

Determinantes de la movilidad laboral en Ecuador 2006-2017

Un análisis del empleo registrado en la seguridad social

Seminario Internacional
Análisis de los sectores laboral y productivo mediante
el uso de registros administrativos

Quito-Ecuador
5 de septiembre 2017

Carmen Granda E.
Carolina Patiño P.
Ana Rivadeneira A.

Contenido

1. Introducción
2. Revisión de literatura
3. Datos
4. Hechos estilizados
5. Determinantes de la movilidad
 - i. Estrategia metodológica
 - ii. Resultados
6. Conclusiones

Introducción

¿Por qué analizar la movilidad laboral?

- Tendencia hacia menor estabilidad del empleo y disponibilidad de información ha hecho que desde fines de los 80 se estudie con amplitud la movilidad laboral.
- Comprender mejor el funcionamiento del mercado laboral, la relación con la estructura productiva, el ciclo económico y los efectos de la legislación laboral.
- Identificar trabajadores más vulnerables para priorización en la política pública.

Objetivos:

- Cuantificar y caracterizar la movilidad del mercado laboral ecuatoriano (formal) observando la dinámica de los asalariados registrados en la seguridad social.
- Crear un perfil de las personas con mayor inestabilidad laboral: aquellas con mayor probabilidad de salir del sistema de seguridad social.

Revisión de literatura: Movilidad laboral

La movilidad laboral hace referencia a las transiciones inter- e intra- organizacionales en el transcurso de la vida laboral de un individuo (Ng, et. al., 2007).

Tipos de movilidad:

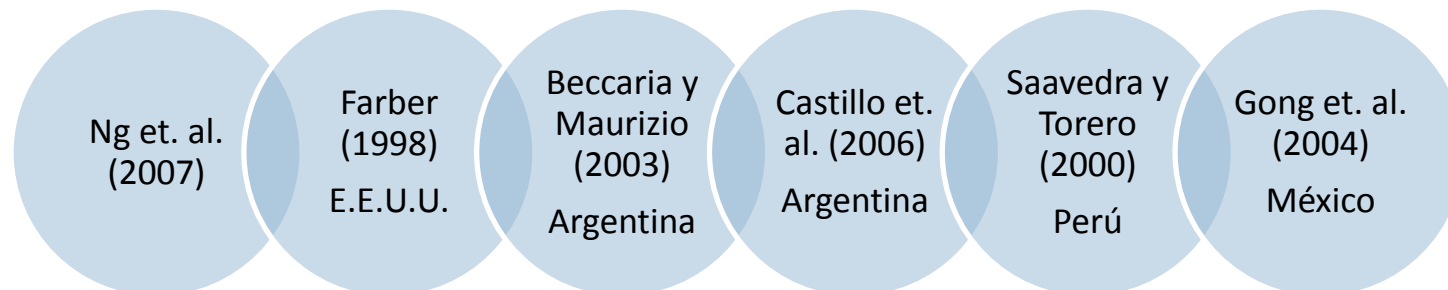
- Interna / Externa
- Ascendente / Lateral / Descendente
- Voluntaria / Involuntaria

Factores que influyen en la movilidad:

- Estructurales: oportunidades laborales
- Preferencias personales: intereses, valores, personalidad, apego.

Variables usadas en la literatura:

- A nivel de empresa: Tamaño / Antigüedad / Rama de actividad
- A nivel de persona: Género / Edad / Salario / Antigüedad en el puesto / Nivel educativo / Estado civil / Índice de dependencia del hogar / Tipo de contrato / Etnia



Datos

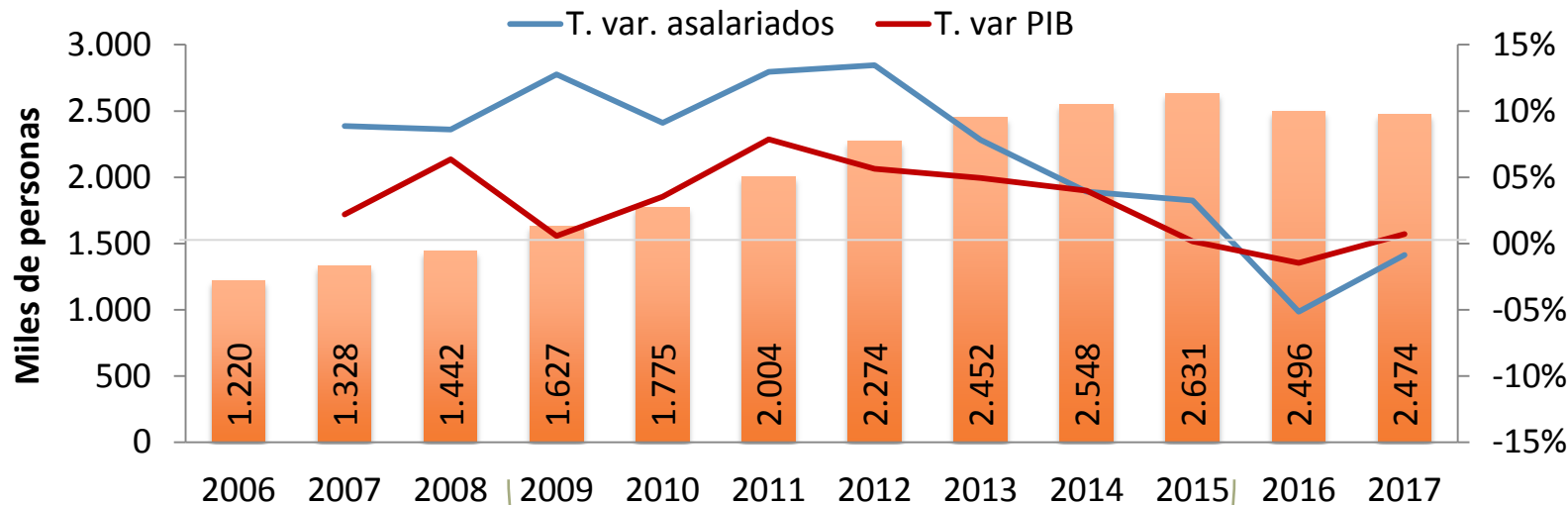
- **Base de datos del Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial:**
 - IESS: afiliaciones de abril de cada año en el periodo 2006-2017
 - SENESCYT: Nivel de educación superior
 - Registro civil: Edad, género, estado civil
 - SRI: Antigüedad de la empresa
 - Directorio de Empresas y Establecimientos del INEC: Ventas de los empleadores y rama de actividad (período 2009-2015)

- **Unidad de análisis:** Trabajadores asalariados registrados en el IESS entre 15 y 80 años
 - Incluye sector público y privado
 - Se excluye a los trabajadores independientes y al empleo doméstico

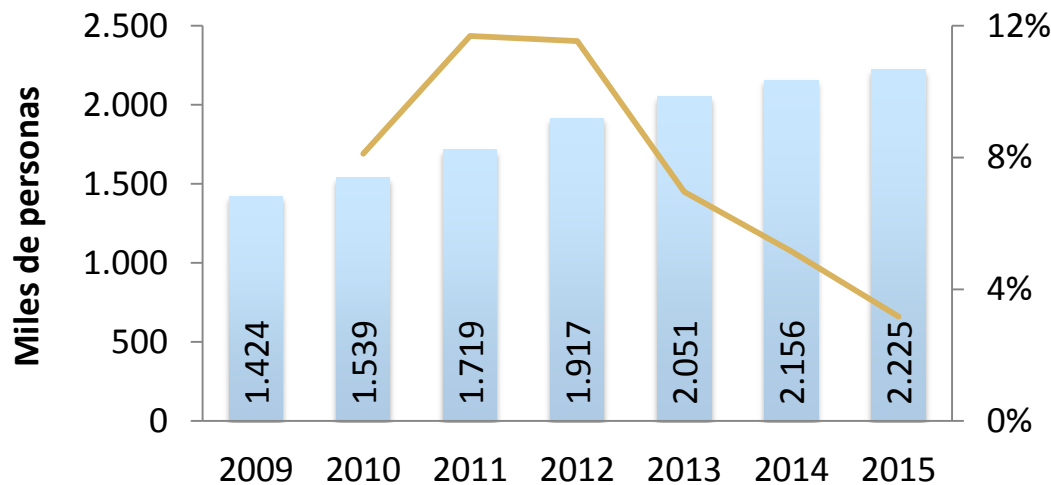
- **Dos universos de análisis:**
 - Total de asalariados: 2006 al 2017 (27% del empleo total; 50% del empleo asalariado)
 - Asalariados en empresas del sector privado con ventas > 0 y del sector público: 2009-2015 → con este se estiman los modelos

Datos: evolución del número de asalariados registrados

**Universo 1:
2006 - 2017**

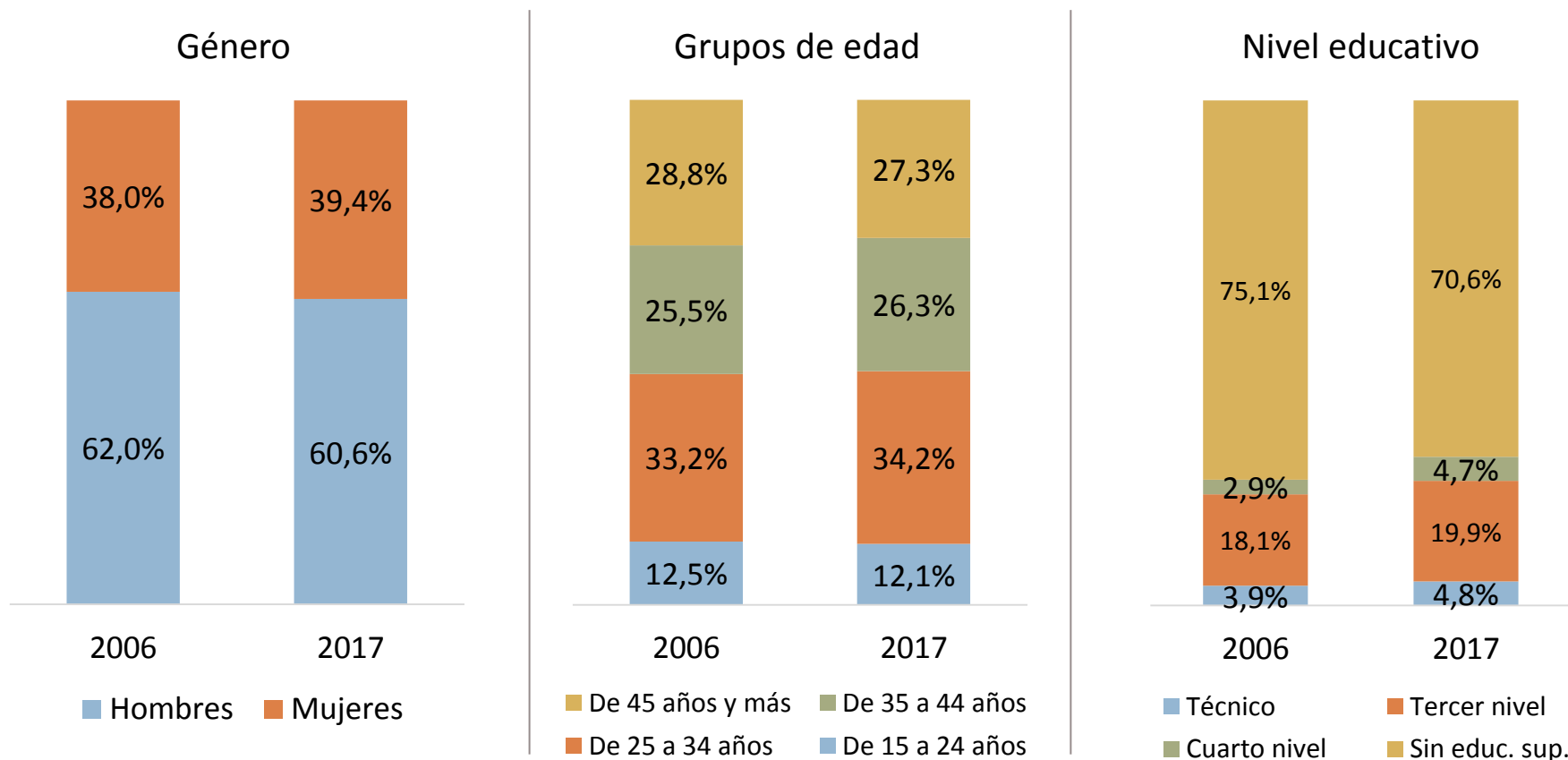


**Universo 2:
2009 - 2015**



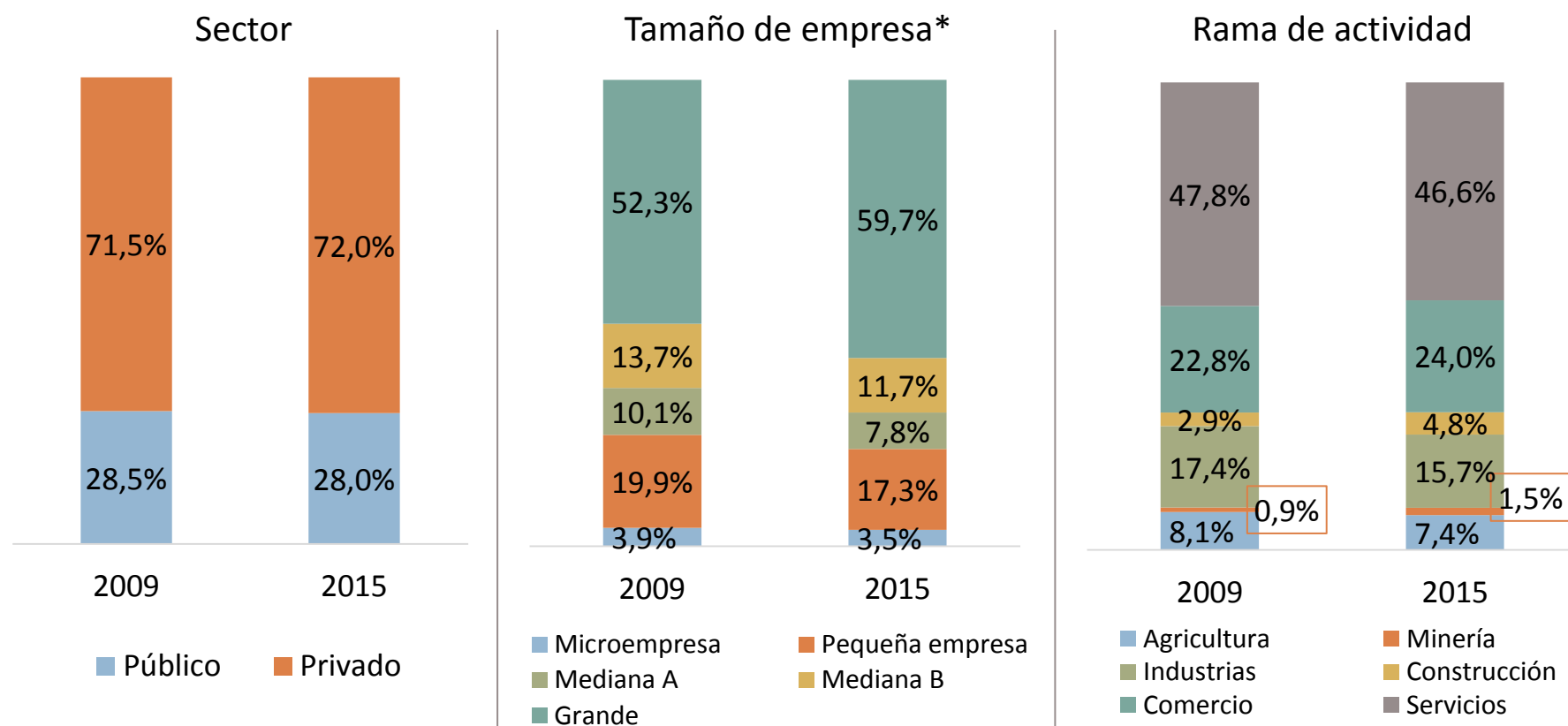
Datos: asalariados registrados y sus características

La composición por sexo y edad no varía. Por nivel educativo, se destaca el incremento de asalariados con título de tercer y cuarto nivel en la última década.



Datos: asalariados registrados según características de sus empleadores (universo 2)

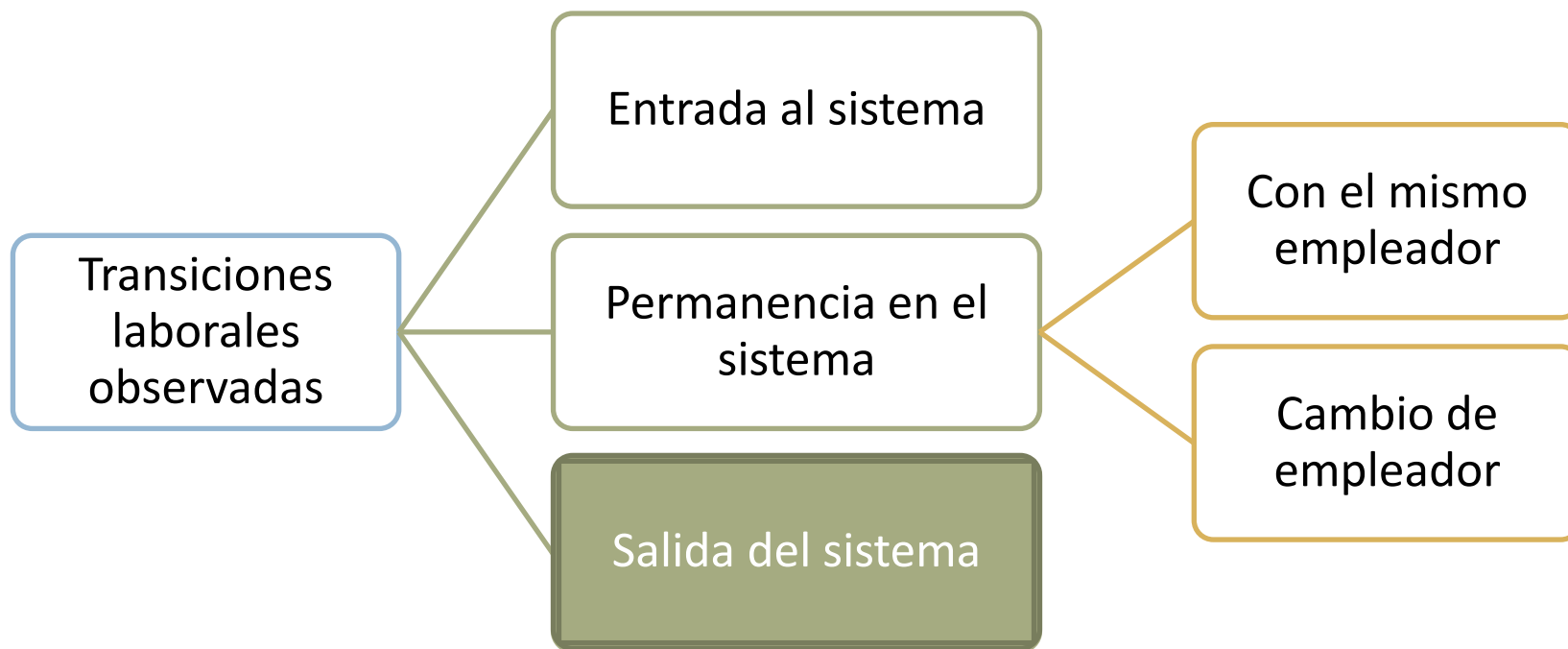
Se observa un incremento de la proporción de asalariados en las empresas grandes. Por rama, decrece la participación de los asalariados de la industria en favor de la construcción y el comercio.



*El tamaño de empresa se calcula en función de las ventas anuales para el sector privado y del número de empleados para el público.
 Fuente: Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial.

Movilidad del empleo asalariado registrado en Ecuador

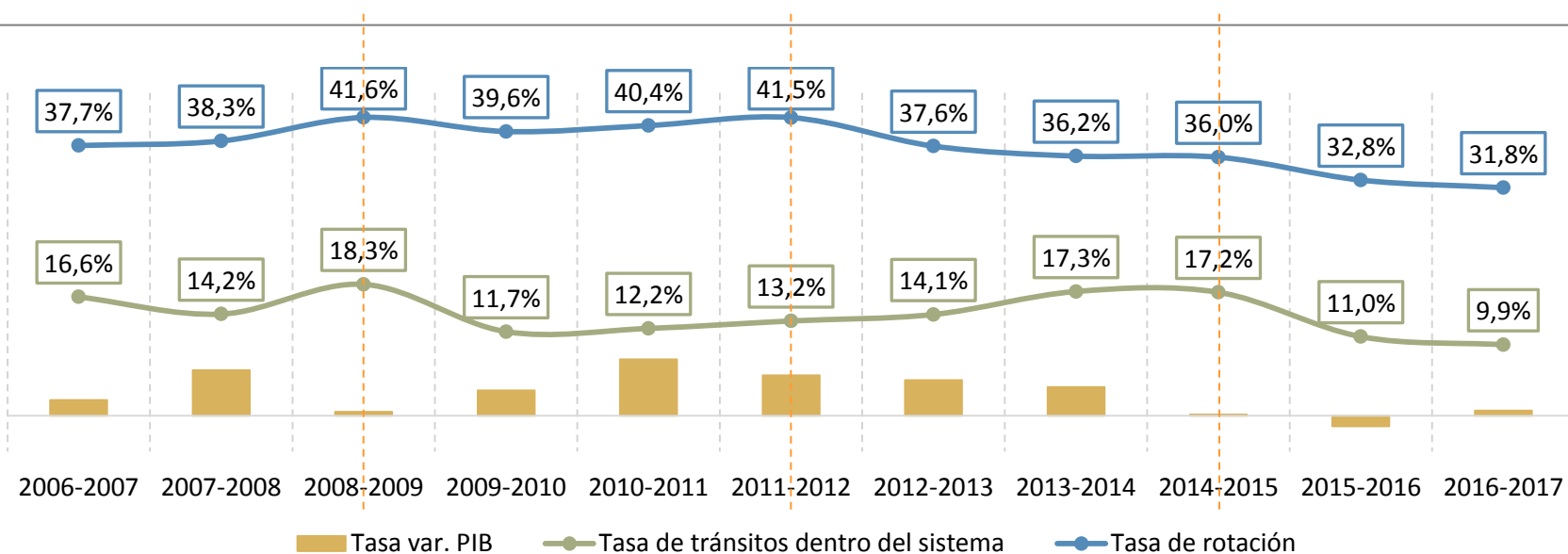
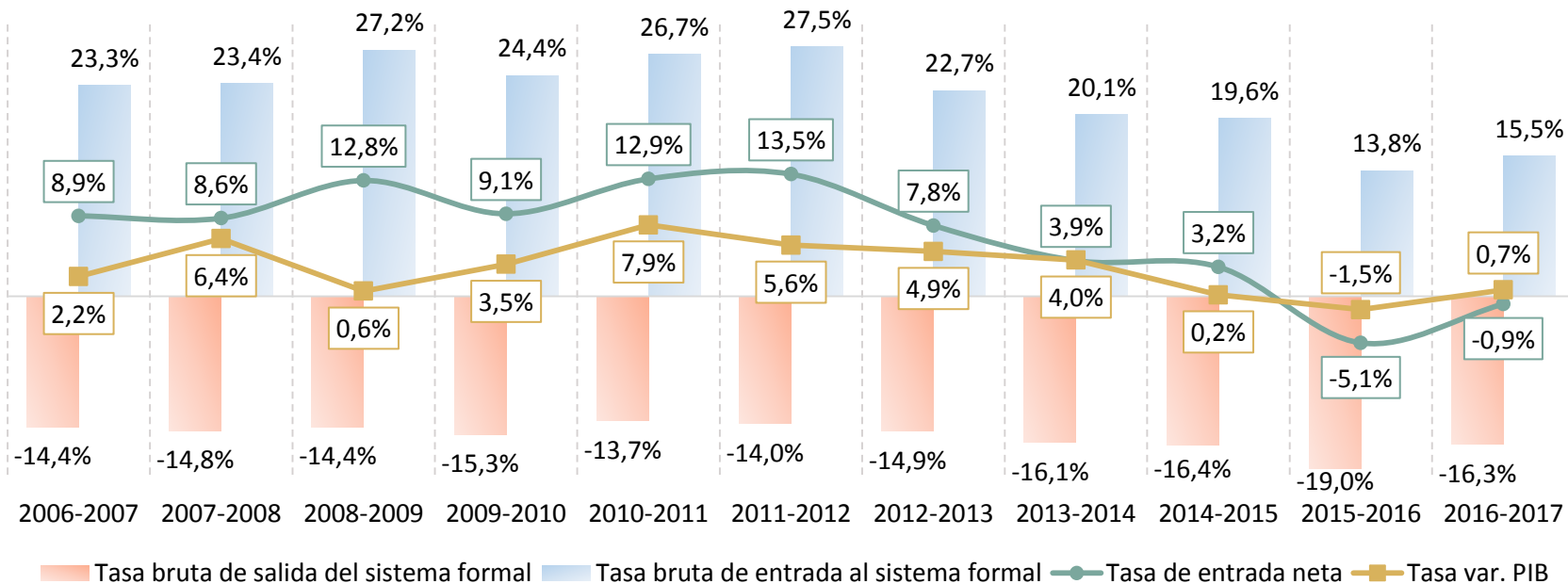
Se analiza la movilidad laboral externa del empleo asalariado registrado:



Hechos estilizados

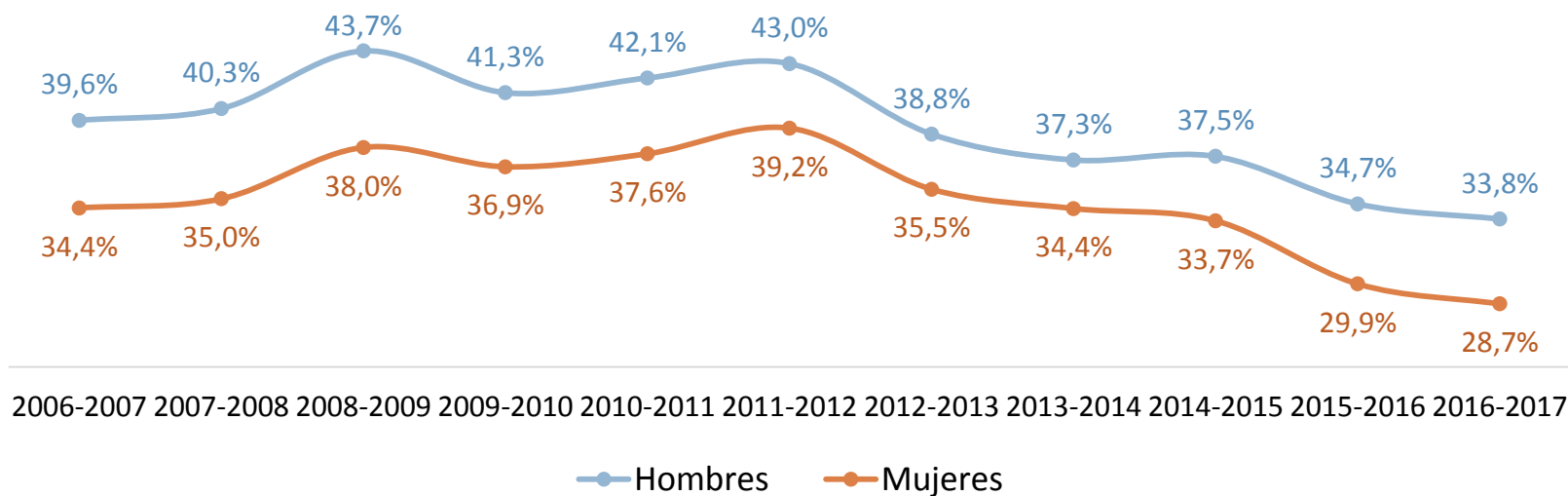
MOVILIDAD LABORAL

Movilidad del empleo registrado y ciclo económico



Movilidad del empleo registrado por grupos de población: sexo

Tasa de rotación

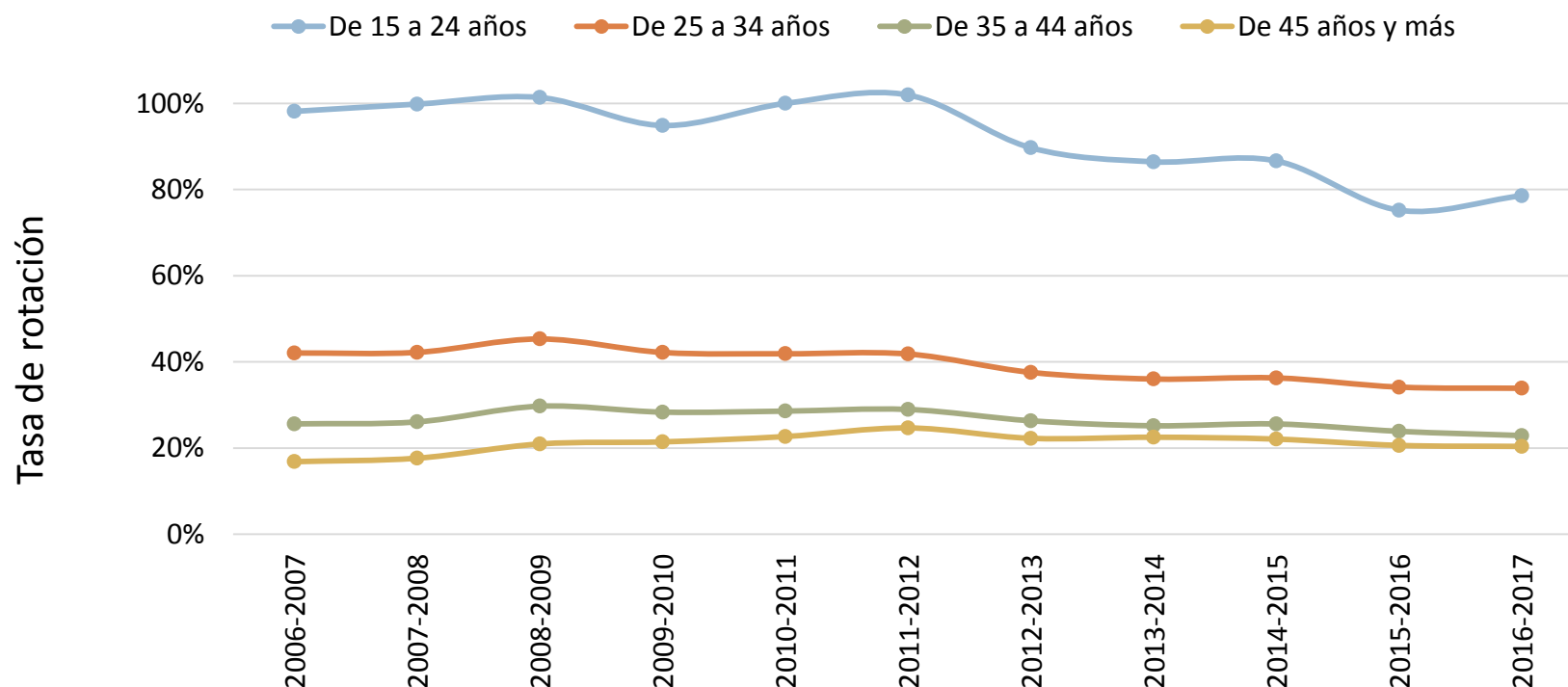


Tasa de tróncitos dentro del sistema



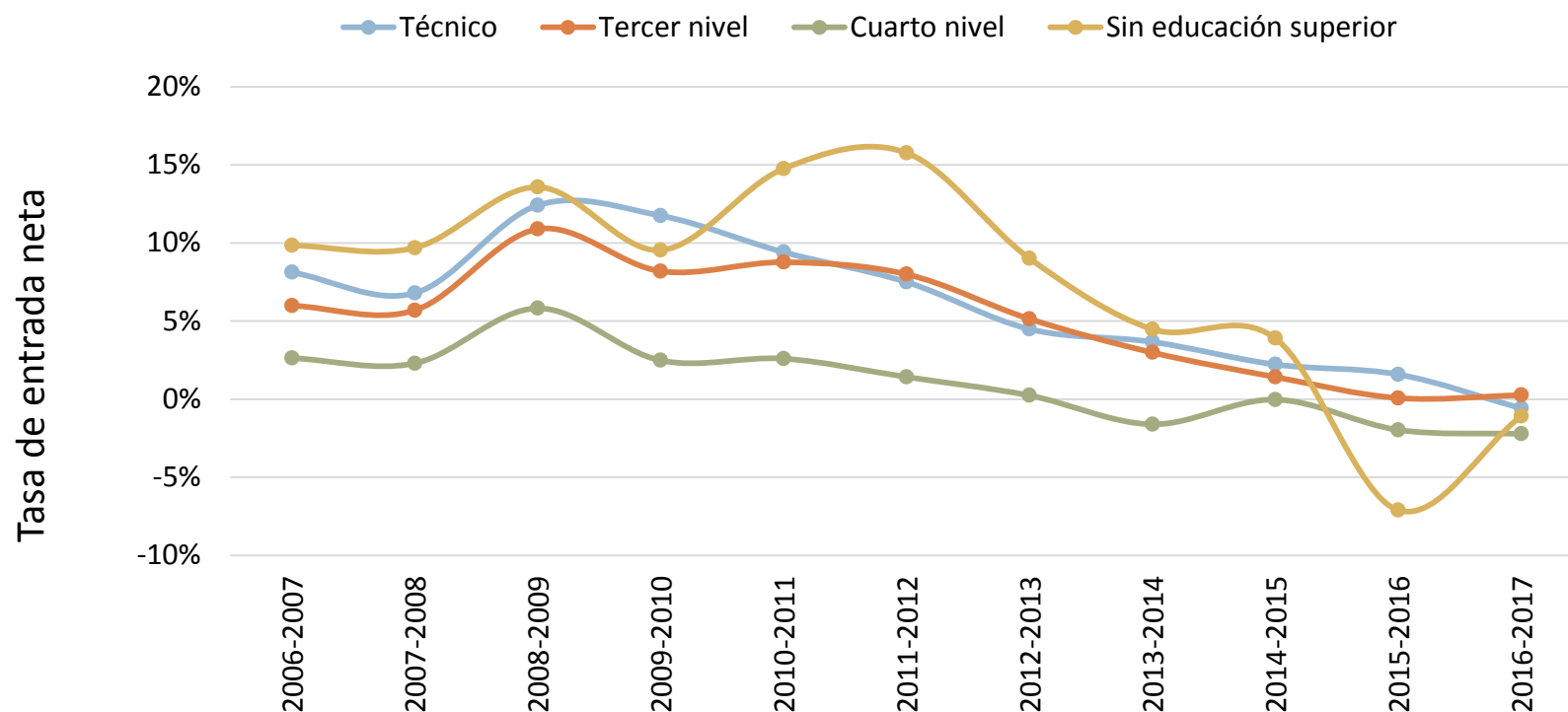
Movilidad del empleo registrado por grupos de población: edad

Los jóvenes de 15 a 24 años tienen una tasa de rotación promedio 2,3 veces superior a la tasa del siguiente grupo etario (92% vs 40%). Esto se explica sobre todo por las altas tasas de entrada al sistema. En el período de recesión (15-16), la tasa de rotación de los más jóvenes es la más afectada: cae 11,4 p.p.; ello indica la alta vulnerabilidad de este grupo.



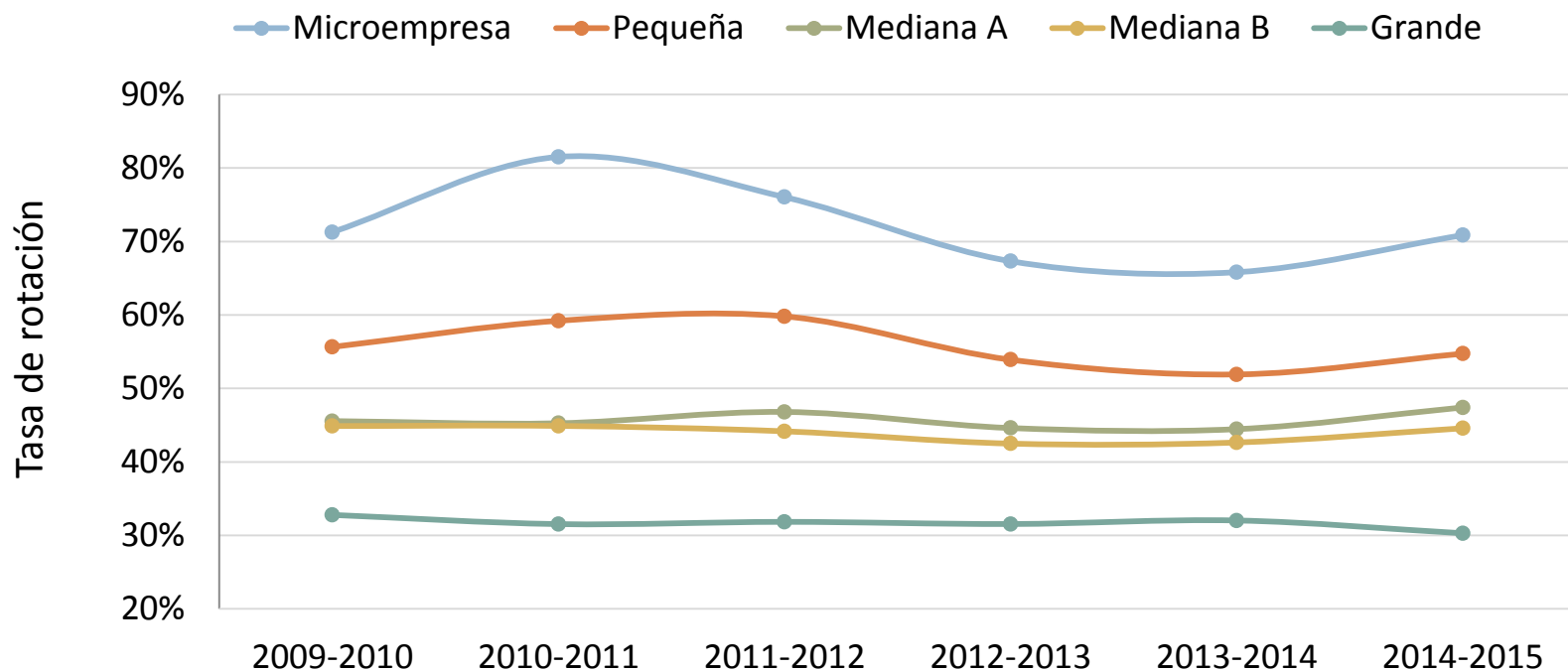
Movilidad del empleo registrado por grupos de población: nivel de educación (superior)

Existe más susceptibilidad a las reformas laborales y al ciclo económico en los individuos con menor nivel de educación: la tasa neta de entrada de trabajadores sin título es más alta en los picos de formalización (15,8% en 2012), pero también se reduce más en la desaceleración económica (-7,1% en 2016). Los asalariados con cuarto nivel tienen las tasas de entrada netas más bajas (1,1% en promedio entre 2007 y 2017) mostrando mayor estabilidad.



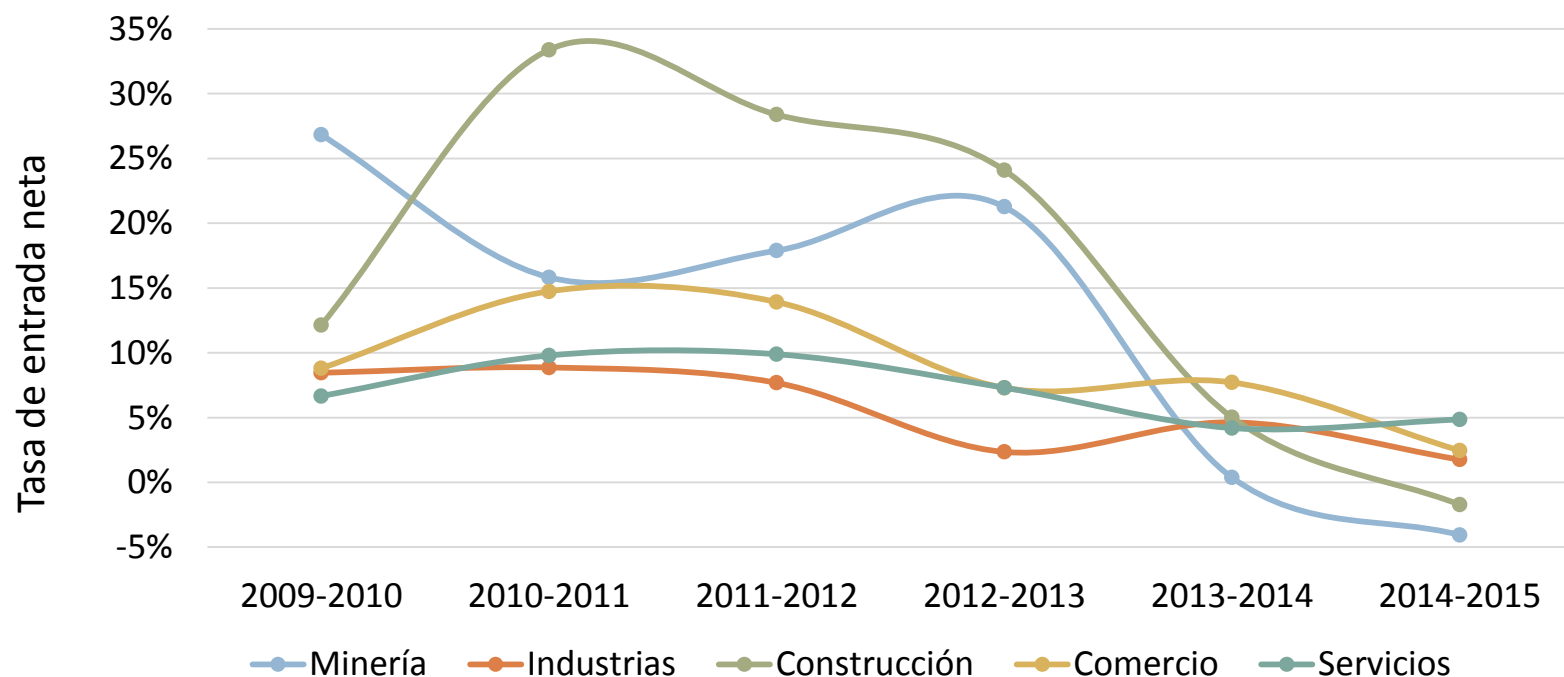
Movilidad del empleo registrado por tipos de empleador: tamaño

Hay una relación marcada y positiva entre el tamaño del empleador y la estabilidad laboral: en todo el periodo, la tasa de rotación es mayor para los trabajadores de las microempresas (72,1% en promedio) y menor para los de las grandes (31,7% en promedio).



Movilidad del empleo registrado por tipos de empleador: rama de actividad

Los trabajadores asalariados de la construcción tienen mucha mayor volatilidad, según la tasa neta de entrada: en 2011 se beneficiaron mucho más de la formalización y creación de puestos formales (la tasa fue de 33,4% para esta actividad) pero también fueron altamente afectados por el enfriamiento de la economía. La minería tiene una tasa neta de entrada altamente procíclica, mientras que servicios e industria son relativamente estables.



Determinantes de la **MOVILIDAD LABORAL**

Determinantes de la movilidad laboral en Ecuador: metodología

Se estima el siguiente modelo para la probabilidad de salida del sistema:

$$P(y = 1|x) = G(\alpha_0 + x\beta), \text{ donde } G(.) \text{ es la FDA logística.}$$

$$y = \begin{cases} 1 & \text{Si persona esta registrada en } t \text{ y no esta registrada en } t + 1 \text{ (sale del sistema)} \\ 0 & \text{Caso contrario (permanece en el sistema)} \end{cases}$$

	Características del trabajador	Características del empleador
x =	Edad	Tamaño de empresa (especificación 1)
	Género	Forma institucional (especificación 2)
	Estado civil	Rama de actividad
	Nivel educación superior	
	Al menos 1 año con el mismo empleador	
	Sueldo	

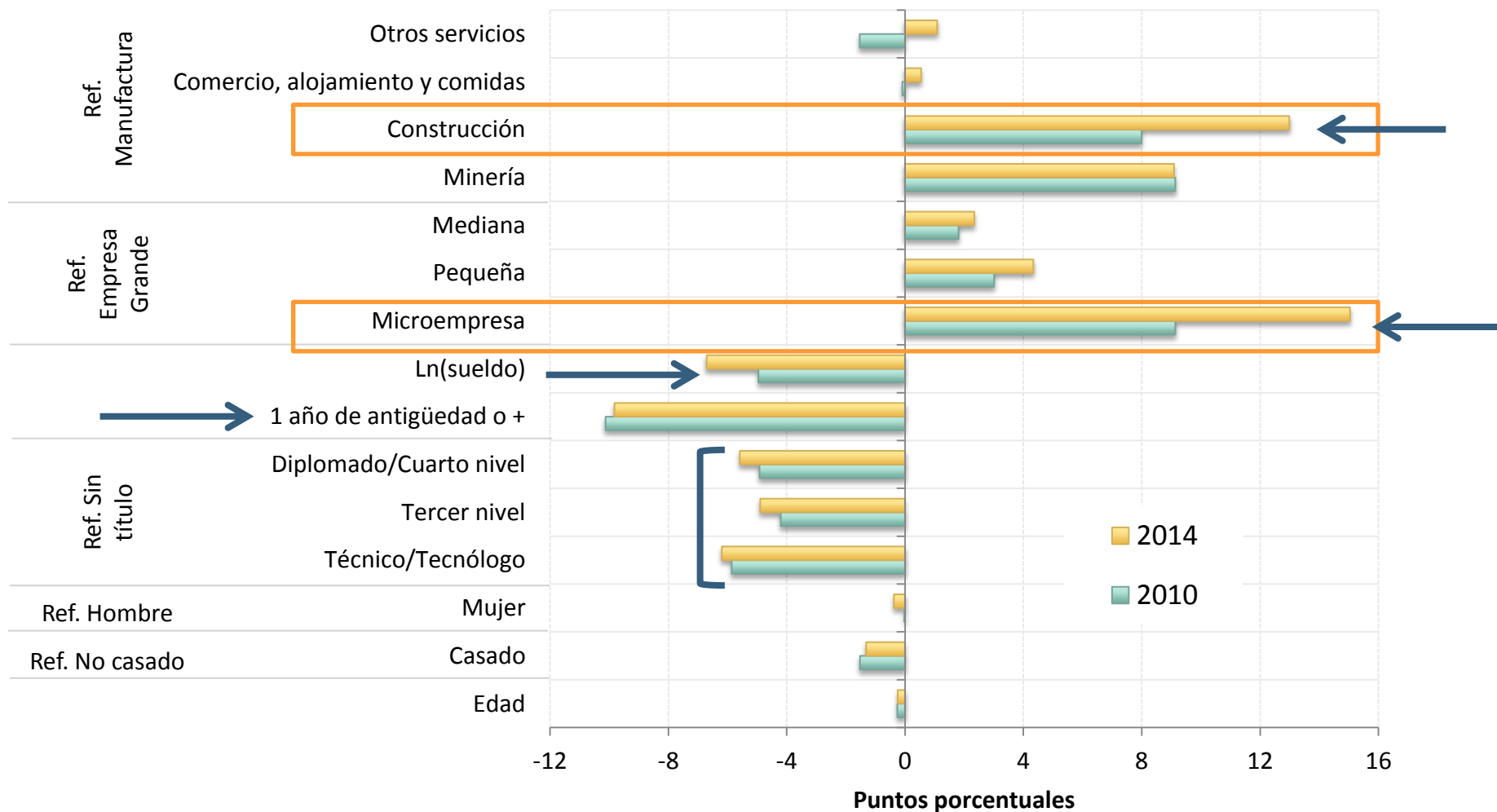
Probabilidad de salida del sistema (Asalariados en empresas con ventas > 0 o en sector público)

Signos de los coeficientes de los modelos logit

	2010	2014
Edad	-	-
Edad ²	+	+
Interacción sexo y estado civil (Ref. hombre no casado)		
Mujer # no casada	-	-
Hombre # casado	-	-
Mujer # casada	-	-
Educación superior (Ref. sin título registrado)		
Técnico/Tecnólogo	-	-
Tercer nivel	-	-
Diplomado/Cuarto nivel	-	-
1 año de antigüedad o +	-	-
Ln(sueldo)	-	-
Tamaño de la empresa (Ref. empresa grande)		
Microempresa	+	+
Pequeña	+	+
Mediana	+	+
Forma institucional (Ref. institución pública)		
Persona natural s/contabilidad	+	+
Persona natural c/contabilidad	+	+
Sociedad privada	+	+
Rama de actividad agrupada (Ref. Manufactura)		
Minería	+	+
Construcción	+	+
Comercio, alojamiento y comidas	- (No significativa)	+
Otros servicios	-	+

Factores asociados a la movilidad laboral en Ecuador 2010 y 2014

Efectos marginales promedio (AME) - Especificación 1
 2010 y 2014



Conclusiones

- El empleo asalariado registrado está compuesto principalmente por hombres (61%), por personas entre 25 y 34 años (34%) y la mayoría sin título de educación superior (70%). La mayoría están empleados en empresas grandes (60%) y en las ramas de servicios y en el comercio.
- En el período 2006-2015 existe un incremento continuo del stock de asalariados registrados, aunque a tasas decrecientes a partir de 2013. En 2016 y 2017 cae el número de afiliados, como respuesta al decrecimiento de la economía.
- El empleo asalariado registrado tiene alta movilidad: la tasa de rotación ha oscilado entre el 32% y el 42% en la última década.
- Existe una mayor movilidad para los hombres que para las mujeres, para los asalariados más jóvenes (entre 15 y 24 años) y para aquellos que no registran un título de educación superior.
- Existe una mayor estabilidad a medida que aumenta el tamaño de la empresa empleadora.
- Los asalariados de la manufactura son más estables, mientras que los trabajadores de la construcción tienen alta movilidad estrechamente relacionada con el ciclo económico.

Conclusiones (2)

El modelo de probabilidad de salida del sistema, para los dos años, 2010 y 2014, permite concluir que:

- El principal determinante de la movilidad hacia afuera del sistema es el tener una antigüedad de al menos un año con el mismo empleador.
- El siguiente determinante es el sueldo percibido por el trabajador, que tiene una relación inversa con la probabilidad de salida.
- La edad tiene una relación no lineal con la probabilidad de salida.
- Ser mujer y estar casado también reduce la probabilidad de salida de los trabajadores, así como tener un título de educación superior. (Aunque el efecto marginal promedio de ser mujer no es significativo en 2010 y en 2014 es muy pequeño).
- Se corrobora una relación negativa entre el tamaño y la probabilidad de salida del sistema
 - Esto se acentúa en 2014: el efecto marginal promedio de estar empleado en una microempresa es mucho mayor que para el 2010: Mayor vulnerabilidad de las microempresas ante la desaceleración económica.
- Comparado con la manufactura, trabajar en cualquiera de las demás ramas implica una mayor probabilidad de salida:
 - También en el caso de la construcción, el efecto marginal promedio es muy superior en 2014 que en 2010.



www.ecuadorencifras.gob.ec



@ecuadorencifras



INEC/Ecuador



Inec



INECEcuador



INEC Ecuador

