimestral en donde el primer, segundo y tercer trimestre se deberá cumplir con las actividades de las estrategias 1 - 2 - 3 - 4.</p> <p>En el cuarto trimestre se deberá cumplir con las actividades de las estrategias 1 - 2 - 3 ? 4 y se incluirá la estrategia 5.</p> <p>La suma de la implementación de las 5 estrategias será el 100% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Mejora.</p> <p>La totalidad de actividades planificadas por trimestre tendrá una ponderación del 25%.</p> <p>El cumplimiento de las metas trimestrales es acumulado de acuerdo con el siguiente detalle: Primer trimestre: 25% Segundo trimestre: 50% Tercer trimestre: 75% Curto trimestre: 100%</p> <p>La Dirección de Gestión del Cambio y Cultura Organizacional generará la matriz de cálculo porcentual de evidencias para le registro del avance de implementación de las actividades; mismo que se deberá reflejar en la herramienta de GPR.</p> <p>Con Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2017-0052 de 28 de marzo de 2017, se aprobaron las reformas al Estatuto del Ministerio de Trabajo, mismas que entraron en vigencia a partir del 1 de abril de 2017; de esta manera, dentro de las atribuciones establecidas para la Dirección de Gestión del Cambio y Cultura Organizacional se menciona lo siguiente: ?Coordinar con las unidades administrativas competentes de las entidades, la implementación de políticas, lineamientos metodológicos y herramientas necesarias para gestionar acciones enfocadas a la gestión del cambio, clima, cultura organizacional y desarrollo de la gestión del talento humano.?</p> <p>Mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2018-0138 de fecha 5 de julio de 2018, se expide la Norma Técnica para medición de clima laboral y cultura organizacional del servicio público, en el art. 32 apartado 4 dispone: ?la Matriz de Planes de Mejora propuesta por cada entidad, será objeto de seguimiento por parte de la Dirección de Gestión del Cambio y Cultura Organizacional del Ministerio del Trabajo, de acuerdo a la planificación establecida para el efecto?.</p> | | | |
| Método de cálculo | NUMERADOR: Ponderación de las actividades implementadas (Matriz de cálculo porcentual de evidencias)/ DENOMINADOR: Ponderación total de actividades planificadas del Plan Estratégico de Mejora (100%). | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 0.25 | 0.5 | 0.75 | 1 |
| Resultado | 0.25 | 0.5 | 0.75 | 1 |
| Estado |  |  |  |  |



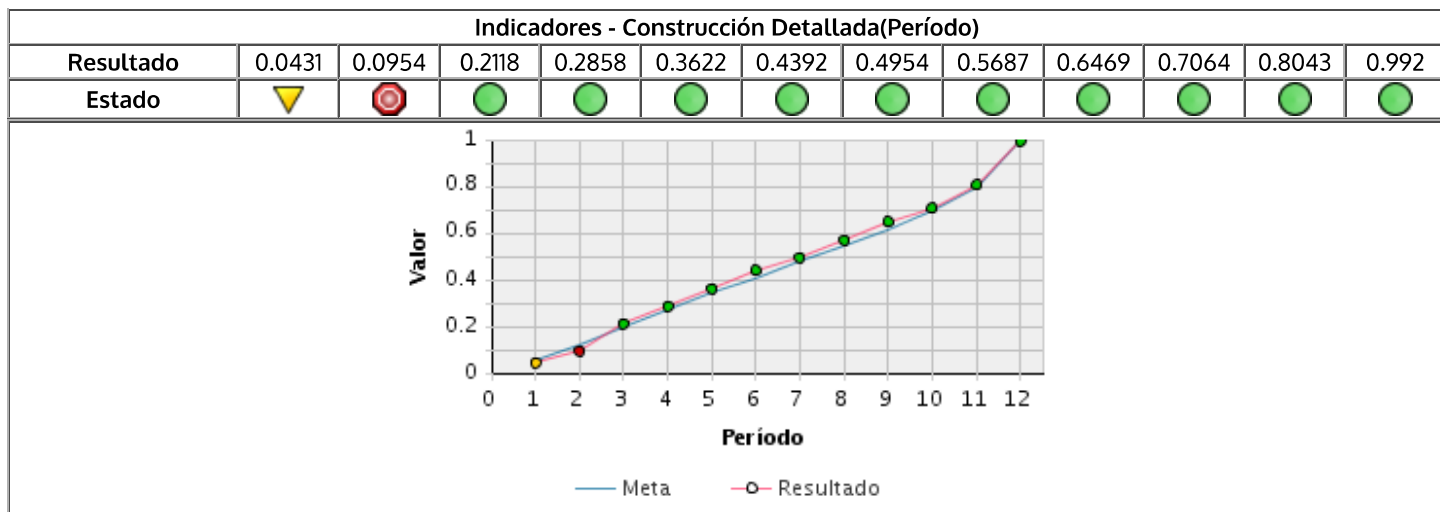
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| Indicador | 26.2 FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones | | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | Este indicador me permite medir el cumplimiento del Plan Anual de Inversión conforme lo planificado por las entidades que lo conforman, donde se realizará un seguimiento mensual a la programación de metas y presupuesto de los proyectos que conforman el Plan Anual de Inversiones. Las entidades podrán realizar una reprogramación trimestral y ajustar las metas y presupuesto de los meses que faltan. Es una información que dependerá de la planificación de los proyectos y de los avances que se realicen a nivel presupuestario y de metas a nivel de grupo de gasto, por cada una de las entidades. Artículo 6 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, numeral 3 que establece: "La Programación de la inversión pública consiste en coordinar la priorización de la inversión pública, la capacidad real de ejecución de las entidades, y la capacidad de cubrir el gasto de inversión, con la finalidad de optimizar el desempeño de la inversión pública" | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | Promedio ((Ejecución presupuestaria mensual / Programación presupuestaria mensual) + (Ejecución de la meta por proyecto a nivel de propósito / Programación de la meta por proyecto a nivel de propósito)) | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 10.00 % y 15.00 % | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| Meta | 0.0501 | 0.0818 | | | | | | | | | | | |
| Resultado | 0.0405 | 0.0596 | | | | | | | | | | | |
| Estado | | | | | | | | | | | | | |

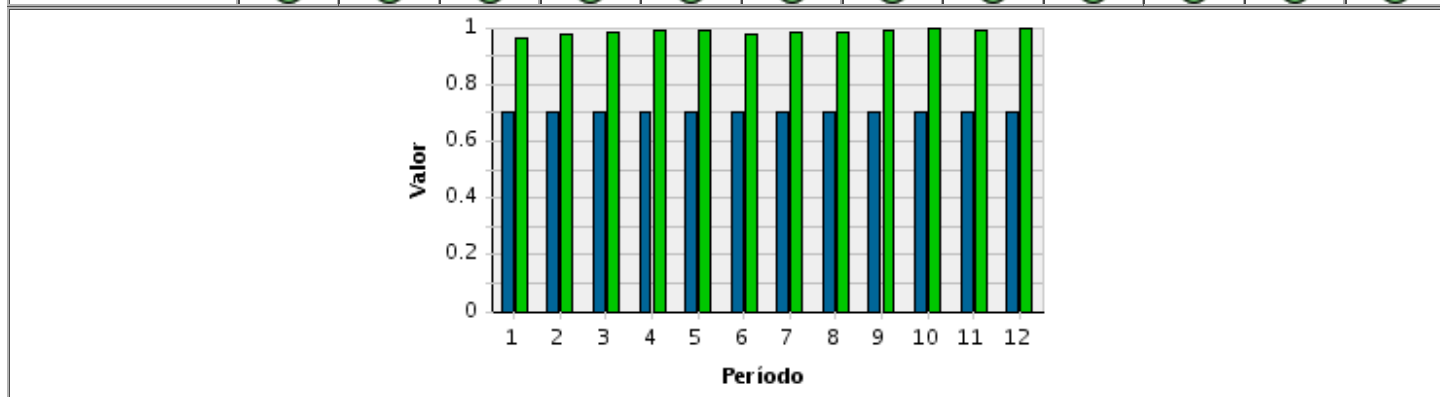


Indicadores - Construcción Detallada(Período)



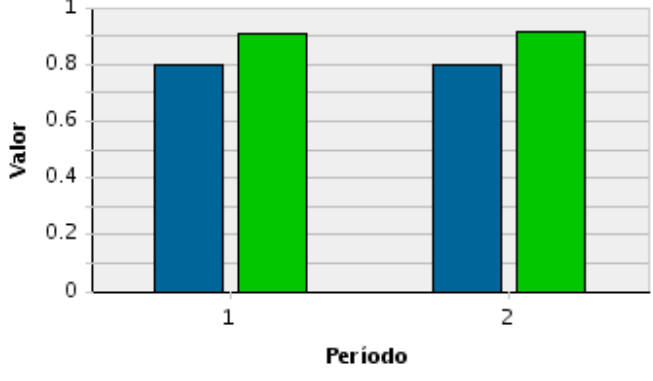
| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|--|
| Indicador | 26.3 FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria ? Gasto Corriente | | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | El Indicador mide la ejecución del presupuesto institucional (gasto corriente) considerando los valores devengados en el periodo de medición. El Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, establece en su artículo 77 que el Presupuesto General del Estado es el instrumento para la determinación y gestión de los ingresos y egresos de todas las entidades que constituyen las diferentes funciones del Estado. No se consideran parte del Presupuesto General del Estado, los ingresos y egresos pertenecientes a la Seguridad Social, la banca pública, las empresas públicas y los gobiernos autónomos descentralizados. De acuerdo al artículo 79, indica que los egresos fiscales se clasifican en egresos permanentes y no permanentes, y éstos podrán clasificarse en otras categorías con fines de análisis, organización presupuestaria y estadística. Así mismo, en su artículo 119, se menciona que la evaluación física y financiera de la ejecución de los presupuestos de las entidades contempladas en el presente código, será responsabilidad del titular de cada entidad u organismo y se realizará en forma periódica. | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | NUMERADOR: Monto devengado (gasto corriente) en el periodo de medición / DENOMINADOR: Monto codificado en el periodo de medición. | | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 10.00 % y 15.00 % | | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| Meta | 0.0503 | 0.12 | 0.1943 | 0.2734 | 0.3423 | 0.4073 | 0.4775 | 0.5489 | 0.6158 | 0.6996 | 0.7978 | 1 | |







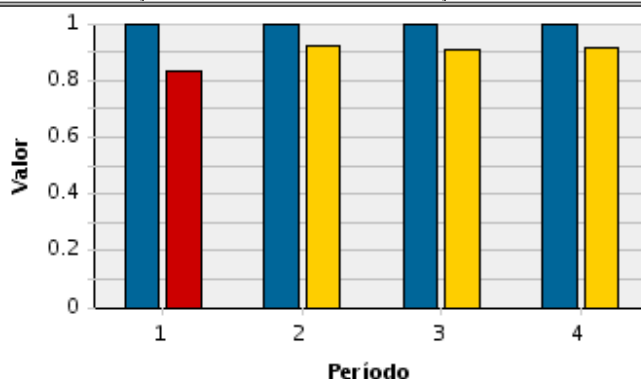
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Indicador | 27.13 EFIC: Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux. | | | | | | | | | | | |
| Descripción del Indicador | Indicador que permitirá medir el porcentaje de documentos que se firman electrónicamente en el Sistema Quipux en cada institución, con la finalidad de propender al 0 papeles. Base legal: - Acuerdo ministerial 718 del 11 de mayo del 2009, publicado en el Registro Oficial No. 597. - Acuerdo ministerial 781 del 13 de julio del 2011, publicado en el Registro Oficial No. 500. - Ley de comercio electrónico, firmas electrónicas y mensajes de datos del 10 de abril del 2002, publicado en el Registro Oficial No.735. - Decreto Ejecutivo No. 149 del de 20 de noviembre de 2013 de la Implementación del Gobierno Electrónico en la Administración Pública Central, Institucional y que depende de la Función Ejecutiva, Disposición General Quinta indica: "Los usuarios de INFODIGITAL, así como las autoridades del nivel jerárquico superior deberán utilizar obligatoriamente la firma electrónica, de no hacerlo deberán ser sancionados conforme a la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento General. La Administración Pública promoverá el uso de las firmas electrónicas por parte de las personas naturales y jurídicas. De igual manera, esta disposición será de aplicación obligatoria para los servidores públicos que despachen en promedio cinco documentos diarios o más. El promedio de la documentación por servidor realizará la unidad administrativa de la institución a cargo de la gestión documental considerando el mes inmediato anterior | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo | NUMERADOR: Número total de documentos firmados electrónicamente en el sistema Quipux / DENOMINADOR: Número total de documentos generados en el sistema Quipux. | | | | | | | | | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | | | | | | | | | |
| Período | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |
| Meta | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.7 |
| Resultado | 0.9641 | 0.9786 | 0.9822 | 0.9872 | 0.9914 | 0.9757 | 0.9834 | 0.9862 | 0.9884 | 0.9939 | 0.9867 | 0.9954 |
| Estado | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 | 🟢 |





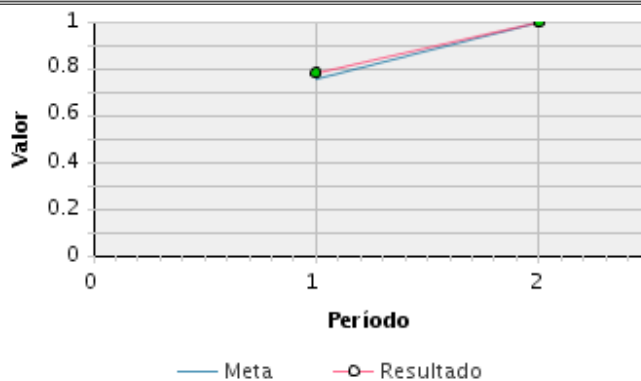
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | |
|---|--|
| Indicador | 27.15 EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo |
| Descripción del Indicador | Descripción del Indicador: Este indicador homologado permite cuantificar el nivel de satisfacción de los usuarios externos respecto a los servicios que prestan las instituciones públicas, de acuerdo a su percepción. Base Legal: Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público ? LOSEP: En el artículo 138 establece como responsabilidad del Comité de Gestión de Calidad de Servicio y el Desarrollo Institucional: proponer, monitorear y evaluar la aplicación de las políticas, normas y prioridades relativas al mejoramiento de la eficiencia institucional y a su vez en el mismos artículo determina a los integrantes que lo conformarán. El artículo 215 del reglamento ibídem, dispone que la evaluación de desempeño estará sustentada en los parámetros que el Ministerio del Trabajo, emita para el efecto. Norma Técnica del Subsistema de Evaluación del Desempeño: El artículo 12 de la |



| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | |
|---|---|---|
| | <p>Norma Técnica del Subsistema de Evaluación del Desempeño emitida por el Ministerio de Trabajo mediante Acuerdo Ministerial No. 41, publicado el 10 de abril de 2018, dispone que para realizar de evaluación del desempeño de los servidores públicos de todas las instituciones del Estado, se considera como uno de los factores a evaluar a los niveles de satisfacción de usuarios externos. El artículo 15 de la norma ibídem, indica que en el caso de que las instituciones cuenten con sus propias metodologías de evaluación de la satisfacción, podrán hacer uso de las mismas, previa validación del Ministerio del Trabajo. Norma Técnica para la Evaluación de la Calidad del Servicio Publico: El artículo 12 de la de la Norma Técnica para la Evaluación de la Calidad del Servicio Publico emitida por el Ministerio de Trabajo mediante Acuerdo Ministerial No. 81, publicado el 21 de mayo de 2018, indica que el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia es una herramienta que describe el desempeño óptimo de las instituciones, identificando posibles debilidades y definiendo acciones de mejora en la gestión institucional y sobre el que se toma como criterio crítico de funcionamiento y evaluación a los resultados orientados a los Usuarios/Ciudadanos, medidos en función de la capacidad para satisfacer oportuna y adecuadamente las necesidades y expectativas de los Usuarios/Ciudadanos. Ley para la Optimización y Eficiencia de Trámites Administrativos El artículo 22 determina que las entidades públicas deberán implementar mecanismos para que los usuarios califiquen la atención recibida por parte de los servidores públicos, de acuerdo a la normativa expedida por el Ministerio del Trabajo. Norma Técnica de los mecanismos de calificación del Servicio En esta norma consta las directrices de como las instituciones del ámbito de la misma, para que los usuarios califiquen la atención brindada por parte de los servidores públicos y la satisfacción de la calidad del servicio.</p> | |
| Método de cálculo | (Sumatoria de calificación de preguntas / número de preguntas) x10/100 | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | 0.8 | 0.8 |
| Resultado | 0.909 | 0.9173 |
| Estado |  |  |
|  | | |
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | |
| Indicador | 27.16 EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional | |
| Descripción del Indicador | <p>Mide el cumplimiento de actividades de planes de acción relacionados con indicadores estratégicos institucionales (N1) que presentan metas con bajo nivel de cumplimiento (Indicadores en rojo y amarillo). Base Legal Norma Técnica del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa. Art. 131. Planes de Acción. Los planes de acción son las iniciativas priorizadas que las instancias responsables de las metas del Plan Nacional de Desarrollo y de las intervenciones públicas, identifican y se comprometen a implementar para revertir el avance menor al esperado en el cumplimiento de las metas establecidas para retroalimentar el ciclo de la planificación. Art. 132. Responsabilidad de la formulación. Las instituciones o instancias responsables de metas con avance menor al esperado, están a cargo de la elaboración de los planes de acción. Para este efecto, el ente rector de planificación nacional, brindará el acompañamiento. Art. 133. Contenido del Plan de Acción. Los planes de acción contendrán al menos a) Identificación de la problemática. b) Acciones correctivas y nuevas líneas de acción a implementar y sus responsables. Norma Técnica de Implementación y Operación de la Metodología y Herramienta de Gobierno por Resultados. Art. 6. Conceptos y Definiciones. g) Semáforos o alertas de indicadores. Semáforos amarillos. Representan alertas de mediano riesgo y requieren evaluación, monitoreo y posibles acciones preventivas o correctivas. Semáforos rojos. Representan alertas de alto riesgo con resultados inaceptables en comparación asus metas, y deberían ser priorizados para acciones correctivas o planes de mejora inmediata.</p> | |
| Método de cálculo | NUMERADOR: Número de actividades de los planes de acción cumplidas/ DENOMINADOR: Total de actividades en los planes de acción programados. | |

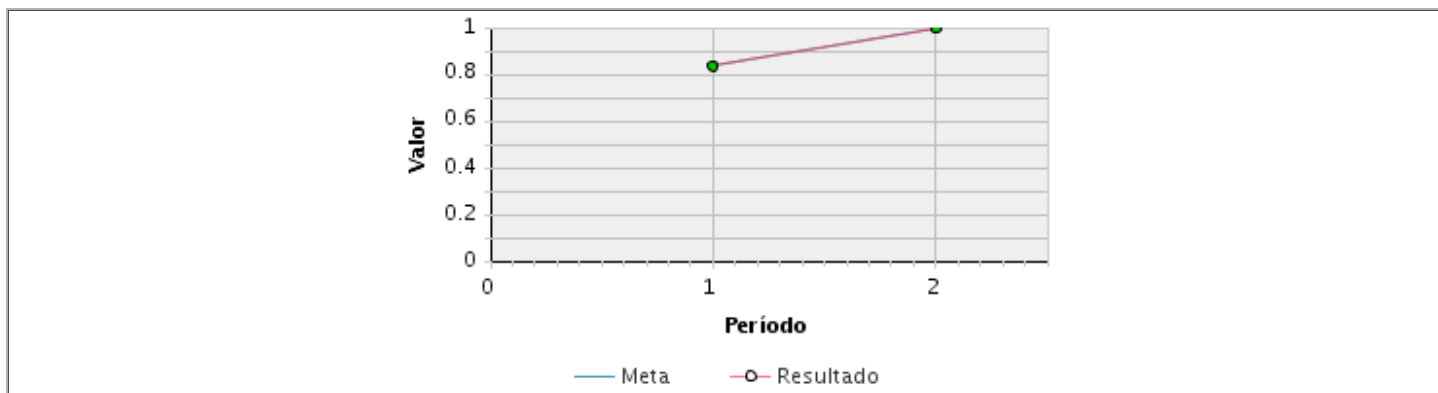
| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Resultado | 0.8318 | 0.9224 | 0.9059 | 0.9114 |
| Estado |  |  |  |  |



| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | |
|---|---|
| Indicador | 28.6 Porcentaje de operaciones estadísticas con plan de mejoras incorporadas |
| Descripción del Indicador | El presente indicador esta dirigido para cumplir con la implementación de los planes de mejora a las OE (competencias de la producción) |
| Método de cálculo | (Número de observaciones implementadas/ Número de Observaciones emitidas) x 100 |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % |
| Período | Ene-Jun Jul-Dic |
| Meta | 0.7578 1 |
| Resultado | 0.7805 1 |
| Estado |   |

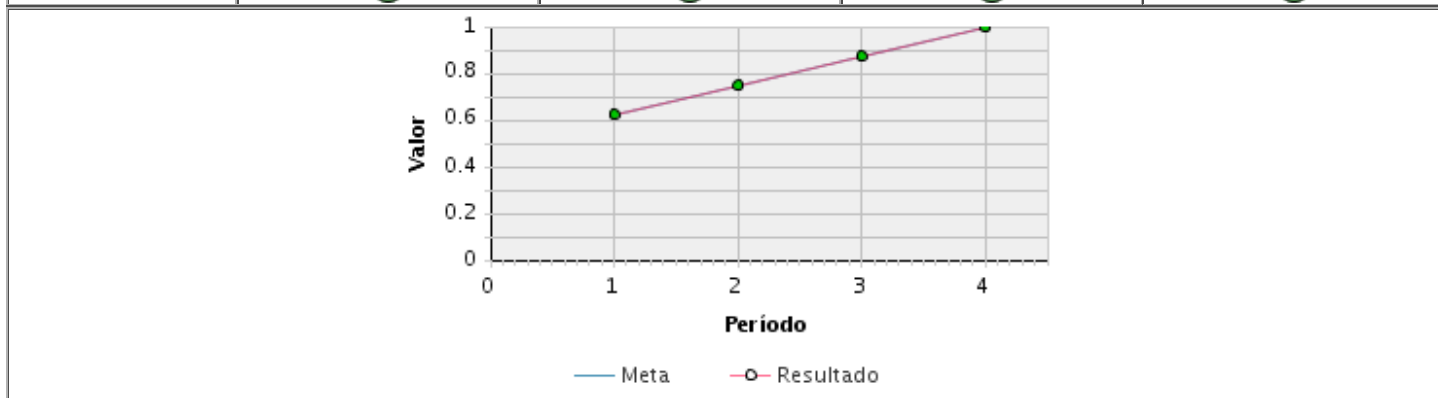


| Indicadores - Construcción Detallada(Período) | |
|---|---|
| Indicador | 28.9 Porcentaje de operaciones estadísticas con indicadores de calidad implementados |
| Descripción del Indicador | El presente indicador esta dirigido para cumplir con la implementación de los controles de calidad al dato estadístico de las OE |
| Método de cálculo | (Número de Operaciones Estadísticas con controles de calidad implementados / Número de OE) x 100 |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % |
| Período | Ene-Jun Jul-Dic |
| Meta | 0.8343 1 |
| Resultado | 0.8343 1 |
| Estado |   |



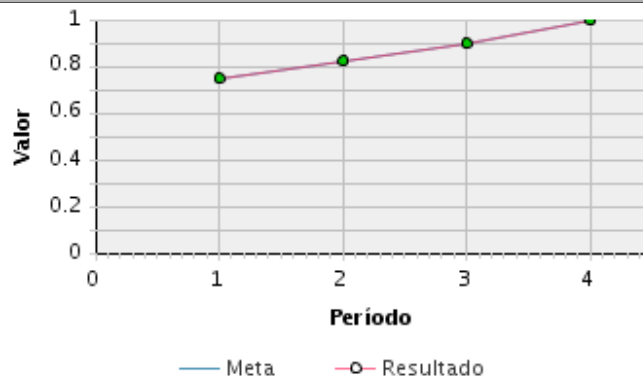
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|---|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 31.3 Porcentaje de avance en la ejecución de actividades realizadas para el diseño e implementación del "Plan de posicionamiento del INEC para el fortalecimiento de la cultura estadística" | | | |
| Descripción del Indicador | Verificar que las actividades se desarrollen según lo planificado en garantía del diseño e implementación del "Plan de posicionamiento del INEC para el fortalecimiento de la cultura estadística", con miras a consolidar la rectoría del INEC en la producción estadística oficial y en el fomento de la cultura estadística. | | | |
| Método de cálculo | (Número actividades ejecutadas para Plan de posicionamiento del INEC para el fortalecimiento de la cultura estadística/ Número de actividades planificadas) *100 | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 0.625 | 0.75 | 0.875 | 1 |
| Resultado | 0.625 | 0.75 | 0.875 | 1 |
| Estado | ● | ● | ● | ● |



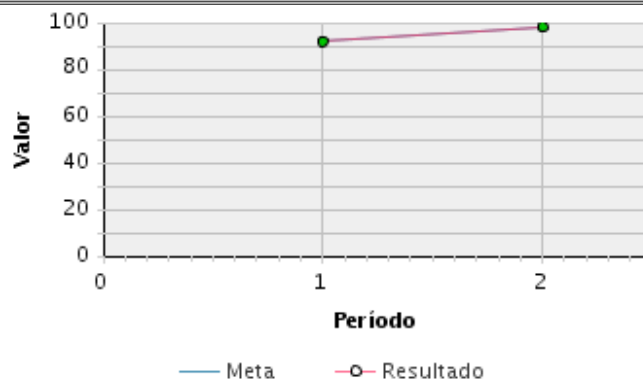
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 32.3 Porcentaje de avance en la implementación del Plan de Fortalecimiento Estadístico para el SEN | | | |
| Descripción del Indicador | Verificar que las actividades se desarrollen según lo planificado en garantía del diseño e implementación del Plan de inserción y posicionamiento del INEC (actores nacionales e internacionales). | | | |
| Método de cálculo | (Número actividades ejecutadas para Plan de inserción y posicionamiento del INEC (actores nacionales e internacionales)/ Número de actividades planificadas) x 100 | | | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | | | |
| Período | Ene-Mar | Abr-Jun | Jul-Sep | Oct-Dic |
| Meta | 0.75 | 0.825 | 0.9 | 1 |
| Resultado | 0.75 | 0.825 | 0.9 | 1 |
| Estado | ● | ● | ● | ● |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|---|----------------|
| Indicador | 33.3 Número de índices e indicadores obtenidos a través de fuentes de registros administrativos | |
| Descripción del Indicador | Derivar del registro administrativo a registro estadístico y producir indicadores (nuevos y/o reemplazos) | |
| Método de cálculo | Sumatoria de índice e indicadores producidos en base a registros administrativos | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | 92 | 98 |
| Resultado | 92 | 98 |
| Estado | | |



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

| | | |
|----------------------------------|---|----------------|
| Indicador | 34.1 Número de operaciones estadísticas que incorporan innovaciones metodológicas a partir de los estudios metodológicos desarrollados | |
| Descripción del Indicador | Este indicador cuantifica el número de operaciones estadísticas que incorporan innovaciones metodológicas a partir de los estudios metodológicos que entrega a la Coordinación en el periodo de análisis, en relación con el total de investigaciones planificadas para el periodo. | |
| Método de cálculo | Número total de operaciones que incorporan innovaciones metodológicas a partir de los estudios metodológicos revisados y entregados a la Coordinación | |
| Umbral Amarillo | Entre 100.00 % y 85.00 % | |
| Período | Ene-Jun | Jul-Dic |
| Meta | 2 | 2 |
| Resultado | 2 | 2 |
| Estado | | |

