

RESOLUCIÓN No. MDT-VSP-2017-0069

EL MINISTERIO DEL TRABAJO

CONSIDERANDO:

- Que, el literal a) del artículo 51 de la Ley Orgánica del Servicio Público, publicada en el Segundo Suplemento - Registro Oficial No. 294, de 6 de octubre del 2010, establece que es competencia del Ministerio del Trabajo: *"Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos..."*;
- Que, el Ministerio del Trabajo de conformidad con los artículos 61 y 62 de la Ley Orgánica del Servicio Público, *"diseñará el Subsistema de Clasificación de Puestos del Servicio Público, sus reformas y vigilará su cumplimiento en todas las entidades, instituciones, organismos o personas jurídicas señaladas en el artículo 3 de esta Ley,*
- Que, el artículo 173 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público establece que *"Las UATH, en base a las políticas y normas e instrumentos de orden general, elaborarán y mantendrán actualizado el manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de cada institución..."*;
- Que, mediante Resolución No. SENRES-RH-2005-000042, de 02 de agosto de 2005, publicada en Registro Oficial No. 103, de 14 de septiembre de 2005, el Ministerio del Trabajo emite la Norma Técnica del Subsistema de Clasificación de Puestos del Servicio Civil, estableciéndose los lineamientos e instrumentos, de carácter técnico y operativo para analizar, describir, valorar, clasificar y estructurar puestos de las instituciones del Servicio Público, reformada mediante Acuerdos Ministeriales Nos. MDT-2015-0232, de 07 de octubre de 2015 y MDT-2016-0152, de 22 de junio de 2016, respectivamente; y Fe de Erratas – Acuerdo Ministerial No. MDT-2016-0152, de 22 de junio de 2016, publicada en Registro Oficial No. 817, de 11 de agosto de 2016;
- Que, mediante Resolución No. MRL-2012-0593, de 19 de septiembre de 2012, el Ministerio del Trabajo expide el Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos del Instituto Nacional de Estadística y Censos, reformado con Resolución No. MRL-VSP-2015-0056, de 12 de mayo de 2015;
- Que, con Oficio No. SNAP-SNDO-2015-0013-O, de 12 de enero de 2015, la Secretaría Nacional de Administración Pública aprueba el Rediseño de la Estructura Institucional y Proyecto de Reforma del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Instituto Nacional de Estadística y Censos;
- Que, con Resolución No. 011-DIREJ-DIJU-NI-2015, de 20 de febrero de 2015, el Instituto Nacional de Estadística y Censos – INEC, expidió la Reforma a su Estatuto Orgánico de Gestión por Procesos, el cual fue publicado en la Edición Especial del Registro Oficial No. 325, de 11 de junio de 2015;
- Que, el Acuerdo Interministerial No. MDT-2017-0001, de 30 de enero de 2017, suscrito entre el Ministerio de Finanzas y esta Cartera de Estado, en su Disposición General Quinta señala que: *"Por no implicar erogaciones adicionales para el Presupuesto General del Estado, no se requerirá el dictamen presupuestario emitido por el Ministerio de Finanzas, para: cambios de denominación y/o clasificación de puestos por aplicación de estatutos o manuales; revisión a la clasificación que conlleve únicamente la disminución de la remuneración mensual unificada o grupo ocupacional; temas normativos en materia de talento humano; y, proyectos de diseño, rediseño, reforma institucional, que contenga únicamente la optimización de unidades administrativas"*;
- Que, mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-0053, de 28 de marzo de 2017, con vigencia a partir del 01 de abril de 2017, en su artículo 1, literal h), el Ministro del Trabajo delega al señor Viceministro del Servicio Público, la competencia para aprobar y suscribir las resoluciones de aprobación de manuales de descripción, valoración y clasificación de puestos de las entidades públicas;
- Que, con Oficios No. INEC-INEC-2017-0142-O y INEC-CGAF-DARH-2017-0012-O, de 15 de marzo y 10 de abril de 2017 respectivamente, el Instituto Nacional de Estadística y Censos – INEC, solicita la reforma parcial del Manual de Puestos institucional, para lo cual adjunta los Informes Técnicos de la Dirección de Administración del Talento Humano No. DARH-DO-2017-028 y DARH-DO-2017-043, de 09 de marzo y 10 de abril de 2017, respectivamente;





Que, esta Cartera de Estado luego de efectuar el análisis técnico correspondiente, considera procedente el cambio de denominación de perfiles de diecisiete (17) clases de puestos; y la eliminación de veintiún (21) clases de puestos, del Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos del Instituto Nacional de Estadística y Censos, estudio que no genera impacto presupuestario alguno al no existir variación en la ubicación de los puestos; por lo tanto no requiere del dictamen presupuestario del Ministerio de Finanzas acorde a la Disposición General Quinta del Acuerdo Interministerial No. MDT-2017-001; y,

En uso de las atribuciones que le confiere los artículos 51, literal d) y 62 de la Ley Orgánica del Servicio Público:

RESUELVE:

Art. 1.- Reformar parcialmente el Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos del Instituto Nacional de Estadística y Censos – INEC, expedido con Resolución No. MRL-2012-0593, de 19 de septiembre de 2012, de acuerdo al siguiente detalle:

a) Cambio de denominación de diecisiete (17) clases de puestos:

No.	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN PROPUESTA	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO
PROCESOS SUSTANTIVOS				
DIRECCIÓN DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS				
SERIE: PLANIFICACIÓN Y METODOLOGÍAS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS				
1	Analista de Metodologías de Registros Administrativos 3	Analista de Planificación y Metodologías de Registros Administrativos 3	SERVIDOR PÚBLICO 7	13
2	Analista de Metodologías de Registros Administrativos 2	Analista de Planificación y Metodologías de Registros Administrativos 2	SERVIDOR PÚBLICO 5	11
3	Asistente de Metodologías de Registros Administrativos	Asistente de Planificación y Metodologías de Registros Administrativos	SERVIDOR PÚBLICO 1	7
DIRECCIÓN DE CARTOGRAFÍA ESTADÍSTICA Y OPERACIONES DE CAMPO				
SERIE: OPERACIONES DE CAMPO A ESTABLECIMIENTOS Y EMPRESAS Y ACTUALIZACIÓN CARTOGRÁFICA A HOGARES				
4	Analista de Cartografía Estadística y Operaciones de Campo 3	Analista de Operaciones de Campo 3	SERVIDOR PÚBLICO 7	13
5	Analista de Información Cartográfica Estadística 1	Analista Operaciones de Campo 1	SERVIDOR PÚBLICO 3	9
SERIE: CARTOGRAFÍA ESTADÍSTICA				
6	Analista de Información Cartográfica Estadística 2	Analista de Cartografía Estadística 2	SERVIDOR PÚBLICO 5	11
7	Asistente de Información Cartográfica Estadística	Asistente de Cartografía Estadística	SERVIDOR PÚBLICO 1	7
COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA DE INNOVACIÓN EN MÉTRICAS Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN				
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN				
SERIE: ESTUDIOS Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN				
8	Analista de Estudios Analíticos Estadísticos 1	Analista de Estudios y Análisis de la Información 1	SERVIDOR PÚBLICO 3	9
PROCESOS ADJETIVOS DE ASESORÍA				
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA				
SERIE: ASESORÍA JURÍDICA				
9	Asistente de Abogacía	Asistente de Asesoría Jurídica	SERVIDOR PÚBLICO 1	7
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN				
SERIE: INFRAESTRUCTURA DE TI				
10	Analista de Tecnologías de la Información y Comunicación 3	Analista de Infraestructura de Tecnologías de la Información 3	SERVIDOR PÚBLICO 7	13



14 JUN. 2017



No.	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN PROPUESTA	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO
11	Asistente de Tecnologías de la Información y Comunicación	Asistente de Infraestructura de Tecnologías de la Información	SERVIDOR PÚBLICO 1	7
SERIE: SEGURIDAD DE INFORMÁTICA, INTEROPERABILIDAD Y RIESGOS				
12	Analista de Tecnologías de la Información y Comunicación 2	Analista de Seguridad de Informática, Interoperabilidad y Riesgos 2	SERVIDOR PÚBLICO 5	11
PROCESOS ADJETIVOS DE APOYO				
COORDINACIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA				
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
SERIE: ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS Y PARQUE AUTOMOTOR				
13	Analista Administrativo 3	Analista de Servicios Administrativos 3	SERVIDOR PÚBLICO 7	13
SERIE: ALMACÉN GENERAL				
SERIE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO				
14	Analista de Documentación y Archivo y Certificación	Analista de Documentación y Archivo 1	SERVIDOR PÚBLICO 3	9
SERIE: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA				
15	Secretaria de Dirección	Secretaria	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	4
SERIE: CONTRATACIÓN PÚBLICA				
16	Analista de Compras Públicas 3	Analista de Compras de Bienes y Servicios 3	SERVIDOR PÚBLICO 7	13
17	Asistente de Compras Públicas	Asistente de Compras de Bienes y Servicios	SERVIDOR PÚBLICO 1	7

b) Eliminación de veintiún (21) clases de puestos:

NO.	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO
PROCESOS SUSTANTIVOS			
DIRECCIÓN DE NORMATIVAS Y METODOLOGÍAS DEL SEN			
1	Analista de Normativas y Metodologías del SEN 3	Servidor Público 7	13
2	Analista de Normativas y Metodologías del SEN 2	Servidor Público 5	11
3	Analista de Normativas y Metodologías del SEN 1	Servidor Público 3	9
4	Asistente de Normativas y Metodologías del SEN	Servidor Público 1	7
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA, ESTADÍSTICA Y MUESTREO			
SERIE: INFRAESTRUCTURA, ESTADÍSTICA Y MUESTREO			
5	Analista de Infraestructura, Estadística y Muestreo 3	Servidor Público 7	13
6	Analista de Infraestructura, Estadística y Muestreo 2	Servidor Público 5	11
7	Analista de Infraestructura, Estadística y Muestreo 1	Servidor Público 3	9
8	Asistente de Infraestructura, Estadística y Muestreo	Servidor Público 1	7
PROCESOS ADJETIVOS DE ASESORÍA DESCONCENTRADOS			
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN			
9	Analista de Tecnologías de la Información y Comunicación 1	Servidor Público 3	9
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA			
SERIE: AUDITORÍA INTERNA			
10	Auditor Interno 3	Servidor Público 7	13
11	Auditor Interno 2	Servidor Público 5	11
12	Auditor Interno 1	Servidor Público 3	9



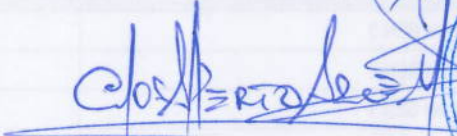


NO.	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO
	PROCESOS ADJETIVOS DE APOYO		
	COORDINACIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA		
	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA		
	SERIE: ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS Y PARQUE AUTOMOTOR		
13	Analista de Proveeduría	Servidor Público 3	9
14	Analista de Transportes y Servicios	Servidor Público 3	9
	SERIE: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA		
15	Secretaría de la Coordinación General	Servidor Público de Apoyo 3	5
16	Secretaría de Apoyo	Servidor Público de Apoyo 1	3
17	Recepcionista	Servidor Público de Apoyo 1	3
18	Oficinista	Servidor Público de Apoyo 1	3
	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	SERIE: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
19	Analista de Atención al Ciudadano	Servidor Público 3	9
	SERIE: SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL		
20	Médico	Servidor Público 7	13
21	Odontólogo	Servidor Público 6	12

Art 2.- El Instituto Nacional de Estadística y Censos – INEC, con sustento en la estructura orgánica, mantendrá actualizado el Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos, de acuerdo a la Norma Técnica de Clasificación de Puestos vigente.

Art 3.- La presente Resolución entrará en vigencia a partir su expedición.

Dado en la ciudad de San Francisco de Quito, Distrito Metropolitano a,


Dr. Carlos Alberto Arce Miño
VICEMINISTRO DEL SERVICIO PÚBLICO
MINISTERIO DE TRABAJO

