

# Las brechas salariales público-privado e índices de bienestar: un análisis de microsimulación para Ecuador\*

Paúl Carrillo Maldonado<sup>†</sup>; Edwin Buenaño<sup>‡</sup>; Ana Lucía López<sup>§</sup>;  
Fernando Vásquez<sup>§</sup>

<sup>†</sup> Banco Interamericano de Desarrollo; Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales

<sup>‡</sup> Pontificia Universidad Católica del Ecuador

<sup>§</sup> Escuela Politécnica Nacional

paulcar@iadb.org / evbuenaño@puce.edu.ec

---

## Resumen

Varias investigaciones demuestran la existencia de diferencias salariales entre grupos laborales: sexo, etnia, público-privado, etc. Sin embargo, estos documentos no han tratado la incidencia de las mismas en la distribución del ingreso total o satisfacción de necesidades básicas de la sociedad. El presente documento tiene el objetivo de evidenciar como las brechas salariales entre el sector público y privado influyen en indicadores como el coeficiente de Gini y cobertura de la canasta básica en el Ecuador. Se utiliza las encuestas nacionales de empleo y desempleo de diciembre entre 2007 y 2014, el proceso de Blinder-Oaxaca y las técnicas de microsimulación para mostrar dicha incidencia. Los resultados muestran que la eliminación de esta brecha a favor de los trabajadores privados aumentaría la desigualdad del ingreso total, aunque también provocaría que más hogares tengan acceso a la canasta básica si todos los trabajadores ganasen como el sector público.

**Palabras clave:** Diferencias Salariales, Público-Privado, Desigualdad del Ingreso, Canasta Básica, Microsimulación, Ecuador.

---

\*Los autores agradecen los comentarios de Xavier Jara, Paul E. Carrillo y Victor Morales. Las opiniones, errores y omisiones son responsabilidad exclusiva de los autores. El código de Stata para reproducir esta investigación se puede encontrar en <https://sites.google.com/site/paulacarrillomaldonado/>