

# ÍNDICE DE LEGISLACIÓN

NOVIEMBRE 2020

CADA HECHO DE TU VIDA *Cuenta*



MATERIA	NOMBRE DE LA NORMA	TIPO	REGISTRO OFICIAL	DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA NORMA	DISPOSICIONES RELEVANTES	OBSERVACIONES DE LA NORMA EN LA RELACIÓN CON EL INEC
Política Tributaria – Servicio de Rentas Internas (SRI)	RESOLUCIÓN Nro. NAC-DGERCGC20-00000064	Resolución	Registro Oficial Nº 1263 de 5 de noviembre de 2020	Establécese el procedimiento y los requisitos para la verificación del impuesto al valor agregado (IVA) pagado en la adquisición local o, importación de bienes y demanda de servicios que efectúen las agencias especializadas internacionales, organismos no gubernamentales y las personas jurídicas de derecho privado que hayan sido designadas ejecutoras en convenios internacionales, créditos de gobierno a gobierno o de organismos multilaterales.	<p><b>Artículo 1.- Alcance.-</b> El presente acto normativo establece el procedimiento y los requisitos para la verificación del IVA pagado en la adquisición local o importación de bienes y demanda de servicios que efectúen las agencias especializadas internacionales, organismos no gubernamentales y las personas jurídicas de derecho privado que hayan sido designadas ejecutoras en convenios internacionales, créditos de gobierno a gobierno o de organismos multilaterales.</p> <p><b>Artículo 2.- Periodicidad.-</b> Las solicitudes de verificación del IVA se presentarán por periodos mensuales y únicamente una solicitud correspondiente a un periodo mensual.</p> <p>En el caso de que el solicitante sea ejecutor de varios proyectos en virtud de un mismo convenio internacional o de varios convenios internacionales, por los que tenga derecho a la compensación del IVA, deberá presentar las respectivas solicitudes mensuales, por separado, por cada proyecto, y en un mismo mes.</p> <p><b>Artículo 3.- Valores objeto de verificación.-</b> Para efectos de la verificación de los valores objeto de compensación presupuestaria, se considerará la totalidad del IVA pagado en la adquisición local, importación de bienes y/o demanda de servicios, el cual deberá estar declarado en el respectivo mes, excluyéndose de éste a los valores que fueron utilizados por el sujeto pasivo solicitante como crédito tributario en su declaración, de conformidad con la Ley de Régimen Tributario Interno y el reglamento para su aplicación, o compensado de cualquier otra forma. Esta exclusión no aplica para los sujetos pasivos solicitantes que no tienen derecho a crédito tributario; en estos casos, el cálculo comprende el valor del impuesto pagado en las adquisiciones locales, importaciones de bienes y/o demandas de servicios sustentadas y</p>	Para conocimiento de todos los servidores públicos de la Institución.

Ministerio del Trabajo				debidamente declaradas.	
				<p>En aquellos casos de agencias especializadas internacionales solicitantes que no tengan obligación de declarar IVA, los valores a ser compensados comprenderán el impuesto pagado en sus adquisiciones locales, importaciones de bienes y demandas de servicios, sustentados en los respectivos comprobantes de venta.</p> <p>En la atención del trámite se verificará que los pagos del IVA por los cuales se solicita compensación presupuestaria hayan sido realizados con cargo a fondos provenientes de convenios o créditos internacionales, conforme lo señala el artículo 73 de la Ley de Régimen Tributario Interno.</p> <p><b>Artículo 4.- Resolución del trámite.-</b> El Servicio de Rentas Internas se pronunciará mediante el correspondiente acto administrativo cuyo contenido será también comunicado al ente rector de las finanzas públicas, a efectos del inicio del proceso de compensación presupuestaria, de ser procedente.</p> <p><b>Artículo 5.- De la compensación presupuestaria.-</b> El ente rector de las finanzas públicas, de conformidad con el artículo 73 de la Ley de Régimen Tributario Interno, realizará el proceso de compensación presupuestaria de los valores del IVA verificados y reconocidos por el SRI.</p>	
Ministerio del Trabajo	ACUERDO	Nro.	Acuerdo	Registro	Expídense las
	MDT-2020-172			Oficial No. 326 de 10 de noviembre de 2020	directrices para el registro de las modalidades y acuerdos laborales establecidos en el Capítulo III de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del COVID-19 para los
					<p><b>Art. 1.- Objeto.-</b> El presente Acuerdo Ministerial tiene por objeto expedir las directrices para el registro en el sector público, de las modalidades y acuerdos laborales establecidos en el Capítulo III de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria derivada del Covid-19.</p> <p><b>Art. 2.- Ámbito.-</b> Las disposiciones de esta norma son de aplicación obligatoria para el sector público de conformidad con el artículo 225 de la Constitución de la República del Ecuador.</p>
					Para conocimiento de todos los servidores públicos de la Institución, en especial para la aplicación de la Dirección de Administración de Recursos Humanos.

	<p>Trabajadores Sector Público.</p>	<p>del</p> <p><b>Art. 3.- De los acuerdos de preservación de fuentes de trabajo.-</b> Dando cumplimiento a lo establecido en los artículos 16 y 18 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19, una vez suscritos los acuerdos entre la Institución del Estado representada por su máxima autoridad institucional o su delegado y el trabajador del sector público, estos deberán ser informados al Ministerio del Trabajo, a través del Sistema Único de Trabajo (SUT) módulo Ley Humanitaria.</p> <p>La Unidad de Administración del Talento Humano institucional, o quien hiciere sus veces, actualizará en el Sistema Único de Trabajo (SUT) los datos del trabajador, de conformidad con el acuerdo suscrito y el plazo de su vigencia. La información ingresada en el Sistema Único de Trabajo (SUT), será responsabilidad exclusiva de la Unidad de Administración del Talento Humano institucional, o quien hiciere sus veces.</p> <p>El Ministerio del Trabajo realizará los controles y verificaciones necesarias para precautelar el cumplimiento de los derechos de las partes de la relación laboral y la ley, observando que los acuerdos cumplan con el ordenamiento jurídico vigente.</p> <p><b>Art. 4.- De las excepciones a los acuerdos entre las partes.-</b> Los acuerdos no disminuirán la remuneración que recibe por la jornada laboral ordinaria o parcial del trabajador del sector público que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Tenga la condición de persona con discapacidad, conforme lo establece el artículo 6 de la Ley Orgánica de Discapacidades, debidamente acreditada por el CONADIS y/o por el Ministerio de Salud Pública, conforme la normativa vigente.</li> <li>b) Sea calificado como sustituto laboral de persona con discapacidad, conforme lo previsto en el artículo 48 de la Ley</li> </ul>
--	---	--

Orgánica de Discapacidades, quienes en concordancia con el artículo 15 del Reglamento a la Ley Orgánica de Discapacidades debidamente acreditada por el Ministerio del Trabajo.

**Art. 5.- Del contrato especial emergente.-**

Además de lo establecido en el artículo 19 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid19, el contrato especial emergente deberá celebrarse por escrito y contener los requisitos establecidos en el Código del Trabajo para la suscripción de un contrato individual de trabajo.

Este contrato deberá celebrarse como “Contrato Especial Emergente a Jornada Completa”; o “Contrato Especial Emergente a Jornada Parcial”.

El contrato especial emergente debidamente suscrito será registrado por el empleador en el Sistema Único de Trabajo (SUT) dentro del plazo de quince (15) días contados a partir de su suscripción. La información registrada en el Sistema Único de Trabajo (SUT), será responsabilidad exclusiva de la Unidad de Administración del Talento Humano institucional, o quien hiciere sus veces.

El pago de la remuneración del contrato especial emergente se realizará diariamente, semanalmente, quincenalmente o mensualmente previo acuerdo de las partes; las horas que excedan de la jornada pactada se pagarán con sujeción a lo determinado en el artículo 55 del Código del Trabajo.

**DISPOSICIÓN GENERAL**

**ÚNICA.-** En el caso de que previo a la expedición del presente Acuerdo Ministerial se hayan suscrito acuerdos y en consecuencia disminuido la remuneración de los trabajadores del sector público determinados en el artículo 4 del presente Acuerdo Ministerial, estos quedarán sin efecto a partir de la suscripción de este Acuerdo Ministerial.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA				
Ministerio del Trabajo	<p><b>ÚNICA.-</b> En el plazo de 15 días contados a partir de la suscripción de este instrumento las instituciones públicas que, previo a la expedición del presente Acuerdo Ministerial, hayan suscrito acuerdos con un trabajador del sector público; o, contratado un trabajador del sector público con modalidad de contrato emergente registraran estas acciones en el sistema único de trabajo (SUT)</p> <p>En cualquier momento, se suscribirán nuevos acuerdos entre la Institución del Estado representada por su Máxima Autoridad Institucional o su delegado y el trabajador del sector público, en apego a las condiciones establecidas en la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19.</p>			
	ACUERDO MDT-2020-173	Nro. Acuerdo	Registro Oficial No. 326 de 10 de noviembre de 2020	<p>Expídense las directrices para la aplicación en el sector público, de la reducción emergente de la jornada de trabajo, establecida en la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del COVID-19</p> <p><b>Art. 1.- Objeto.-</b> El presente Acuerdo Ministerial tiene por objeto expedir las directrices para la aplicación en el sector público del artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19.</p> <p><b>Art. 2.- Ámbito.-</b> Las disposiciones de esta norma son de aplicación obligatoria para el sector público de conformidad con el artículo 225 de la Constitución de la República del Ecuador.</p> <p><b>Art. 3.- De la reducción emergente de la jornada de trabajo.-</b> De conformidad con el artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19, para la aplicación de la reducción emergente de la jornada de trabajo, la máxima autoridad institucional o su delegado, previo informe favorable de la Unidad de Administración del Talento Humano, considerará los límites de jornada establecidos en la citada Ley según la necesidad institucional.</p> <p>No se podrá aplicar simultáneamente más de una modalidad de reducción de jornada al trabajador, la cual se realizará respecto de la jornada laboral</p>



ordinaria o parcial a la que dicho trabajador está sujeto.

**Art. 4.- De la remuneración.-** A partir del registro de la reducción emergente de la jornada de trabajo en el Sistema Único de Trabajo (SUT) y de conformidad con el artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid19, durante la vigencia de la misma, el sueldo o salario del trabajador del sector público, se pagará en proporción a la jornada reducida.

**Art. 5.- De las aportaciones a la seguridad social y demás beneficios de ley.-** Durante la vigencia de la reducción emergente de la jornada de trabajo, el aporte a la seguridad social se pagará sobre las horas establecidas en la jornada reducida y en consecuencia sobre la remuneración que perciba el trabajador del sector público por esta jornada.

Los beneficios de ley, esto es, las remuneraciones adicionales, vacaciones o fondos de reserva, se pagarán conforme lo establece el artículo 82 del Código del Trabajo, sobre las horas establecidas en la reducción emergente de la jornada de trabajo.

**Art. 6.- De la vigencia de la reducción emergente de la jornada de trabajo.-** La reducción emergente de la jornada de trabajo se aplicará hasta por un (1) año a partir de su aplicación y podrá ser renovable por el mismo periodo por una única ocasión.

Fenecida la vigencia de la reducción emergente de la jornada de trabajo, el trabajador volverá a la jornada y remuneración establecidas previo al registro de la reducción emergente de la jornada de trabajo.

**Art. 7.- Del registro de la reducción emergente de la jornada de trabajo.-** Para la aplicación de la reducción emergente de la jornada de trabajo, la Unidad de Administración del Talento Humano institucional o quien hiciere sus veces, deberá comunicar por correo institucional y/o física, al

trabajador del sector público la reducción emergente de la jornada de trabajo, su duración y vigencia.

La Unidad de Administración del Talento Humano institucional o quien hiciere sus veces realizará en el plazo de 15 días contados desde la aplicación de la reducción el registro de la reducción emergente de la jornada de trabajo y su vigencia, en el Sistema Único de Trabajo (SUT). Dentro del mismo plazo, la máxima autoridad o su delegado de las instituciones que forman parte del Presupuesto General del Estado, informarán al ministerio rector de economía y finanzas sobre el impacto presupuestario de la aplicación de esta medida.

Sin perjuicio de este registro, el Ministerio del Trabajo realizará los controles y verificaciones necesarias para precautelar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores y la ley.

**Art. 8.- De las excepciones de la reducción emergente de la jornada de trabajo.-** No se aplicará la reducción emergente de la jornada de trabajo establecida en el artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19, en los siguientes casos:

a) Trabajadores del sector público que tengan la condición de persona con discapacidad, conforme lo establece el artículo 6 de la Ley Orgánica de Discapacidades, debidamente acreditada por el CONADIS y/o por el Ministerio de Salud Pública, conforme la normativa vigente.

b) Trabajadores del sector público que sean calificados como sustituto laboral de persona con discapacidad, conforme lo previsto en el artículo 48 de la Ley Orgánica de Discapacidades, quienes en concordancia con el artículo 15 del Reglamento a la Ley Orgánica de Discapacidades debidamente acreditada por el Ministerio del Trabajo.

c) Trabajadores del sector público que se



encuentren inmersos dentro de la reducción de la jornada de conformidad con lo dispuesto en el artículo 47.1 del Código del Trabajo; incluyendo aquellos que aplicaron el proceso establecido en el artículo 4 del Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2020-077 de 15 de marzo de 2020, reformado mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2020-080 de 28 de marzo de 2020.

Se podrá aplicar la reducción emergente de la jornada de trabajo establecida en el artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19, únicamente a partir del momento en el cual se deje sin efecto y/o culmine la vigencia de la reducción actual en la jornada del trabajador del sector público.

d) Trabajadores del sector público que mantengan jornadas especiales de trabajo aprobadas de conformidad con el Código del Trabajo.

**Art. 9.- De las indemnizaciones.-** De producirse el despido intempestivo del trabajador público durante la reducción emergente de la jornada de trabajo, las indemnizaciones, bonificación por desahucio, y demás beneficios de ley, se calcularán sobre la última remuneración mensual percibida por el trabajador del sector público, antes de la reducción emergente de la jornada de trabajo, además de cualquier otra sanción que establezca la ley por este incumplimiento.

#### **DISPOSICIÓN GENERAL**

**ÚNICA.-** Se encargará de la aprobación y vigencia de la reducción emergente de la jornada de trabajo, la máxima autoridad institucional o su delegado de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19.


Ministerio del Trabajo					<p><b>DISPOSICIÓN TRANSITORIA</b></p> <p><b>ÚNICA.-</b> En el plazo de 15 días contados a partir de la suscripción de este instrumento las instituciones públicas que, previo a la expedición del presente Acuerdo Ministerial, hayan aplicado o reportado al Ministerio del Trabajo, la reducción emergente de la jornada de trabajo establecida en el artículo 20 de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del Covid-19, la registraran en el sistema único de trabajo (SUT) y notificarán al ente rector de las finanzas públicas en los casos que corresponda.</p>
	Acuerdo Nro. MDT-SCP-2020-0001	Acuerdo	Registro Oficial No. 336 de 24 de noviembre de 2020.	Operativícese la actualización de los perfiles en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales y las Acciones Relacionadas.	<p><b>Artículo 1.- Organismos Evaluadores de la Conformidad reconocidos y Operadores de Capacitación calificado en el o los perfiles inhabilitados.-</b> Los perfiles de cualificación profesional inhabilitados mediante las Resoluciones: No. SETEC-2020-011, de 10 de febrero de 2020; No. SETEC-2020-015, de 02 de marzo de 2020; No. SETEC-2020-019, de 4 de marzo de 2020; No. SETEC-2020-027, de 01 de abril de 2020; No. SETEC-2020-030, de 09 de abril de 2020; No. SETEC-2020-035, de 26 de junio de 2020; No. SETEC-2020-036, de 08 de julio de 2020; No. SETEC-2020-037, de 08 de julio de 2020; No. SETEC-2020-038, de 08 de julio de 2020; No. SETEC-2020-039, de 08 de julio de 2020; No. SETEC-2020-040, de 08 de julio de 2020; No. SETEC-2020-041, de 08 de julio de 2020; y, No. SETEC-2020-048, de 08 de julio de 2020, se mantendrán activos hasta el 31 de marzo de 2021, dentro de las herramientas tecnológicas correspondientes, con el fin de que los OEC y OC puedan finalizar los procesos de certificación y capacitación iniciados antes de su inhabilitación.</p> <p><b>Artículo 2.-</b> La certificación de personas en perfiles que, posterior a su obtención, hayan sido actualizados o inhabilitados, no se verá afectada y se mantendrá vigente, hasta el cumplimiento de su plazo habitual.</p>

**Artículo 3.- Procedimiento de los Organismos Evaluadores de la Conformidad con reconocimiento vigente que apliquen a perfiles de cualificación profesional y esquemas de certificación nuevos que reemplazan a los que fueron sujetos de inhabilitación.-** Una vez que hayan sido notificados por la Dirección de Competencias y Certificación, a través de los medios disponibles, con la resolución para la actualización del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, los Organismos Evaluadores de la Conformidad tendrán un plazo de hasta tres (3) meses para:

1. Solicitar a través de una petición formal mediante el Sistema de Gestión Documental QUIPUX, la ampliación en los nuevos perfiles habilitados.
2. Desde la fecha de notificación de la resolución de inhabilitación del o los perfiles, los Organismos Evaluadores de la Conformidad no podrán realizar nuevos ingresos para certificaciones de personas, en el o los perfil(es) inhabilitado(s); con lo cual, solo podrán culminar los procesos pendientes en referencia a estos perfiles.
3. Actualizar obligatoriamente el sistema de gestión para la certificación de personas; el cual será verificado y validado por la Gestión de Aseguramiento de la Calidad de la Dirección de Competencias y Certificación del Ministerio del Trabajo, en el proceso de evaluación de seguimiento o especial, según corresponda.

**Artículo 4.- Procedimiento para los postulantes a Organismos Evaluadores de la Conformidad, en perfiles de cualificación profesional y esquemas de certificación inhabilitados dentro del proceso de reconocimiento:** Una vez que la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores sea informado con la resolución de actualización del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, se deberá realiza las siguientes acciones:

Política Tributaria – Servicio de Rentas Internas (SRI)	Resolución Nro. NAC-DGERCGC20- 00000067	Resolución	Segundo Suplemento - Registro Oficial N° 338 de 26 de noviembre de 2020.	Refórmese la Resolución Nro. NAC- DGERCGC18- 00000433, publicada en el Suplemento del Registro Oficial Nro. 396 de 28 de diciembre de 2018 y sus reformas.	1. La Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores deberá informar al postulante a Organismo Evaluador de la Conformidad la actualización de perfiles de cualificación profesional dentro del proceso de reconocimiento.
					2. El postulante a Organismos Evaluador de la Conformidad deberá actualizar la información y documentación necesaria para entregarla a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores mediante el Sistema de Gestión Documental QUIPUX.
					<p><b>Artículo Único.-</b> Refórmese la Resolución Nro. NAC-DGERCGC18-00000433, publicada en el Suplemento del Registro Oficial Nro. 396 de 28 de diciembre de 2018 y sus reformas, de la siguiente manera:</p> <p>a) Reemplácese el título “<b>DISPOSICIÓN TRANSITORIA</b>” por “<b>DISPOSICIONES TRANSITORIAS</b>”.</p> <p>b) Reemplácese en la Disposición Transitoria el epígrafe “<b>Única.-</b>”por “<b>Primera.-</b>”</p> <p>c) Agréguese a continuación de la Disposición Transitoria Primera la siguiente disposición:</p> <p><i>“Segunda.- A partir del 11 de marzo del 2020, fecha de la declaratoria del COVID-19 como pandemia, realizada por la Organización Mundial de la Salud, y solo hasta 18 meses después, los agentes de retención que no cuenten con el certificado de residencia fiscal del beneficiario, al momento de la retención, podrán aplicar de manera automática los beneficios previstos en los Convenios para Evitar la Doble Imposición suscritos por la República del Ecuador, siempre y cuando se cumpla con al menos uno de los requisitos enumerados en el artículo 4 de la presente Resolución.</i></p>
					Para conocimiento de todos los servidores públicos de la Institución.



*El agente de retención deberá obtener el respectivo certificado de residencia fiscal emitido por la jurisdicción correspondiente, con todas las formalidades exigidas por el ordenamiento jurídico ecuatoriano, dentro del plazo de 24 meses contados desde el 11 de marzo de 2020. De no hacerlo en el plazo señalado, el agente de retención deberá presentar la declaración sustitutiva y pagar los valores e intereses que correspondan.”*

MATERIA	TIPO DE NORMA	FECHA	ASPECTOS RELEVANTES
Administración Pública – Interés Nacional	Decreto Presidencial 1184	06 de noviembre de 2020	<p><b>Artículo 1.-</b> Deróguese el Decreto Ejecutivo Nro. 1041 de 8 de mayo de 2020, el Decreto Ejecutivo Nro. 1047 de 11 de mayo de 2020, y el Decreto Ejecutivo Nro. 1118 de 5 de agosto de 2020.</p> <p><b>Artículo 2.-</b> Manténgase la reducción del 16, 66 % de las remuneraciones del Presidente, Vicepresidente, Ministros y demás funcionarios, conforme la jornada especial diferenciada en el sector público vigente, de acuerdo con la normativa correspondiente, y mientras dicha jornada diferenciada subsista.</p>
Administración Pública – Interés Nacional	Decreto Presidencial 190	17 de noviembre de 2020	<p><b>Artículo 1.- Ámbito material</b> Exclusivamente en relación con el ejercicio de la competencia de delegación de gestión por contrato a sujetos de Derecho privado en la modalidad de asociación público privada, este reglamento tiene por objeto establecer las disposiciones necesarias para la aplicación de las siguientes normas en la materia:</p> <p>(i) Los artículos 74 a 77 del Código Orgánico Administrativo y, en su contexto, la atribución excepcional para el empleo de instrumentos de Derecho privado contenida en el último inciso del artículo 89 del Código Orgánico Administrativo.</p> <p>(ii) La Ley Orgánica de Incentivos para Asociaciones Público Privadas y la Inversión Extranjera, en adelante Ley APP.</p> <p>(iii) El artículo 100 del Código Orgánico de la Producción, Comercio e</p>

Inversiones.

- (iv) Los artículos 282 y 283 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización y sus normas concordantes.



# DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA

INEC

Buenas cifras,  
mejores vidas



**CADA  
HECHO  
DE TU  
VIDA**  
*Cuenta*



@ecuadorencifras



INEC/Ecuador



@InecEcuador



INECEcuador



t.me/ecuadorencifras



INEC Ecuador

