

REPÚBLICA DEL ECUADOR
RESOLUCIÓN Nro. 020-DIREJ-DIJU-NI-2025
EL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

CONSIDERANDO:

- Que,** el artículo 85 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: *“La formulación, ejecución, evaluación y control de las políticas públicas y servicios públicos que garanticen los derechos reconocidos por la Constitución (...)”*;
- Que,** el artículo 226 ibídem, dispone: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.”*;
- Que,** el artículo 227 ibídem, establece: *“La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.”*;
- Que,** el artículo 128 del Código Orgánico Administrativo, enuncia: *“Acto normativo de carácter administrativo. Es toda declaración unilateral efectuada en ejercicio de una competencia administrativa que produce efectos jurídicos generales, que no se agota con su cumplimiento y de forma directa”*;
- Que,** el 130 ibídem, dispone: *“Competencia normativa de carácter administrativo. Las máximas autoridades administrativas tienen competencia normativa de carácter administrativo únicamente para regular los asuntos internos del órgano a su cargo, salvo los casos en los que la ley prevea esta competencia para la máxima autoridad legislativa de una administración pública. La competencia regulatoria de las actuaciones de las personas debe estar expresamente atribuida en la ley.”*;
- Que,** el artículo 3 del Código Orgánico Administrativo, dice: *“Principio de eficacia. Las actuaciones administrativas se realizan en función del cumplimiento de los fines previstos para cada órgano o entidad pública, en el ámbito de sus competencias.”*;
- Que,** el artículo 4 ibídem, dispone: *“Principio de eficiencia. Las actuaciones administrativas aplicarán las medidas que faciliten el ejercicio de los derechos de las personas. Se prohíben las dilaciones o retardos injustificados y la exigencia de requisitos puramente formales.”*;
- Que,** el artículo 6 ibídem, señala: *“Principio de planificación. Las actuaciones administrativas se llevan a cabo sobre la base de la definición de objetivos, ordenación de recursos, determinación de métodos y mecanismos de organización.”*;
- Que,** el artículo 5 de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, establece las: *“Obligaciones estatales.- El Estado, a través de todos los niveles*

de gobierno, tiene las obligaciones ineludibles de promover, proteger, garantizar y respetar los derechos humanos de las mujeres: niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores, a través de la adopción de todas las medidas políticas, legislativas, judiciales, administrativas, de control y de cualquier otra índole que sean necesarias, oportunas y adecuadas para asegurar el cumplimiento de la presente Ley y se evite la revictimización e impunidad (...)”;

Que, el artículo 6 ibídem, indica: *“Corresponsabilidad.- El Estado es responsable de garantizar el derecho de las mujeres: niñas, adolescentes, mujeres adultas y mujeres mayores, a una vida libre de violencia. La sociedad, la familia y la comunidad, son responsables de participar de las acciones, planes y programas para la erradicación de la violencia contra las mujeres, emprendidos por el Estado en todos sus niveles y de intervenir en la formulación, evaluación, y control social de las políticas públicas que se creen para el efecto”*;

Que, el artículo 11 de la Ley de Estadística, manifiesta que el director general, actual Directora Ejecutiva, será el representante legal del Instituto Nacional de Estadística y Censos, y el responsable de su gestión técnica, económica y administrativa.

Que, con Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2020-0244 de 25 de noviembre de 2020, el Ministerio del Trabajo, expidió el *“EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO”*;

Que, el número 10.1.1 de la Resolución Nro. 011-DIREJ-DIJU-NI-2015 de 20 de febrero de 2015, a través de la cual se expidió el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Instituto Nacional de Estadística y Censos, determina como proceso gobernante a la Dirección Ejecutiva y establece dentro de las atribuciones y responsabilidades: *“(...) 4. Definir los lineamientos estratégicos de la política, planes, programas, proyectos y acciones para el cumplimiento de la misión institucional.”*;

Que, el numeral 10.3.2, ibídem, consta entre las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Asesoría Jurídica: *“5. Elaborar, revisar y validar la normativa solicitada y generada por las unidades administrativas correspondientes para la aprobación del Director Ejecutivo.”*;

Que, el Informe Técnico Nro. DARH-SSO-2025-017 de requerimiento de normativa interna (Revisión de Resolución 039-DIREJ-DIJU-NI-2023), de 11 de junio de 2025, aprobado por la Directora de Administración de Recursos Humanos, en su parte pertinente concluye: *“Mediante Resolución Nro. 039- DIREJ-DIJU-NI-2023 de 06 de octubre de 2023, el INEC expide la “Política de Equidad e Igualdad de Género del Instituto Nacional de Estadística y Censos” y el “Protocolo para la prevención y atención de casos de acoso, discriminación, violencia contra la mujer y todo tipo de violencia basada en género en los espacios laborales”.- (...) El protocolo interno incluye consideraciones adicionales a las establecidas por el Ministerio del Trabajo en su Protocolo, lo que provoca confusión al momento de aplicar los procedimientos.- El Protocolo del Ministerio del Trabajo es únicamente para servidores y trabajadores públicos, es decir, personas bajo el régimen de la Ley Orgánica del Servicio Público LOSEP y Código del Trabajo; por tanto, no es aplicable para el personal civil, debiendo considerarse la*

creación por parte de la DARH de un instructivo para la atención de casos del personal civil.- Es necesario revisar y establecer la actualización de la normativa interna para la prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y/o toda forma de violencia contra la mujer y violencia basada en género en espacios laborales en el INEC, de manera que se ajuste a los criterios determinados en la norma técnica correspondiente.” y, recomienda: “(...) se autorice y disponga a quien corresponda la derogación del “Protocolo para la prevención y atención de casos de acoso, discriminación, violencia contra la mujer y todo tipo de violencia basada en género en los espacios laborales” contenido en la resolución Nro. 039- DIREJ-DIJU-NI-2023 de 06 de octubre de 2023, para que se aplique directamente el Protocolo del Ministerio de Trabajo Acuerdo Ministerial No. MDT-2020-0244 de 25 de noviembre de 2020, mediante el cual el Ministerio del Trabajo, se expide el “EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO” para las/os servidoras/es y trabajadoras/es del Instituto Nacional de Estadística y Censo.”;

Que, con Memorando Nro. INEC-INEC-2025-0522-M de 20 de junio de 2025, la Directora Ejecutiva autorizó a la Directora de Asesoría Jurídica “(...) la derogación del “Protocolo para la prevención y atención de casos de acoso, discriminación, violencia contra la mujer y todo tipo de violencia basada en género en los espacios laborales” contenido en la resolución Nro. 039- DIREJ-DIJU-NI-2023 de 06 de octubre de 2023, a fin de que se aplique directamente el Protocolo del Ministerio de Trabajo emitido mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2020-0244 de 25 de noviembre de 2020, de conformidad con el Informe Técnico IT-DARH-SSO-2025-017 emitido por la DARH, en el marco de la normativa vigente.” y, dispuso a la Dirección de Administración de Recursos Humanos “(...) la elaboración de un “instructivo para atención de casos de personal civil”, en un plazo no mayor a 30 días a partir de la presente fecha, a efecto de contar con un instrumento que pueda ser aplicable a nivel nacional”;

Que, el “Protocolo para la prevención y atención de casos de acoso, discriminación, violencia contra la mujer y todo tipo de violencia basada en género en los espacios laborales” emitido por el INEC incluye consideraciones adicionales a las establecidas en el Protocolo del Ministerio de Trabajo emitido mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2020-0244 de 25 de noviembre de 2020, por lo cual, la normativa institucional debe alinearse a lo expedido por el ente rector en la materia.

En ejercicio de las facultades constitucionales, legales y reglamentarias antes singularizadas y con sustento en las consideraciones expuestas,

RESUELVE:

Artículo 1.- Derogar el “Protocolo para la prevención y atención de casos de acoso, discriminación, violencia contra la mujer y todo tipo de violencia basada en género en los espacios laborales” contenido en la Resolución Nro. 039- DIREJ-DIJU-NI-2023 de 06 de octubre de 2023.

Artículo 2.- Aplicar el Protocolo de Prevención y Discriminación, Acoso Laboral y/o toda forma de Violencia contra la Mujer en los espacios de trabajo, emitido por el Ministerio de Trabajo

mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2020-0244 de 25 de noviembre de 2020, en el Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Artículo 3.- En todo lo demás, se estará a lo dispuesto en la Resolución Nro. 039- DIREJ-DIJU-NI-2023 suscrita el 06 de octubre de 2023.

DISPOSICIÓN GENERAL

Única.- De la correcta aplicación de la presente resolución encárguese a la Coordinación General Administrativa Financiera, a la Dirección de Administración de Recursos Humanos y demás áreas relacionadas con el objeto de la resolución.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Única.- La Dirección de Administración de Recursos Humanos en el término de treinta días contados a partir del 20 de junio de 2025, se encargará de la elaboración del *“Instructivo para atención de casos de personal civil”*, a efecto de contar con un instrumento aplicable a nivel nacional.

DISPOSICIÓN FINAL



La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su suscripción.

COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.-

Dado en la ciudad de San Francisco de Quito, Distrito Metropolitano.

La fecha de emisión de la presente resolución es la de su suscripción.

Dra. Eva María Mera Intriago
DIRECTORA EJECUTIVA
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

Elaborado por:	Gabriela Echeverría	04-07-2025	 Yolanda Gabriela Echeverría Tabango 
Revisado y aprobado por:	Joan Correa	04-07-2025	