

# Plan para el Fortalecimiento de las Estadísticas del Trabajo 2018-2021

Septiembre, 2018

# Plan de Contenidos

- ❖ Planificación Estadística
- ❖ Plan para el Fortalecimiento de las Estadísticas del Trabajo 2018-2021
- ❖ Diagnóstico del sistema laboral
- ❖ Hoja de ruta

# Planificación Estadística

Utilidad de las estadísticas para el desarrollo

¿Qué es?



Es un proceso técnico, dinámico y continuo de la organización y coordinación de la actividad estadística.

¿Para qué sirve?



Para regular la información producida por el Sistema Estadístico Nacional.

Instrumentos de  
Planificación  
Estadística

1. Global



Agenda 2030 (Medición ODS)

2. Regional



Consenso de Montevideo

3. Nacional



Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 (Programa)

4. Sectorial



Plan para el Fortalecimiento de las Estadísticas del Trabajo 2018-2021

6. Territorial



Construcción Plan Estadístico Territorial

# Plan para el Fortalecimiento

de las Estadísticas del Trabajo 2018-2021

## Proceso participativo – identificación de brechas de información



Sector público



Sector privado



Academia



Organismos  
Internacionales



Sociedad civil

## Con una hoja de ruta a corto, mediano y largo plazo

- Generar, integrar y especializar fuentes de información
- Construir indicadores complementarios



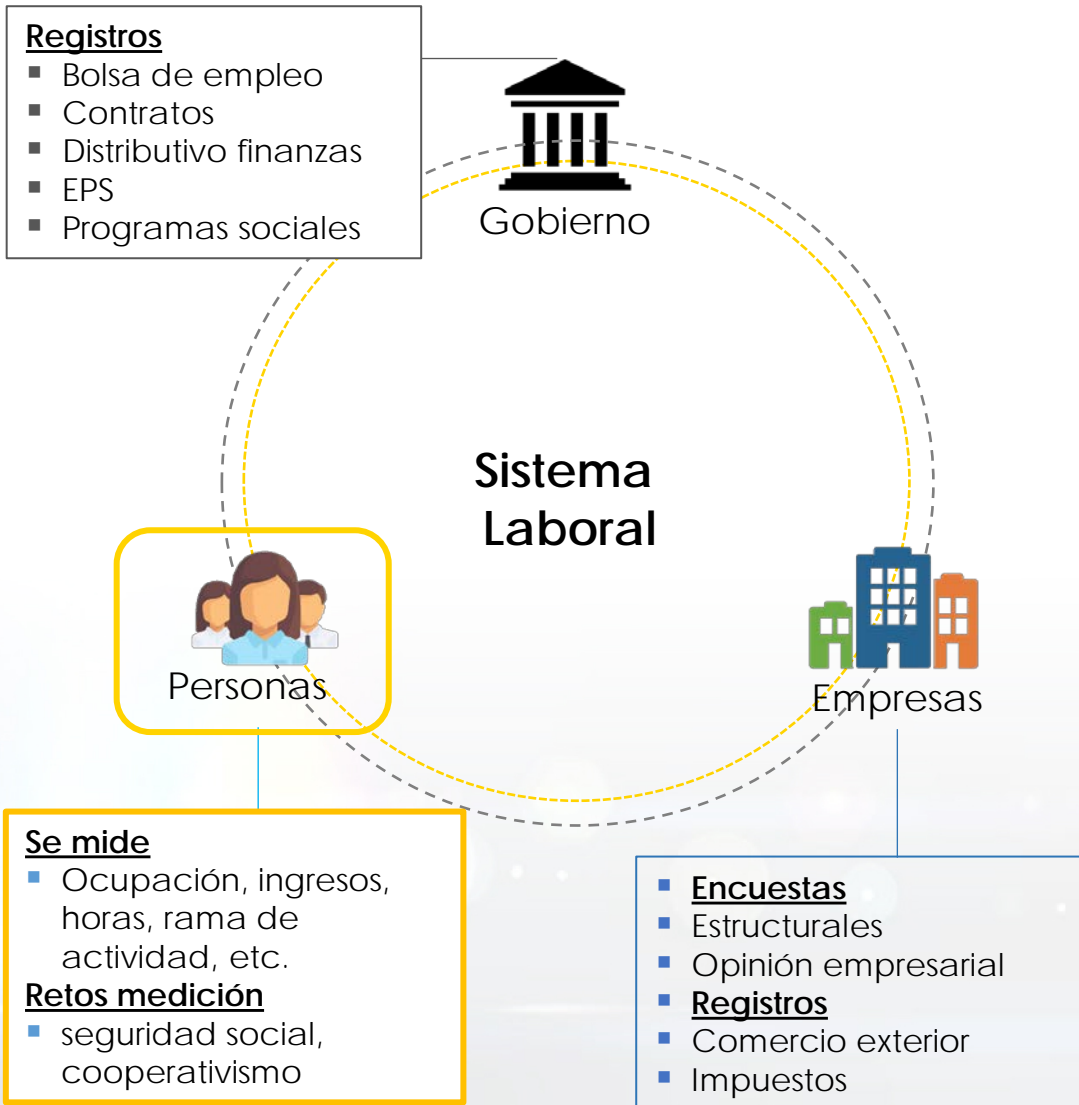
Sistema laboral  
dinámico y complejo

## Criterios de implementación

- Comisión Estadística con el acompañamiento técnico de la OIT, BM, CEPAL.
- Bajo estándares internacionales → Comparabilidad internacional
- Mejora continua en el proceso estadístico → Aseguramiento de la calidad
- Comunicación efectiva → Adaptación ordenada y gradual

# Diagnóstico del sistema laboral

## sobre los participantes y fuentes de información



- Las estadísticas del trabajo describen la **magnitud, estructura, características, resultados y contribuciones** de quienes conforman el **sistema laboral**, en un determinado periodo, así como su evolución en el tiempo (OIT, 2017).
- En Ecuador, la medición se ha enfocado en la **oferta laboral** y en una sola forma de trabajo: **el trabajo en la ocupación**.
- **Primer esfuerzo de sistema de información:** Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial (LDLE)
- Sin embargo, existen desafíos:
  - Integración de fuentes
  - Mirada parcial a las dimensiones del trabajo
  - Estandarización de procesos estadísticos
  - Homologación de marcos metodológicos

# Hoja de ruta: Acciones a **corto** plazo

Basado en el diagnóstico y priorización de necesidades

## Especializar Encuesta de Trabajo

Generar nuevas preguntas y módulos

- Empleo informal.
- Empleo en la Economía Popular y Solidaria.
- Reconstrucción de los principales indicadores laborales desde 1990 a 2007.

## Fortalecer Registros Administrativos

Integrar más fuentes al Laboratorio

- Seguro campesino.
- Seguro de cesantía y desempleo.
- Contratos, actas de finiquito.
- Distributivo del sector público.

**Generar sinergias entre las fuentes de información -> Un principio de complementariedad**

# Hoja de ruta: Acciones a **mediano** plazo

Basado en el diagnóstico y priorización de necesidades

## Especializar Encuesta de Trabajo

Generar nuevas preguntas y módulos

- Personas con discapacidad
- Barreras de acceso a jóvenes
- Adulto mayor, beneficios sociales

## Encuesta de **Demanda Laboral**

## Fortalecer Registros Administrativos

Integrar más fuentes al Laboratorio

- Registros de educación, capacitación

Acceso progresivo al Laboratorio

- Definir el portafolio de servicios
- Plataforma abierta de consulta

# Hoja de ruta: Acciones a **largo** plazo

Basado en las buenas prácticas estadísticas

## Medición amplia de Trabajo

### 1. Etapa de Diagnóstico

- Capacitación Marco conceptual CIET 19na
- Diagnóstico brechas de armonización

### 2. Pruebas cognitivas / diseño cuestionarios

### 3. Pruebas de campo

### 4. Cuestionario armonizado y guías metodológicas



## Nuevo marco conceptual

- Fuerza de Trabajo
- Trab. en la ocupación
- Trab. en formación no remunerado
- Trab. producción de autoconsumo
- Trab. voluntario
- Nuevas medidas de subutilización

## Estrategia comunicacional

- Sensibilización con actores claves
- Adaptación **ordenada y gradual**





# INEC

Buenas cifras,  
**mejores vidas**



@ecuadorencifras



INEC/Ecuador



Inec



INECEcuador



INEC Ecuador



t.me/equadorencifras